

**CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA PAULA
SOUZA**

**ETEC IRMÃ AGOSTINA – EXTENSÃO CEU CIDADE DUTRA
TÉCNICO EM RECURSOS HUMANOS**

**CAIQUE REIMBERG LEITE SANTOS COSTA
JÉSSICA DE SANTA RITA REINALDO
NICKOLLAS GONÇALVES DE SOUSA TABOZA
RODRIGO RAMOS VALENTIM LEITE**

**A IMPORTÂNCIA DO ENSINO TÉCNICO PARA A INSERÇÃO DOS
JOVENS NO MERCADO DE TRABALHO**

**SÃO PAULO
2025**

**CAIQUE REIMBERG LEITE SANTOS COSTA
JÉSSICA DE SANTA RITA REINALDO
NICKOLLAS GONÇALVES DE SOUSA TABOZA
RODRIGO RAMOS VALENTIM LEITE**

**A IMPORTÂNCIA DO ENSINO TÉCNICO PARA A INSERÇÃO DOS
JOVENS NO MERCADO DE TRABALHO**

Trabalho de Conclusão de Curso
apresentado à ETEC Irmã Agostina, do
Centro Estadual de Educação Tecnológica
Paula Souza, como requisito parcial para
obtenção do título de Técnico em Recursos
Humanos sob a orientação do Profº Magdo
Martins Silvério.

**SÃO PAULO
2025**

CAIQUE REIMBERG LEITE SANTOS COSTA
JÉSSICA DE SANTA RITA REINALDO
NICKOLLAS GONÇALVES DE SOUSA TABOZA
RODRIGO RAMOS VALENTIM LEITE

**A IMPORTÂNCIA DO ENSINO TÉCNICO PARA A INSERÇÃO DOS
JOVENS NO MERCADO DE TRABALHO**

Aprovada em: ____/____/____
Conceito: _____

Banca de Validação

Professor:

Etec Irmã Agostina
Orientador

Professor:

Etec Irmã Agostina

Professor:

Etec Irmã Agostina

**SÃO PAULO
2025**

DEDICATÓRIA

Dedicamos esse trabalho a todo corpo docente e discente das escolas técnicas do país, aos nossos familiares que nos apoiaram em nossa jornada até aqui.

AGRADECIMENTOS

*Agradecemos, primeiramente, à Deus.
Aos nossos familiares que nos apoiaram em todo o nosso
processo acadêmico.
A todos os nossos professores, e em especial ao professor
Magdo Silvério, por todo o apoio e orientação durante o curso
para a conclusão deste trabalho.*

EPÍGRAFE

*“Faça o teu melhor na condição que você tem,
enquanto você não tem condições melhores
para fazer melhor ainda”.*

(Mário Sergio Cortella)

RESUMO

Neste trabalho apresentado, os autores abordam a importância do ensino técnico para a inserção dos jovens no mercado de trabalho, com evidências de que, o conhecimento técnico atrelado às suas competências socioemocionais adquiridas através de um curso técnico, facilitam a inserção desse jovem no mercado de trabalho em comparação àqueles que não apresentam nenhum tipo de qualificação técnica.

Considerando o mercado de trabalho em sua atualidade, o cenário em que os jovens se encontram é de intensa competitividade profissional, diante de dificuldades logo em seu início de carreira. Com a pesquisa realizada, uma análise com características quantitativa, abordagem explicativa e exploratória foi apresentada, buscando aliar e compreender a importância das *soft skills* e das *hard skills* para esses jovens, contribuindo fortemente para maiores chances de empregabilidade, com cargos de plenas competências. Este trabalho exalta a importância de incentivar os jovens para desenvolvimento profissional através de formação técnica, adquirindo e aprimorando habilidades para que se qualifiquem para o mercado de trabalho.

Palavras-chave: Ensino Técnico. Qualificação Técnica. Carreira Profissional. Competências Socioemocionais. Habilidades Técnicas. Mercado de Trabalho.

ABSTRACT

In this work, the authors discuss the importance of technical education for young people to enter the job market, when we see that technical knowledge combined with the socio-emotional skills acquired through a technical course make it easier for these young people to enter the job market than those who do not have any kind of technical qualification. Considering the current job market, the scenario in which young people find themselves is one of intense professional competitiveness, faced with difficulties right from the stars of their careers. With the research carried out, an analysis was presented with quantitative characteristics, an explanatory and exploratory approach, seeking to combine and understand the importance of soft skills and hard skills for these young people, this is a major contribution towards greater chances of employability, with positions of full competency, when compared to other young people who lack technical knowledge. In this way, this work highlights the importance of encouraging these young people to develop professionally through technical training, acquiring and improving skills so that they qualify for the job market.

Keywords: Technical education. Technical qualification. Professional Career. Socio-emotional skills. Technical skills. Labor Market.

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Com qual gênero você se identifica?.....	23
Figura 2 - Qual sua faixa de idade?.....	24
Figura 3 - O que te motivou a escolher um curso técnico?.....	25
Figura 4 - Qual será sua área de formação técnica?.....	26
Figura 5 - Conseguiu emprego na sua área de estudo?.....	27
Figura 6 - Complete a frase " depois que comecei/ conclui meu curso, me sinto mais?.....	28
Figura 7 - Se você trabalha, qual foi a maior habilidade que te ajudou a conseguir a vaga?.....	29
Figura 8 - Você acredita que candidatos com formação técnica tem mais chance no mercado de trabalho, do que aqueles que concluíram apenas o ensino médio?.....	30

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ADS - Análise e Desenvolvimento de Sistemas

CDE - Classes Sociais C, D, E

CONEDU - Congresso Nacional de Educação

CPET - Centro de Profissionalização e Educação Técnica

EBAC - Escola Britânica de Artes Criativas e Tecnologia

EPT - Educação Profissional e Tecnológica

FAT - Fundo de Amparo ao Trabalhador

FIEB – Federação das Indústrias do Estado da Bahia

PNAD - Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios

PUC - Pontifícia Universidade Católica

SEG - Sistema de Ensino Gaúcho

SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial

SESI - Serviço Social da Indústria

VP - Vitae Professionals

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO.....	12
1.1 Problemática.....	13
1.2 Objetivo geral.....	13
1.3 Objetivos específicos.....	13
1.4 Justificativa.....	14
1.5 Hipótese.....	14
2. METODOLOGIA.....	15
3. CURSO TÉCNICO E SUAS CARACTERÍSTICAS.....	15
4. HABILIDADES E COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS NO CURSO TÉCNICO.....	18
5. PREFERÊNCIA DO MERCADO POR PROFISSIONAIS DO CURSO TÉCNICO.....	21
6. DISCUSSÃO DOS RESULTADOS.....	23
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	31
REFERÊNCIAS.....	33
APÊNDICE.....	40

1. INTRODUÇÃO

A inserção dos jovens no mercado de trabalho é um tema de grande importância, relevância e de bom questionamento na atualidade, se adequando a um cenário de influência social e econômica, onde o mercado de trabalho está em constantes transformações tecnológicas e de exigências, como a importância da qualificação. O início dos jovens na área corporativa não só significa o começo de uma trajetória profissional, mas também, da independência financeira e na inserção social. Entretanto, esse processo pode ser desafiador para muitos dos jovens que sofrem com a falta de experiência profissional ou até mesmo por falta de formação acadêmica.

No Brasil, por exemplo, temos uma alta na taxa de desemprego juvenil, onde evidencia a necessidade de estratégias eficazes para promover a empregabilidade aos jovens do nosso país. Segundo dados da PNAD (2024) “a taxa de desemprego entre os jovens de 18 a 24 anos supera 20% em 4 Estados do Brasil. São eles: Rio de Janeiro (24,5%), Pernambuco (23,6%), Amapá (21,8%) e Bahia (20,2%)”.

Entre essas estratégias, o conhecimento a partir de uma educação técnica e profissionalizante pode ser promissor para conseguir preparar os jovens para o mercado, oferecendo vantagens competitivas até mesmo para vagas específicas. Por meio de um curso técnico, os jovens poderão se qualificar e se inserir no mercado de trabalho com uma facilidade maior, além de adquirir competências emocionais e experiências práticas.

