

---

**TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC), SÃO SEBASTIÃO – SP, 2025**

**PLATAFORMA DIGITAL PARA CONECTAR ENTRE EMPRESAS E  
ESTUDANTES DE CURSOS TÉCNICOS: Proposta de um aplicativo de estágios.**

Augusto Michelim <sup>1</sup>

Júlia Costa Gonçalves <sup>2</sup>

Lívia Maria Silva Lima <sup>3</sup>

Vander Wilson dos Santos <sup>4</sup>

Patrícia Carbonari Pantojo <sup>5</sup>

**RESUMO:** O estudo a seguir tem como objetivo desenvolver uma plataforma digital voltada à conexão entre estudantes de cursos técnicos e empresas contratantes. A pesquisa foi realizada na Etec de São Sebastião, utilizando uma abordagem quantitativa aplicada aos alunos dos cursos de Administração, Desenvolvimento de Sistemas e Nutrição e Dietética. Os resultados indicam que muitos estudantes enfrentam dificuldades para encontrar oportunidades de estágio e emprego relacionadas às suas áreas de formação. Diante disso, a proposta da plataforma se mostra uma solução viável para aproximar estudantes e empresas, reforçando o papel da tecnologia como facilitadora na inserção profissional e no fortalecimento das relações entre o ensino técnico e o mercado de trabalho.

**Palavras-chave:** Estudantes; Cursos técnicos; Plataforma; Estágio e Mercado de trabalho.

**DIGITAL PLATFORM TO CONNECT COMPANIES AND TECHNICAL COURSE  
STUDENTS**  
**Proposal for an internship application.**

**ABSTRACT:** The following study aims to develop a digital platform focused on connecting technical course students with hiring companies. The research was conducted at Etec in São Sebastião, using a quantitative approach applied to students in the Administration, Systems Development, and Nutrition and Dietetics courses. The results indicate that many students face difficulties in finding internship

---

<sup>1</sup> RM: 23097. Aluno(a) regular do Administração, da Etec de São Sebastião (188) – E-mail: [augusto.michelim@etec.sp.gov.br](mailto:augusto.michelim@etec.sp.gov.br)

<sup>2</sup> RM: 23167. Aluno(a) regular do Administração, da Etec de São Sebastião (188) – E-mail: [julia.goncalves99@etec.sp.gov.br](mailto:julia.goncalves99@etec.sp.gov.br)

<sup>3</sup> RM: 23038. Aluno(a) regular do Administração, da Etec de São Sebastião (188) – E-mail: [livia.lima61@etec.sp.gov.br](mailto:livia.lima61@etec.sp.gov.br)

<sup>4</sup> Orientador(a); Professor(a) Me. Vander Wilson dos Santos da Etec de São Sebastião – E-mail: [vander.santos@etec.sp.gov.br](mailto:vander.santos@etec.sp.gov.br)

<sup>5</sup> Coorientador(a); Professor(a) Esp. Patrícia Carbonari Pantojo. da Etec de São Sebastião – E-mail: [patricia.pantojo@etec.sp.gov.br](mailto:patricia.pantojo@etec.sp.gov.br)

and employment opportunities related to their areas of training. Given this, the platform proposal proves to be a viable solution for bringing students and companies closer together, reinforcing the role of technology as a facilitator in professional integration and strengthening the relationship between technical education and the job market.

**Keywords:** Students; Technical courses; Platform; Internship and Job market.

## 1. INTRODUÇÃO

A educação técnica tem assumido papel central na formação profissional e no desenvolvimento socioeconômico do país. Ao oferecer cursos voltados para áreas específicas do conhecimento, ela possibilita ao estudante a aquisição de competências práticas e alinhadas às demandas do mercado de trabalho. Nesse contexto, os cursos técnicos tornam-se uma alternativa estratégica para jovens que buscam inserção rápida e qualificada no mundo profissional, contribuindo tanto para a empregabilidade quanto para o fortalecimento da economia.

