

# **ESCOLA TÉCNICA ESTADUAL DE GUAIANAZES**

**ALLAN FERREIRA DE LIMA**  
**ANA JÚLIA LIMA DOS SANTOS FRANÇA**  
**DANDARA RAMOS COSTA**  
**ERICK DAVID DA SILVA**  
**ISABEL VITORIA DOS SANTOS SOUZA**  
**LARISSA ESTHER MATOS**  
**LUDIMYLA PEREIRA DE BRITO**  
**MONIQUE VITORIA MOTA FERREIRA DE SOUSA**  
**SABRINA CRISTAN**

**REINTEGRA: Aplicação para reintegração de ex  
detentos à sociedade**

SÃO PAULO/SP

2024

**ALLAN FERREIRA DE LIMA**  
**ANA JÚLIA LIMA DOS SANTOS FRANÇA**  
**DANDARA RAMOS COSTA**  
**ERICK DAVID DA SILVA**  
**ISABEL VITORIA DOS SANTOS SOUZA**  
**LARISSA ESTHER MATOS**  
**LUDIMYLA PEREIRA DE BRITO**  
**MONIQUE VITORIA MOTA FERREIRA DE SOUSA**  
**SABRINA CRISTAN**

**REINTEGRA: Aplicação para reintegração de ex  
detentos à sociedade**

Trabalho de conclusão de curso apresentado à Escola Técnica Estadual de Guaianazes como parte dos requisitos para obtenção do grau de Técnico em Desenvolvimento de Sistemas, sob orientação da professora Aline Mendonça Cordeiro e Antônio José dos Santos Jr.

**SÃO PAULO/SP**

**2024**

**ALLAN FERREIRA DE LIMA**  
**ANA JÚLIA LIMA DOS SANTOS FRANÇA**  
**DANDARA RAMOS COSTA**  
**ERICK DAVID DA SILVA**  
**ISABEL VITÓRIA DOS SANTOS SOUZA**  
**LARISSA ESTHER MATOS**  
**LUDIMYLA PEREIRA DE BRITO**  
**MONIQUE VITÓRIA MOTA FERREIRA DE SOUSA**  
**SABRINA CRISTAN**

**REINTEGRA: Aplicação para reintegração de ex  
detentos à sociedade**

Trabalho de conclusão de curso apresentado à Escola Técnica Estadual de Guaianazes como parte dos requisitos para obtenção do grau de Técnico em Desenvolvimento de Sistemas, sob a orientação da professora Aline Mendonça Cordeiro e Antônio José dos Santos Junior.

---

Profa. Aline Mendonça Cordeiro

Orientadora

---

Antônio José dos Santos Junior

Orientador

DATA DE VALIDAÇÃO \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Dedicamos este trabalho a Deus, por sua orientação e força ao longo de nossa jornada. Aos nossos familiares, pelo apoio e incentivo constante, que foram essenciais para o nosso progresso. E aos professores, pela dedicação e sabedoria compartilhada, fundamentais para chegarmos até aqui.

## **AGRADECIMENTOS**

Agradecemos a Deus por nos conceder força e sabedoria. Nossa gratidão também vai aos nossos familiares pelo apoio incondicional. Aos professores, somos profundamente gratos pelo conhecimento compartilhado e pela orientação que nos ajudaram a superar os desafios e alcançar nossos objetivos.

“Tu te tornas eternamente responsável por aquilo que cativas.”  
Antoine de Saint-Exupéry

## **RESUMO**

O presente trabalho tem como objetivo apresentar um projeto voltado para a redução da reincidência criminal. Para tanto, foi desenvolvido um software, disponível nas plataformas web e mobile, que oferece recursos destinados a minimizar os impactos da criminalidade. Entre as funcionalidades, destacam-se a oferta de vagas de capacitação profissional, que visam proporcionar oportunidades de reintegração social e profissional para ex-detentos, contribuindo assim para a diminuição dos índices de reincidência carcerária.

Palavras chaves: Reincidência criminal; Redução da criminalidade; Software web e mobile; Reinserção social; Capacitação profissional; Impactos da criminalidade; Reintegração de ex-detentos; Vagas profissionalizantes; Projeto social; Sistema prisional.

## **ABSTRACT**

The aim of this academic work is to present a project focused on reducing criminal recidivism. To achieve this, a software application was developed, available on both web and mobile platforms, offering resources aimed at minimizing the impacts of criminal activity. Among its features is the provision of professional training opportunities, designed to create paths for social and professional reintegration for former inmates, thus contributing to the reduction of recidivism rates.

Keywords: Criminal recidivism; Crime reduction; Web and mobile software; Social reintegration; Professional training; Impacts of crime; Ex-inmate reintegration; Job training opportunities; Social project; Prison system



## Lista de ilustrações

Figura 1 – Logo da empresa desenvolvedora.....	17
Figura 2 – Organograma da empresa desenvolvedora .....	18
Figura 3 – Cabeçalho do site .....	19
Figura 4 – Sobre nós .....	19
Figura 5 – Quem somos .....	20
Figura 6 – Quem somos (Integrante).....	20
Figura 7 – Projetos (Projeto Principal) .....	21
Figura 8 – Parceiros .....	21
Figura 9 – Contato .....	22
Figura 10 – Rodapé .....	22
Figura 11 – Diagrama de caso de uso .....	27
Figura 12 – Diagrama de classes.....	28
Figura 13 – MER.....	29
Figura 14 – Landing Page (Por que doar?) .....	30
Figura 15 – Nosso aplicativo.....	30
Figura 16 – Landing Page (Acesso á informações).....	31
Figura 17 – Landing Page (Acesso á informações).....	31
Figura 18 – Landing Page (Quem pode nos ajudar) e rodapé .....	32
Figura 19 – Cadastro empresa (etapa 1).....	32
Figura 20 – Cadastro empresa (etapa 2) .....	33
Figura 21 – Pré visualizar cadastro .....	33
Figura 22 – Cadastro empresa (etapa 3) .....	34
Figura 23 – Cadastro empresa, foto de perfil (etapa 3).....	34
Figura 24 – Login.....	35
Figura 25 – Dashboard Empresa.....	35
Figura 26 – Menu de navegação lateral.....	36
Figura 27 – Meu Perfil (Empresa).....	36
Figura 28 – Minhas publicações (Empresa).....	37
Figura 29 – Nova Publicação (Modal escolha do tipo).....	37
Figura 30 – Nova Publicação (Modal para cadastro da publicação).....	38
Figura 31 – Nova Publicação (Modal para a pré- visualização).....	38
Figura 32 – Nova Publicação (Modal cadastro bem sucedido).....	39

Figura 33 – Modal para visualizar Vagas e Candidato).....	39
Figura 34 – Modal para visualizar Vagas por completo (clitando na seta).....	40
Figura 35 – Modal para visualizar Currículo (clitando no nome do candidato).....	40
Figura 36 – Modal para mandar mensagem (clitando no ícone do chat).....	41
Figura 37 – Chat.....	41
Figura 38 – Configurações.....	42
Figura 39 – Configurações (editar dados da empresa) .....	42
Figura 40 – Configurações (editar dados de usuário) .....	43
Figura 41 – Configurações (alterar senha).....	43
Figura 42 – Dashboard (Admin) .....	44
Figura 43 – Meu perfil (Admin) .....	44
Figura 44 – Usuários cadastrados.....	45
Figura 45 – Adicionar Administrador (modal) .....	45
Figura 46 – Configurações (Admin) .....	46
Figura 47 – Configurações (editar dados de usuário) .....	46
Figura 48 – Configurações (atualizar senha) .....	47
Figura 49 – Boas-Vindas.....	47
Figura 50 – Vídeo explicativo sobre o app.....	48
Figura 51 – Digite o CPF 50.....	48
Figura 52 – Criar uma conta (vídeo explicando como) .....	49
Figura 53 – Validando dados.....	50
Figura 54 – Criar senha.....	51
Figura 55 – Vídeo explicativo sobre o app.....	52
Figura 56 – Cadastro feito com sucesso (modal) .....	53
Figura 57 – Entrar na conta.....	54
Figura 58 – Home.....	54
Figura 59 – Vaga.....	55
Figura 60 – Vaga (continuação).....	55
Figura 61 – Aplicar vaga (modal).....	56
Figura 62 – Zoom imagem vaga.....	56
Figura 63 – Perfil Empresa (clitando no ícone de perfil da postagem).....	57
Figura 64 – Perfil Empresa (continuação).....	57
Figura 65 – Barra de navegação lateral.....	58
Figura 66 – Chats.....	58