De acordo com pesquisa feita pelo Sesi e Senai (2023), citado por FIEB (2023)

Ainda, 9 em cada 10 empresários concordam que os cursos técnicos permitem ingresso mais rápido no mercado de trabalho e que é mais fácil conseguir um emprego com formação profissional. Para 85%, os cursos técnicos permitem concorrer a uma oferta maior de vagas de emprego. Na comparação com o ensino superior, para 63% o curso técnico dá grande vantagem para se conseguir o primeiro emprego; e, para 75%, são cursos mais ligados às necessidades do mercado.

Diante desse contexto, este trabalho busca investigar os desafios enfrentados pelos jovens em seu início no mercado de trabalho, destacando o diferencial competitivo oferecido por um curso técnico. Também busca-se analisar e apontar caminhos que possam reduzir as barreiras encontradas pelos jovens que estão buscando a primeira oportunidade no mercado de trabalho, podendo proporcionar subsídios para a compreensão dos fatores que impactam na empregabilidade dos jovens.

1.1 Problemática

A problemática deste tema, está voltada às jovens que não cursam ensino técnico, pois estes irão encontrar maiores dificuldades para ingressarem no mercado de trabalho que está cada vez mais exigente, e por falta de escolaridade encontrarão oportunidade inferiores, tendo maiores dificuldades de ingressarem no mercado, levando em conta que as melhores oportunidades são oferecidas aos jovens que possuem ensino profissionalizante e possuem as habilidades técnicas e comportamentais, consequentemente adquirindo melhores oportunidades e obtendo desenvolvimento profissional.

1.2 Objetivo Geral

Identificar a importância e relevância do ensino técnico na inserção do jovem no mercado de trabalho.

1.3 Objetivos Específicos

- Analisar a importância do curso técnico na área profissional do jovem, em comparação às outras modalidades de ensino;
- Identificar as Soft Skills e Hard Skills desenvolvidas pelos jovens nos cursos técnicos;
- Identificar o percentual de jovens que foram empregados após terem cursado o ensino técnico.

1.4 Justificativa

Por estarmos matriculados em um curso técnico, tivemos a percepção de que ser aluno dessa modalidade é um diferencial competitivo comparado a outros que não tem tal formação, pois identificamos que tivemos oportunidades de realizar entrevista de emprego, ter um bom desempenho e conseguir passar no processo seletivo.

Sabemos que quando saímos do ensino médio e migramos para o mercado de trabalho, a falta de preparo técnico é uma dificuldade para conseguir um emprego, quando comparamos os relatos de outros alunos. Por esse motivo, nos despertou a vontade de enaltecer o curso técnico como também mostrar que a metodologia de ensino é eficiente para o desenvolvimento dos jovens, os ajudando a se destacar no mercado de trabalho.

Segundo, a União Brasileira dos Estudantes Secundaristas “O ensino técnico é uma das alternativas mais promissoras para jovens que desejam ingressar rapidamente no mercado de trabalho ou adquirir habilidades práticas em áreas específicas.”

Através dessa pesquisa acadêmica, pretendemos contribuir com o tema, destacando através de pesquisas teóricas e estatísticas o quanto o curso técnico contribui para que os jovens que estão cursando e formados, desenvolvam suas competências técnicas e comportamentais, se tornando um diferencial para o currículo e destaque para os concorrentes no mercado de trabalho que não possuem tal formação, conseguindo a tão esperada oportunidade de realizar entrevistas, ser contratado ou promoções dentro do seu setor de trabalho, pois as empresas preferem contratar e ter em seu time pessoas de nível técnico.

1.5 Hipótese

Sabemos da importância e da relevância que os cursos técnicos têm no mercado de trabalho, neste sentido, queremos entender e explorar os seguintes aspectos:

- O curso técnico ajuda no desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais dos jovens?
- Jovens que cursam e são formados nos cursos técnicos se destacam no mercado de trabalho, ocupam melhores cargos recebendo remunerações melhores?
- As empresas realmente têm preferência na contratação de jovens que possuem formação técnica?

2. METODOLOGIA

A pesquisa visa entender, primeiramente, o processo de inserção dos jovens no mercado de trabalho potencializada pela qualificação em cursos técnicos. Junto a isso, analisa também as oportunidades identificadas pelos alunos, ao optarem por tal formação.

Para alcançar o objetivo, será aplicada uma pesquisa descritiva com abordagem quantitativa.

Na pesquisa descritiva, será mencionado fontes confiáveis onde fundamentam a influência do curso técnico na vida de um jovem em seu início de carreira profissional.

No lado da abordagem quantitativa, o estudo recorrerá ao levantamento de dados aplicando uma pesquisa de campo para conferir com mais precisão, clareza e objetividade sobre a experiência dos estudantes do curso técnico e o impacto em sua empregabilidade e desenvolvimento pessoal.

REFERENCIAL TEÓRICO

3. CURSO TÉCNICO E SUAS CARACTERÍSTICAS

Os cursos técnicos são uma modalidade de ensino que surgiu justamente para preparar mão de obra para o mercado de trabalho de forma qualificada e em menor tempo, diferente do curso superior, pois o curso técnico tem por característica a parte prática, sendo algo mais focado necessariamente no que você precisa para executar determinada função em uma empresa.

De acordo com Freire (2022)

A modalidade de cursos técnicos é de nível médio e foi instituída no Brasil em 1906. Ele surgiu para suprir a demanda da indústria por capacitação profissional qualificada, influenciando no desenvolvimento e na competitividade desse setor.

“Diferentemente do ensino superior, os cursos técnicos têm uma abordagem mais direcionada, preparando os alunos para o mercado de trabalho de maneira rápida e eficiente” (CPET, 2023).

Os jovens são o grupo na sociedade que mais sofrem com a questão de não conseguirem inserção no mercado de trabalho, pois além do mercado está competitivo e não terem experiências profissionais, acaba dificultando a escolha pelo jovem, comparado aqueles que iniciaram um curso técnico.

Segundo Feijó e Peruchetti (2024)

[...] Contudo, os jovens permanecem com dificuldades para conseguir um emprego. Dentre os diversos desafios enfrentados por esse grupo no mercado de trabalho, destacam-se a falta de experiência profissional, a defasagem na qualificação técnica e a desigualdade de acesso à educação de qualidade [...].

Entre as fases mais difíceis na vida de um jovem que está prestes a concluir o ensino médio, está a tomada de decisão por qual profissão seguir em sua carreira. O jovem nesse momento muitas vezes se sente indeciso, e o medo de se frustrar no futuro se torna grande. Por esse motivo, o investimento na divulgação do ensino técnico é importante para que esse jovem tenha a ciência de que existe uma forma rápida de conhecer a área pretendida, tirando seus anseios e tendo a certeza qual ramo seguir em sua carreira profissional.

Como publicado pelo Instituto Unibanco (2022)

Primeiramente é importante que os estudantes tenham acesso à informação para que conheçam o Ensino Técnico, saibam como acessá-lo e quais caminhos devem seguir para se decidir por uma outra área [...]. A exemplo disso, a escola pode expandir a sala de aula promovendo não só aulas

específicas para a apresentação do assunto, como também providenciando palestras e debates com profissionais das áreas nas quais são oferecidos cursos técnicos como forma de incentivo à procura por eles.

Os cursos técnicos são reconhecidos como uma modalidade educacional de grande importância, voltada para a formação de profissionais capacitados a atuar de maneira prática e eficiente em diversas áreas e moldar o jovem para enfrentar os desafios da sociedade, pois é essencial ser um bom profissional, mas também um cidadão consciente, capaz de contribuir ativamente com a sociedade em que está inserido.

“Conhecemos muito bem a importância que uma escola tem em formar indivíduos plenos e preparados para lidar com a sociedade. Mas sempre é importante reforçar que essa preparação precisa envolver a formação profissional e o ensino técnico!” (HELENA, 2022).

A formação profissionalizante na juventude tem impacto também no desenvolvimento econômico do país, pois quando se tem um percentual grande de profissionais e a mão de obra é qualificada, as empresas se interessam mais em se estabelecer naquele lugar, gerando emprego e renda, com isso a economia tende a melhorar uma vez que poderá ter maior percentual de impostos a serem recolhidos do empregador e empregado.