Apesar de sua relevância, os estudantes enfrentam desafios significativos para ingressar no mercado de trabalho, especialmente no que diz respeito à oportunidades de estágio. A falta de integração entre instituições de ensino, empresas e plataformas de recrutamento, somada à alta competitividade, dificulta a colocação de muitos jovens que precisam da prática profissional para consolidar sua formação acadêmica. Assim, o estágio, que deveria ser um elo entre o aprendizado e a experiência prática, muitas vezes se transforma em um obstáculo para a trajetória educacional e profissional dos estudantes.

Nesse cenário, as tecnologias digitais vêm sendo ferramentas facilitadoras desse processo. Plataformas online, aplicativos móveis e sistemas de recrutamento digital têm ampliado a visibilidade de vagas, dinamizado processos seletivos e aproximado estudantes de oportunidades que antes eram pouco acessíveis. Dessa forma, a tecnologia não apenas otimiza a busca por estágios, mas também contribui para a redução das barreiras de acesso ao mercado de trabalho, fortalecendo o papel da educação técnica como ponte entre conhecimento e prática profissional. Demonstra a relevância do estudo para o desenvolvimento profissional dos estudantes, a inserção no mercado de trabalho e o processo de recrutamento para as empresas. E a pesquisa propõe um modelo que conecta diretamente estudantes

técnicos e empresas, suprindo a falta de plataformas voltadas a esse público.

Nosso objetivo é a criação de um aplicativo que conecta os estudantes aos contratantes interessados em capacitar e recrutar novos talentos; oferecendo um networking engajado com uma rede colaborativa entre estudantes, profissionais e empresas; orientação profissional: dicas práticas para elaboração de currículo, preparação para entrevistas e desenvolvimento de carreira. Dessa forma uma plataforma de oportunidades que conecta perfis compatíveis com as necessidades das empresas.

## **2. DESENVOLVIMENTO**

### **2.1 Caracterização do objeto de estudo**

O curso técnico tem se mostrado uma ferramenta essencial para a qualificação profissional, oferecendo aos estudantes a oportunidade de desenvolver habilidades específicas que atendem às demandas do mercado de trabalho. Segundo Aleixo e Lopes, cursos profissionalizantes são importantes para a carreira de um estudante por que seus métodos e conteúdos são desenvolvidos para o mercado, alinhando as habilidades dos alunos com as necessidades do setor em que desejam atuar.

A importância de um curso profissionalizante se deve, entre outros fatores, aos efeitos positivos que ele pode trazer para a carreira de um estudante. Afinal, seus métodos e conteúdo são desenvolvidos especificamente de acordo com o perfil profissional e o mercado no qual estão inseridos os alunos. (ALEIXO; LOPES, 2021)

Em um cenário econômico cada vez mais competitivo, a qualificação profissional torna-se um critério decisivo. Nesse contexto, “vivemos num mercado muito competitivo, onde a qualificação da mão de obra conta como critério de desempate em uma entrevista. Uma maneira rápida e mais barata são os cursos técnicos. O mercado de trabalho cresce e vem sentindo a falta de trabalhadores qualificados” (OLINDA, 2019). Isso demonstra que há falta de pessoas qualificadas no mercado atualmente, e que a educação técnica não apenas prepara os estudantes para ingressar no mercado de trabalho, mas também atende à crescente necessidade de profissionais capacitados.

Além disso, a formação técnica oferece vantagens tanto para os que estão buscando o primeiro emprego quanto para aqueles que já atuam. Pois para aqueles

que buscam uma oportunidade de emprego os cursos atuam como uma ferramenta de inserção; para os que já estão no mercado de trabalho é um diferencial agregado. Assim, o curso técnico vem sendo um investimento estratégico na carreira, fortalecendo a empregabilidade e ampliando oportunidades profissionais. (ALEIXO; LOPES, 2021).

