

Técnico Connect

Etec Juscelino Kubitschek
Curso de Desenvolvimento de Sistemas

TÉCNICO CONNECT



Plataforma de Recrutamento
Especializado em TI e
Infraestrutura

Orientador: Prof. Helton de Andrade Silva

Diadema
2026



TÉCNICO DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

AUTORES:

**LUIZ HENRIQUE SOUZA VENTURA
THAINÁ SANTANA SILVA
ANNA BEATRIZ SILVA ROSSETO
BEATRIZ SANTOS DO VALE
LUCCA MESSI SILVA ALVES**

TÉCNICO CONNECT

**DIADEMA
2026**

01 | SUMÁRIO



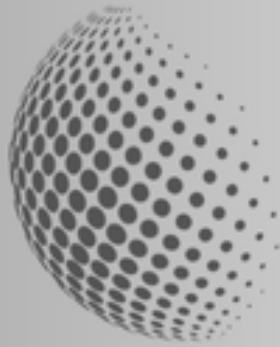
HISTÓRIA DO PRODUTO	03, 04
RESUMO	05
ABSTRACT	06
PROBLEMÁTICA	07
OBJETIVO	08
METODOLOGIA	09
PRODUTO	10, 11
OBJETIVO DO PRODUTO	12
INTERFACE	13, 14
LINGUAGENS/FERRAMENTAS UTILIZADAS	15
BANCO DE DADOS	16
PESQUISA DE CAMPO	17, 18
CONCLUSÃO	19
REFERÊNCIAS DAS CITAÇÕES	20
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	21

TÉCNICO CONNECT

MONOGRAFIA OFICIAL

ETEC JUSCELINO KUBITSCHKE DE OLIVEIRA

Orientador: Professor Helton de Andrade Silva



TÉCNICO CONNECT

HISTÓRIA DO PRODUTO

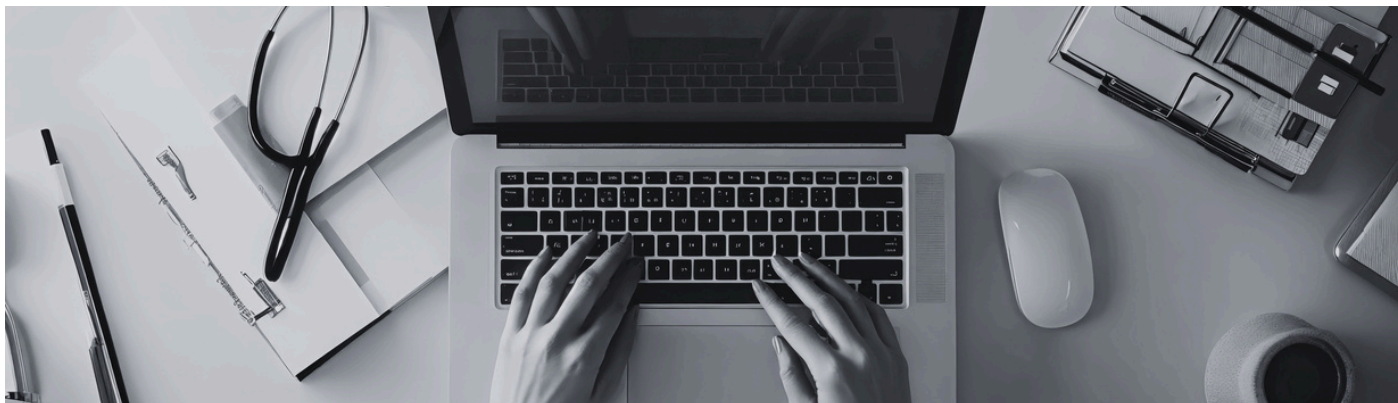
Escrito por Anna Beatriz e Beatriz Santos

O Técnico Connect nasceu de uma observação simples: o mercado de trabalho digital estava falhando com os profissionais técnicos e as empresas de TI.

Descobrimos que os sites de empregos grande são muito ruins para quem busca ou oferece trabalho em áreas muito específicas, como Redes de Computadores, Segurança Digital ou Infraestrutura.

Ficou claro que o mercado precisava de uma Plataforma Especializada. Uma ferramenta que servisse como um Filtro de Alta Precisão, capaz de falar a mesma língua dos técnicos e das empresas de TI.

O Técnico Connect nasceu, então, com o propósito de resolver esse problema de "conexão" e eliminar a perda de tempo e dinheiro, oferecendo um sistema focado, rápido e inteligente.



HISTÓRIA DO PRODUTO

Escrito por Anna Beatriz e Beatriz Santos

Na questão do profissional técnico, muitas vezes seu currículo fica misturado entre milhares de outros perfis, dificultando que suas competências sejam realmente reconhecidas pelas empresas. Isso gera perda de oportunidades, frustração e dificuldade para ingressar no mercado de trabalho na área desejada.