De acordo com Brito e Lopes (2022) citado por Helena (2022, Sponte) “O investimento em educação profissional é imprescindível para o aumento da competitividade do país, para a retomada do crescimento da economia num ritmo mais vigoroso e para a criação de melhores oportunidades de emprego.”

Ações governamentais ou de entidades filantrópicas como o “Programa Jovem Aprendiz”, ajudam na inserção do jovem no mercado de trabalho, pois conforme citado pela Companhia de Estágios (2024), a lei nº 10.097, de 2000 que tem como objetivo criar oportunidades de emprego e capacitação para os jovens de 14 a 24 anos, sendo necessário as empresas terem uma porcentagem para contratação deste público, sendo a porta de entrada para que os mesmos sejam inseridos no mercado.

4. HABILIDADES E COMPETÊNCIAS DESENVOLVIDAS NO CURSO TÉCNICO

As competências técnicas, conhecidas também com hard skills, é todo o conhecimento adquirido através de experiências, seja por alguma situação que já tenha acontecido, cursos, palestras e treinamentos que o indivíduo tenha participado, ajudando a executar uma tarefa específica da melhor maneira possível.

Já as competências comportamentais ou soft skills, são habilidades que estão ligadas a atitude, sendo uma característica de cada indivíduo lidar com as situações cotidianas no ambiente de trabalho.

“As competências técnicas são aquelas que podem ser aprendidas e qualificam o profissional para uma função específica, enquanto as competências comportamentais são atitudes, emoções, sentimentos e características individuais do profissional” (DIAS, 2017).

Para que os jovens tenham sucesso no mercado de trabalho é necessário que as habilidades técnicas e comportamentais estejam bem desenvolvidas, pois atualmente o mercado está exigente e as empresas procuram candidatos que tenham atitudes colaborativas e eficazes em ambientes dinâmicos e competitivos, além de se destacar pelo domínio técnico, capacidade de se relacionar, adaptar-se às mudanças e solucionar desafios de forma equilibrada e proativa.

PUC Carreiras (2022)

Então, quem busca se preparar para o mercado, precisa adquirir e desenvolver tanto as hard skills como as soft skills. Assim, é possível entregar um trabalho de qualidade, contribuir para um clima organizacional saudável, aumentar a produtividade, estar preparado para situações inesperadas sem se abater, entre outros benefícios.

Os cursos técnicos proporcionam uma formação que combinam o desenvolvimento de habilidades práticas e competências comportamentais, preparando os estudantes para atuarem em ambientes profissionais de maneira eficaz.

Conforme publicado pela Revista Brasileira da Educação Profissional (2024, p. 3)

Ao investir em uma formação técnica de nível médio, o indivíduo detém a possibilidade de desenvolver competências técnicas, habilidades socioemocionais, além da formação humana que provoque a reflexão de ser e pensar no contexto social que estejam inseridos. Portanto ao investir em uma formação técnica, integral e emancipadora, o indivíduo tem a possibilidade de estar mais preparado para os desafios profissionais e da sua participação cidadã em sociedade.

A ênfase no aprendizado prático, aliado à aplicação de conceitos teóricos, é um dos fatores que tornam essa modalidade educacional tão valorizada, se comparada a outra modalidade de ensino, pois ter a oportunidade de vivenciar situações que se encontram no mercado torna o jovem pronto para os desafios.

“A formação direcionada para o mercado de trabalho é o principal destaque do ensino técnico. A capacitação prática logo no começo do curso é uma das vantagens encontradas pelos estudantes que optam por esse tipo de formação.” (SEG, 2017).

As habilidades técnicas e comportamentais adquiridas durante os cursos técnicos variam de acordo com a área de atuação escolhida, pois cada uma tem a sua característica, sendo o conteúdo do curso e seus estímulos diferentes um do outro.

Nos cursos técnicos relacionados à tecnologia da informação, por exemplo, os alunos desenvolvem as competências técnicas de programar sistemas, configurar redes e administrar bancos de dados.

De acordo com Moraes (2023)

A área de Tecnologia da Informação é responsável por lidar com a utilização de tecnologias de informação para gerenciamento, manipulação, armazenamento e transmissão de dados e informações.

Já em áreas como saúde, os estudantes adquirem conhecimentos sobre procedimentos clínicos, manuseio de equipamentos e cuidados com pacientes.

“O conhecimento técnico e científico é a base de qualquer profissão na área da saúde. Os profissionais devem estar bem informados sobre os avanços científicos e tecnológicos nas suas áreas de atuação” (VP FORMAÇÃO, 2024).

Paralelamente, as competências interpessoais adquiridas pelos cursos de tecnologia, de acordo com Correia, citado pela Universidade Tiradentes (2022) “entre as habilidades essenciais do bom profissional em ADS estão a empatia, colaboração, criatividade, organização e planejamento.”

Já os cursos voltados à área da saúde de acordo com a Organização Mundial da Saúde e o Conselho Federal de Medicina, citado por Pitágoras (2025) “reforçam a importância da escuta atenta, a empatia e a comunicação clara se tornaram parte da sua rotina do profissional da saúde”.

Os estágios supervisionados, que fazem parte da maioria dos programas técnicos, desempenham um papel crucial na consolidação dessas habilidades. Esse contato direto com o ambiente de trabalho permite que os alunos vivenciem os desafios da profissão, compreendam as expectativas das empresas e desenvolvam a capacidade de lidar com situações reais, sendo uma ótima oportunidade para o jovem adquirir novas experiências e entrar no mercado de trabalho.

Segundo Barreto (2021)

Certamente, o melhor meio de inserir as novas gerações no mercado profissional é o estágio. Esse tipo de contratação garante muitas vivências positivas, afinal, garante os primeiros passos para a autonomia do jovem, a chance de aprender ainda mais sobre a profissão pretendida e a possibilidade de fazer networking desde cedo na carreira.

Outro ponto relevante é o desenvolvimento de competências relacionadas à ética e à responsabilidade social. Os cursos técnicos frequentemente abordam temas como sustentabilidade, segurança no trabalho e condutas éticas, preparando os alunos para atuarem com consciência e profissionalismo.

Segundo Monteiro e Pinto (2018)

[...] as possibilidades oferecidas ao educando determinam a abertura de melhores oportunidades de futuro. Sobre a abordagem da ética no ensino médio técnico, a filosofia não visa somente ensinar valores específicos, mas, procura demonstrar que o agir fundamentado tem por finalidade propiciar consequências mais desejáveis e racionais que proporcionam um aprimoramento na investigação científica.

A formação técnica incentiva a autonomia e a busca pelo aprendizado contínuo. A capacidade de aprender novas tecnologias e de se adaptar a mudanças rápidas no mercado é uma característica indispensável para os profissionais formados nessa modalidade. Ao concluir o curso, o estudante não apenas domina as ferramentas e processos específicos de sua área, mas também está preparado para se atualizar continuamente e enfrentar os desafios de um mercado em constante evolução.

Como informado pelo Centro de Profissionalização e Educação Técnica (2024)

Tendo em vista que, após concluir sua formação é natural conseguir um emprego bem remunerado, sabendo que o mercado tem condições de abrir espaço para os egressos de cursos técnicos. Dependendo da área de formação, além de buscar um bom emprego, o interessado também poderá empreender. Aspecto que faz toda a diferença para que consiga ter resultados interessantes do ponto de vista financeiro.

5. PREFERÊNCIA DO MERCADO POR PROFISSIONAIS DO CURSO TÉCNICO

A preferência das empresas por profissionais formados em cursos técnicos está diretamente ligada à capacidade desses trabalhadores de atenderem de forma eficaz às demandas práticas do mercado de trabalho. A formação técnica é caracterizada por oferecer uma qualificação direcionada, que alia conhecimentos teóricos sólidos e habilidades práticas específicas, o que a torna altamente relevante para setores que demandam especialização.

De acordo com Fabíola, citado pela A Gazeta (2023) “Há várias questões que precisam ser analisadas na hora da contratação. Se o jovem é recém-formado, ainda não teve tempo para ter experiência, o que vai contar é o diploma.”

Além de atenderem às demandas técnicas, os profissionais formados em cursos técnicos são vistos como mais versáteis e adaptáveis às mudanças no mercado, se destacando aos concorrentes que não tem como formação o curso técnico. A abordagem prática da formação técnica desenvolve nos estudantes a capacidade de aprender rapidamente e de contribuir para a inovação dentro das empresas, características cada vez mais valorizadas para contratar e promover um profissional de cargo.