Figura 67 – Chat (visualização).....	59
Figura 68 – Notificações.....	59
Figura 69 – Configurações.....	60
Figura 70 – Acessibilidade (alterar tamanho da fonte).....	60
Figura 71 – Central de ajuda.....	61
Figura 72 – Termos e Políticas.....	61
Figura 73 – Completar Currículo.....	62
Figura 74 – Completar Currículo (continuação).....	62
Figura 75 – Completar Currículo (continuação).....	63
Figura 76 – Completar Currículo (continuação).....	63
Figura 77 – Completar Currículo (continuação).....	64

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	13
2. CARACTERIZAÇÃO DA EMPRESA DESENVOLVEDORA.....	16
2.1. Histórico .....	16
2.2. Descrição.....	17
2.3. Logo e identidade visual .....	16
2.4. Organograma.....	17
2.5. Site da empresa desenvolvedora .....	18
3. SOLUÇÃO PROPOSTA.....	22
4. ESTUDO DE VIABILIDADE (REQUISITOS MÍNIMOS E RECOMENDADOS) .....	24
5. METODOLOGIA .....	24
6. ANÁLISE DO PROJETO .....	26
6.1. Diagrama de caso de uso.....	16
6.2. Diagrama de classes .....	28
6.3. Modelo Entidade Relacionamento (MER).....	29
7. SISTEMA.....	30
8. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	61
9. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	62
10. APÊNDICE .....	62
10.1 Código-fonte do software.....	62
10.2. Link do video pich.....	63
10.3. Atas de reunião.....	63

## 1. INTRODUÇÃO

Uma pesquisa realizada pela World Prison Brief em 2022 apontou que o Brasil é o 3º país com a maior população carcerária do mundo, com uma taxa de 390 presos a cada 100 mil pessoas, com uma população de 839.672 detentos. Esse cenário torna-se ainda mais preocupante se analisarmos o aumento dos encarcerados em 188,6% apenas entre os anos de 2010 e 2020 (World Prison Brief, 2024). Assim, esses dados ressaltam a urgência da abordagem desse tema, buscando resolver os desafios relacionados ao sistema prisional brasileiro.

O trabalho prisional, que consiste em atividades remuneradas exercidas pelos detentos, é uma questão crucial para a ressocialização e reintegração dos presos à sociedade. No entanto, a realidade mostra que a maioria da população carcerária não está envolvida em atividades laborais, visto que apenas 159.319 encarcerados estão envolvidos em algum tipo de trabalho e somente 129.595 detentos estudam, dificultando assim o restabelecimento destes na sociedade brasileira (RELIPEN, 2023).

Segundo o Ministério da Justiça e Segurança Pública (2021) os altos índices de homicídios são diretamente influenciados pelo crescente desemprego no país, mostrando a região metropolitana de Recife com a maior taxa de desemprego no país e por conseguinte, os mais altos índices de criminalidade.

Do mesmo modo, o ensino está diretamente atrelado à redução de atividade criminosa numa população, visto que, quanto maiores os níveis de educação de um indivíduo, mais são as chances deste prosperar financeiramente, estando menos propenso a se tornar um criminoso (BECKER, 2017, apud BECKER, 1968). O grau de escolaridade no Brasil da população encarcerada comprova essa informação. Entre os detentos, 45,5% possuem apenas o Ensino Fundamental incompleto, 11,11% concluíram o Ensino Fundamental, 17,3% possuem o Ensino Médio incompleto, 12,5% concluíram o Ensino Médio e apenas 0,7% concluíram o Ensino Superior (BRASIL, 2023). Assim, os baixos índices de escolaridade podem estar no cerne da causa de tamanha população carcerária.

Na tentativa de compreender plenamente a criminalidade brasileira, não se pode deixar de mencionar o perfil da população carcerária. Sob essa perspectiva, Dados do Relatório de Informações Penais (2023) expõem que indivíduos entre 18 e 29 anos são cerca de 41% dos encarcerados e 46,3% possuem faixa etária entre 30 e 45 anos. No que diz respeito à cor/etnia dos condenados, aproximadamente 48,2% destes são da cor/etnia parda, 28,4% da cor/etnia branca e 15,6% da cor/etnia preta. As pessoas de cor/etnia preta

e parda representam 63,8% da população carcerária nacional. Quanto às taxas de reincidência, conforme uma análise estatística realizada pelo Departamento Penitenciário Nacional (2022), entre 2010 e 2021, com uma amostra de 979 mil presos, a média de reincidência no primeiro ano é de 21%, progredindo

para 38,9% após 5 anos. Assim, podemos concluir que a população carcerária, por ser formada por maioria jovem, tem condições de tornar-se economicamente ativa e participar do mercado de trabalho.

Contudo, apesar de a população encarcerada ter aptidão para se reintegrar no mercado de trabalho, sendo a ressocialização de ex-detentos um direito fundamental conforme assegurado na Lei de Execução Penal, essa transição entre cárcere e sociedade civil não é aplicada. Dados do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (2019) demonstram que cerca de 0,2% dos ex-reclusos conseguem retornar ao mercado de trabalho. Dessa maneira, percebe-se um forte estigma em relação aos ex-criminosos, que encontram imensa dificuldade em sobreviver após saírem em liberdade. Por isso, é importante incentivar a sociedade, empresas e órgãos educacionais a proporcionarem oportunidades a esses indivíduos em momentos de tamanha fragilidade.

O papel das empresas e dos órgãos públicos é fundamental no processo de reintegração dos ex-presidiários à sociedade. Oferecendo vagas de trabalho ou parcerias em programas de capacitação, essas instituições podem reduzir o estigma que envolve os ex-detentos, garantindo-lhes oportunidades de sustento e de vida digna. Além de cumprir uma função social, empregadores que investem na reinserção de ex-presidiários têm acesso a uma força de trabalho motivada e interessada em recomeçar. Parcerias com instituições de ensino também são essenciais para oferecer capacitações técnicas e educacionais, abrindo caminhos para que esses indivíduos possam evoluir no mercado de trabalho, minimizando o risco de reincidência criminal.

Como evidenciado, a dificuldade de reintegração ao mercado de trabalho é um dos obstáculos enfrentados pela população carcerária brasileira após a sua liberação. À vista desse cenário, o projeto Reintegra tem a finalidade de restabelecer essa população na sociedade e atenuar os índices lastimosos. Para alcançar esse objetivo, o projeto propõe a coleta de dados do sistema prisional brasileiro e uma análise das necessidades socioeconômicas dos ex-detentos, visando desenvolver estratégias adequadas. Além disso, busca estabelecer parcerias com organizações não governamentais e empresas interessadas, criando um portal dedicado à divulgação de oportunidades profissionais e educacionais, bem como cursos de capacitação que aumentem a empregabilidade dos ex-

presidiários, ajudando a prevenir a reincidência ao sistema prisional. Do ponto de vista dos usuários (ex-detentos), o portal permitirá o acesso a vagas de emprego, programas educacionais e capacitações técnicas, atuando como uma ferramenta essencial para facilitar sua reinserção na sociedade e no mercado de trabalho. Por meio de perfis personalizados, os ex-encarcerados poderão candidatar-se a oportunidades adequadas ao seu perfil e receber notificações sobre novas vagas e programas disponíveis. Da perspectiva das empresas, o projeto oferece um canal eficiente para a divulgação de vagas e parcerias, além de fornecer informações sobre incentivos fiscais e os benefícios que a contratação de ex-detentos pode trazer. As empresas poderão contribuir diretamente para a ressocialização, promovendo responsabilidade social e impactando positivamente na redução da criminalidade. Dessa maneira, o projeto Reintegra busca, de forma integrada, criar um ambiente de inclusão social, possibilitando um futuro mais promissor tanto para os ex-presidiários quanto para o setor empresarial e a sociedade como um todo.