Já para as empresas, o processo também se torna complicado, pois muitos recrutadores recebem diversos currículos incompatíveis com os requisitos técnicos exigidos pela vaga. Dessa forma, o processo de triagem acaba sendo mais lento e menos eficiente.

Diante desse cenário, surgiu a ideia do Técnico Connect: uma plataforma especializada em conectar profissionais técnicos e empresas da área de TI de forma mais rápida, organizada e inteligente. O principal objetivo do projeto é facilitar o processo de recrutamento, valorizando as habilidades técnicas dos candidatos e ajudando empresas a encontrarem profissionais mais compatíveis com suas necessidades.

“A INOVAÇÃO DISTINGUE UM LÍDER DE UM SEGUIDOR.” — STEVE JOBS



RESUMO

Escrito por Anna Beatriz

Este trabalho apresenta o projeto Técnico Connect, uma plataforma criada para resolver um problema sério no mercado de trabalho: a dificuldade de conectar profissionais técnicos com as empresas certas.

Hoje, os sites de vagas comuns são muito amplos e não conseguem identificar o valor exato das habilidades técnicas e certificações que um profissional possui. Isso faz com que as empresas percam muito tempo e o profissional demore a encontrar uma boa vaga.

O nosso objetivo foi criar uma solução focada. O grande diferencial do Técnico Connect vai ser a Conexão Inteligente. Essa ferramenta vai funcionar assim:

A empresa diz quais são as habilidades que a vaga exige .

O candidato preenche seu perfil técnico, como seu nível e área .

O sistema calcula uma porcentagem que mostra o quão perfeito o candidato é para aquela vaga.

Isso permite que a empresa decida rapidamente, vendo um número, se o candidato serve ou não, sem precisar ler um monte de papéis.

O projeto foi construído usando as linguagens da internet: HTML5, CSS3 e JavaScript. Para organizar o trabalho, usamos o método Scrum, que nos permitiu construir e testar partes do site rapidamente, garantindo que o produto final ficasse prático e fácil de usar.

“A JUVENTUDE É A ÉPOCA DE SE ESTUDAR A SABEDORIA; A VELHICE É A ÉPOCA DE A PRATICAR.” — JEAN JACQUES ROUSSEAU



ABSTRACT

Escrito por Anna Beatriz e Beatriz Santos

This paper presents Técnico Connect, a platform developed to facilitate the connection between technical professionals and companies in the Information Technology (IT) sector. The project was created to address the difficulties faced by students and technical professionals when entering the job market, as well as the challenges companies face in finding qualified candidates for their vacancies.

The platform provides a more organized and efficient recruitment process by allowing candidates to register their skills, certifications, courses, and professional experiences, while companies can publish job opportunities and search for suitable professionals.

The main feature of Técnico Connect is the Intelligent Connection System, which compares candidates' skills with job requirements and generates a compatibility percentage. This process helps companies identify the most suitable candidates and makes recruitment faster and more effective.

The project was developed using HTML, CSS, JavaScript, PHP, and MySQL, following the Scrum agile methodology. The results demonstrate the potential of the platform to improve recruitment processes and support the integration of technical professionals into the job market.

“TRÊS DICAS PARA WEB DESIGN: SIMPLIFIQUE, SIMPLIFIQUE E SIMPLIFIQUE”.

- JAKOB NIELSEN



PROBLEMÁTICA

Escrito por Lucca Messi

A principal problemática identificada para o desenvolvimento do Técnico Connect foi a dificuldade enfrentada por estudantes e profissionais técnicos para ingressar no mercado de trabalho na área de Tecnologia da Informação. Muitas vezes, os candidatos possuem cursos, certificações e conhecimentos técnicos, porém encontram dificuldades para localizar vagas compatíveis com seu perfil profissional.

Além disso, as empresas também enfrentam problemas durante os processos seletivos, recebendo diversos currículos que não atendem aos requisitos técnicos exigidos pelas vagas.

Isso torna o recrutamento mais demorado, cansativo e menos eficiente para ambas as partes.

Diante dessa situação, surgiu a necessidade de criar uma plataforma especializada, capaz de conectar profissionais técnicos e empresas de forma mais rápida, organizada e inteligente, facilitando a inserção de novos talentos no mercado de trabalho da área de TI.

“O ESPÍRITO HUMANO PRECISA PREVALECER SOBRE A TECNOLOGIA.”

— ALBERT EINSTEIN



OBJETIVO

Escrito por Beatriz Santos

O objetivo principal da Técnico Connect é revolucionar o processo de contratação em TI através da eficiência e precisão.

Nossa meta é, para as empresas:

O objetivo é acelerar a contratação de talentos técnicos de alta qualidade.

Redução de Tempo: Fazer com que o processo de busca, triagem e conexão com o candidato ideal seja feito em dias, e não mais em semanas ou meses.

Contratação: Ajudar a empresa a contratar o técnico que tem a habilidade exata para a função, evitando erros e garantindo que o novo funcionário dure mais tempo no cargo.