Segundo pesquisa feita pela EBAC, citado por Educa + Brasil (2022)

Os líderes que fizeram parte da pesquisa reconheceram que ter um curso profissionalizante e estar atualizado sobre o mercado é crucial na hora da contratação. Mais de 35% deles também afirmaram que apostam em cursos profissionalizantes para se garantirem no cargo de liderança.

Em um contexto de busca por eficiência e competitividade, as empresas têm priorizado a contratação de profissionais com formação técnica, reconhecendo o impacto positivo que esses trabalhadores podem gerar em termos de produtividade e inovação. Os jovens que cursam e são formados nos cursos técnicos têm mais chances de conseguirem uma oportunidade de trabalho e o curso técnico ajuda o profissional a crescer dentro da empresa e alcançar cargos de liderança.

Segundo pesquisas realizadas pela consultoria Plano CDE e citada pelo Itaú Educação e Trabalho (2022):

- 42% das empresas entrevistadas informaram que os jovens com formação técnica permanecem na companhia e evoluem de cargo;
- 61% delas têm algum gestor que já ocupou cargo técnico;
- Entre as empresas, 52% consideram 'experiência na função' importante e seis em cada dez afirmam que um curso técnico é um diferencial na hora de selecionar um jovem funcionário.

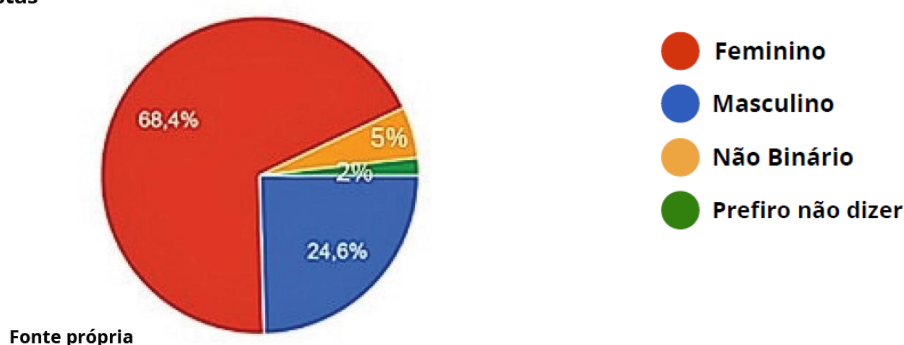
6. DISCUSSÃO DOS RESULTADOS

Para levantamento dos dados, foi aplicado um questionário destinado aos estudantes dos cursos técnicos e que estão no mercado de trabalho do período de 16/06/2025 a 20/06/2025, onde foram obtidas as respostas as quais serão apresentadas e analisadas abaixo:

Figura 1

1 - Com qual gênero você se identifica?

57 respostas



Observa-se que as pessoas que responderam à pesquisa, 68,4% se identificam com o gênero feminino, 24,6% com o gênero masculino e o percentual abaixo desses que representam 7% está entre o público que se identifica como não binário e preferiram não identificar qual é o seu gênero no momento.

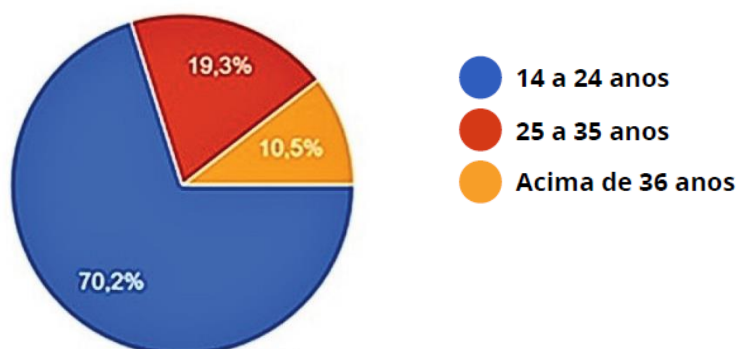
Nota-se que o público que mais respondeu a pesquisa trata-se do gênero feminino, podendo deduzir que as mulheres estão buscando se qualificar mais, tendo em vista que ainda há uma certa desigualdade no mercado de trabalho.

“O mercado de trabalho brasileiro segue desigual para as mulheres, com menores salários e participação, mesmo que a escolarização feminina seja superior à masculina” (NAKAMURA, 2024).

Figura 2

2 - Qual sua faixa de idade?

57 respostas



Fonte própria

De 57 pessoas que responderam à pesquisa, 70,2% dessas, tem idade entre 14 e 24 anos. Nota-se que essa faixa etária se enquadra em participar do programa Jovem Aprendiz, onde dá a oportunidade de o jovem conseguir o seu primeiro emprego.

Segundo Dias (2021)

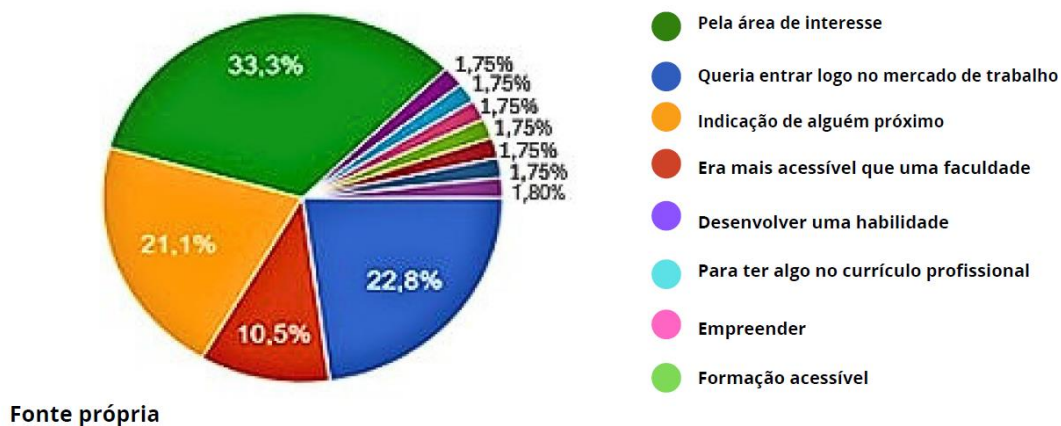
O programa tem como objetivo a inclusão social de jovens no mercado de trabalho, visando o desenvolvimento de competências teóricas e práticas que auxiliem na preparação para o mundo do trabalho. Esse projeto beneficia tanto quem quer conquistar o primeiro emprego quanto as empresas. De um lado, aprendizes têm a oportunidade de se desenvolver profissionalmente e conseguir uma primeira experiência, além de cursos complementares e aprendizados práticos em relação às rotinas de trabalho.

Por fim, 19,3% estão o público entre 25 e 35 anos e com o percentual de 10,5% os de idade acima de 36 anos. Acredita-se que estas pessoas podem estar buscando uma recolocação no mercado ou até mesmo se aperfeiçoar em uma área que já atuam.

Figura 3

3 - O que te motivou a escolher um curso técnico?

57 respostas

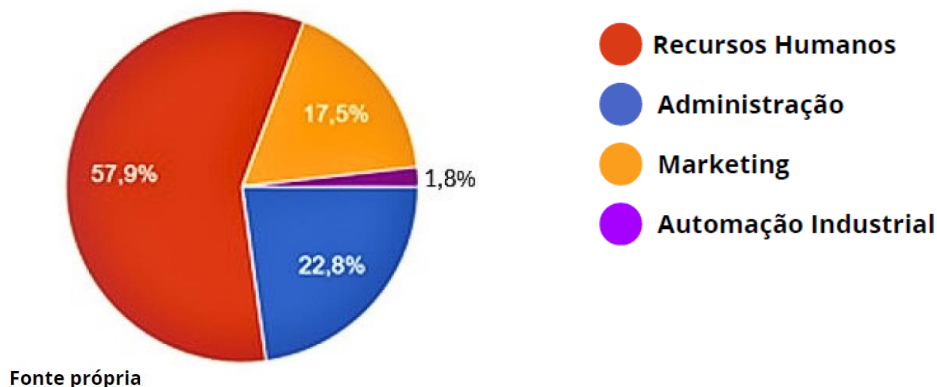


Observa - se que 33,3% destes estudantes tiveram como motivação buscar um curso técnico, devido sua área de interesse, onde é considerado uma forma rápida e econômica antes de optarem por uma graduação de nível superior ou até mesmo confirmar sua aptidão antes de ingressar no mercado de trabalho. 22,8% optaram pelo curso, para conseguirem uma oportunidade de emprego, 21,10% receberam indicação de alguém próximo que provavelmente obteve retorno positivo ao cursar esse tipo de modalidade de ensino. 10,5% consideraram que iniciar o curso técnico era mais acessível que o superior e por fim 12,3% dos estudantes tiveram outros tipos de motivação.