### **2.1.1 Tecnologia e o processo de recrutamento**

O avanço tecnológico transformou profundamente o mercado de trabalho e os processos de recrutamento. Com o surgimento de plataformas digitais e aplicativos móveis, a busca por oportunidades de estágio tornou-se mais rápida, eficiente e acessível para estudantes.

“Com o avanço da tecnologia, os processos de recrutamento e seleção foram migrando cada vez mais para o mundo digital, desde a divulgação da vaga até a condução desses processos.” (OCCHIUZZI, 2021, p. 1)

Aplicativos de estágio e plataformas online oferecem diversas funcionalidades que facilitam tanto a vida do candidato quanto a das empresas. Alguns exemplos de plataformas digitais: LinkedIn: Ideal para construir rede de contatos, seguir empresas e buscar vagas globais, incluindo estágios; Indeed: Funciona como um intermediário de vagas de emprego de vários sites, facilitando a busca por oportunidades, inclusive internacionais.

Além disso, essas ferramentas permitem às empresas automatizar etapas do processo seletivo, como triagem de currículos e pré-entrevistas, utilizando algoritmos e inteligência artificial.

Portanto, a integração entre tecnologia e recrutamento representa uma evolução significativa na forma como estudantes e empresas se conectam, tornando o processo de busca e seleção mais dinâmico, eficiente e inclusivo.

## **2.2 Materiais e Métodos**

A pesquisa foi realizada nos dias 01/09 e 08/09, tendo como público-alvo os alunos da Etec de São Sebastião, do período da tarde. Com o objetivo de identificar as dificuldades enfrentadas pelos estudantes para encontrar vagas de estágio e compreender sua opinião sobre a criação de um aplicativo que facilitasse o acesso a essas oportunidades.

O estudo teve uma abordagem quantitativa, caracterizada pela coleta e

análise de dados obtidos por meio de um questionário aplicado aos alunos. Com essa pesquisa analisamos de forma objetiva, as percepções e desafios enfrentados pelos estudantes em relação ao processo de busca por estágio.

O questionário foi baseado no estudo de Occhiuzzi (2021), que discute a influência da tecnologia nos processos seletivos e na forma como candidatos e empresas interagem no ambiente digital. De acordo com Occhiuzzi (2021), com o avanço da tecnologia, os processos de recrutamento e seleção passaram a ocorrer cada vez mais no ambiente digital, abrangendo desde a divulgação das vagas até a condução das etapas do processo.

Dessa forma, a pesquisa relacionou as dificuldades enfrentadas pelos alunos com a necessidade de novas ferramentas que aproximem estudantes e empresas, promovendo maior acessibilidade e eficiência na busca por estágios.

## **2.3 Resultados e Discussões**

As considerações finais apresentadas a partir da pesquisa realizada têm como objetivo apresentar uma análise geral sobre o desenvolvimento da proposta de uma plataforma digital voltada à conexão entre estudantes de cursos técnicos e empresas. A pesquisa foi realizada por meio de um questionário, que possibilitou identificar as principais necessidades e expectativas dos estudantes em relação a proposta da plataforma, servindo como base para a criação do aplicativo. Além disso, foi realizada uma análise de plataformas similares, com o intuito de compreender seus pontos fortes e limitações, contribuindo para melhor desempenho da proposta. Por fim, será apresentada a proposta final do aplicativo, consolidando as informações obtidas a longo do estudo.

### **2.3.1 Análise de plataformas similares**

Com o intuito de identificar os pontos fortes e fracos de plataformas similares, realizamos uma análise a fim de levantar possíveis lacunas, oportunidades e diferenciais.

PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS	PONTOS FORTES	PONTOS FRACOS
CIEE	CIEE	LINKEDIN	LINKEDIN
Vagas e oportunidades	Demora na execução	Branding pessoal	Recursos pagos
Qualificação e capacidade	Problemas no atendimento	Oportunidades de emprego	Abordagens indesejadas
Incentivos fiscais para aprendizes	Instabilidade do site	Networking profissional	Spam e falsas conexões

Fonte: Próprios autores (2025)

Após a análise realizada das plataformas LinkedIn e CIEE, foi possível identificar alguns problemas relevantes. Um dos principais é a ausência de uma ferramenta exclusivamente voltada para estudantes de cursos técnicos, visto que as plataformas existentes são mais amplas, atendendo públicos diversos e, muitas vezes, deixando de lado as necessidades específicas desse perfil.

Esse cenário abre espaço para oportunidades, como: Criação de um ambiente direcionado para estudantes técnicos, que conecte diretamente esse público com empresas que buscam estagiários e aprendizes nessa modalidade; filtros de vagas específicos, que considerem áreas técnicas, cursos de curta e média duração e a demanda do mercado local; integração com instituições de ensino técnico, fortalecendo a ponte entre alunos e empregadores; capacitação e orientação profissional voltada para estudantes técnicos, auxiliando na construção de currículos, preparação para entrevistas e desenvolvimento de habilidades práticas.

Assim, percebe-se que esse problema pode ser transformado em uma oportunidade inovadora, propondo uma solução que atenda de forma direta as demandas de um público que, apesar de numeroso e relevante para o mercado, ainda não possui uma plataforma própria e segmentada.

### 2.3.2 Estudos dos resultados obtidos

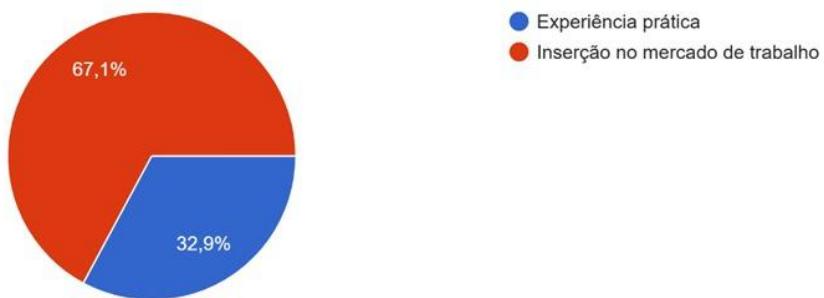
A partir da pesquisa realizada vamos analisar os resultados. O estudo foi feito com os estudantes da Etec São Sebastião, no total de 70 alunos dos seguintes cursos: Administração, Desenvolvimento de Sistemas e Nutrição e Dietética. Os

resultados obtidos foram analisados e tabulados em forma de gráficos, representando as respostas dos participantes da pesquisa.

Gráfico 1 – Motivo do que te leva a buscar um estágio

Qual é o principal motivo que te leva a buscar um estágio?

70 respostas

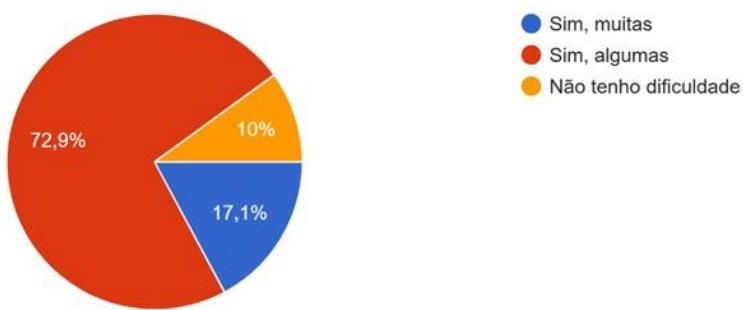


Fonte: Próprios autores (2025)

Gráfico 2 – Dificuldades para conseguir informações sobre vagas de estágio

Você encontra dificuldades para conseguir informações sobre vagas de estágio?

