
ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

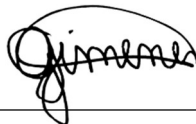
Bruno de Paula Gomes
Enzo Comunhão Martins
Georges Ribeiro Ferreira
Jheferson Miguel Pereira Bezerra

JOBFINDER BRASIL: Site para busca de empregos

Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) apresentado à ETECProfª. Anna de Oliveira Ferraz como exigência parcial para obtenção do título de **Técnico em Informática para Internet**.

Aprovado em 27 de novembro de 2024

Banca Examinadora:



Prof. Orientador: Gabriela dos Santos Gimenes



Prof. Avaliador: Érica ScacheFabri

RESUMO

O desenvolvimento do JobFinder Brasil resultou na criação de uma plataforma digital focada em divulgar oportunidades de emprego e facilitar a conexão entre candidatos e empresas. O principal objetivo foi criar um ambiente acessível, eficiente e funcional, que atendesse às demandas do mercado de trabalho brasileiro, especialmente em um contexto onde a busca por soluções tecnológicas que otimizam os processos de recrutamento e seleção tem se intensificado. O projeto surgiu a partir da necessidade de melhorar as plataformas existentes, que, muitas vezes, não conseguem oferecer a personalização e a usabilidade desejadas pelos usuários, especialmente aqueles com pouca familiaridade com ferramentas digitais. A principal meta foi desenvolver uma ferramenta inovadora que não só facilitasse a busca por vagas de emprego, mas também tornasse o processo de candidatura mais ágil e simplificado, atendendo igualmente às necessidades das empresas na gestão de vagas e candidatos. Para isso, foi adotada uma abordagem metodológica exploratória, que envolveu a análise comparativa de plataformas de emprego tanto nacionais quanto internacionais. A pesquisa incluiu entrevistas com usuários potenciais e empresas, além de testes de usabilidade para identificar as melhores práticas a serem incorporadas. O protótipo funcional foi desenvolvido utilizando tecnologias como HTML, CSS, PHP e MySQL, com um design responsivo e funcionalidades centradas no usuário. A validação do sistema mostrou que a combinação de tecnologias modernas e foco na experiência do usuário garantiu a criação de uma plataforma intuitiva e eficiente. O JobFinder Brasil demonstrou ser uma solução promissora para otimizar os processos de recrutamento e aumentar as oportunidades de empregabilidade no mercado nacional. O projeto evidenciou como a inovação tecnológica pode reduzir barreiras de acesso ao mercado de trabalho e promover uma transformação social e econômica significativa.

Palavras-chave: Emprego. Recrutamento. Plataforma Digital. Tecnologia. Usabilidade.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
1.1. JUSTIFICATIVA	5
1.2. OBJETIVOS	5
2. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA	7
2.1. DIAGRAMA DE ENTIDADE E RELACIONAMENTO (DER)	17
2.2. FLUXOGRAMA	18
2.3. CRONOGRAMA.....	19
3. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS (MATERIAIS E MÉTODOS).....	20
4. CONCLUSÃO (CONSIDERAÇÕES FINAIS).....	21
REFERÊNCIAS	22
Anexo A – Termodé Autorização de Divulgação	23
Anexo B – Declaraçãode Autenticidade.....	26

LISTA DE FIGURAS

Figura 1: Página inicial de boas-vindas	8
Figura 2: Página principal	8
Figura 3: Página de vagas	9
Figura 4: Página principal indicando para os cadastros	10
Figura 5: Página que redireciona os cadastros de usuário comum ou empresas	10
Figura 6: Página de cadastro de usuário comum	11
Figura 7: Cadastros de empresas	11
Figura 8: Página de login de usuário comum	12
Figura 9: Conteúdo na página principal	12
Figura 10: Carrossel com os três melhores empregos na região na página principal.....	13
Figura 11: Botões com profissões onde o usuário pode acelerar a buscar	13
Figura 12: Página que mostram as vagas de acordo com a profissão escolhida	14
Figura 13: Página de candidatura para as vagas	14
Figura 14: Cadastro de vagas na parte da empresa.....	15
Figura 15: Página de perfil do usuário.....	16
Figura 16: Informações do rodapé.....	16
Figura 17: DER do JobFinder Brasil	17
Figura 18: Fluxograma do JobFinder Brasil.....	18

1. INTRODUÇÃO

O projeto teve como objetivo ajudar jovens e recém-formados a ingressarem no mercado de trabalho de maneira rápida e eficaz. Muitos jovens que concluem um curso técnico frequentemente enfrentam dificuldades em como iniciar sua trajetória profissional. Com isso, surgiu a ideia de desenvolver um site que oferecesse conteúdos educativos para esses jovens, apresentando vagas de emprego atualizadas e informações relevantes, além de incluir uma área exclusiva para os candidatos, um perfil pessoal, vagas profissionais e um chat comercial para facilitar a interação entre empregadores e candidatos.