Figura 4

4 - Qual será a sua área de formação técnica?

57 respostas



Do público que respondeu a pesquisa 57,9% estão estudando técnico em recursos humanos, 22,8% são da área de administração e 17,5% são alunos do curso de marketing. Aparentemente esses são os cursos mais requisitados atualmente pelos estudantes, pelo menos no primeiro semestre de 2025.

De acordo com o Google (2025) citado por Stanga (2025)

Recursos Humanos, radiologia, marketing, logística e administração são os cursos com maior crescimento nas pesquisas do Google na primeira semana de janeiro, de acordo com levantamento realizado pela empresa.

Outro ponto a se observar é quantos alunos a princípio irão se tornar técnicos em recursos humanos, essa grande procura pelo curso pode ser por conta das tendências para o setor no ano de 2025, as empresas cada vez mais precisam de profissionais para cuidar de forma eficiente de seus profissionais, usando estratégias para manter o bem-estar e a performance na instituição.

Segundo Franco (2025)

Neste ano de 2025, a importância dos profissionais de Recursos Humanos (RH) nunca foi tão evidente. Com as transformações rápidas no mercado de trabalho, a evolução tecnológica e a crescente demanda por um ambiente de trabalho inclusivo e saudável, os profissionais de RH desempenham um papel crucial nas organizações.

Figura 5

5 - Conseguiu emprego na sua área de estudo?

57 respostas



Os estudantes que conseguiram uma oportunidade de emprego, 61,4% destes estão em áreas diferentes do curso que estão realizando, sendo que isso não significa que até a conclusão consigam ingressar em sua área de interesse.

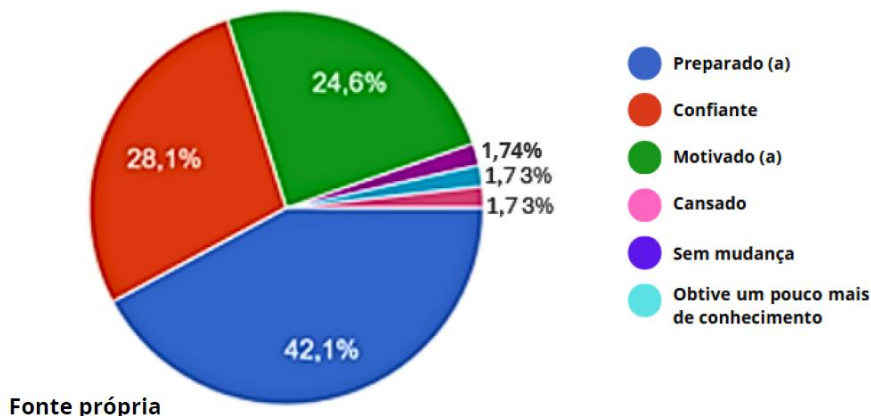
Nota-se que 38,6% conseguiram uma oportunidade de trabalho em suas áreas de estudo, sendo algo positivo pois esses terão a oportunidade de unir a parte teórica do curso com a prática no seu ambiente de trabalho.

Conforme publicado pelo Grau Técnico (2025) “Os cursos técnicos são conhecidos por oferecerem uma formação prática e direcionada, ideal para quem deseja entrar no mercado de trabalho em pouco tempo[...].”

Figura 6

6 - Complete a frase: " Depois que comecei/concluí meu curso tecnico, me sinto mais...?"

57 respostas



De acordo com a pesquisa 42,1% destes se sentem mais preparados, 28,1% confiantes e 24,6% motivados.

O curso técnico dá a oportunidade aos estudantes de se descobrirem, notar as suas habilidades e as desenvolvê-las, dando a convicção de que estão preparados para os desafios do mercado de trabalho e se sentirem motivados a buscar seus objetivos e confiantes que irão conseguir ter bons desempenhos em suas funções de trabalho.

De acordo com Felipe (2023 citado por Itaú Educação e Trabalho (2023))

É um espaço de muita aprendizagem e muito crescimento pessoal. É uma oportunidade para as pessoas se conhecerem, conhecerem novas áreas e novas possibilidades. É um momento de descoberta.

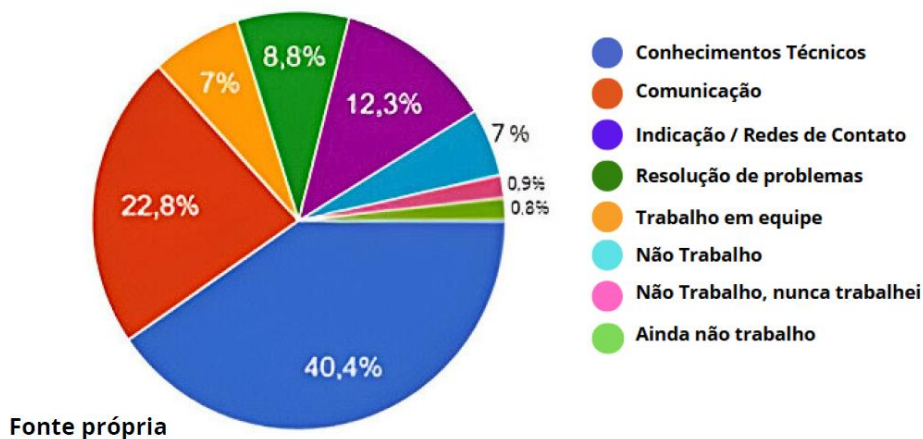
Observa-se que o curso além de auxiliar no âmbito profissional, ajuda também no desenvolvimento pessoal, proporcionando sentimentos de evolução, após iniciarem o curso técnico.

Conforme Felipe (2023 citado por Itaú Educação e Trabalho (2023)) “[...] O curso técnico faz com que a gente se sinta bem-preparado e aumenta nossa autoestima.”

Figura 7

7 - Se você trabalha, qual foi a habilidade que te ajudou a conseguir a vaga?

57 respostas



Conforme pesquisa realizada 40,4% conseguiram uma oportunidade de trabalho devido aos seus conhecimentos técnicos. Devido ao mercado de trabalho ter uma alta concorrência, ao fazer um curso técnico o aluno se destaca no processo seletivo, com as habilidades adquiridas, que são primordiais para que o aluno tenha sucesso em sua carreira profissional.

Segundo o Instituto Porto “O conhecimento técnico é fundamental para diferenciar você dos profissionais que não têm esse conhecimento em seus currículos e, claro, em suas mentes.”

Dos alunos, 22,8% consideram que a comunicação foi fundamental no processo seletivo, para sobressair com relação aos outros candidatos.

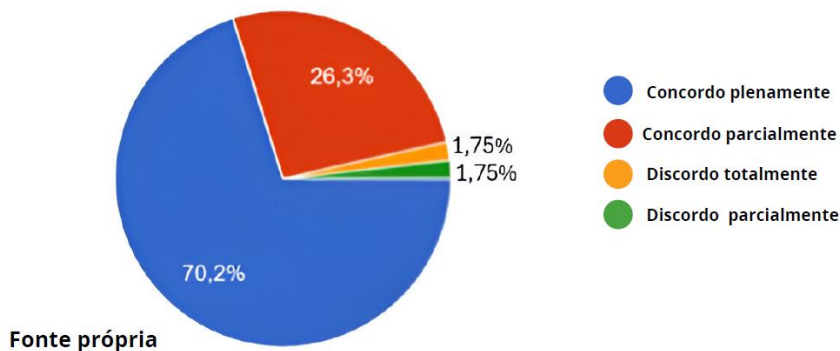
De acordo com a PUC Careiras (2021)

Para nos relacionarmos, seja na vida pessoal, seja na profissional, é necessário ter uma comunicação eficiente a fim de que não ocorram mal-entendidos ou problemas. Desse modo, desenvolver essa habilidade é essencial para quem busca crescer na carreira.

