

PLATAFORMA DIGITAL: TESTE DE PERSONALIDADE PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO E TREINAMENTO PROFISSIONAL

Baseada no estudo de teorias e diversos fatores comportamentais analisados por especialistas, a plataforma digital será desenvolvida em forma de questionário, no qual será possível identificar as personalidades, pontos fortes e pontos a serem melhorados, bem como as habilidades dos colaboradores. Esse recurso será desenvolvido para uso interno das empresas, aplicado por um profissional de RH ou da área de gestão, visando otimizar o processo de recrutamento e seleção de pessoas. Sendo uma forma prática de alinhar personalidades com a área de atuação, evitando assim contratações imprecisas. Além disso, a plataforma também poderá ser usada como ferramenta de auxílio no treinamento dos colaboradores já contratados, sendo possível através do teste e da análise de resultados, dar novas oportunidades para alguns profissionais e estimular a capacidade de outros, dando a eles a chance de melhorar. Essa é uma forma eficaz de descobrir se um colaborador está sendo subaproveitado e de mantê-lo produtivo.

METODOLOGIA DISC

O teste de personalidade será desenvolvido com base na metodologia DISC, que é um modelo de análise comportamental que categoriza as pessoas em quatro tipos principais, com base em seus comportamentos dominantes. São eles:

- **Dominância (D):** Pessoas assertivas, orientadas para resultados, diretas e competitivas.
- **Influência (I):** Pessoas sociáveis, comunicativas, persuasivas e otimistas.
- **Estabilidade (S):** Pessoas calmas, leais, pacientes e orientadas para o trabalho em equipe.
- **Conformidade (C):** Pessoas analíticas, detalhistas, cuidadosas e com alta busca pela precisão.

ESTRUTURA DO TESTE

O teste será organizado em uma série de afirmações que avaliem os comportamentos e atitudes descritos em cada uma das dimensões. Cada pergunta deve ser respondida com uma escala (por exemplo: de 1 a 5, onde 1 é "Discordo totalmente" e 5 é "Concordo totalmente").

Com base nas respostas dos usuários, cada pessoa receberá uma pontuação para as 4 dimensões do DISC. Algumas pessoas podem ter um perfil mais dominante (D), enquanto outras podem ser mais influentes (I), estáveis (S), ou conforme (C). Logo após, será gerado um relatório com a classificação, exemplo:

- Dominância (D): Média
- Influência (I): Alta
- Estabilidade (S): Alta
- Conformidade (C): Alta

Ao final, haverá um feedback personalizado de forma clara e fácil de entender, com exemplos práticos de como os resultados podem ser usados na área profissional, exemplo:

Perfil Final: "Você é uma pessoa detalhista, com boa capacidade de planejamento e organização, que valoriza a harmonia e cooperação no ambiente social. Essas são características muito valorizadas em funções como: Gestor de projetos e Coordenador de Recursos Humanos."

DESIGN DA PLATAFORMA

- Design semelhante ao de rede social (exemplo: Instagram) que contenha a área “perfil” e “biografia” (onde os resultados do teste de personalidade do usuário ficará visível para gestores e membros da equipe), e “histórico de resultados” (para que os usuários acompanhem a evolução dos seus testes de personalidade ao longo do tempo);
- Paletas de cores agradáveis e fontes legíveis;
- Quantidade: entre 30 e 100 perguntas;
- Perguntas com escalas para medir o grau de concordância ou preferência (exemplo: 1 - discordo totalmente a 5 - concordo totalmente);
- Indicador de progresso (exemplo: "Você está 40% do caminho") para que o usuário saiba quanto falta para concluir o teste;
- Mensagem de lembrete: “Não use o teste como um rótulo definitivo. A personalidade humana é complexa e dinâmica”, e “Lembre-se de que o ideal é que as respostas sejam as mais espontâneas possível, sem tentar buscar respostas certas ou erradas”.

LINK DE ACESSO À PLATAFORMA

<https://discverse-6cf79.web.app/>