

ETEC PROFESSORA ANNA DE OLIVEIRA FERRAZ

A IMPORTÂNCIA DA EQUIDADE RACIAL NO CONTEXTO DA LIDERANÇA FEMININA

IDENTIFICAÇÃO

Autores: Ana Beatriz, Larissa Gabriele, Laura Gonçalves, Maicon Brito

Orientadores: Prof^o Fernando Dresch Obregão

Prof^a Gabriela Messias Da Silva

OBJETIVO

Conscientizar e demonstrar sobre a importância da inclusão de mulheres negras (sem cotas) em funções estratégicas para que dessa forma, se possa alcançar a equidade nos cargos de liderança

FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

- ✓ **Contexto Socio Cultural:** Segundo Sueli Carneiro, Fundadora do Geledés – Instituto da Mulher Negra "Nós, mulheres negras, somos a vanguarda do movimento feminista nesse país; nós, povo negro, somos a vanguarda das lutas sociais deste país porque somos os que sempre ficamos para trás, aquelas e aqueles para os quais nunca houve um projeto real e efetivo de integração social."
- ✓ **Iniciativas e programas de capacitação que têm fortalecido a liderança feminina negra:** a CEERT (Centro de Estudo das Relações de Trabalho e Desigualdades) traz o Programa Prosseguir que tem como foco evidenciar futuras lideranças negras que estejam em universidades públicas ou privadas a partir de estratégias de fortalecimento permanência acadêmica e diálogos, tendo isso em mente, projetos assim são de suma importância para que num futuro próximo tenha-se mais liderança preta espalhada pelo mundo.
- ✓ **A contribuição da mulher negra na liderança:** De acordo com a filósofa e ativista Djamilia Ribeiro não dá para falar em consciência humana enquanto pessoas negras não tiverem direitos iguais e sequer forem tratadas como humanas.
- ✓ **Perfil de líderes negras dominantes:** Kamila Camilo, delegada do W20 e líder do tema Justiça Climática que uma de suas inspirações é Oprah Winfrey e uma de suas respostas motivadoras durante uma entrevista foi "não desisto de ser feliz e me realiza."

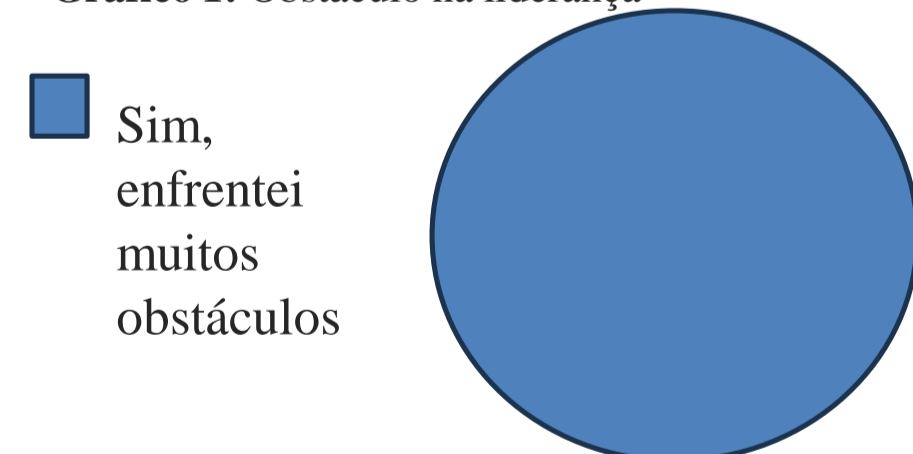
METODOLOGIA

- ✓ Pesquisa Bibliográfica de caráter descritivo e qualitativo;
- ✓ Pesquisa de Campo, por meio de um questionário enviado pelo aplicativo Whatsapp, onde foi composto por 6 perguntas contendo 4 alternativas de respostas;
- ✓ 4 Participantes de diferentes áreas como político, área da saúde, área financeira e entretenimento.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