Para consolidar o objetivo do projeto Reintegra, a proposta sugere que o aplicativo para smartphones, aliado à plataforma web abrangente, facilita a reintegração da população carcerária brasileira ao mercado de trabalho. O aplicativo permite que os usuários, ex-detentos, registrem suas competências e habilidades, conectando-os diretamente a oportunidades de emprego. Com recursos como perfis detalhados, recomendações personalizadas e atualizações em tempo real sobre vagas, o Reintegra promove a reinserção social e econômica desses indivíduos.

## **2. CARACTERIZAÇÃO DA EMPRESA DESENVOLVEDORA**

### **2.1. Histórico**

A empresa Aninga foi fundada em 13/02/2024 por Allan Ferreira de Lima, Ana Júlia Lima dos Santos França, Dandara Ramos Costa, Erick David da Silva, Isabel Vitória dos Santos Souza, Larissa Esther Matos, Ludimyla Pereira de Brito, Monique Vitória Mota Ferreira de Sousa e Sabrina Cristan com o objetivo de desenvolver o trabalho de conclusão do curso de técnico de Desenvolvimento de Sistemas integrado ao ensino médio da Escola Técnica Estadual de Guaianazes, em São Paulo, SP.

### **2.2. Descrição**

Aninga, onde a inovação se une ao respeito e à igualdade. Somos uma empresa de tecnologia especializada no desenvolvimento de sistemas para empresas de pequeno e médio porte. Nossa missão é impulsionar a mudança positiva, desenvolvendo soluções tecnológicas que promovam a diversidade, a equidade e a inclusão.

### **2.3. Logo e identidade visual**

**Figura 1 - Logo da empresa desenvolvedora**



Fonte: autores, 2024

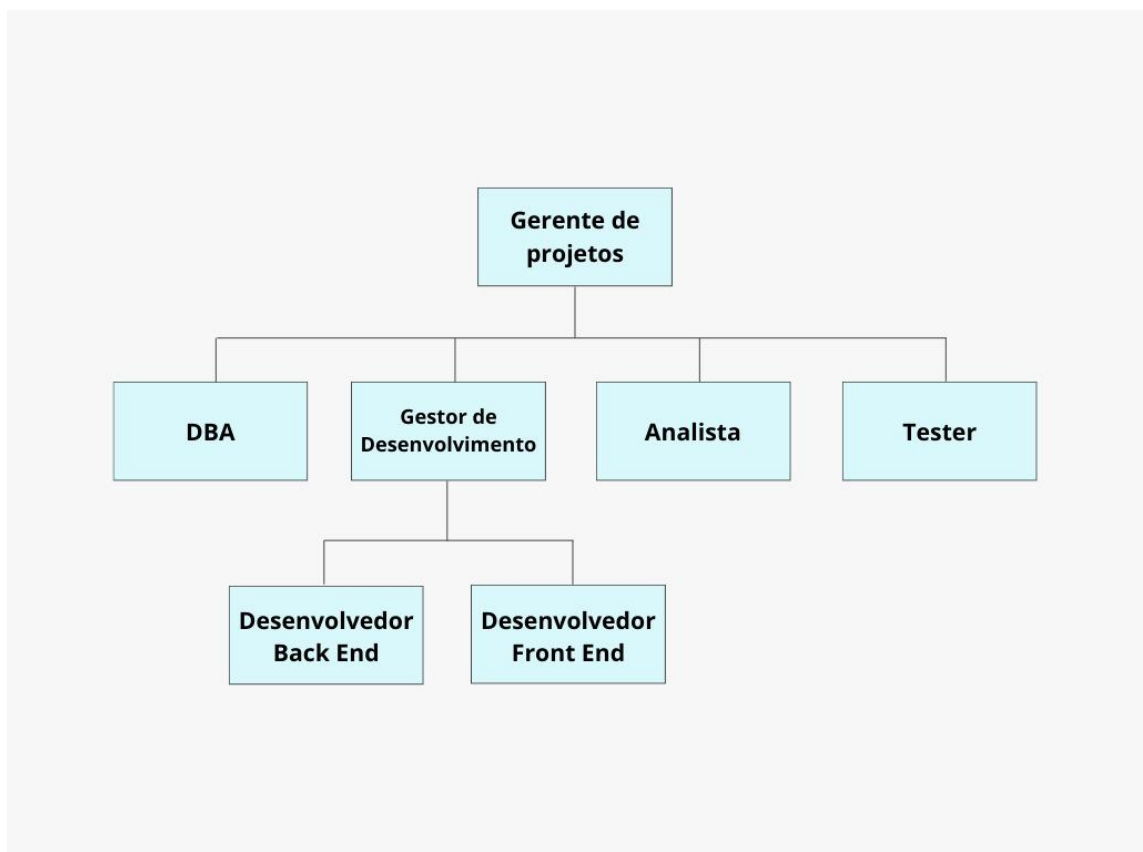


O logo da nossa empresa foi inspirado na ave aquática Aninga, cujo nome deriva do tupi-guarani, a Aninga tem como principais habilidades agilidade, visão e adaptabilidade. Desta maneira, simboliza a importância da visão e da agilidade para se realizar algo, então usamos isso como referência para a nossa empresa. A cor utilizada na composição da logo foi azul que é uma cor que traz confiança, inspiração e paz.

O slogan da nossa empresa é: “Visão e agilidade”, que passa a ideia de que estamos sempre a frente observando tudo de forma ágil.

## 2.4. Organograma

Figura 2 - Organograma da empresa desenvolvedora

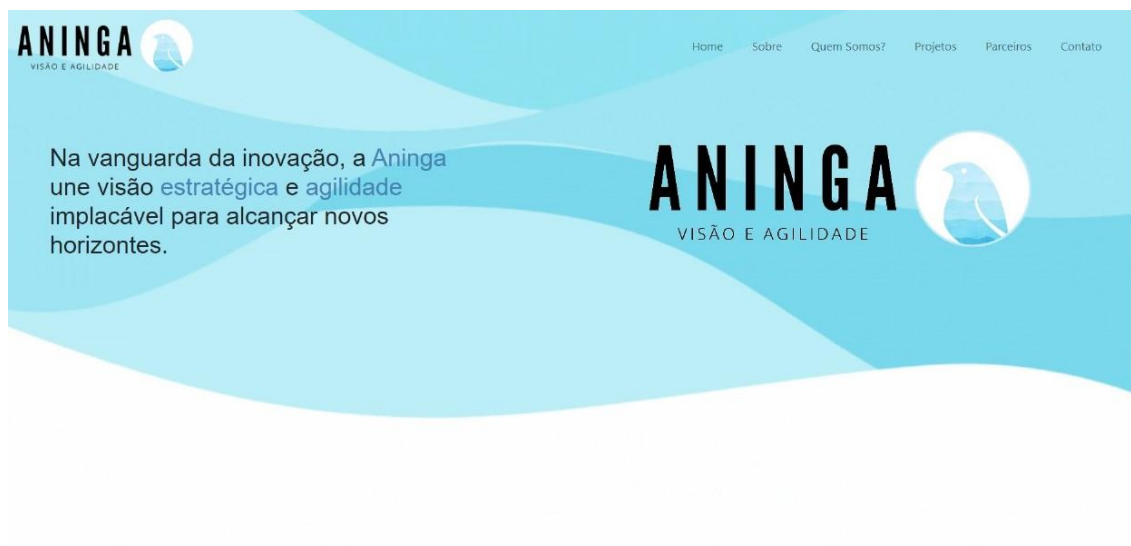


Fonte: autores, 2024

## 2.5. Site da empresa desenvolvedora

Para divulgação dos serviços e projetos, elaboramos um site para a empresa Aninga.