Figura 8

8 - Você acredita que candidatos com formação técnica tem mais chances no mercado de trabalho do que aqueles que concluíram apenas o ensino médio?

57 respostas



A pesquisa evidencia que 70,2% concordam plenamente e 26,3% concordam de forma parcial, sendo assim a maioria dos alunos entrevistados, acreditam que o ensino técnico aumenta as chances de conseguirem uma oportunidade de trabalho, comparado a quem não tem tal formação.

De acordo com Freitas (2024)

Não é difícil perceber que o curso técnico profissionalizante acelera a entrada no mercado de trabalho. Isso porque, esta modalidade de ensino, de curta duração, oferece oportunidades tanto para quem busca o primeiro emprego, como para suprir uma demanda de mercado cada vez mais crescente por profissionais qualificados e especializados, o que reflete ainda de forma positiva na remuneração.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este trabalho teve como intuito identificar a influência do curso técnico na vida do jovem, que se destaca mediante aos que não tem tal formação. Quando pensamos neste público podemos identificar a dificuldade de encontrar uma oportunidade de trabalho, porém quando o mesmo opta por cursar o ensino técnico será proporcionado experiências de vivenciar e conhecer de forma teórica e prática a área de atuação que deseja seguir, dando a certeza se ele tem a aptidão necessária para aquela função, e isso tudo de uma forma mais rápida e econômica quando comparado ao ensino superior.

O curso técnico é um diferencial competitivo no momento de participar de um processo seletivo, onde o jovem pode mostrar suas habilidades técnicas para exercer uma determinada função, que são conhecidas como as (hard skills). Comparado a outros jovens que não tem essa formação é notório que as habilidades emocionais desenvolvidas no curso, influencia diretamente na conduta do jovem para realizar atividades cotidianas do mercado, conhecidas como (soft skills).

Esse método de ensino é mais direcionado e prepara o profissional para exatamente aquilo que o mercado necessita. Para o jovem que acabou de sair do ensino médio e irá iniciar sua carreira, devido não ter nenhuma experiência, realizar um curso técnico será um diferencial para o currículo. Em paralelo com programas governamentais ou filantrópicos (Programa Jovem Aprendiz) por exemplo, os impactos serão positivos, pois com a formação técnica e incentivos ao jovem a iniciar sua carreira profissional, tende a diminuir a taxa de desemprego influenciando na economia do país, além de colaborar no desenvolvimento dos mesmos, seja na empresa, alcançando melhores cargos e salários, como também tornar estes bons cidadãos para a sociedade.

Por fim, conforme exposto de forma teórica e da pesquisa de campo realizada, evidencia-se que a formação técnica contribui de forma favorável para o desenvolvimento profissional e pessoal de seus alunos. O curso técnico tem relevância na vida profissional de um jovem por ser uma alternativa de ensino eficiente, preparando os jovens para os seus desafios profissionais.

Entretanto um ponto a ser observado é que a informação da modalidade técnica e seus benefícios deve ser melhor difundido para o público jovem e assim se desperte o interesse, para que tenham a percepção de que existe um modo que pode facilitar e mudar a sua carreira profissional.

REFERÊNCIAS

3 ESTRATÉGIAS PARA DESENVOLVER COMPETÊNCIAS E HABILIDADES. **Blog Singularidades**, 2021. Disponível em: <https://blog.institutosingularidades.edu.br/3-estrategias-para-desenvolver-competencias-e-habilidades/#:~:text=dia%20do%20aluno,O%20ensino%20por%20meio%20de%20compet%C3%Aancias%20e%20habilidades%20refor%C3%A7a%20o,valores%20de%20maneira%20mais%20clara.&text=Se%20a%20aprendizagem%20por%20compet%C3%Aancias,possa%20conduzir%20a%20sua%20jornada.&text=A%20compet%C3%Aancia%20rev%C3%AA%20o%20multiletramento,Inscreva%2Dse>. Acesso em: 07 nov.2024.

A IMPORTÂNCIA DO ENSINO TÉCNICO PARA O FUTURO DOS JOVENS. **União Brasileira dos Estudantes Secundaristas**. Disponível em: <https://www.ubes.org.br/2024/a-importancia-do-ensino-tecnico-para-o-futuro-dos-jovens/#:~:text=O%20ensino%20t%C3%A9cnico%20%C3%A9%20uma,qualidade%20do%20ensino%20t%C3%A9cnico%20oferecido>. Acesso em: 22 mai. 2025.

ALHADAS, Elisabete. Cursos Técnicos: saiba como funcionam e como eles podem impulsionar sua carreira. **Escola Técnica Geração**, 2024. Disponível em: <https://www.tecnicageracao.com.br/blog/cursos-tecnicos-como-eles-impactam-carreira-do-profissional-moderno/>. Acesso em: 20 nov.2024.

ANTHONY, Igor. Empresas oferecem cursos a colaboradores para reter talentos. **Educa + Brasil**, 2022. Disponível em: <https://www.educamaisbrasil.com.br/educacao/carreira/empresas-oferecem-cursos-a-colaboradores-para-reter-talentos>. Acesso em: 07 jun. 2025.

BARRETO, Rodrigo. Estágio ajuda na profissionalização dos jovens. **Abres**, 2021. Disponível em: <https://abres.org.br/estagio-ajuda-na-profissionalizacao-dos-jovens-2/>. Acesso em: 16 fev. 2025.

BRITO, C. A. A.; LOPES, S. Importância do ensino técnico profissional para o mercado de trabalho. estudo de caso da E.E Padre Menezes em Lagoa Santa/MG. Minas Gerais: CONEU- VII Congresso Nacional de Educação, 2021.

CATUNDA, Marcia. 60% das empresas no Brasil preferem oferecer cursos de aperfeiçoamento para reter talentos da própria empresa. **Gcmais**, 2022. Disponível em: gcm.com.br/mais-emprego/2022/11/28/60-das-empresas-no-brasil-preferem-oferecer-cursos-de-aperfeicoamento-para-reter-talentos-da-propria-empresa/.

Acesso em: 17 nov. 2024.

COMPETÊNCIAS E CARACTERÍSTICAS ESSENCIAIS PARA UM PROFISSIONAL DE SAÚDE. **Vp Formação**, 2024. Disponível em: <https://vpformacao.com/competencias-e-caracteristicas-essenciais-para-um-profissional-de-saude/>. Acesso em 20 mai. 2025.

COMPETÊNCIAS MÉDICAS: HABILIDADES TÉCNICAS E INTERPESSOAIS. **Pitágoras**, 2025. Disponível em: <https://blog.pitagoras.com.br/competencias-medicas/>. Acesso em: 10 mai. 2025.

CONHEÇA AS HABILIDADES COMPORTAMENTAIS E TÉCNICAS NA FORMAÇÃO EM ADS. **Universidade Tiradentes**, 2022. Disponível em: <https://portal.unit.br/blog/noticias/conheca-as-habilidades-comportamentais-e-tecnicas-na-formacao-em-ads/>. Acesso em: 07 abr. 2025.

CURSO DE JOVEM APRENDIZ: O QUE É, IMPORTÂNCIA E COMO FUNCIONA. **Companhia de Estágios**, 2024. Disponível em: https://www.ciadeestagios.com.br/conteudos-para-rh/conteudos-para-rh-curso-jovem-aprendiz/?gad_source=1&gad_campaignid=20805409582&gclid=Cj0KCQjw097CBhDIARIsAJ3-nxeQiM99UFPn73AlwfOmZJHPcJF97eTf9khIkKul1rdpy3Y6dtnX3_EaAvCGEALw_wcB. Acesso em: 04 mai. 2025.

CURSO TÉCNICO: O QUE É E COMO FUNCIONA?. **Proz**, 2022. Disponível em: <https://blog.prozeducacao.com.br/cursos/o-que-e-um-curso-technico/#:~:text=O%20que%20%C3%A9%20um%20curso%20t%C3%A9cnico?,para%20o%20mercado%20de%20trabalho>. Acesso em: 18 nov.2024.