Para os Profissionais:

O objetivo é valorizar a especialização e facilitar o emprego nas áreas técnicas.

Emprego mais Rápido: Permitir que encontre vagas que realmente se encaixam no seu perfil em poucos cliques.

Reconhecimento: Criar um ambiente onde suas certificações e conhecimentos específicos sejam o foco principal e sejam reconhecidos pelos recrutadores.

Conexão: Conectar o profissional diretamente com empresas que precisam do seu talento, sem passar por filtros genéricos.



METODOLOGIA

Escrito por Anna Beatriz

O desenvolvimento do projeto Técnico Connect foi realizado utilizando a metodologia ágil Scrum, escolhida por permitir maior organização, flexibilidade e eficiência durante todas as etapas do projeto.

A equipe trabalhou em ciclos curtos de desenvolvimento, chamados de sprints, permitindo a criação gradual das funcionalidades da plataforma. Dessa forma, foi possível realizar testes contínuos, identificar problemas rapidamente e aplicar melhorias constantes no sistema.

Durante o processo, foram utilizadas ferramentas de prototipagem, desenvolvimento front-end e banco de dados, possibilitando a construção de uma plataforma visualmente moderna, funcional e voltada às necessidades dos usuários.

Além disso, reuniões periódicas entre os integrantes da equipe ajudaram na divisão das tarefas, acompanhamento do progresso e alinhamento das ideias do projeto.

A utilização da metodologia Scrum contribuiu diretamente para a produtividade da equipe e para a entrega de um sistema mais organizado, eficiente e intuitivo.

“ENSINAR NÃO É TRANSFERIR CONHECIMENTO, MAS CRIAR AS POSSIBILIDADES PARA A SUA PRÓPRIA PRODUÇÃO OU A SUA CONSTRUÇÃO.” — PAULO FREIRE



PRODUTO

Escrito por Anna Beatriz

O que torna o Técnico Connect diferente de tudo é o nosso Sistema de conexão Inteligente.

Ele não busca apenas palavras. Ele faz uma conexão de alta demanda ao analisar as certificações do técnico, o tempo de experiência em sistemas específicos (como servidores, programas de segurança ou Cloud) e compara isso com as exigências técnicas da vaga.

O Técnico Connect possui dois ambientes principais, desenhados para serem rápidos e fáceis de usar:

Para o Candidato (O Profissional Tech)

O profissional tem acesso a um local que valoriza seu conhecimento.

Cadastro Forte: Ele pode detalhar suas habilidades e certificações de forma precisa, alimentando o sistema de conexão.

Vagas Certas: O sistema filtra e exhibe apenas as oportunidades onde o Indicador de conexão é alto.

Visual Confortável: O design com cores escuras (Dark Mode) é familiar e confortável para quem trabalha o dia todo com telas e códigos, e a Acessibilidade tornando todo o conteúdo acessível a milhões de pessoas surdas.

PARA O CLIENTE FICAR SATISFEITO, UM PRODUTO COM QUALIDADE TEM QUE SER BEM FEITO.”— FLAVIO ROGERIO LUCIANO



PRODUTO

Escrito por Thainá Santana

Para a Empresa (O Recrutador)

A empresa ganha um painel feito para economizar tempo e garantir a melhor contratação.

Publicação Simples: A empresa insere todos os requisitos técnicos essenciais para a vaga.

Triagem Rápida: O nosso sistema faz o trabalho difícil. Ele entrega uma lista curta e precisa com os melhores candidatos que deram a conexão alta, usando a Barra de Conexão como guia.

Gestão Organizada: Um painel simples ajuda o recrutador a acompanhar o processo seletivo de todas as vagas de forma clara.

O Indicador Visual de Afinidade (O Grande Diferencial)

A forma como entregamos esse resultado é o nosso ponto mais forte:

Em vez de o recrutador ou o técnico ter que ler longos documentos, o nosso sistema processa todos os dados e, em tempo real, entrega uma "Barra de Conexão" no aplicativo.

Essa barra vai mostrar, em porcentagem e cores (por exemplo: 90% Neon-Verde), o quanto o perfil do candidato atende aos requisitos exatos da vaga. Isso transforma a triagem de um processo demorado de leitura em uma decisão visual e instantânea, garantindo um acerto muito maior.

"O AVANÇO DA TECNOLOGIA BASEIA-SE EM FAZER COM QUE ELA SE AJUSTE DE FORMA QUE VOCÊ NEM PERCEBA QUE ELA ESTÁ LÁ." — **BILL GATES**



OBJETIVO DO PRODUTO

Escrito por Beatriz Santos

O objetivo do produto Técnico Connect é facilitar e otimizar o processo de recrutamento na área de Tecnologia da Informação, conectando profissionais técnicos e empresas de forma mais rápida, organizada e eficiente. A plataforma foi desenvolvida para ajudar candidatos a encontrarem vagas compatíveis com suas habilidades, cursos, certificados e experiências profissionais.