Figura 3 - Cabeçalho do site



Fonte: Autores, 2024

**Figura 4 - Sobre nós**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 5 - Quem somos**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 6 - Quem somos (Integrante)**



Fonte: Autores, 2023

**Figura 7 - Projetos (projeto principal)**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 8 - Parceiros**



## Nossos Parceiros



Fonte: Autores, 2024

**Figura 9 - Contato**

Entre em contato conosco!



**Contato**

Nome

Email

Assunto

Mensagem

**ENVIAR**

Fonte: Autores, 2024

**Figura 10 – Footer (rodapé)**



Fonte: Autores, 2024

### **3. SOLUÇÃO PROPOSTA**

O Reintegra é uma plataforma centralizada para promover a reintegração de ex-detentos ao mercado de trabalho, aumentando a visibilidade das suas competências e facilitando o acesso a oportunidades de emprego. Por meio de um aplicativo para smartphones, os usuários podem criar perfis detalhados, informando habilidades, experiências e preferências profissionais, enquanto as empresas podem se cadastrar na plataforma web para divulgar vagas de emprego e cursos de formação. Dessa forma, o Reintegra conecta diretamente os candidatos com os empregadores, proporcionando uma comunicação prática, onde ambas as partes podem fazer perguntas, esclarecer dúvidas e discutir detalhes das vagas.

Com recursos como notificações em tempo real sobre novas oportunidades e recomendações personalizadas, o sistema permite que os usuários se mantenham informados e envolvidos no processo de busca de emprego a qualquer momento e em qualquer lugar, eliminando barreiras geográficas. O Reintegra também oferece suporte contínuo e uma interface intuitiva, facilitando o acesso e incentivando o uso regular. Para uma apresentação completa do projeto, assista ao nosso video pitch no YouTube ([https://youtu.be/IDbxZjydmBE?si=z0et\\_zhekILLUOBA](https://youtu.be/IDbxZjydmBE?si=z0et_zhekILLUOBA)).

Ao promover a inclusão social e econômica, o Reintegra contribui para transformar vidas, facilitando a transição para o mercado de trabalho e oferecendo uma rede de suporte que fortalece a sociedade. No geral, a plataforma busca simplificar o processo de reintegração, criar conexões diretas e promover o crescimento profissional dos ex-detentos, incentivando a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

#### 4. ESTUDO DE VIABILIDADE (REQUISITOS MÍNIMOS E RECOMENDADOS)

Tabela 1 -Tabela de requisitos Sistema

<b>Requisitos mínimos - Sistema</b>	<b>Requisitos recomendados - Sistema</b>
Hospedagem - LocalWeb R\$ 69,90/mês	Hospedagem - LocalWeb R\$ 139,90/mês
Domínio - Registro.BR R\$ 40,00/ano	Domínio - Registro.BR R\$ 40,00/ano
Registro - Play Store - R\$ 150,00	Registro - Play Store - R\$ 150,00
Registro - Apple Store - R\$ 500,00/ano	Registro - Apple Store - R\$ 500,00/ano
<b>Custo final: R\$ 1528,80/ano</b>	<b>Custo final: R\$ 2368,80/ano</b>

Fonte: elaborado pelo autor (2024)

Tabela 2 – Tabela de requisitos Empresa

<b>Requisitos mínimos - Empresas</b>	<b>Requisitos recomendados - Empresas</b>
Computador com navegador Chrome versão 85+ ou Firefox versão 78+	Computador com navegador Chrome versão 95+ ou Firefox versão 90+
Plano de Internet Vivo Fibra 100 Mb/s - R\$ 69,90/mês	Plano de Internet Vivo Fibra 100 Mb/s - R\$ 99,90/mês
Treinamento de 1 hora - gratuito	Treinamento de 1 hora - gratuito
<b>Custo total: R\$ 69,00</b>	<b>Custo total: R\$ 99,99</b>

Fonte: elaborado pelo autor (2024)

Tabela 3 – Tabela de requisitos ExDetento

<b>Requisitos mínimos - ExDetento</b>	<b>Requisitos recomendados - ExDetento</b>
Smartphone Android versão 8.0 (Oreo) ou iOS versão 12	Smartphone Android versão 10 (Q) ou iOS versão 14
Pacote de dados Vivo Easy 3GB - R\$ 23,90/mês	Pacote de dados Vivo Easy 3GB - R\$ 23,90/mês
Treinamento de 1 hora - gratuito	Treinamento de 1 hora - gratuito
<b>Custo total: R\$23,90</b>	<b>Custo total: R\$23,90</b>

Fonte: elaborado pelo autor (2024)

## 5. METODOLOGIA

Para identificar e selecionar o problema a ser solucionado, a equipe utilizou duas metodologias complementares: Brainstorming e Canvas, juntamente com o Mapa de Empatia. Inicialmente, o grupo reuniu-se para um brainstorm, um processo em que os membros geraram ideias livremente, estimulando a criatividade e incentivando o pensamento colaborativo. Esta etapa foi fundamental para que todas as opiniões fossem ouvidas e consideradas, permitindo a organização e análise das propostas apresentadas.

A partir do brainstorm, a equipe filtrou os problemas mais pertinentes, alinhando-os com a proposta de encontrar uma solução socialmente impactante. Com os temas selecionados, a Aninga utilizou o Canvas para estruturar e organizar as ideias de maneira clara e objetiva. O Canvas ajudou a visualizar os elementos principais do projeto e a desenvolver um plano de ação consistente. Paralelamente, foi utilizado o Mapa de Empatia para compreender profundamente as necessidades, emoções e desafios enfrentados pelos ex-presidiários. Essa ferramenta permitiu que a equipe se colocasse no lugar dos usuários finais, garantindo que as soluções propostas fossem realmente adequadas às suas realidades e necessidades.

Para obtermos conhecimento sobre o assunto tratado, iniciamos nosso processo com uma pesquisa bibliográfica extensa. Utilizamos sites de fontes acadêmicas e reportagens



relevantes para entender a problemática do preconceito e descaso sofrido por ex-presidiários na sociedade atual. Nosso objetivo era obter uma visão abrangente sobre os desafios enfrentados por ex-presidiários ao reingressar na sociedade, bem como identificar as melhores práticas e políticas de apoio existentes. Este estudo nos permitiu compreender a importância de programas de apoio e as dificuldades comuns enfrentadas por essa população, incluindo estigmatização, falta de oportunidades de emprego e dificuldades de acesso a serviços sociais.