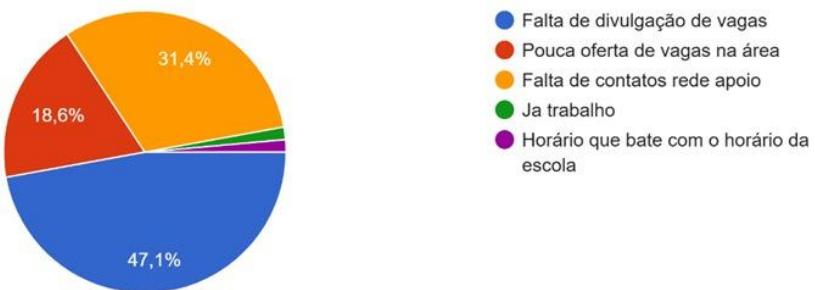
70 respostas



Fonte: Próprios autores (2025)

Gráfico 3 – Obstáculo para conseguir um estágio

Quais são os maiores obstáculos que você enfrenta para conseguir um estágio  
70 respostas

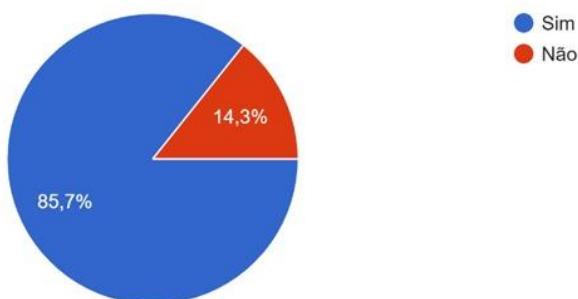


Fonte: Próprios autores (2025)

Gráfico 4 – Opinião sobre uma proposta de aplicativo

Você utilizaria um app que centralizasse vagas de estágio para estudantes técnicos e facilitasse o contato com empresas?

70 respostas



Fonte: Próprios autores (2025)

### 2.3.3 Apresentação da plataforma

A plataforma foi desenvolvida com o objetivo de conectar estudantes de cursos técnicos a empresas que oferecem oportunidades de estágio e emprego. Criada a partir de uma pesquisa realizada com alunos da Etec de São Sebastião, ela busca facilitar o ingresso dos estudantes no mercado de trabalho, oferecendo um ambiente digital intuitivo, prático e eficiente. Além disso, a proposta inclui recursos que aproximam as necessidades das empresas das qualificações dos alunos, promovendo uma conexão direta entre formação e empregabilidade.

Segue abaixo as três principais abas do aplicativo.

## Página inicial

02/11/2025, 14:07      0b1e5445-c600-4dea-bb10-0fdb86eb8a6-00-3c77h6hs8s9xc.riker.replit.dev

Estude com Estágio      ⋮

# Conectando Estudantes com Oportunidades

A plataforma que une talentos universitários às melhores vagas de estágio. Simples, rápido e feito para você!

[Sou Estudante](#)      [Sou Empresa](#)

500+ Estudantes      150+ Empresas      300+ Vagas



---

Estude com Estágio

Conectando estudantes universitários com as melhores oportunidades de estágio. Simples, rápido e feito para você!

## Dicas para portfólio

02/11/2025, 13:58

0b1e5445-c600-4dea-bb10-0fdb86eb8a6-00-3c77h6hs8s9xc.riker.replit.dev/como-fazer-curriculo

 Estude com Estágio

≡

### Como Fazer um Currículo

Siga nosso guia passo a passo para criar um currículo profissional que se destaca

#### Seu Progresso

0 de 15 itens completos

0%



#### Dados Pessoais 0/4

Informações básicas e contato



Checklist:

- Nome completo no topo do currículo
- Telefone e e-mail profissional
- Link do LinkedIn (opcional)
- Cidade e estado

#### Dicas Importantes:

- Use um e-mail profissional (evite apelidos)
- Certifique-se que seu telefone está correto
- Seu LinkedIn deve estar atualizado



