



TERCEIRIZAÇÃO: estudo de caso da empresa Sophitex

Caique Azevedo Santos

Emily Nunes Neves

Gabriela Gil Maria

Professores Orientadores

Gabriela Messias da Silva

Tiago Luiz Hilário

Introdução

- O que é Terceirização.

? ? ? ? ?
Terceirização
? ? ? ?

Objetivo Geral

- A finalidade em que o trabalhador se encontraria, caso a Lei- 4330/04 for aprovada



Trabalho Terceirizado no Brasil

Direitos dos Terceirizados.



Quadro comparativo de contratação direta e terceirizada

TABELA 12 - Quadro comparativo de direitos na Petrobrás entre trabalhadores diretos e terceiros

Direitos	Diretos	Terceira
Formação acadêmica	Superior completo	Superior completo
Exigências da função	Prestou concurso para nível médio	Nível médio
Salário médio	R\$ 2.800,00	R\$ 1.300,00
Auxílio refeição	R\$ 600,00	R\$ 291,00
PLR	R\$ 17.000,00	Não recebe
Horas extras	100- 150%	Segue a lei (50% - 100%)
Transporte Funcionário	paga 6% (recebe antecipado)	Funcionário paga 6% (recebe atrasado)
Auxílio educação	Dependentes e após 28 anos se for solteiro	Não tem

Fonte: Relatório de Pesquisa, IOS, 2011.

Conclusão



Referências

CASTRO, Thiago Mendonça de. **Vantagens e desvantagens da terceirização de serviços**. Disponível em: <<https://jus.com.br/artigos/48931/vantagens-e-desvantagens-da-terceirizacao-de-servicos>>. Acesso em: 23 abr. 2018.

DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. Disponível em: <<http://www.ltr.com.br/loja/folheie/5948.pdf>>. Acesso em: 23 abr. 2018.

GOMES, E. C **Terceirização da atividade-fim e o projeto de lei 4330/2004**. Caruaru, 2016.

**“Dar o melhor de si é mais importante
que ser o melhor.”**

Obrigada.