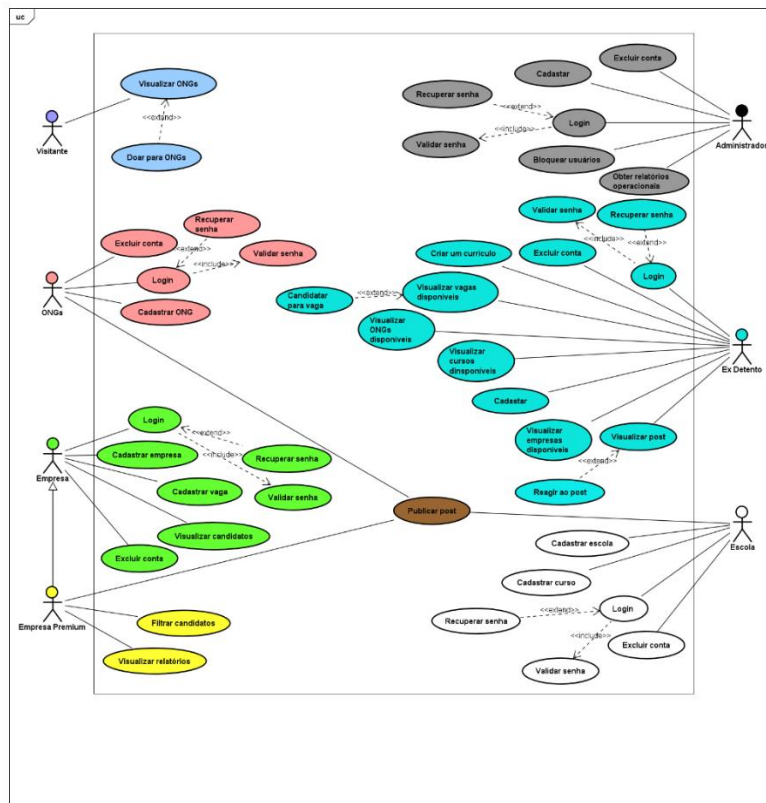
Complementamos a pesquisa bibliográfica com uma pesquisa documental, onde examinamos uma variedade de fontes acadêmicas, incluindo artigos, dissertações, relatórios técnicos e projetos de estudo em curso. Esse estudo nos forneceu dados empíricos e análises detalhadas sobre a experiência dos ex-presidiários e as iniciativas de reintegração que foram implementadas com sucesso em diferentes contextos

Para o desenvolvimento do nosso projeto, adotamos a Metodologia Ágil, com o objetivo de conduzir os processos de forma rápida e eficiente. Utilizamos o framework Scrum para implementar o desenvolvimento Ágil, organizando nosso trabalho em sprints curtos e focados. Essa abordagem permitiu que a equipe Aninga se adaptasse rapidamente a novas informações e feedbacks, garantindo que nossa solução fosse continuamente aprimorada.

## 6. ANÁLISE DO PROJETO

### 6.1. DIAGRAMA DE CASO DE USO

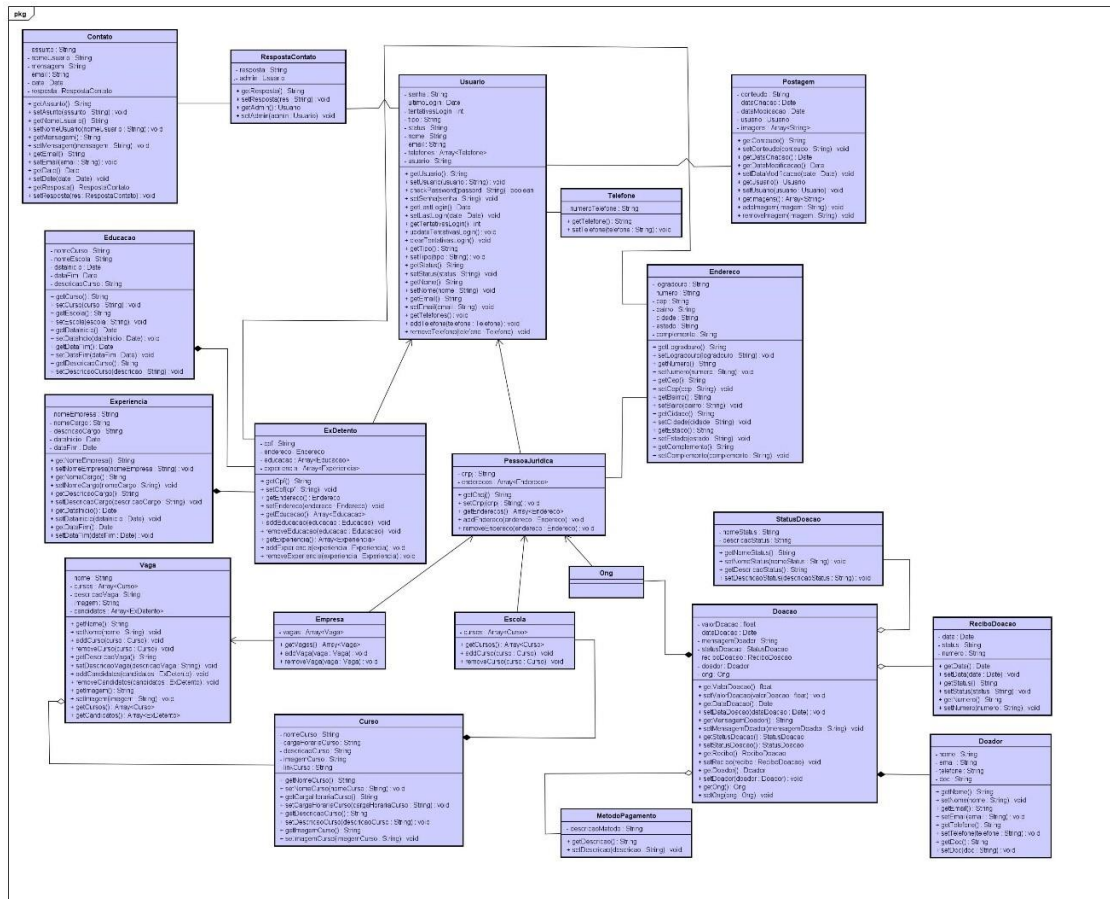
Figura 11 - Diagrama de classes



Fonte: Autores, 2024

## 6.2. DIAGRAMA DE CLASSES

Figura 12 - Diagrama de classes



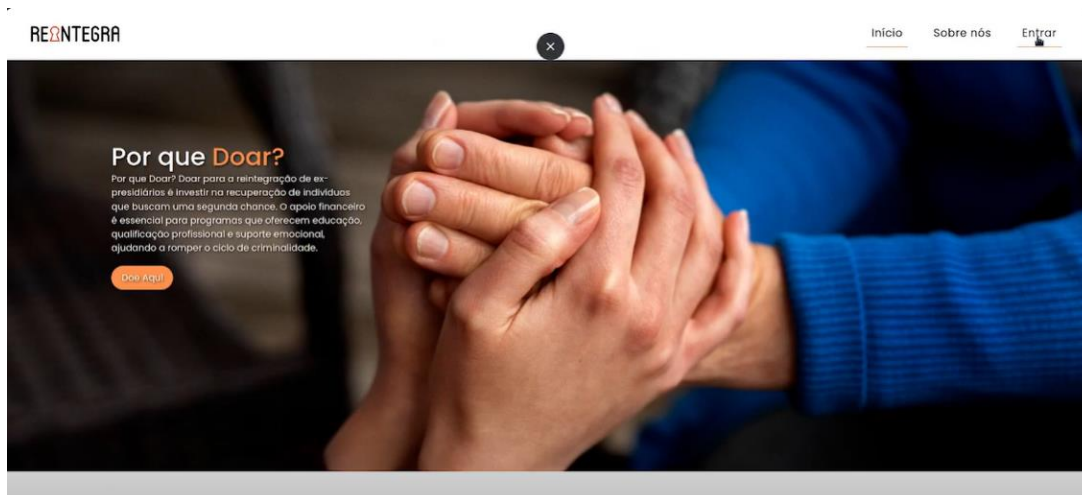
Fonte: Autores, 2024



## 7. SISTEMA

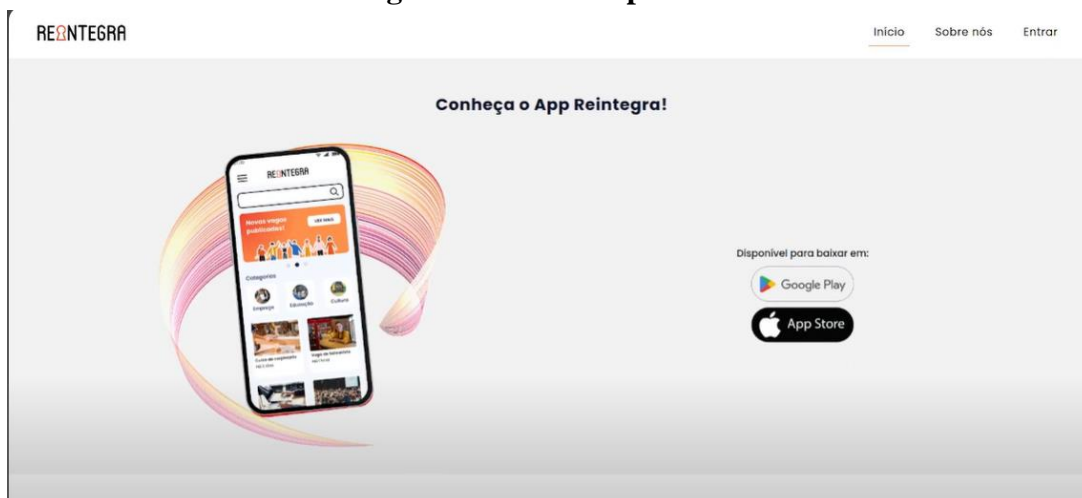
### 7.1. Prints do projeto do site

Figura 14 – Landing Page (Por que doar?)



