

CENTRO PAULA SOUZA
ETEC ANTÔNIO DEVISATE
Técnico em Informática

Alani da Silva Rodrigues

Igor Yano Maraci

Marcio Gonçalves

Vitoria Maria Nunes Alves

PONTO ON: Registro de ponto online

Marília

2023

Alani da Silva Rodrigues

Igor Yano Maraci

Marcio Gonçalves

Vitoria Maria Nunes Alves

PONTO ON: Registro de ponto online

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao Curso Técnico em Informática da ETEC Antônio Devisate, orientado pelo Prof. Lucian Gustavo Alves Ferreira, como requisito parcial para obtenção do título de técnico em informática.

Marília

2023

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	3
2	PROPOSTA DE PROJETO	4
3	PROJETO DESENVOLVIDO	5
3.1	Tela Home.....	5
3.2	Tela de Login.....	6
3.3	Tela Registro de Ponto.....	7
3.4	Tela Observação.....	8
4	ASPECTOS TÉCNICOS DO PROJETO	9
4.1	Linguagens e tecnologias utilizadas.....	9
4.2	Requisitos do sistema	9
5	CONCLUSÃO	10
	REFERÊNCIAS	11

1 INTRODUÇÃO

O projeto tem como objetivo principal facilitar e automatizar o trabalho de gestores de recursos humanos de grandes empresas, o que economiza tempo e esforço dos funcionários e da equipe de recursos humanos. Este projeto se propõe a resolver vários problemas relacionados ao controle de frequência e horário de trabalho dos funcionários.

O sistema de registro de ponto online elimina a possibilidade de erros humanos ao registrar o horário de entrada e saída dos funcionários. Isso garante uma maior precisão e confiabilidade nos registros. Com o sistema de registro de ponto online, os funcionários podem registrar seu ponto de qualquer lugar, desde que tenham acesso à internet. Isso é especialmente útil para empresas com equipes remotas, funcionários externos ou que permitem o trabalho em home office.

Um sistema de registro de ponto online geralmente possui medidas de segurança, como senhas ou outros métodos seguros de identificação. Isso ajuda a reduzir fraudes, como registros falsos de ponto por parte dos funcionários.

2 PROPOSTA DE PROJETO

O sistema de registro de ponto online tem como objetivo facilitar o processo de registro de ponto para funcionários e trazer benefícios para as empresas. Com essa solução, é possível obter as seguintes vantagens:

- **Facilidade no registro de ponto:** Os funcionários podem marcar seu ponto de forma simples e rápida, utilizando dispositivos conectados à internet.
- **Acesso remoto e flexibilidade:** O sistema permite que os funcionários registrem o ponto de qualquer lugar, facilitando o controle de horários para equipes em home office, funcionários externos ou em viagens de trabalho.
- **Redução da burocracia e papel:** Ao adotar o sistema de registro de ponto online, há menos formulários físicos e menos papel sendo utilizado, o que economiza tempo e contribui para a redução do impacto ambiental.
- **Maior precisão e segurança:** O sistema garante registros precisos de entrada e saída dos funcionários, evitando erros humanos. Além disso, medidas de segurança, como autenticação biométrica, ajudam a prevenir fraudes.
- **Relatórios automáticos:** O sistema gera relatórios automatizados com informações sobre as horas trabalhadas, atrasos, ausências, entre outros dados relevantes. Esses relatórios auxiliam na gestão de recursos humanos e na elaboração da folha de pagamento.

Ao adotar o sistema de registro de ponto online, as empresas podem desfrutar dessas soluções, tornando o controle de ponto mais prático, eficiente e confiável, enquanto os funcionários têm a comodidade de registrar seu ponto de forma simplificada.