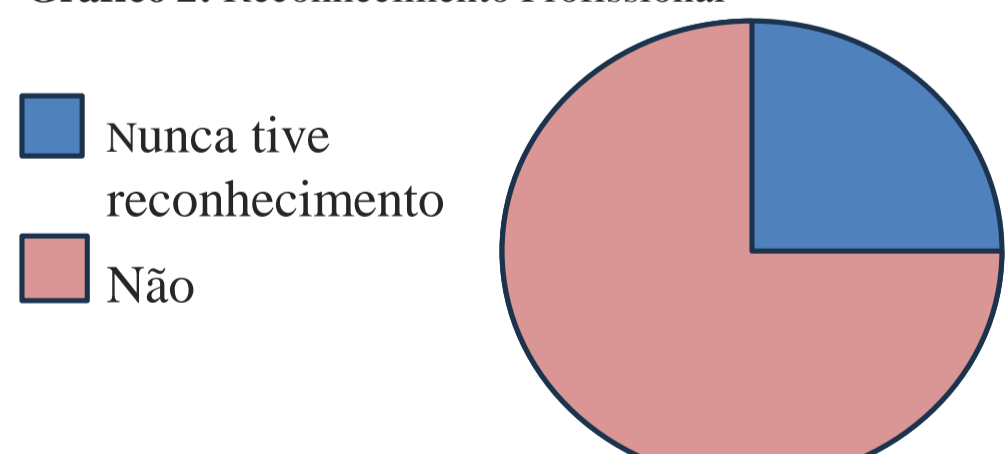
• **Em relação as pessoas entrevistadas:** Todas são mulheres pretas em cargos altos ou de liderança em suas respectivas empresas ou organizações.

Gráfico 1: Obstáculo na liderança



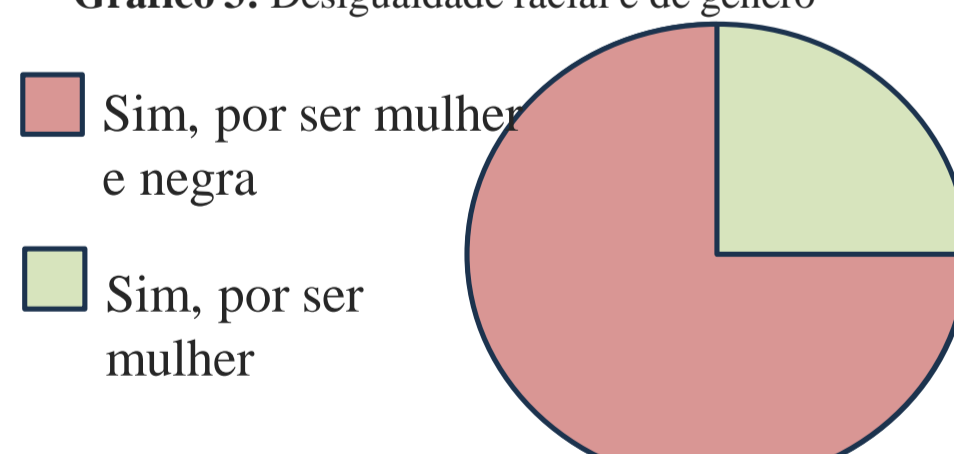
Considerando os resultados no gráfico 1 pode-se afirmar que as entrevistadas não tiveram facilidade para alcançar as posições em que se encontram hoje, esse resultado leva a reflexão sobre a desigualdade racial e de gênero presente nas empresas brasileiras em pleno século 21.