O site foi projetado para ser uma ferramenta de apoio na inserção de jovens no mercado de trabalho, oferecendo não apenas oportunidades de emprego, mas também orientações e recursos úteis para o desenvolvimento profissional. Assim, o projeto buscou criar um ambiente digital eficiente, com funcionalidades que atendem tanto às necessidades dos jovens em busca de emprego quanto às demandas do mercado, promovendo uma conexão prática e direta entre candidatos e empresas.

1.1. JUSTIFICATIVA

A escolha do projeto foi motivada pela criação de uma plataforma focada em um público específico: jovens e alunos recém-formados. O objetivo era atingir um grande número de jovens, contribuindo para a formação de profissionais qualificados e preparados para o mercado de trabalho.

O projeto visa beneficiar não apenas os jovens trabalhadores, mas também as empresas em busca de mão de obra moderna e eficiente, as escolas que oferecem cursos técnicos e as redes acadêmicas que promovem estágios para o desenvolvimento de conhecimentos práticos.

Muitos estudantes, antes mesmo de ingressarem em uma área profissional, perdem o interesse pelo sucesso na carreira. O JobFinder Brasil foi desenvolvido para oferecer apoio, acessibilidade, facilidade e praticidade, com o intuito de motivar e orientar os jovens na busca por sua primeira oportunidade de trabalho.

1.2. OBJETIVOS

O principal objetivo do projeto foi alcançar o maior número possível de jovens interessados em atuar na área em que se formaram. A partir de análises realizadas por meio de

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

pesquisas e da observação de plataformas como o LinkedIn, foi possível identificar que muitos enfrentam dificuldades para conseguir o primeiro emprego, devido à concorrência com profissionais mais experientes.

O projeto foi desenvolvido na instituição "ETEC Profª Anna de Oliveira Ferraz", localizada em Araraquara, São Paulo, por alunos do 3º ano do curso Técnico em Informática para Internet: Bruno Gomes, Enzo Martins, Georges Ribeiro e Jheferson Miguel. A proposta foi criar um site voltado para jovens que tenham concluído ou estejam cursando alguma formação, com o objetivo de ajudá-los a ingressar no mercado de trabalho, seja por meio de estágio ou emprego formal.

O site foi planejado para incluir várias funcionalidades que facilitarão a comunicação e a organização dos usuários. Entre as principais ferramentas estavam um chat comercial para facilitar o contato entre os jovens, uma aba de vagas de emprego com informações detalhadas sobre contratos, carga horária, salário, entre outras, e uma área pessoal para cada usuário, onde seriam exibidos dados como foto, biografia, experiência, cursos realizados e metas pessoais.

Além disso, o site contou com links para eventos e palestras disponíveis na internet, incluindo vídeos de profissionais que compartilham dicas e orientações úteis para quem está começando a carreira. A plataforma também ofereceu tutoriais de apoio para a criação de currículos, edição de imagens e outras funções essenciais para o desenvolvimento profissional.

2. FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

O website JobFinder Brasil foi desenvolvido com o objetivo de oferecer apoio, acessibilidade, facilidade e praticidade para os jovens em busca de sua primeira oportunidade de trabalho. Ao acessar o site, o usuário é recebido por uma tela de boas-vindas, com um botão para direcioná-lo à página principal.

Na página principal, o site organiza as informações em três etapas principais: conhecer as propostas oferecidas, explorar as vagas de emprego disponíveis ou realizar o cadastro como usuário comum ou empresa. Caso o usuário opte por conhecer as vagas, será necessário realizar um cadastro para poder se candidatar às oportunidades. O site permite que o visitante escolha seu tipo de usuário e preencha os formulários conforme sua escolha, seja como candidato ou como empresa.