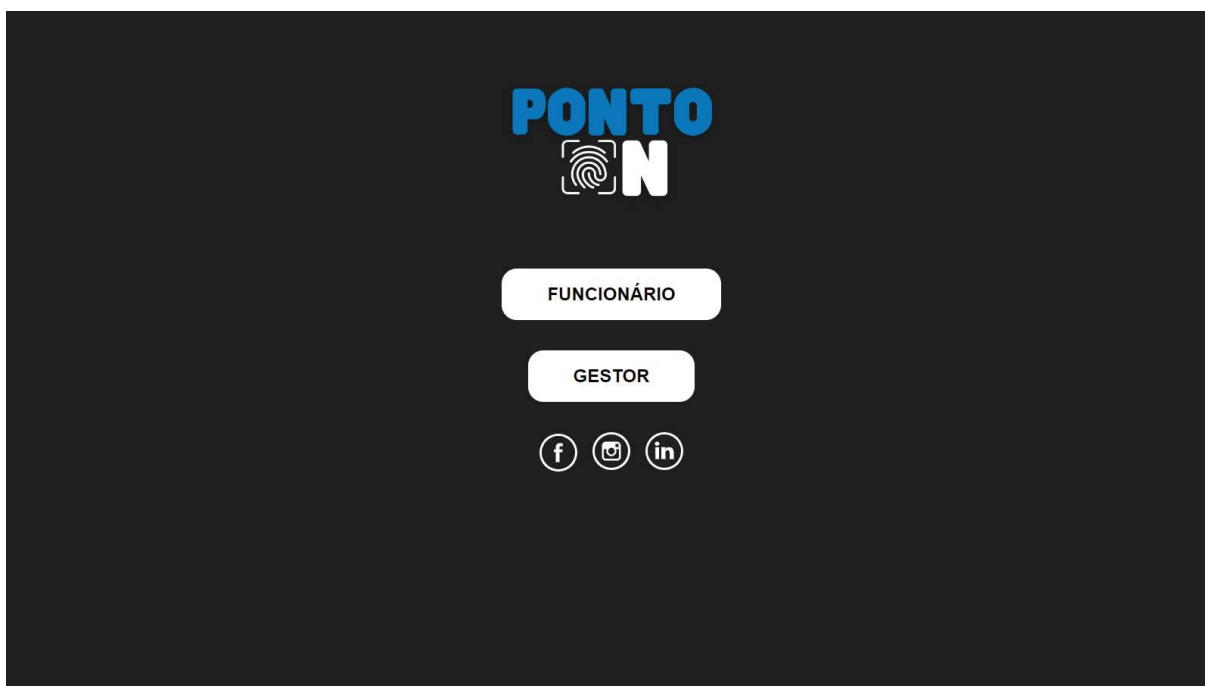
3 PROJETO DESENVOLVIDO

Neste capítulo será descrito, de maneira instrutiva e ilustrativa, o funcionamento de cada uma das telas do sistema e como o usuário deve interagir com elas.

3.1 Tela Home

Esta primeira página serve para que o Funcionário e Gestor possam acessar o Sistema de Registro de Ponto Online. O funcionário terá que clicar no botão “Funcionário” na qual irá para uma outra página em que o Funcionário adicionará os dados fornecidos pelo Gestor.

Imagem 1 – Tela Home



Fonte: dos próprios autores, 2023

3.2 Tela de Login

Nesta página haverá campos de texto onde o funcionário irá preencher com as informações dadas ao gestor. Preenchendo as caixas de texto com “CPF” e uma “Senha”, com os campos de texto preenchidos, o funcionário deve clicar no botão “Entrar”, para ter acesso a página de registro de ponto.

Imagem 2 – Tela Login



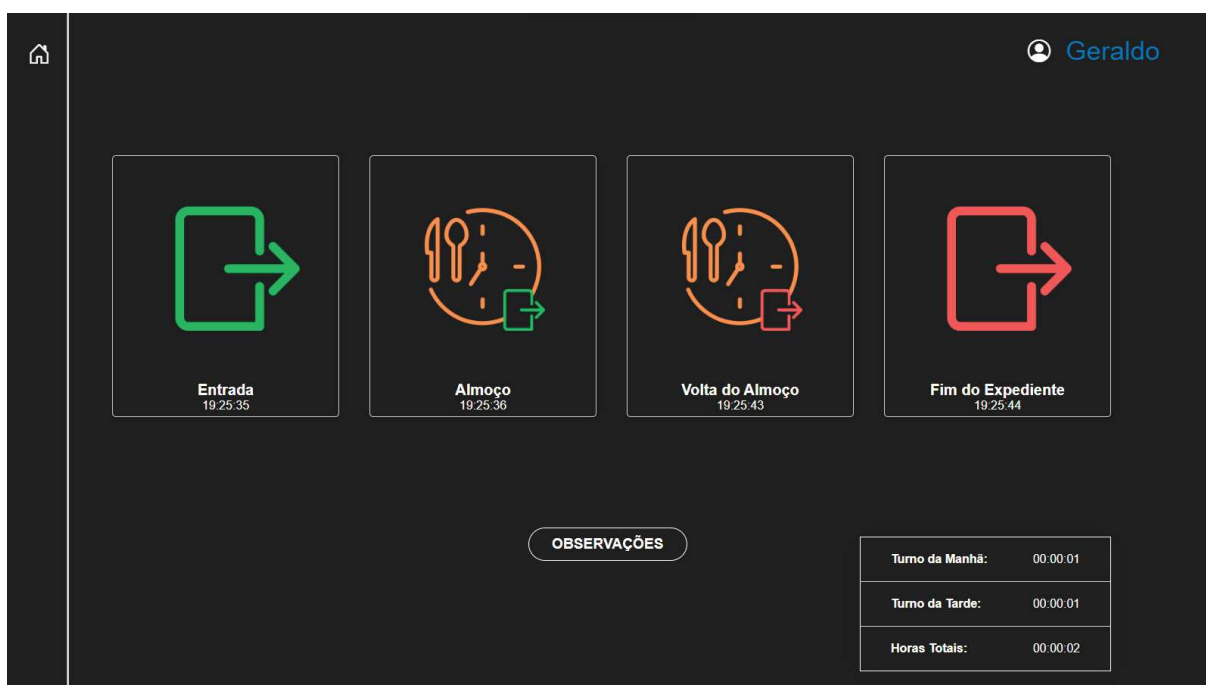
A imagem mostra a tela de login de um sistema. O fundo é preto e o texto é branco. No topo, centralizado, está a frase "SEJA BEM VINDO(a)". Abaixo disso, há dois campos de entrada de texto, um para "CPF" e um para "Senha", ambos com bordas arredondadas. Abaixo dos campos, há um botão amarelo com o texto "ENTRAR" em preto.