Gráfico 2: Reconhecimento Profissional



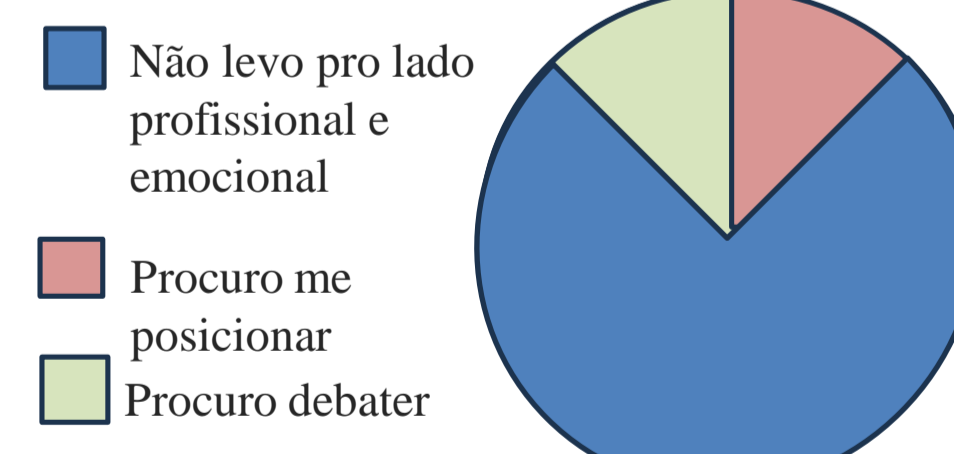
Em relação ao reconhecimento profissional se tem o resultado de que 75% das entrevistas não sentem que tem o reconhecimento merecido como líder na maior parte do tempo enquanto 25% das entrevistas afirmam que nunca foram sequer reconhecidas como líderes ativas. Essas são afirmações que trazem a importância à cerca do tema abordado "a importância da equidade racial no contexto da liderança feminina".

Gráfico 3: Desigualdade racial e de gênero



Nesse gráfico temos os resultados a respeito da desigualdade racial e de gênero, 75% das entrevistas afirmam que já sofreram qualquer tipo de discriminação em razão do gênero e cor e 25% afirmam que já foram desrespeitadas pelo simples fato de serem mulheres. Tais resultados demonstram que as mulheres independente de cor e raça ainda tem um longo caminho de luta pela frente para conseguirem respeito, admiração e o reconhecimento necessários no âmbito profissional e em suas vidas de uma maneira geral.

Gráfico 4: Sexismo no ambiente corporativo



Este gráfico traz a relação entre entrevistadas e as situações vividas por elas no ambiente corporativo 70% das entrevistadas preferem manter a calma e focar apenas no trabalho enquanto os outros 30% preferem debater ou tomar outras atitudes em relação a comentários e ações sexistas, vale ressaltar que em casos como esses é recomendado recorrer a ajuda de superiores ou até medidas legais.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A situação das mulheres negras no trabalho é marcada pela desigualdade, discriminação e precarização. As mulheres negras têm uma participação menor do mercado de trabalho comparado as mulheres brancas, que também tem uma participação baixa. As mulheres negras enfrentam múltiplos obstáculos por causa da interseção de gênero, raça e classe social.

PRINCIPAIS REFERÊNCIAS

BORGES, Paóla; RICHARD, John. Desigualdade Social e o Mercado De Trabalho Para Mulheres Negras. ABRH SP, 2023. Disponível em: <https://abrhsp.org.br/conteudo/noticias/desigualdade-social-e-o-mercado-de-trabalho-para-mulheres-negras/>. Acesso em: 24 abr. 2024

EVA, Think. Mulheres negras na liderança: uma jornada solitária excludente até o topo. think eva, 2024. Disponível em: <https://thinkeva.com.br/mulheres-negras-na-lideranca-uma-jornada-solitaria-e-excludente/>. Acesso em: 07 out. 2024.

MENOS DE 5% DOS TRABALHADORES NEGROS TÊM CARGOS DE GERÊNCIA OU DIRETORIA, APONTA PESQUISA. Portal G1, 2020. Disponível em: <https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2020/09/24/menos-de-5percent-dos-trabalhadores-negros-tem-cargos-de-gerencia-ou-diretoria-aponta-pesquisa.ghtml>. Acesso em: 15 maio 2024.