Fonte: Autores, 2024

Figura 15 – Nosso aplicativo



Fonte: Autores, 2024


Figura 16 – Landing Page (Acesso á informações)


REINTEGRA Início Sobre nós Entrar

Acesso a **Informações**

**Falta de Educação Básica**

Cerca de 45.5% da população total carcerária não completou o ensino fundamental, tendo isso em vista vemos que o ensino básico não se aplica da forma forma que devia. Nos ajude a mudar esse cenário, junte-se á nós com o Reintegra





**Etnia da População Carcerária**

Quase 50% da população carcerária brasileira é composta por pessoas pretas e pardas, refletindo desigualdades raciais profundas no

Fonte: Autores, 2024

Figura 17 – Landing Page (Acesso á informações)

REINTEGRA Início Sobre nós Entrar



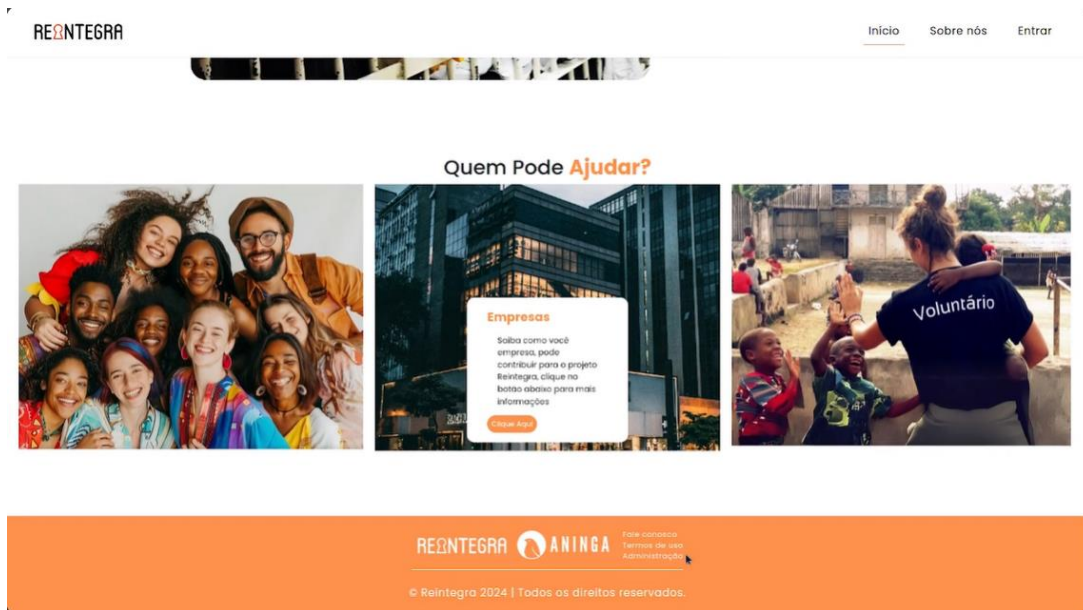


**Etnia da População Carcerária**

Quase 50% da população carcerária brasileira é composta por pessoas pretas e pardas, refletindo desigualdades raciais profundas no sistema de justiça. Esse dado destaca a urgência de políticas públicas que promovam a equidade social e abordem as causas estruturais que levam á marginalização dessas comunidades.

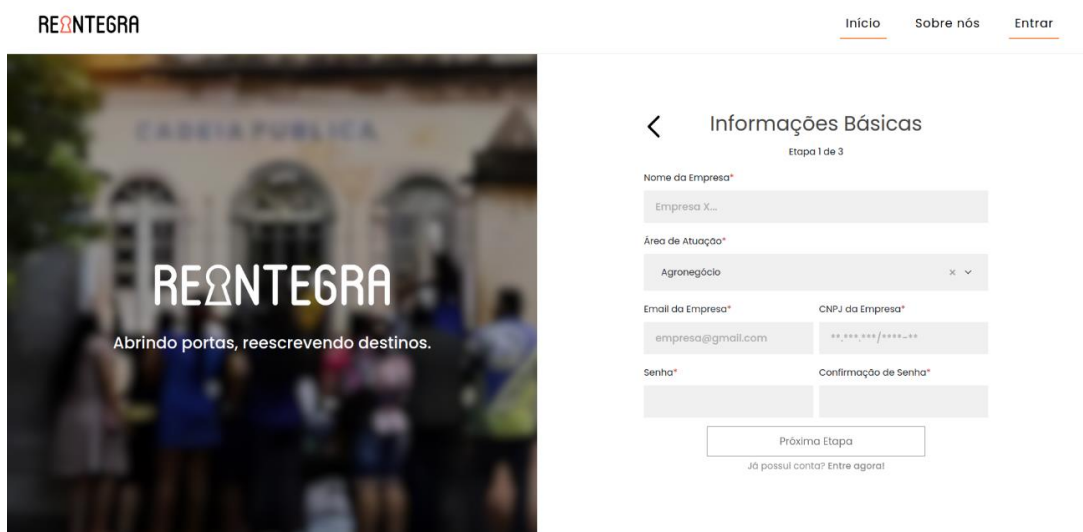
Fonte: Autores, 2024

Figura 18 – Landing Page (Quem pode nos ajudar) e rodapé



Fonte: Autores, 2024

Figura 19 – Cadastro empresa (etapa 1)



Fonte: Autores, 2024



Figura 20 – Cadastro empresa (etapa 2)

The image shows two parts of the REINTEGRA website. On the left is a promotional banner with the REINTEGRA logo and the tagline "Abrindo portas, reescrevendo destinos." On the right is a form titled "Dados Adicionais" (Step 2 of 3). The form fields are as follows:

Field	Value
CEP*	[Empty]
Número*	[Empty]
Logradouro*	Av. São João
Estado*	AC
Cidade*	[Empty]
Bairro*	[Empty]
Complemento	Próximo ao Metrô...
Telefone*	(11) 3923-1239

Buttons: "Próxima Etapa", "Já possui conta? Entre agora!"