CURSOS TÉCNICOS NA PRÁTICA: DESCUBRA AS OPORTUNIDADES DESTA ÁREA DE ENSINO. **Seg Cursos Técnicos**, 2017. Disponível em: <https://www.estudeseq.com.br/blog/detalhe/3-seg-cursos-tecnicos-na-pratica>. Acesso em: 17 abr. 2025.

DESAFIOS DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA: NOVAS FACES DOS MESMOS PROBLEMAS. **Comciência**, 2018. Disponível em: <https://www.comciencia.br/desafios-da-educacao-profissional-e-tecnologica-novas-faces-dos-mesmos-problemas/>. Acesso em: 10 out.2024.

DIAS, Guilherme. Desvendando o Sucesso: Jovem Aprendiz em Ação!. **Gupy**, 2024. Disponível em: <https://www.gupy.io/blog-do-emprego/jovem-aprendiz>. Acesso em: 18 jun. 2025.

DIAS, Mariana. Competências técnicas e comportamentais: o que são e como equilibrá-las?. **Gupy Blog**, 2024. Disponível em: <https://www.gupy.io/blog/competencias-tecnicas-e-comportamentais>. Acesso em: 17 abr.2025.

ENSINO TÉCNICO É O PONTO MAIS FORTE DA EDUCAÇÃO BRASILEIRA, AFIRMA 1 EM CADA 3 EMPRESÁRIOS. **Federação das Indústrias do Estado da Bahia**, 2023. Disponível em: <https://www.fieb.org.br/noticias/ensino-tecnico-ponto-mais-forte-educacao-brasileira-afirma-mpresarios/>. Acesso em: 25 mai. 2025.

ENTENDA O QUE É CONHECIMENTO TÉCNICO E POR QUE ELE É IMPORTANTE!. **Instituto Porto**. Disponível em: <https://institutoportoseguro.com.br/acontece/conhecimento-tecnico>. Acesso em: 10 mai. 2025.

ENTENDA O QUE É E COMO FUNCIONAM OS CURSOS TÉCNICOS. **Claretiano**, 2024. Disponível em: <https://blog.claretiano.edu.br/2024/06/12/cursos-tecnicos-o-que-sao/>. Acesso em: 20 nov.2024.

FEIJÓ, J; PERUCHETTI, P. Jovens no mercado de trabalho. **Faculdade Getúlio Vargas ibre**, 2025. Disponível em: <https://blogdoibre.fgv.br/posts/jovens-no-mercado-de-trabalho>. Acesso em 11 mai. 2025.

FERRARI, Hamilton. Desemprego entre jovens brasileiros está acima de 20% em 4 Estados. **Poder 360**, 2024. Disponível em: <https://www.poder360.com.br/poder-economia/desemprego-entre-jovens-brasileiros-esta-acima-de-20-em-4-estados/#:~:text=A%20taxa%20de%20desemprego%20entre,do%20%C2%BA%20trimestre%20de%202024>. Acesso em: 21 nov.2024.

FOI NO CURSO TÉCNICO QUE ME DESCOBRI E ME ENCONTREI COMO PROFISSIONAL. **Itaú Educação e Trabalho**, 2023. Disponível em: <https://share.google/5fAbdiLdsspL7zcPW>. Acesso em: 18 mai. 2025.

FORMAÇÃO TÉCNICA E PROFISSIONALIZANTE: COMO INCENTIVAR OS JOVENS. **Instituto Unibanco**, 2022. Disponível em: <https://www.institutounibanco.org.br/conteudo/formacao-tecnica-e-profissionalizante-como-incentivar-os-jovens/>. Acesso em: 20 abr. 2025.

FRANCO, Evandro Avila. A Importância dos Profissionais de RH em 2025. **Ágape**, 2025. Disponível em: <https://share.google/70lvWdGjQJK8ZhCZp>. Acesso em: 31 mai. 2025.

FREIRE, Yhara. O que é um curso técnico? Entenda tudo sobre a modalidade. **Blog SESI SENAI**, 2022. Disponível em: <https://blog.sesisenai.org.br/o-que-e-um-curso-tecnico/>. Acesso em: 12 nov.2024.

HARD SKILLS E SOFT SKILLS: QUAL A IMPORTÂNCIA PARA A CARREIRA?. **PUC Carreiras**, 2022. Disponível em: <https://carreiras.pucminas.br/hard-skills-e-soft-skills-qual-a-importancia-para-a-carreira/>. Acesso em: 25 fev. 2025.

LANGE, Carla Helena. A importância do ensino técnico na formação profissional para o mercado de trabalho. **Sponte**, 2022. Disponível em: <http://sponte.com.br/blog/a-importancia-do-ensino-tecnico-na-formacao-profissional-para-o-mercado-de-trabalho>. Acesso em: 04 mar. 2025.

MONTEIRO,R; PINTO,V. **A ética no ensino técnico**. Amazonas: Editora UFAM, 2018.

MORAES, Magda. Importância do profissional de Tecnologia da Informação. **Universidade Tiradentes**, 2023. Disponível em: <https://www.unit.br/blog/importancia-tecnologia-da-informacao>. Acesso em: 12 mai. 2025.

MOURA, Y. R.; OLIVEIRA, A. N. **A dificuldade de inserção do jovem no mercado de trabalho brasileiro**. São Paulo: ETEC – Poá, 2024.

NAKAMURA, João. Mais escolarizadas, mulheres têm menor participação no mercado de trabalho e recebem 21% menos que homens, diz IBGE. **CNN Brasil**, 2024. Disponível em: <https://www.cnnbrasil.com.br/economia/macroeconomia/apesar-de-maior-escolarizacao-mulheres-tem-menores-rendimentos-e-participacao-no-mercado-de-trabalho-diz-ibge/>. Acesso em: 20 jun. 2025.

OLIVEIRA, Maicon. Impacto da Educação Técnica na Empregabilidade: Profissionais do Futuro. **Latelos**. Disponível em: <https://latelos.com.br/impacto-da-educacao-tecnica-na-empregabilidade-profissionais-do-futuro/>. Acesso em: 27 out. 2024.

OS MELHORES CURSOS TÉCNICOS PARA CONSEGUIR EMPREGO RÁPIDO EM 2025. **Grau Técnico**, 2025. Disponível em: <https://share.google/2H8nJahLdcgp8acYt>. Acesso em: 02 jun. 2025.

OPORTUNIDADES: ENTENDA A IMPORTÂNCIA DO ENSINO TÉCNICO NA VIDA PROFISSIONAL. **G1**, 2023. Disponível em: <https://g1.globo.com/hora1/noticia/2023/01/18/oportunidades-entenda-a-importancia-do-ensino-tecnico-na-vida-profissional.ghtml>. Acesso em: 07 nov.2024.

O QUE É UM CURSO TÉCNICO E PORQUE FAZER?. **Centro de Profissionalização e Educação Técnica**, 2023. Disponível em: <https://www.cpet.com.br/o-que-e-um-curso-tecnico-e-porque-fazer>. Acesso em: 03 jun. 2025.

PESQUISA INÉDITA MOSTRA QUE JOVENS COM FORMAÇÃO TÉCNICA TÊM MAIS EMPREGO FORMAL E EVOLUÇÃO DE CARREIRA NO BRASIL. **Itau Educação e Trabalho**, 2022. Disponível em: <https://www.itaueducacaoetrabalho.org.br/acontece/pesquisa-inedita-mostra-que-jovens-com-formacao-tecnica-tem-mais-emprego-formal-e-evolucao-de-carreira-no-brasil>. Acesso em: 21 nov.2024.

QUAIS SÃO AS VANTAGENS DE FAZER UM CURSO TÉCNICO?. **Centro de Profissionalização e Educação Técnica**, 2024. Disponível em: <https://www.cpet.com.br/quais-sao-as-vantagens-de-fazer-um-curso-tecnico>. Acesso em: 23 mai. 2025.

QUAL A IMPORTÂNCIA DE DESENVOLVER AS HABILIDADES E CAPACIDADES DOS ALUNOS?. **Gênios Educacionais**, 2019. Disponível em: <https://genioseducacional.com.br/qual-a-importancia-de-desenvolver-as-habilidades-e-capacidades-dos-alunos/>. Acesso em: 10 nov.2024.