#### Objetivo Profissional 0/3

Seja claro sobre suas metas



#### Formação Acadêmica 0/4

Sua trajetória educacional



<https://0b1e5445-c600-4dea-bb10-0fdb86eb8a6-00-3c77h6hs8s9xc.riker.replit.dev/como-fazer-curriculo>

1/4

Fonte: Próprios autores (2025)

## Aba de vagas disponíveis

02/11/2025, 13:59

0b1e5445-c600-4dea-bb10-0fdb86eb8a6-00-3c77h6hs8s9xc.riker.replit.dev/vagas



# Vagas de Estágio Disponíveis

Encontre a oportunidade perfeita para começar sua carreira

Buscar por vaga, empresa ou localização...

Todas

Tecnologia

Marketing

RH

Design

Administração



### Estágio em Desenvolvimento Web

TechStart Solutions • São Paulo, SP • Há 2 dias

Buscamos estudante de Ciência da Computação ou áreas relacionadas para desenvolver soluções web inovadoras.

Tecnologia

Presencial

[Candidatar](#)

[Salvar](#)



### Estágio em Marketing Digital

Agência Criativa • Rio de Janeiro, RJ • Há 5 dias

Oportunidade para estudantes de Marketing, Publicidade ou Comunicação desenvolverem campanhas digitais.

Marketing

Híbrido

[Candidatar](#)

[Salvar](#)



### Estágio em Recursos Humanos

Empresa Global Inc • Belo Horizonte, MG • Há 1 dia

Vaga para estudantes de Psicologia, Administração ou RH apoiarem processos de recrutamento e desenvolvimento.

RH

Presencial

<https://0b1e5445-c600-4dea-bb10-0fdb86eb8a6-00-3c77h6hs8s9xc.riker.replit.dev/vagas>

1/3

Fonte: Próprios autores (2025)

### **3. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O presente trabalho teve como objetivo desenvolver uma proposta de plataforma digital voltada à conexão entre estudantes de cursos técnicos e empresas contratantes, visando facilitar o acesso a oportunidades de estágio e inserção profissional. A pesquisa, realizada com alunos da Etec de São Sebastião, possibilitou identificar as principais dificuldades enfrentadas pelos estudantes, especialmente a falta de divulgações dessas vagas e integração entre instituições de ensino e o mercado de trabalho.

A análise dos dados obtidos, aliada ao estudo de plataformas similares, revelou a carência de um ambiente digital direcionado exclusivamente a esse público. Assim, o desenvolvimento da plataforma proposta surge como uma solução viável e inovadora, ao propor um espaço intuitivo, eficiente e alinhado às necessidades de estudantes e empresas.

Conclui-se que a aplicação da tecnologia pode ser uma importante aliada no fortalecimento da educação técnica e na promoção da empregabilidade.

### **REFERÊNCIAS**

BLUMEN, Daniel; CEPELLOS, Vanessa Martines. **O uso da tecnologia em processos de recrutamento e seleção: tendências e resistências.** In: ENCONTRO DA ANPAD – ENANPAD, 46., 2022, On-line. Anais [...]. Rio de Janeiro: ANPAD, 2022.

BRITO, Sônia Christo Aleixo A.; LOPES, Talisson de Sousa. **Importância do ensino técnico profissional para o mercado de trabalho: estudo de caso da E. E. Padre Menezes em Lagoa Santa/MG.** [S. I.], 2021.

OCCHIUZZI, Bárbara Rodrigues. **Eficiência do LinkedIn nos processos de recrutamento e seleção em empresas de consultoria de RH.** 2021. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) – Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, 2021.

**A Importância dos Cursos Técnicos em tempos de crise.** Disponível em: <<https://www.colegiomarquesdeolinda.com.br/a-importancia-dos-cursos-tecnicos-em-tempos-de-crise/>>. Acesso em: 22 set. 2025.