Fonte: dos próprios autores, 2023

3.3 Tela Registro de Ponto

A tela de Registro de Ponto vai ser a página principal do site, onde o funcionário terá acesso aos registros de “Entrada”, “Almoço”, “Volta do Almoço” e “Fim do Expediente”, marcando o horário dos respectivos registros. Contendo nome do funcionário, as cargas horárias dos turnos existentes, podendo verificar quantas horas foram trabalhadas. Logo abaixo há um botão de observações onde será aberto uma nova página.

Imagem 3 – Tela Registro de Ponto

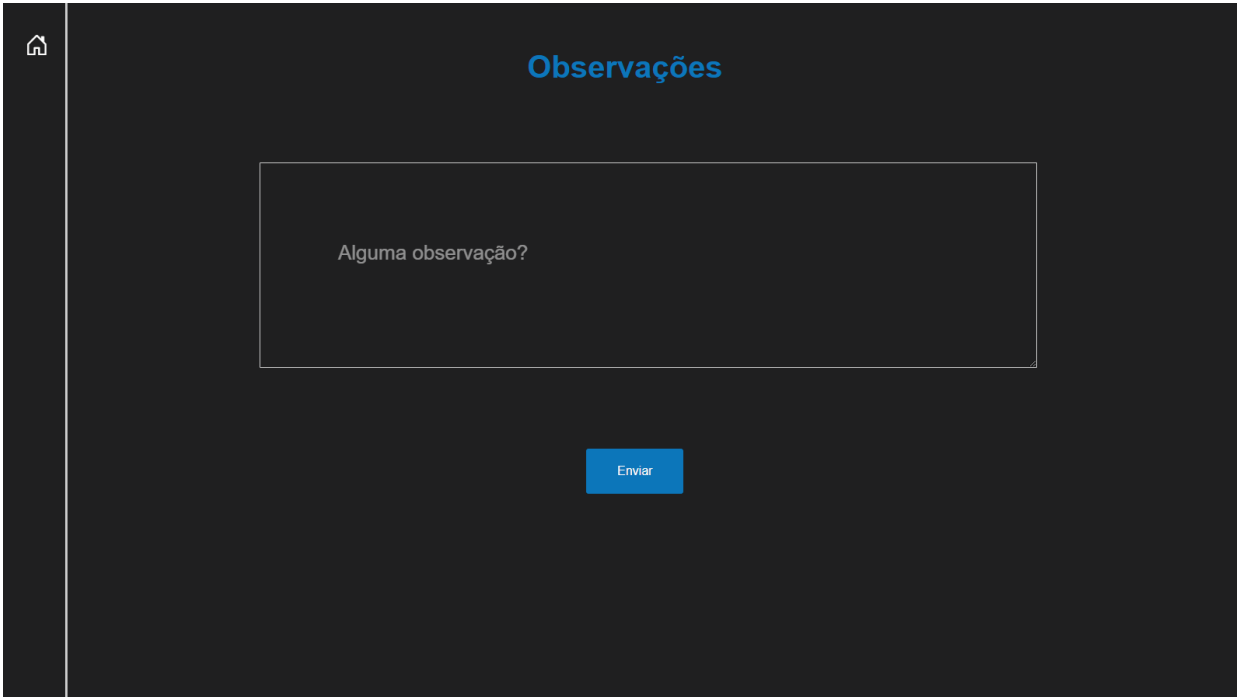


Fonte: dos próprios autores, 2023

3.4 Tela Observação

Nesta página, o funcionário poderá escrever observações sobre os horários registrados, tais como justificativa de atrasos e adiantamento de horário.