Além disso, o sistema busca auxiliar empresas durante o processo seletivo, permitindo uma triagem mais precisa dos candidatos por meio da Conexão Inteligente, que compara os requisitos das vagas com as competências técnicas dos usuários.

O Técnico Connect também tem como objetivo valorizar a especialização técnica dos profissionais, oferecendo um ambiente moderno, acessível e focado nas necessidades do mercado de TI. Dessa forma, a plataforma contribui para reduzir dificuldades no recrutamento e facilitar a inserção de estudantes e profissionais técnicos no mercado de trabalho.

“O SUCESSO NORMALMENTE VEM PARA QUEM ESTÁ OCUPADO DEMAIS PARA PROCURAR POR ELE.” — HENRY DAVID THOREAU



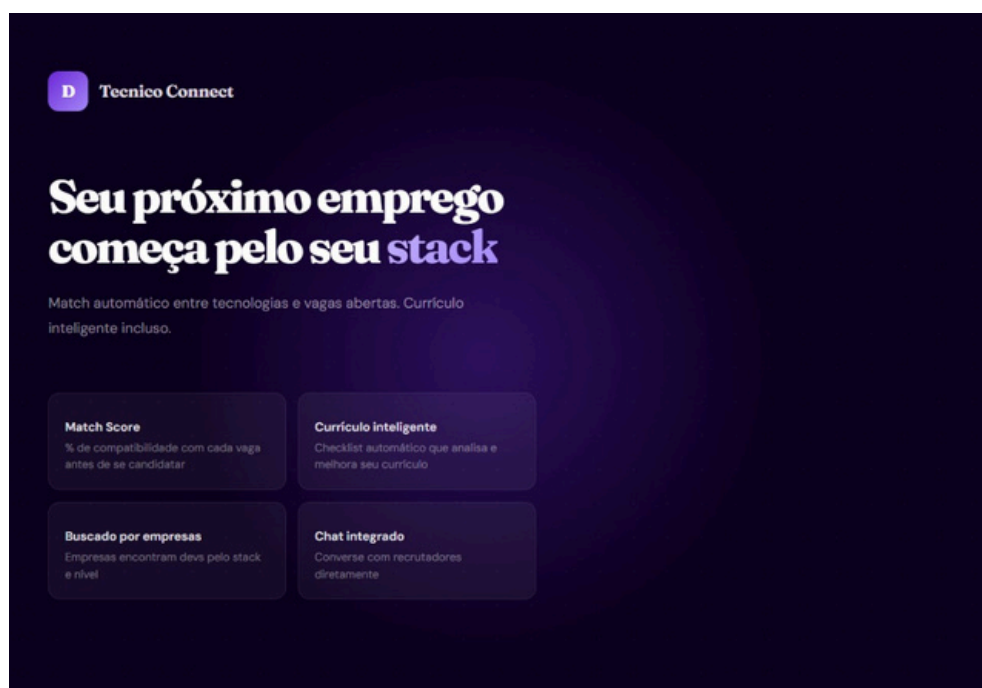
OPORTUNIDADES

Vagas de TI

Veja exemplos de vagas para desenvolvedores e técnicos de tecnologia.

INTERFACE

Desenvolvido por Thainá Santana



Bom te ver aqui

Entre ou crie sua conta grátis

Entrar

Cadastrar

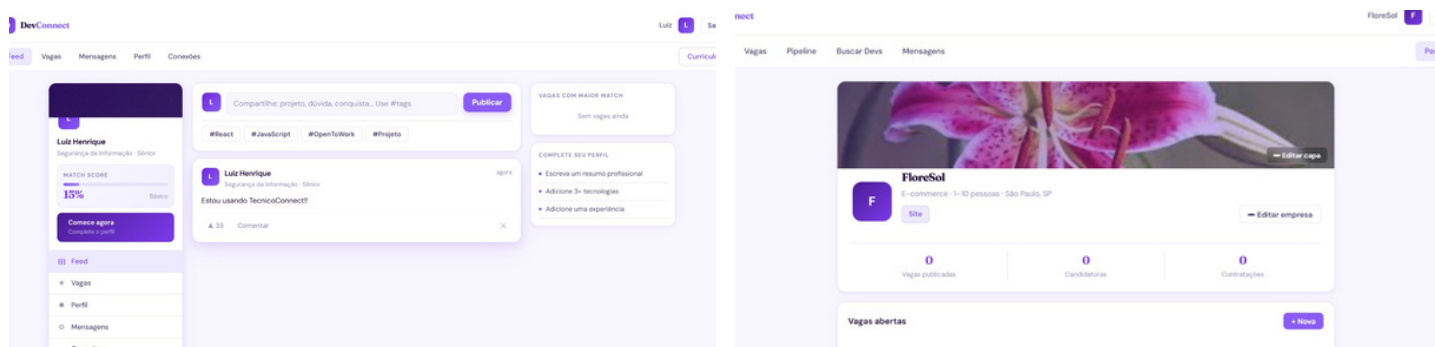
E-MAIL

nome@email.com

SENHA

Entrar →

Não tem conta? Criar agora



“A MAIORIA DOS USUÁRIOS WEB NÃO TEM TEMPO PARA CONVERSA FIADA, QUEREM IR SEMPRE DIRETO AO PONTO”. — STEVE KRUG



TECNOLOGIA & CARREIRA

Conectando talentos de TI às melhores vagas.