O site apresenta uma tela com a opção de login ou cadastro, que direciona o usuário de acordo com sua escolha. O processo de cadastro é simples e pode ser feito tanto para usuários comuns, interessados nas vagas de emprego, quanto para empresas que desejam divulgar suas oportunidades. Além disso, a página principal oferece conteúdos que ajudam o usuário a entender as funcionalidades do site, facilitando a navegação.

Um carrossel exibe os três melhores empregos disponíveis na região, com a possibilidade de avançar ou voltar pelas opções. A página também contém 12 botões com profissões populares, permitindo que o usuário agilize sua busca, economizando tempo. Abaixo desses botões, avaliações de outros usuários são apresentadas, oferecendo feedback sobre a plataforma e suas funcionalidades.

Ao selecionar uma profissão, o usuário é direcionado para uma tela específica, onde as informações sobre a vaga escolhida são exibidas, incluindo detalhes adicionais. Se desejar, o usuário pode se candidatar diretamente à vaga. Para empresas, há a opção de adicionar uma nova vaga para recrutamento.

O site também conta com uma tela de perfil, onde o usuário pode visualizar e editar suas informações pessoais, com a condição de estar logado para acessar. Por fim, no rodapé do site, há uma seção de contato, para que os usuários possam entrar em comunicação com a plataforma quando necessário.



Figura 1: Página inicial de boas-vindas












Figura 2: Página principal

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

JobFinderbr Vagas Perfil

Procure sua vaga

 <p>Novamed</p> <p>Novamed</p> <p>Carga Horária: 28h semanais Cidade: Araraquara Postagem: 09/07/2024 Benefícios: Plano de saúde; Plano odontológico; Vale refeição Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>	 <p>CoreLogic</p> <p>CoreLogic</p> <p>Carga Horária: 18h semanais Cidade: São Carlos Postagem: 12/09/2024 Benefícios: Plano de saúde; Plano odontológico; Vale refeição Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>	 <p>ORANGE</p> <p>ORANGE</p> <p>Carga Horária: 30h semanais Cidade: Rio Claro Postagem: 23/08/2024 Benefícios: Plano de saúde; Plano odontológico; Vale refeição Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>
 <p>Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>	 <p>Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>	 <p>Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>
 <p>PetroBr</p> <p>PetroBr</p> <p>Carga Horária: 40h semanais Cidade: Ribeirão Preto Postagem: 14/08/2024 Benefícios: Plano de saúde; Plano odontológico; Vale refeição Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>	 <p>THE BURGUER</p> <p>THE BURGUER</p> <p>Carga Horária: 20h semanais Cidade: Boa Esperança do Sul Postagem: 15/09/2024 Benefícios: Plano de saúde; Plano odontológico; Vale refeição Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>	 <p>FuelMax</p> <p>FuelMax</p> <p>Carga Horária: 40h semanais Cidade: Matão Postagem: 26/08/2024 Benefícios: Plano de saúde; Plano odontológico; Vale refeição Informações: Trabalho remoto disponível.</p> <p>Quero me candidatar</p>

Dicas de Carreira

1. Personalize seu currículo para cada vaga.
2. Prepare-se bem para entrevistas, pesquise sobre a empresa.

Figura 3: Página de vagas

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

Para quem busca um novo emprego ou deseja contratar.



Quer conhecer as nossas propostas? :

3 passos rumo à sua entrevista de emprego.