Fonte: Autores, 2024

Figura 21 – Pré visualizar cadastro

The image shows a modal window titled "ATENÇÃO! Revise os seus dados!" overlaid on the "Dados Adicionais" form. The modal displays the following information:

**Dados da Empresa:**  
Nome: Empresa  
Email: empresa@email.com  
CNPJ: 48.640.056/0001-37  
Área de Atuação: Arquitetura e Urbanismo

**Dados de Endereço e Telefone:**  
Logradouro: Rua Feliciano de Mendonça  
Número: 23  
Complemento:  
Bairro: Jardim São Paulo (Zona Leste)  
Cidade: São Paulo  
Estado: SP  
CEP: 08460-365  
Telefone: (11) 6546-8543

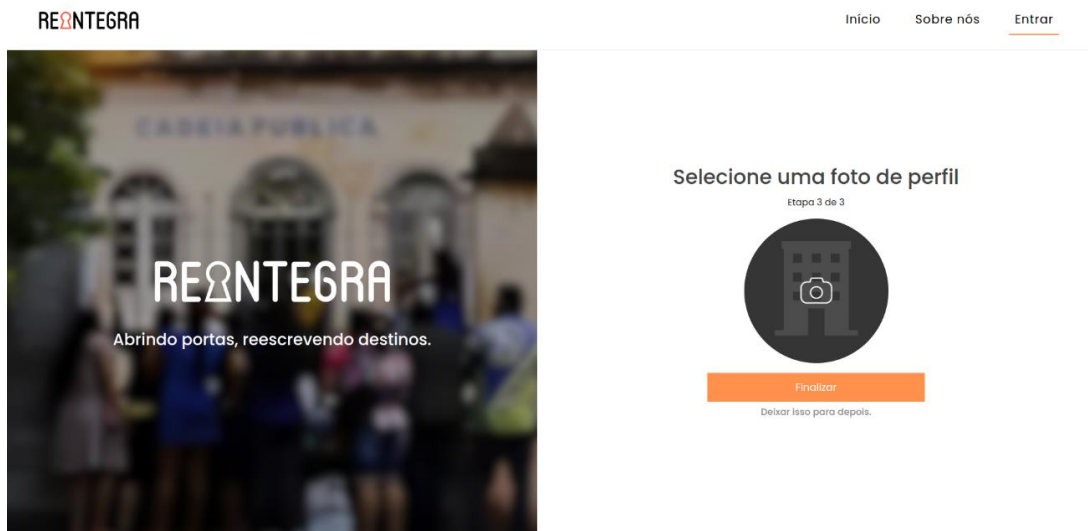
Footer: Você pode CONFIRMAR ou REVISAR. Confirmando, você aceita os nossos [Termos de Serviço](#).

Buttons: "Revisar", "Confirmar"