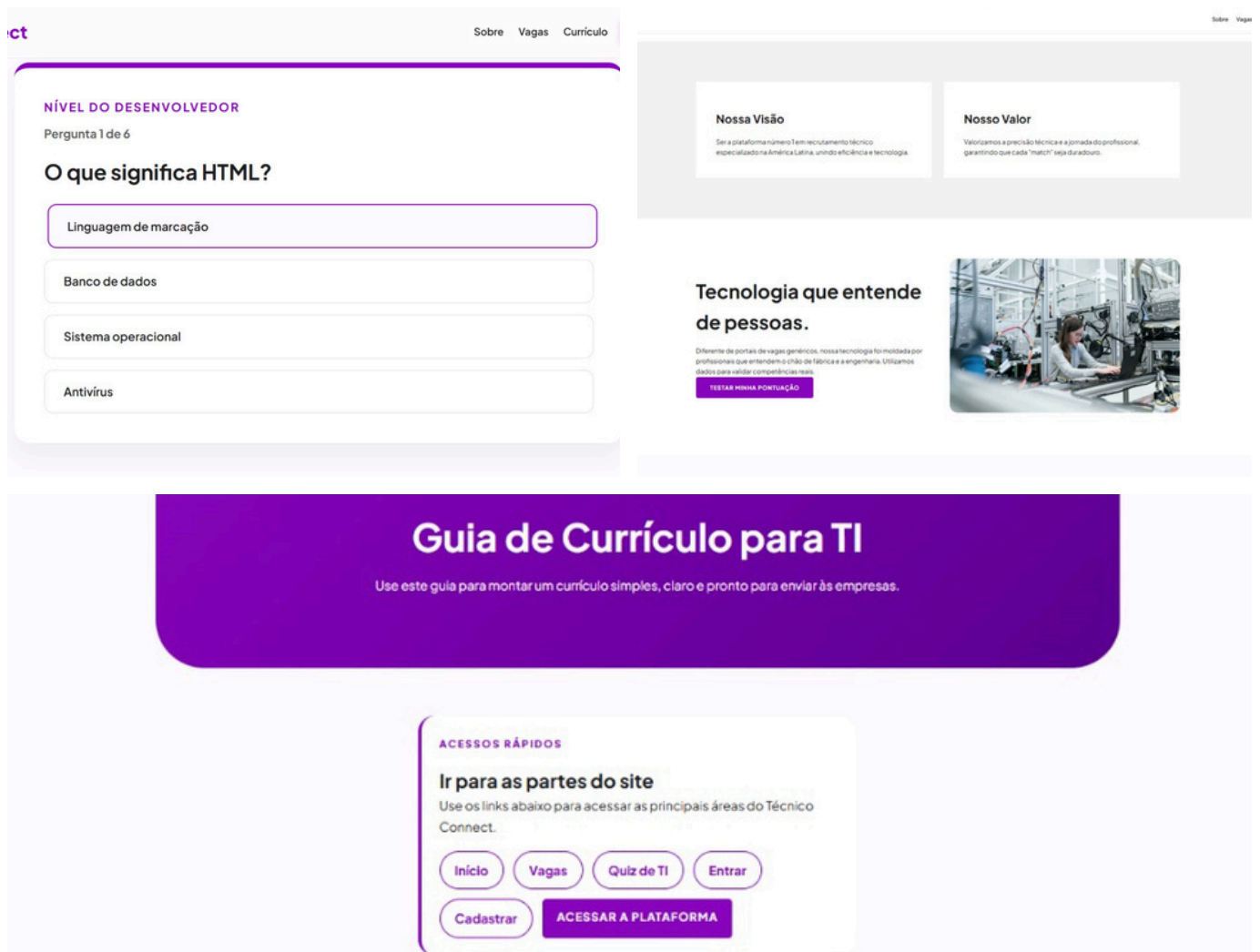
Uma plataforma para desenvolvedores e técnicos mostrarem suas habilidades e encontrarem oportunidades.