Figura 4: Página principal indicando para os cadastros

JOB FINDER BRASIL

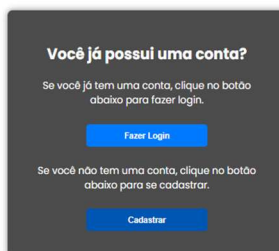
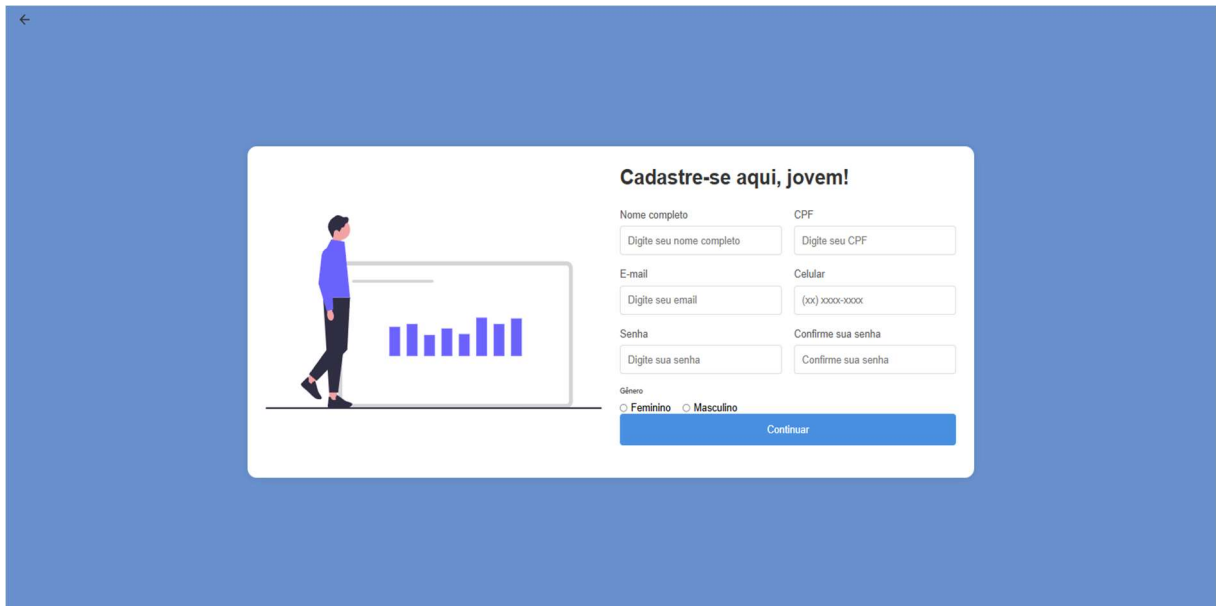


Figura 5: Página que redireciona os cadastros de usuário comum ou empresas

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz



A registration form titled "Cadastre-se aqui, jovem!" (Register here, young person!). On the left, there is an illustration of a young man in a blue shirt and black pants standing next to a whiteboard with a bar chart. The form fields are as follows:

- Nome completo: Digite seu nome completo
- CPF: Digite seu CPF
- E-mail: Digite seu email
- Celular: (xx) xxxxx-xxxx
- Senha: Digite sua senha
- Confirme sua senha: Confirme sua senha
- Gênero: Feminino Masculino

A blue "Continuar" button is at the bottom right.

Figura 6: Página de cadastro de usuário comum



A registration form titled "Cadastre-se aqui, sênior!" (Register here, senior!). On the left, there is an illustration of a man in a dark suit and tie, carrying a white bag. The form fields are as follows:

- Nome completo: Digite seu nome empresarial
- CNPJ: Digite seu CNPJ
- E-mail: Digite seu email empresarial
- Celular: (xx) xxxxx-xxxx
- Senha: Digite sua senha
- Confirme sua senha: Confirme sua senha
- Gênero: Feminino Feminino

Figura 7: Cadastros de empresas

Login

CPF / CNPJ

Senha

Entrar

Figura 8: Página de login de usuário comum

3 passos rumo à sua entrevista de emprego.



Passo 1:
Crie sua conta no JobFinderBrasil.

Passo 2:
Edite seu perfil com suas informações.

Passo 3:
Acesse a área vagas e se candidata-se.

Top 3 da região!



Georges

Jhelferson

Enzo

Bruno

Figura 9: Conteúdo na página principal

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

Top 3 da região!

ESTAMOS CONTRATANDO

Especialista em TI

Requisitos

- +16 anos
- Inglês básico
- Habilidade com programação
- Proatividade

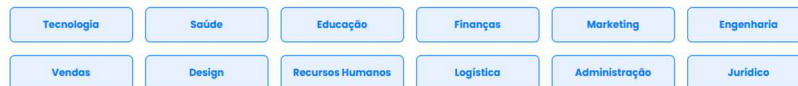
Benefícios

SIA AGRICOLA

Voltar Próximo

Figura 10: Carrossel com os três melhores empregos na região na página principal

Ache o emprego na sua área.