Imagem 4 – Tela Observação



A imagem mostra a interface de usuário para a tela de observações. O layout é dividido em duas partes principais: uma barra lateral esquerda e uma área de conteúdo principal. Na barra lateral, há um ícone de casa. O título "Observações" está centralizado no topo da área principal em uma cor azul. Abaixo do título, há um campo de texto grande e vazio com o texto cinza "Alguma observação?". Na parte inferior central do campo, há um botão azul com o texto "Enviar".

Fonte: dos próprios autores, 2023

4 ASPECTOS TÉCNICOS DO PROJETO

4.1 Linguagens e tecnologias utilizadas

Descrever as linguagens (HTML, CSS, Javascript, PHP, MariaDB, etc.) usadas para desenvolver o sistema e outras tecnologia relacionadas como frameworks (Laravel, React, etc.) e plugins (Bootstrap, jQuery, etc.).

4.2 Requisitos do sistema

Requisitos da máquina: qualquer um dos seguintes navegadores, desde que devidamente atualizados: Google Chrome, Mozilla Firefox, Microsoft Edge ou Safari. O site foi desenvolvido tanto para navegadores desktop quanto para mobiles.

5 CONCLUSÃO

A introdução do software de registro de pontos de funcionários representa um marco significativo para as empresas que buscam aprimorar a eficiência e a precisão no gerenciamento do controle de horários. Com sua natureza online, o software oferece uma solução acessível e conveniente, pois pode ser utilizado em qualquer navegador, eliminando a necessidade de instalação de programas adicionais. Essa flexibilidade proporciona às empresas a liberdade de adotar o software sem preocupações com restrições de plataforma ou compatibilidade.

Além disso, o design minimalista e intuitivo do software garante uma experiência de usuário agradável e de fácil compreensão. A interface limpa e organizada permite que os funcionários interajam de forma rápida e eficiente com o sistema, reduzindo o tempo gasto em treinamento e adaptação. Essa simplicidade contribui para a adoção sem problemas do software pelas empresas, garantindo que o registro de pontos seja realizado de maneira intuitiva e sem complicações.

Ao adotar esse software de registro de pontos de funcionários, as empresas podem esperar um impacto positivo em suas operações diárias. A precisão e a confiabilidade do sistema ajudam a evitar erros e discrepâncias nos registros de horário, reduzindo o risco de pagamentos incorretos ou disputas trabalhistas. Além disso, a automação dos processos de registro economiza tempo e recursos, permitindo que a equipe de RH se concentre em atividades estratégicas e de maior valor agregado.

Em suma, o software de registro de pontos de funcionários representa uma solução moderna e eficaz para as empresas, facilitando o controle de horários, melhorando a mobilidade dos funcionários e aprimorando a eficiência operacional. Com seu design online, layout responsivo e interface intuitiva, o software se destaca como uma ferramenta indispensável para as empresas que buscam otimizar seus processos de gerenciamento de tempo e recursos humanos.

REFERÊNCIAS

CSS, versão 3: linguagem de estilização de HTML. Disponível em: <https://www.w3schools.com/whatis/whatis_css.asp>. Acesso em: 28 de março de 2023.

HTML, versão 5: linguagem de marcação de hipertexto. Disponível em: <https://www.w3schools.com/html/html_intro.asp>. Acesso em: 16 de março de 2023.

LARAVEL, versão 8: framework PHP. Disponível em: <<https://laravel.com/docs/8.x#meet-laravel>>. Acesso em: 13 de março 2023.

MARIADB, versão 10.5: banco de dados relacional. Disponível em: <<https://mariadb.org/about/>>. Acesso em: 02 de abril de 2023.

PHP, versão 8: linguagem de programação backend. Disponível em: <https://www.php.net/manual/pt_BR/intro-whatIs.php>. Acesso em: 03 de março de 2023.