FAZER QUIZ DE TI

Saiba Mais

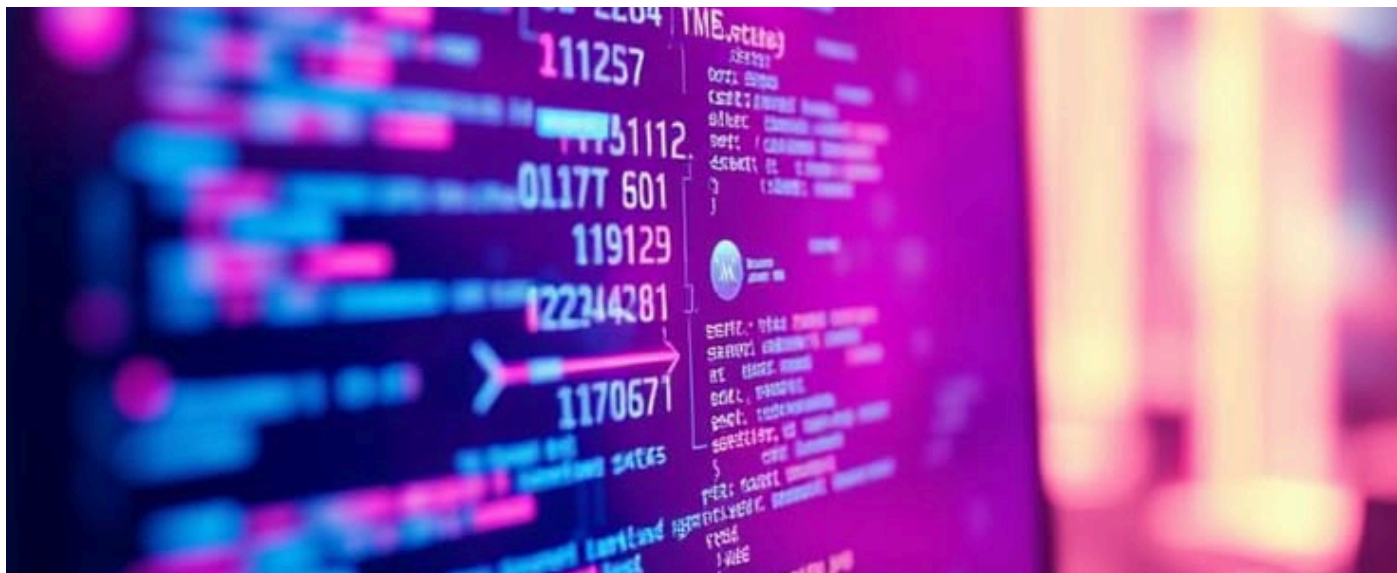
INTERFACE

Desenvolvido por Thainá Santana



“SE UM USUÁRIO TEM UM PROBLEMA ENTÃO NÓS TEMOS UM PROBLEMA”.

— STEVE JOBS



LINGUAGENS / FERRAMENTAS UTILIZADAS

Escrito por Luiz Henrique

O Projeto Técnico Connect foi desenvolvido no escopo do Front-end, que é a parte visual e interativa que o usuário vê. Para isso, utilizamos o tripé essencial da web:

HTML: Usado para construir a estrutura de todas as páginas, como a Home, os botões e os formulários de cadastro de candidato e empresa.

CSS: Responsável pelo design profissional do site. O CSS garantiu a identidade visual do projeto e o Layout Responsivo, que permite que o site funcione perfeitamente em celulares.

JavaScript: Implementado para a interatividade, como a simulação do login e a validação dos formulários, essencial para dar vida ao conceito da nossa conexão Inteligente

PHP: a linguagem PHP seria usada para processar a lógica de negócio.

Banco de Dados (MySQL): Essencial para armazenar todos os perfis de candidatos, as vagas publicadas e os resultados de conexão de forma segura e organizada.

Em resumo, entregamos um protótipo visual e interativo, para a criação de um sistema funcional e inteligente.

“A TECNOLOGIA MOVE O MUNDO.” — STEVE JOBS



BANCO DE DADOS

Escrito por Luiz Henrique

O banco de dados do Técnico Connect foi desenvolvido utilizando MySQL, com o objetivo de armazenar e organizar todas as informações da plataforma de forma segura e eficiente. Nele, são registrados os dados dos candidatos, empresas e vagas de emprego, permitindo um gerenciamento mais rápido, organizado e acessível das informações dentro do sistema.

Além disso, o banco de dados auxilia no funcionamento da Conexão Inteligente da plataforma, possibilitando a comparação entre as habilidades técnicas dos candidatos e os requisitos exigidos pelas empresas.

Informações como cursos, certificados, experiências profissionais e áreas de atuação podem ser analisadas pelo sistema, tornando o processo de recrutamento mais prático e preciso.

Dessa forma, o Técnico Connect consegue facilitar a conexão entre profissionais técnicos e empresas da área de TI, oferecendo maior agilidade, organização e eficiência durante todo o processo seletivo.

“É MUITO MELHOR ADAPTAR A TECNOLOGIA AO USUÁRIO DO QUE FORÇAR O USUÁRIO A SE ADAPTAR A TECNOLOGIA.”