Avaliação de nossos colegas:

Deivid Martins: Bom demais! experiência braba.	Gabriel Lins: Muito bom! Fácil de usar.	Arthur Santana: Gostei. Cores e imagens bonitas.	Fábio Henrique: Legal. Muito fácil de entender.
--	---	--	---

Figura 11: Botões com profissões onde o usuário pode acelerar a buscar

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

JobFinderbr

Vagas na área de Tecnologia

Desenvolvedor Frontend Buscamos um desenvolvedor para criar interfaces incríveis com React.js. Ver detalhes	Desenvolvedor Backend Buscamos um desenvolvedor para trabalhar com Node.js e APIs RESTful. Ver detalhes	Engenheiro de Software Estamos à procura de um engenheiro para atuar com microserviços e arquitetura em nuvem. Ver detalhes	Administrador de redes Estamos à procura de um administrador que gerencia e mantém redes de computadores. Ver detalhes
Engenheiro de redes Estamos à procura de um engenheiro para atuar no planejamento e implementação de redes de comunicação. Ver detalhes	Especialista em Segurança da Informação Buscamos especialista que foca em proteger dados e sistemas contra acessos não autorizados. Ver detalhes	Analista de Segurança da Informação Estamos à procura de um analista que trabalhe na proteção de dados e sistemas. Ver detalhes	Especialista em Cibersegurança Lida com ameaças virtuais e fraudes digitais. Ver detalhes

Figura 12: Página que mostram as vagas de acordo com a profissão escolhida

JobFinderbr Vagas Perfil

Candidatura para a Vaga

Nome Completo:

Email:

Telefone:

Mensagem para o recrutador:
Escreva uma mensagem...

[Enviar Candidatura](#)

© 2024 Vagas de Emprego. Todos os direitos reservados.

Figura 13: Página de candidatura para as vagas

Adicionar Vaga

Tipo:

Carga Horária:

Cidade:

Data da Postagem:

Foto:
 Nenhum arquivo selecionado

Biografia:

Especialização:

Informações:

Figura 14: Cadastro de vagas na parte da empresa

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

JobFinderbr

Seu Perfil

Nome:

jorge

CPF/CNPJ:

57836292860

Email:

jorge@gmail.com

Telefone:

16889632154

© 2024 Vagas de Emprego. Todos os direitos reservados.

[Nossas ferramentas](#) [Contato](#)

Figura 15: Página de perfil do usuário

JobFinderbr

Entre em Contato

Informações de Contato

WhatsApp: +55 16 996301504

Instagram: @jobfinder_brasil

Mensagem

Nome:

Email:

Mensagem:

Enviar

Figura 16: Informações do rodapé

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

2.1. DIAGRAMA DE ENTIDADE E RELACIONAMENTO (DER)

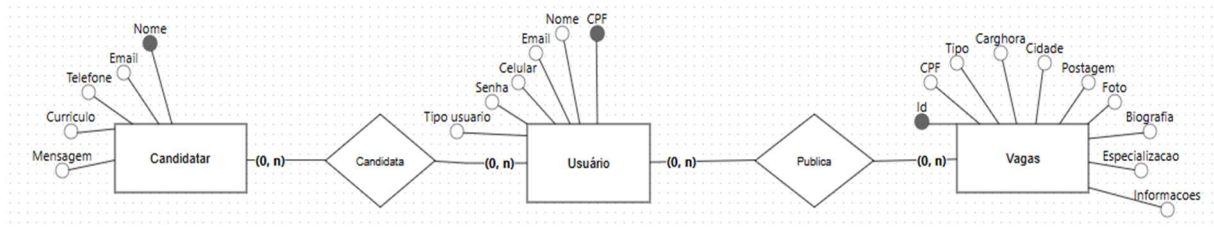


Figura 17: DER do JobFinder Brasil

2.2. FLUXOGRAMA

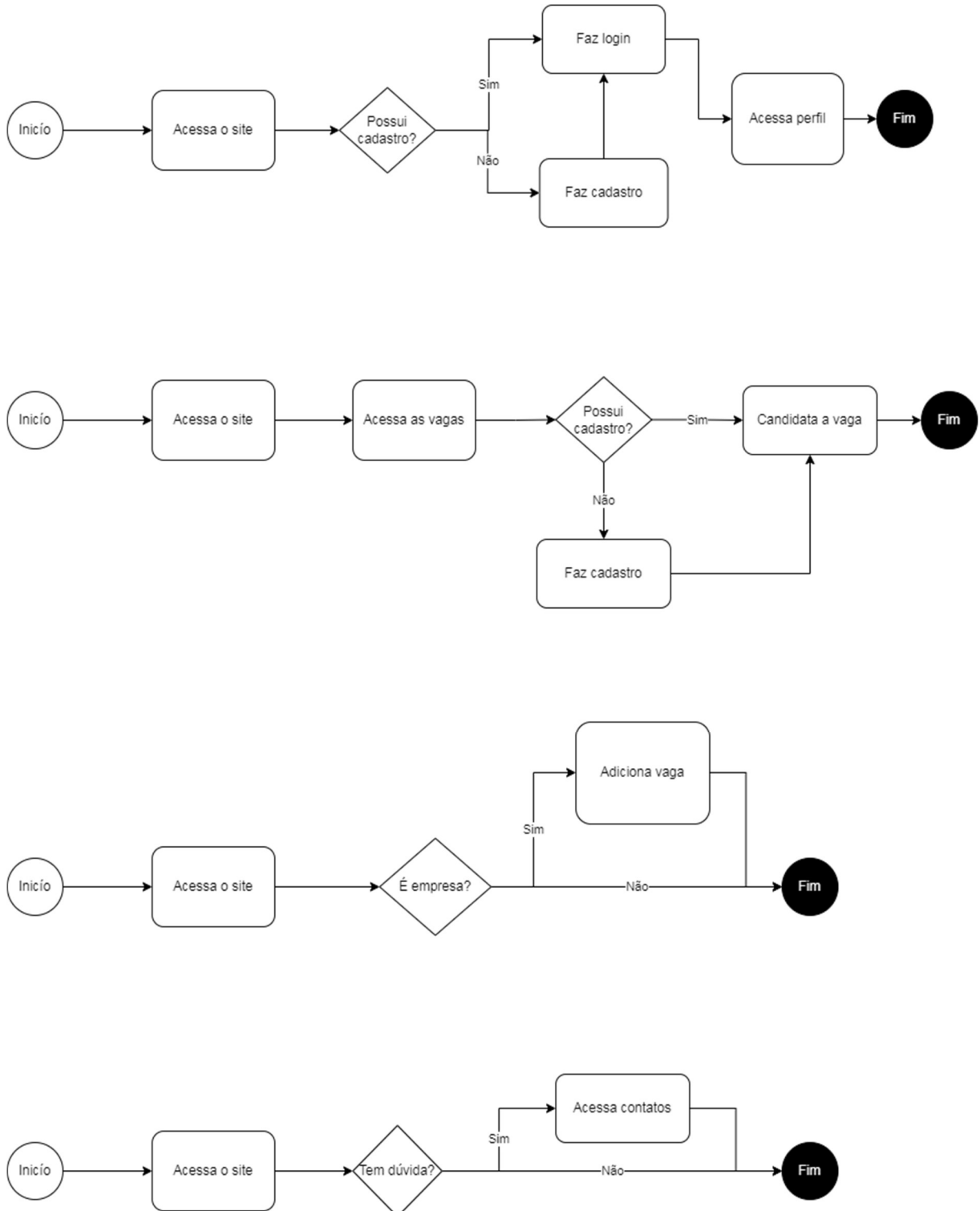


Figura 18: Fluxograma do JobFinder Brasil

ETEC Profª. Anna de Oliveira Ferraz

2.3. CRONOGRAMA

Atividades		FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
		2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Planejamento TCC	Identificação e definição de temas	X	X									
	Referencial teórico e fichamentos	X	X									
	Introdução			X								
	Justificativa			X								
	Objetivo			X								
	Metodologia			X								
	Cronograma			X								
	Referências			X								
	Revisão, correção e formatação			X								
	Apresentação do projeto			X								
Entrega do projeto			X									
Desenvolvimento TCC	Coleta de dados				X							
	Análise e discussão dos resultados				X							
	Desenvolvimento pré-textual									X	X	
	Elaboração do desenvolvimento				X	X	X	X	X	X	X	
	Considerações finais e conclusão										X	
	Desenvolvimento pós-textual										X	
	Correção ortográfica e gramatical										X	
	Entrega revisão final										X	
	Construção de slides										X	
	Treinamento da apresentação									X		
Apresentação/entrega final do TCC										X	X	

3. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS (MATERIAIS E MÉTODOS)

O projeto adotou uma abordagem mista, combinando pesquisa exploratória para identificar as melhores práticas e tendências do mercado de sites de empregos, com pesquisa descritiva para compreender como essas características poderiam ser aplicadas ao público brasileiro. O objetivo foi desenvolver uma solução prática que atendesse às necessidades tanto dos candidatos quanto das empresas.