QUAL É A IMPORTÂNCIA DA COMUNICAÇÃO PARA A CARREIRA?. **PUC Carreiras**, 2021. Disponível em: <https://carreiras.pucminas.br/qual-e-a-importancia-da-comunicacao-para-a-carreira/>. Acesso em 20 abr. 2025.

REVISTA BRASILEIRA DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA , BRASILIA, 2008. Disponível em: http://portal.mec.gov.br/setec/arquivos/pdf3/rev_brasileira.pdf. Acesso em: 3 nov.2024.

SANCHOTENE, Diná. Diploma ou experiência: saiba o que empresas preferem ao contratar. **A Gazeta**, 2023. Disponível em: <https://www.agazeta.com.br/es/economia/diploma-ou-experiencia-saiba-o-que-empresas-preferem-ao-contratar-0223>. Acesso em: 25 out.2024.

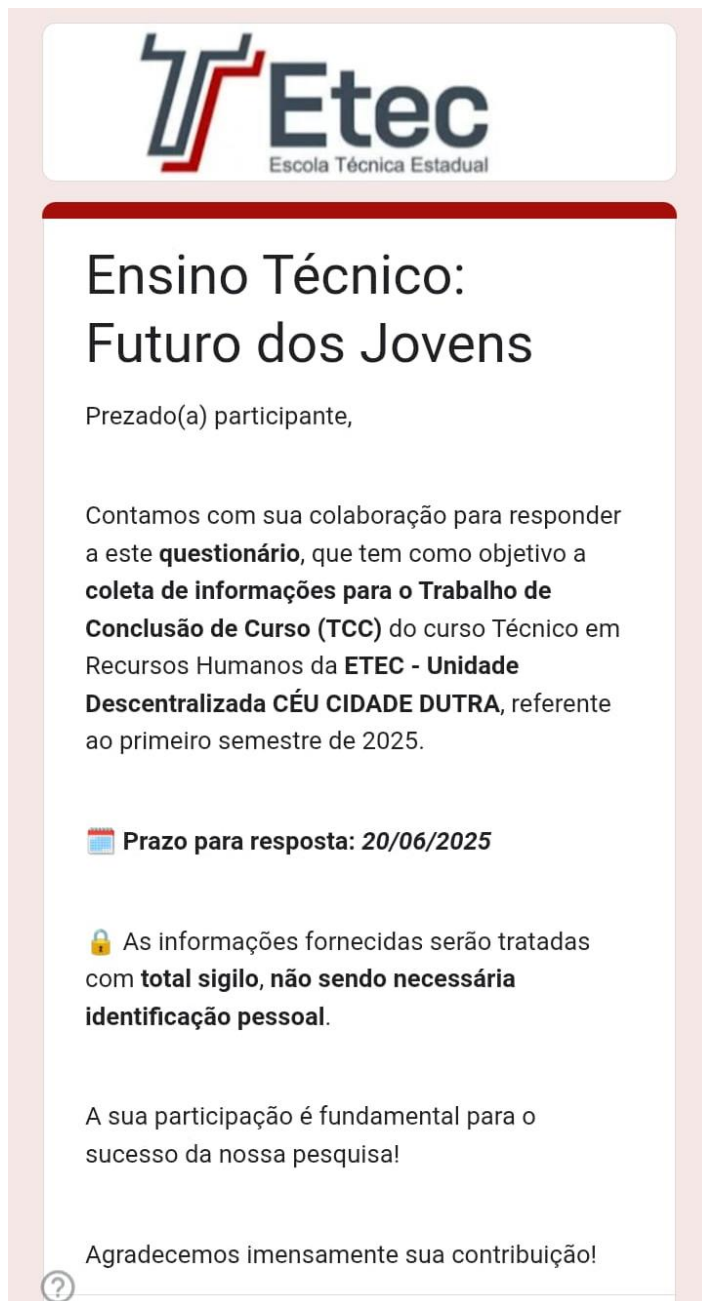
SILVA, Cesar. A importância do ensino técnico diante de uma economia combalida. **Fundação FAT**, 2021. Disponível em: <https://fundacaofat.org.br/a-importancia-do-ensino-tecnico-diante-de-uma-economia-combalida/>. Acesso em: 22 nov.2024.

STANGA, Isabela. Recursos Humanos lidera lista de cursos que mais cresceram na busca Google. **Eu Estudante**, 2025. Disponível em: <https://share.google/AUXFQFniCwkqrAssN>. Acesso em: 01 jun. 2025.

APÊNDICE

Questionário estruturado com 8 perguntas via plataforma FORMS, enviado um link e respondido por estudantes do ensino técnico. A seguir apresentaremos essas questões:

Introdução



The image shows a screenshot of a survey introduction form. At the top, there is the Etec logo, which consists of a stylized 'E' made of blue and red lines, followed by the text 'Etec' in a bold, sans-serif font, and 'Escola Técnica Estadual' in a smaller font below it. Below the logo, the title 'Ensino Técnico: Futuro dos Jovens' is displayed in a large, bold, black font. Under the title, the text 'Prezado(a) participante,' is written in a smaller font. The main body of the text explains the purpose of the survey: 'Contamos com sua colaboração para responder a este **questionário**, que tem como objetivo a **coleta de informações para o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)** do curso Técnico em Recursos Humanos da **Etec - Unidade Descentralizada CÉU CIDADE DUTRA**, referente ao primeiro semestre de 2025.' Below this, there is a section with a calendar icon and the text 'Prazo para resposta: 20/06/2025'. Another section with a lock icon states: 'As informações fornecidas serão tratadas com **total sigilo, não sendo necessária identificação pessoal.**' The text 'A sua participação é fundamental para o sucesso da nossa pesquisa!' follows. At the bottom, it says 'Agradecemos imensamente sua contribuição!' and there is a small question mark icon in a circle.


Escola Técnica Estadual

Ensino Técnico: Futuro dos Jovens

Prezado(a) participante,

Contamos com sua colaboração para responder a este **questionário**, que tem como objetivo a **coleta de informações para o Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)** do curso Técnico em Recursos Humanos da **Etec - Unidade Descentralizada CÉU CIDADE DUTRA**, referente ao primeiro semestre de 2025.

 **Prazo para resposta: 20/06/2025**

 As informações fornecidas serão tratadas com **total sigilo, não sendo necessária identificação pessoal.**

A sua participação é fundamental para o sucesso da nossa pesquisa!

Agradecemos imensamente sua contribuição!



Questões 1, 2 e 3

1. Com qual gênero você se identifica? *

- ☐ Masculino
- ☐ Feminino
- ☐ Não-binário
- ☐ Prefiro não dizer
- ☐ Outro: _____

2. Qual sua faixa de idade? *

- ☐ 14 a 24 anos
- ☐ 25 a 35 anos
- ☐ Acima de 36 anos

3. O que te motivou a escolher um curso técnico? *

- ☐ Queria entrar logo no mercado de trabalho
- ☐ Era mais acessível que uma faculdade
- ☐ Indicação de alguém próximo
- ☐ Pela área de interesse
- ☐ Outro: _____



Questões 4, 5 e 6

4. Qual será sua área de formação técnica? *

- ☐ Administração
- ☐ Recursos Humanos
- ☐ Marketing
- ☐ Tecnologia da Informação
- ☐ Outro: _____

5. Conseguiu emprego na sua área de estudo? *

- ☐ Sim, durante o curso
- ☐ Não consegui na área, mas em outra

6. Complete a frase: "Depois que comecei/concluí meu curso técnico, me sinto mais _____." *

- ☐ Preparado(a)
- ☐ Confiante
- ☐ Empregado(a)
- ☐ Motivado(a)
- ☐ Sem mudanças



Questões 7 e 8

7. Se você trabalha, qual foi a maior habilidade que te ajudou a conseguir a vaga? *

- ☒ Conhecimentos técnicos
- ☐ Comunicação
- ☐ Trabalho em equipe
- ☐ Resolução de problemas
- ☐ Indicação/rede de contatos
- ☐ Outro: _____

8. Você acredita que candidatos com formação técnica tem mais chances no mercado de trabalho do que aqueles que concluíram apenas o ensino médio? *

- ☐ Concordo Plenamente
- ☐ Concordo Parcialmente
- ☐ Discordo Totalmente
- ☐ Discordo Parcialmente



Página 1 de 1

 **Enviar**

Limpar formulário