—LARRY MARINE

PESQUISA DE CAMPO

ESCRITO POR THAINA SANTANA

O primeiro gráfico analisa a percepção dos participantes quanto à inserção no mercado de trabalho, fundamentado na seguinte questão: "Você sente dificuldade em encontrar emprego na área de TI?". Em complemento a esse panorama, o segundo gráfico investiga os fatores competitivos sob a ótica dos candidatos, por meio do questionamento: "O que você considera o principal diferencial na sua busca por vagas?".

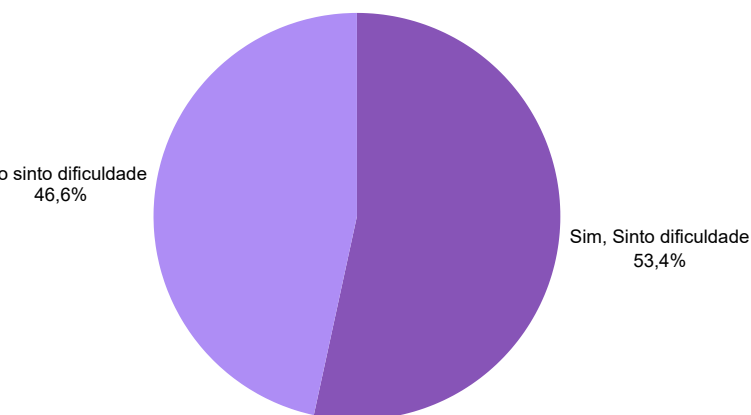


GRÁFICO 1- EXPLICAÇÃO

Os resultados obtidos revelam um cenário de sutil polarização no que tange à percepção de empregabilidade no setor de Tecnologia da Informação (TI). Quando questionados sobre a existência de barreiras para a inserção ou recolocação profissional, a maioria dos participantes 53,4% manifestou enfrentar dificuldades no processo seletivo. Em contrapartida, uma parcela expressiva de 46,6% dos respondentes declarou não vivenciar obstáculos para a obtenção de emprego na área. Esse panorama reflete a complexidade atual do mercado de TI, que frequentemente oscila entre a alta demanda por profissionais qualificados e a rigidez dos critérios de contratação.



GRÁFICO 2- EXPLICAÇÃO

Em relação aos recursos que mais facilitam a busca por oportunidades de emprego, os participantes demonstraram preferência por ferramentas de aviso prévio e comprovação de habilidades. O diferencial mais votado foi o recebimento de notificações quando uma vaga da área do candidato é postada, alcançando 42,9% das respostas. Praticamente com a mesma relevância, 40,5% apontaram a possibilidade de anexar certificados de cursos extras e projetos desenvolvidos na ETEC/Senai como o fator principal. Já o filtro de vagas foi a escolha de 16,6% da amostra. Diante disso, nota-se que o público valoriza soluções que unam a rapidez da informação com o espaço para destacar sua formação técnica.

O terceiro gráfico mapeia as preferências estruturais dos profissionais, fundamentado no seguinte questionamento: "Com qual modelo de trabalho você se identifica?". Em complemento a essa perspectiva, o quarto gráfico avalia os requisitos de experiência do usuário em plataformas de recrutamento, por meio da questão: "Qual funcionalidade você considera a mais importante em um site de vagas de tecnologia?".

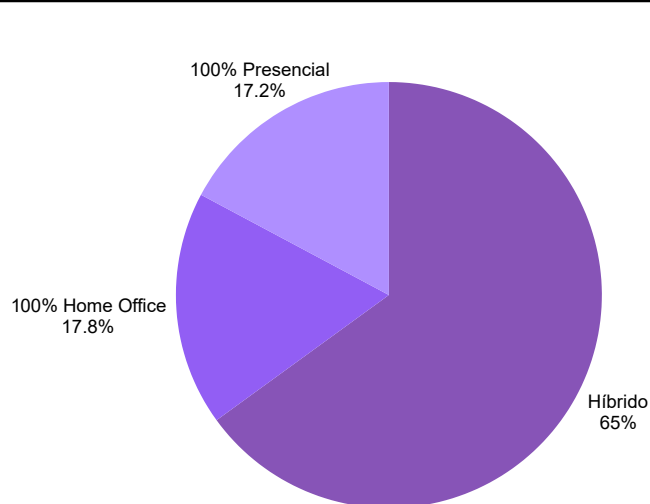


GRÁFICO 3 - EXPLICAÇÃO

Ao serem questionados sobre a modalidade de trabalho de sua preferência, a grande maioria dos participantes 65% optou pelo modelo híbrido. Em contrapartida, as preferências pelas modalidades estritamente extremas apresentaram um equilíbrio notável: 17,8% dos respondentes afirmaram preferir o trabalho home office, enquanto 17,2% manifestaram preferência pelo modelo totalmente presencial.