As ferramentas utilizadas foram escolhidas conforme as necessidades do projeto, incluindo o VSCode, MySQL, Photoshop e Canva. A equipe coletou todas as metas e necessidades dos usuários relacionadas ao gerenciamento de vagas e empregos, identificando dados em comum entre as diferentes fontes.

Através de pesquisas, foram analisados outros sites com propostas semelhantes ao JobFinder Brasil, que já se destacam no setor. A análise revelou semelhanças e características comuns, que serviram de base para a adaptação da plataforma. A estratégia foi de não replicar as soluções encontradas, mas sim filtrar e incorporar as melhores práticas e tendências mais modernas, com o intuito de criar uma plataforma atraente para os jovens e garantir que o JobFinder Brasil se destacasse no mercado de trabalho juvenil.

A plataforma inclui recursos como a área pessoal, onde os usuários podem atualizar suas informações e interagir com outros clientes; uma seção de eventos e convenções previstas; organização das postagens de acordo com o público-alvo e o país; chat comercial e vagas atualizadas; além de entrevistas com RH e conversas ao vivo.

Durante o desenvolvimento, foi utilizado o VSCode para a programação, Photoshop para o design e MySQL para o banco de dados. O primeiro passo foi organizar as ideias e garantir que o número de elementos na plataforma fosse adequado. Após essa fase, iniciou-se a pesquisa de outros sites com funções semelhantes, coletando características para integrar ao projeto.

No design, a paleta de cores foi focada em tons de azul e branco, com alguns elementos coloridos, especialmente para destacar eventos. A logo foi criada com as iniciais "JBF", representando o nome do site. A programação seguiu com a implementação dessas ideias, começando pela criação do rodapé na página inicial, para garantir a estrutura básica da plataforma.

4. CONCLUSÃO (CONSIDERAÇÕES FINAIS)

O projeto teve como objetivo o desenvolvimento do site JobFinder Brasil, uma plataforma criada para facilitar a conexão entre candidatos e empresas em busca de profissionais. O site foi projetado com uma interface simples e eficiente, permitindo candidaturas rápidas e organizadas, oferecendo uma experiência aprimorada para todos os usuários.

A execução do projeto contribuiu para o crescimento do grupo, permitindo a aplicação prática de conhecimentos adquiridos ao longo da formação, como desenvolvimento web, design de interfaces e gestão de banco de dados. Além disso, proporcionou uma compreensão mais profunda das exigências do mercado de trabalho e do impacto da tecnologia na modernização e eficiência dos processos de recrutamento e seleção.

Os objetivos iniciais foram plenamente atingidos, com a entrega de um sistema funcional, um banco de dados sólido e uma interface intuitiva, atendendo às necessidades de candidatos e empresas conforme planejado.

Para a evolução da plataforma, recomenda-se a integração com redes profissionais, como o LinkedIn, a implementação de um sistema de feedback, o desenvolvimento de aplicativos móveis e a adição de um chat comercial para permitir a interação direta entre usuários e empresas. Essas melhorias aumentariam a funcionalidade e a acessibilidade do site, tornando-o mais completo e eficiente.

REFERÊNCIAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. **NBR 6023**: informação e documentação: referências e elaboração. Rio de Janeiro, 2002.

_____. **NBR 14724**: informação e documentação: trabalhos acadêmicos: apresentação. 2 ed. Rio de Janeiro, 2005.

BRASIL. Constituição (1988). **Constituição da República Federativa do Brasil**: promulgada em 5 de outubro de 1988. Organização do texto por Juarez de Oliveira. 4. ed. São Paulo: Saraiva, 1990. 168 p.

BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil (1988). **Constituição Federal**. Disponível em <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm> Acesso em: 20 jul. 2013.

CATHO, s.d. Disponível em: <<https://www.catho.com.br/>> Acesso em 16 jun. 2024

LINKEDIN, s.d. Disponível em: <<https://br.linkedin.com/>> Acesso em 16 jun. 2024

VAGAS, s.d. Disponível em: <<https://www.vagas.com.br/>> Acesso em 16 jun. 2024