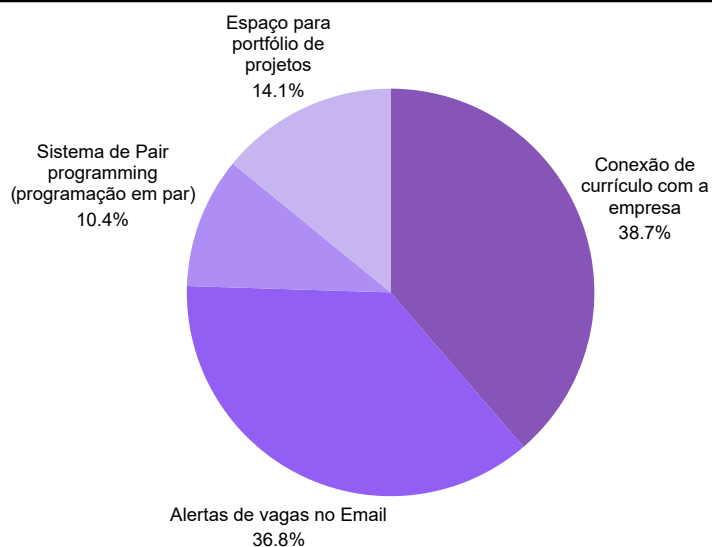


GRÁFICO 4 - EXPLICAÇÃO

Quando questionados sobre a funcionalidade mais relevante em uma plataforma de recrutamento voltada para a área de tecnologia, os participantes demonstraram uma preferência dividida entre a eficiência na candidatura e a automação do processo. A conexão direta do currículo com a empresa foi apontada como o fator principal por 38,7% da amostra, seguida de perto pelo recebimento de alertas de vagas por e-mail, com 36,8%. As ferramentas voltadas para a demonstração prática de habilidades obtiveram menor prioridade: o espaço para portfólio de projetos alcançou 14,1% das escolhas, enquanto o sistema de pair programming (programação em par) foi considerado o mais importante por apenas 10,4% dos respondentes.



CONCLUSÃO

Escrito por Anna beatriz

Conclui-se que o Técnico Connect foi desenvolvido com o objetivo de facilitar a conexão entre profissionais técnicos e empresas da área de Tecnologia da Informação, tornando o processo de recrutamento mais rápido, organizado e eficiente. A plataforma busca valorizar as habilidades, cursos e certificações dos candidatos, permitindo uma análise mais precisa dos perfis profissionais.

O principal diferencial do projeto é a Conexão Inteligente, responsável por comparar as competências dos candidatos com os requisitos das vagas, auxiliando empresas na busca por profissionais mais compatíveis com suas necessidades.

Dessa forma, o Técnico Connect não representa apenas um projeto acadêmico, mas também uma proposta inovadora voltada para a modernização do recrutamento tecnológico, promovendo maior praticidade, organização e valorização dos profissionais da área de TI.

“NÃO PODEMOS PREVER O FUTURO, MAS PODEMOS CRIÁ-LO”

— PETER DRUCKER



REFERÊNCIAS DAS CITAÇÕES

Escrito por Anna Beatriz e Beatriz Santos

Citações Steve Jobs

<https://meetime.com.br/blog/vendas/frases-de-steve-jobs/>

Citações Peter Drucker

<https://donuz.com.br/blog/frases-de-peter-drucker/>

Citações Henry David Thoreau

[https://www.pensador.com/busca.php?](https://www.pensador.com/busca.php?q=O+sucesso+normalmente+vem+para+quem+est%C3%A1+ocupado)

[q=O+sucesso+normalmente+vem+para+quem+est%C3%A1+ocupado](https://www.pensador.com/busca.php?q=O+sucesso+normalmente+vem+para+quem+est%C3%A1+ocupado)

Citações Paulo Freire

https://www.pensador.com/frases_de_paulo_freire_sobre_metodos_educacionais/

Citações Jean Jacques

https://www.pensador.com/autor/jean_jacques_rousseau/

Citações Larry Marine e Steve Krug

https://www.pensador.com/frases_qualidade_de_produtos/

Citações C.W. Ceram

<https://medium.com/uai-ux/cita%C3%A7%C3%B5es-para-inspirar-ux-437de34a36a1>

Citações Albert Einstein

<https://querobolsa.com.br/revista/citacoes-para-redacao-sobre-tecnologia>



REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Escrito por Anna Beatriz e Beatriz Santos

<https://medium.com/>

<https://www.php.net/docs.php/>

<https://www.alura.com.br/>

<https://www.softdesign.com.br/>

<https://www.vagas.com.br/>

<https://developer.mozilla.org/>

<https://www.oracle.com/br/mysql/what-is-mysql/>

<https://www.cnnbrasil.com.br/>

<https://blog.even3.com.br/termos-articular-ideias-dissertacao/>

<https://biblio.direito.ufmg.br/>

<https://www.techtudo.com.br/>

<https://g1.globo.com/>

<https://video.vlibras.gov.br/>

<https://www.cnnbrasil.com.br/tecnologia/scrum/>