Fonte: Autores, 2024

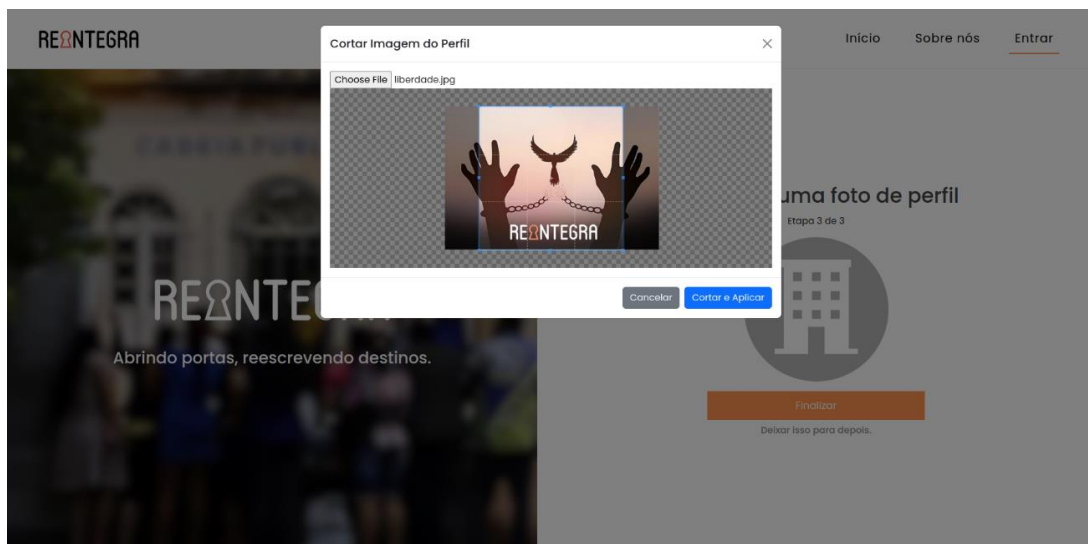


**Figura 22 – Cadastro empresa (etapa 3)**



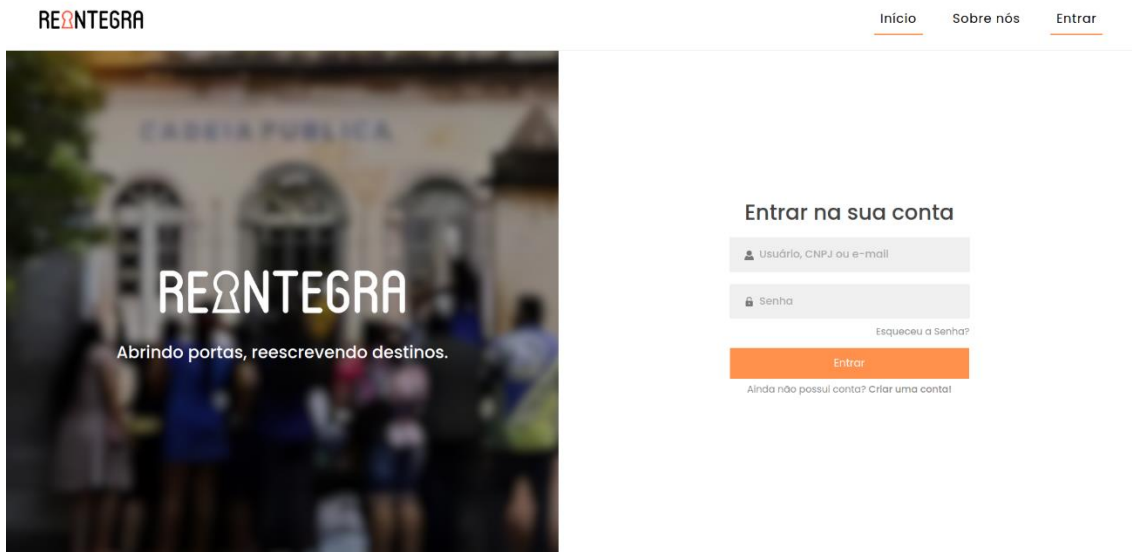
Fonte: Autores, 2024

**Figura 23 - Cadastro empresa, foto de perfil (etapa 3)**



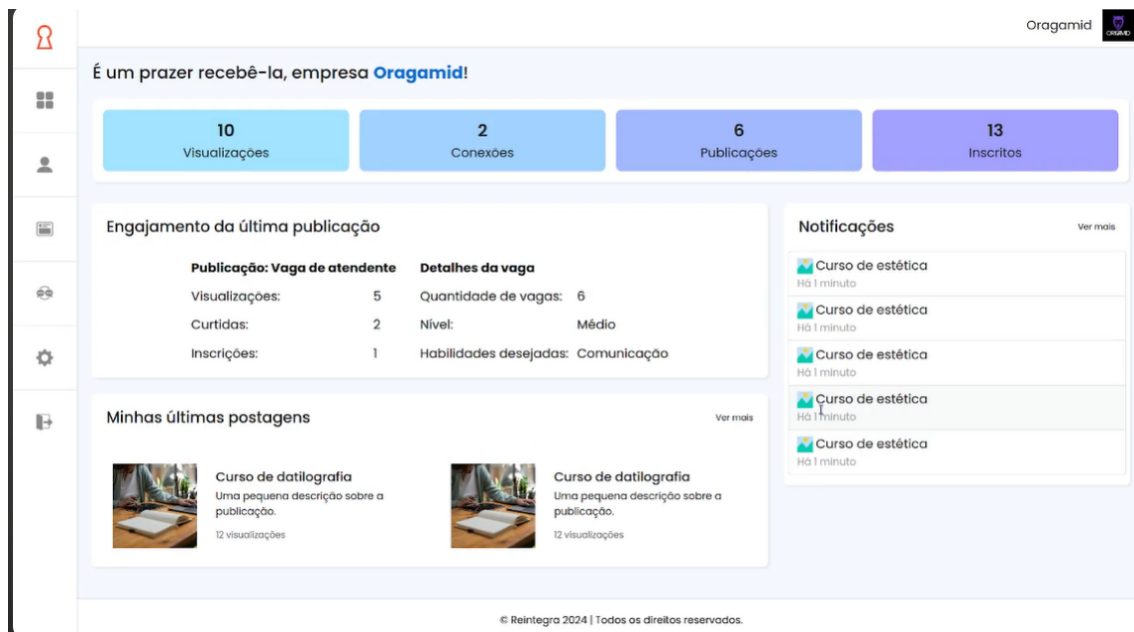
Fonte: Autores, 2024

Figura 24 – Login



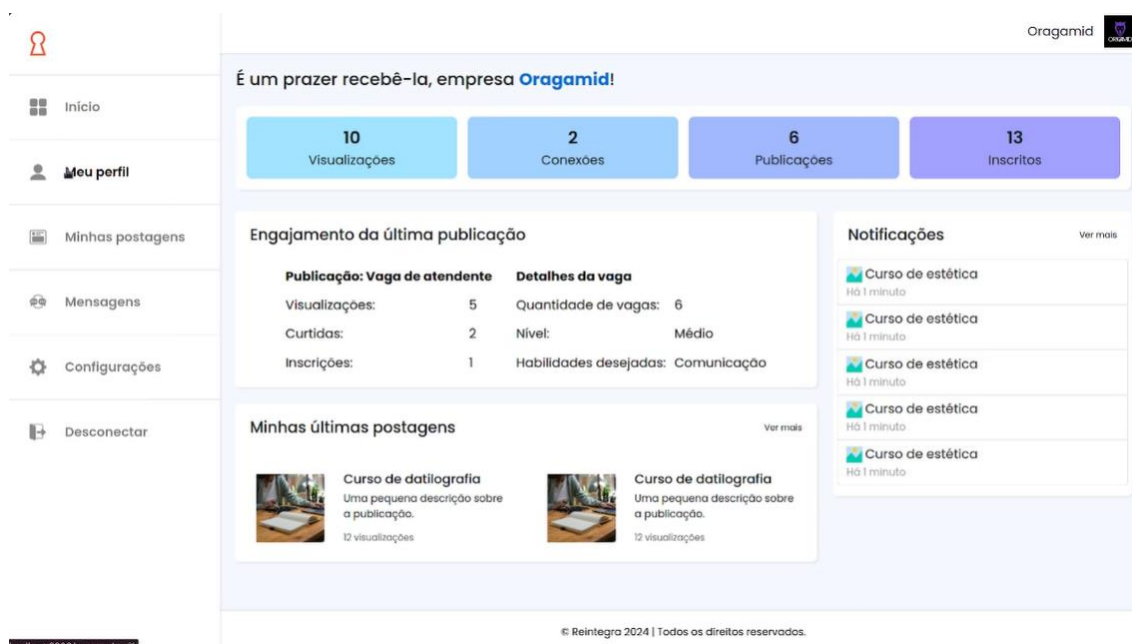
Fonte: Autores, 2024

Figura 25 – Dashboard Empresa



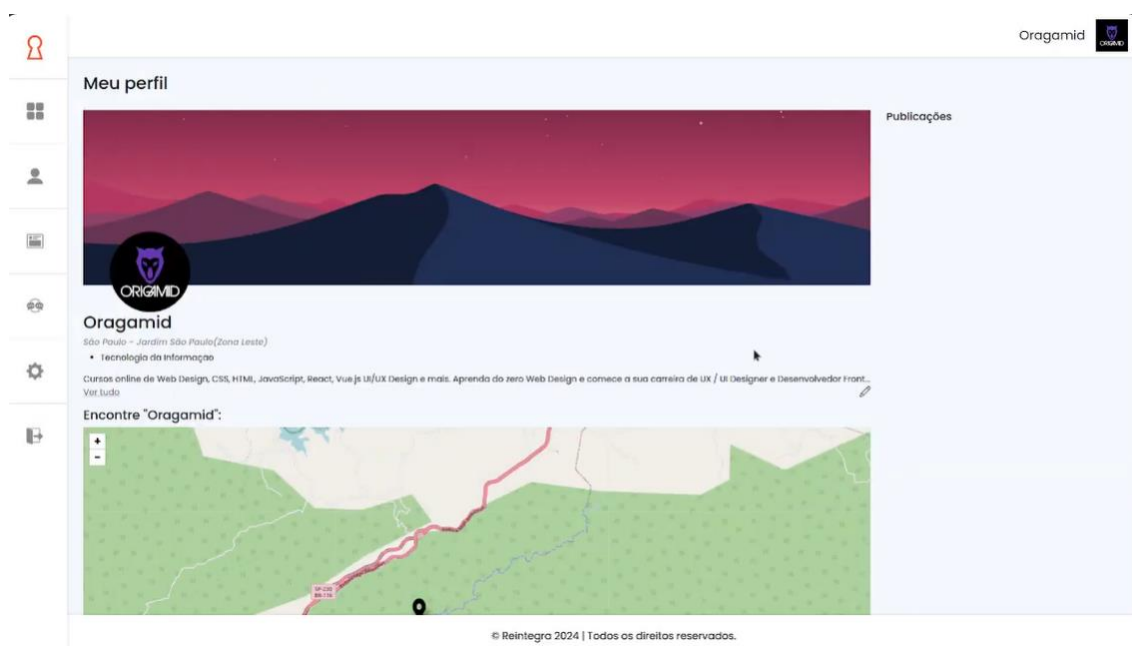
Fonte: Autores, 2024

Figura 26 – Menu de navegação lateral



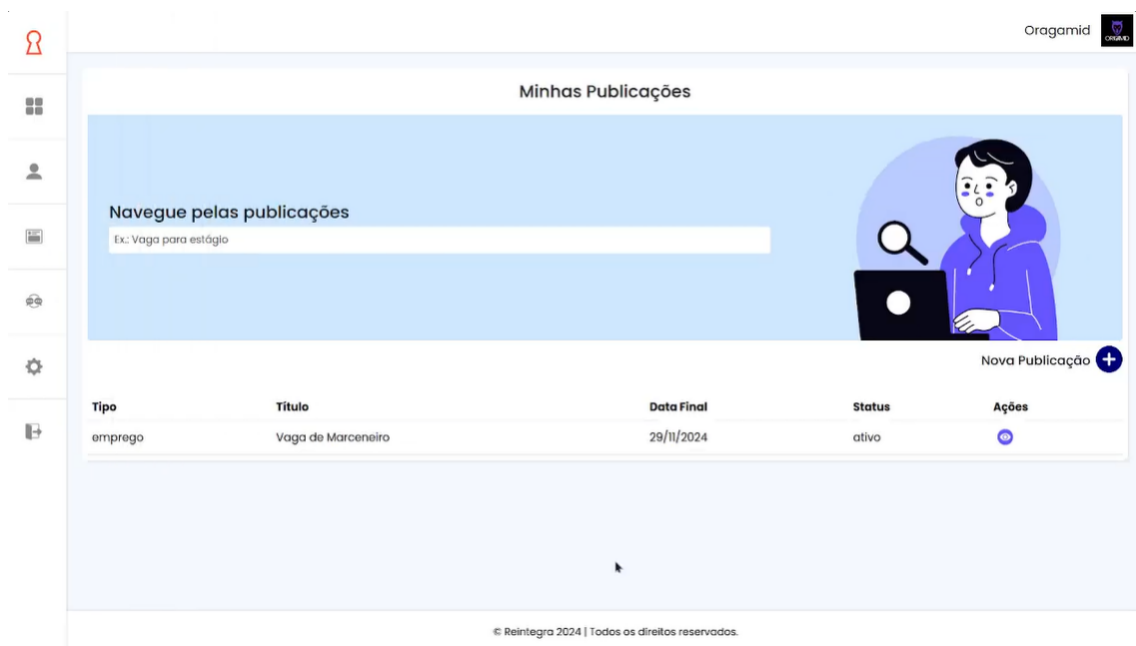
Fonte: Autores, 2024

Figura 27 –Meu perfil (Empresa)



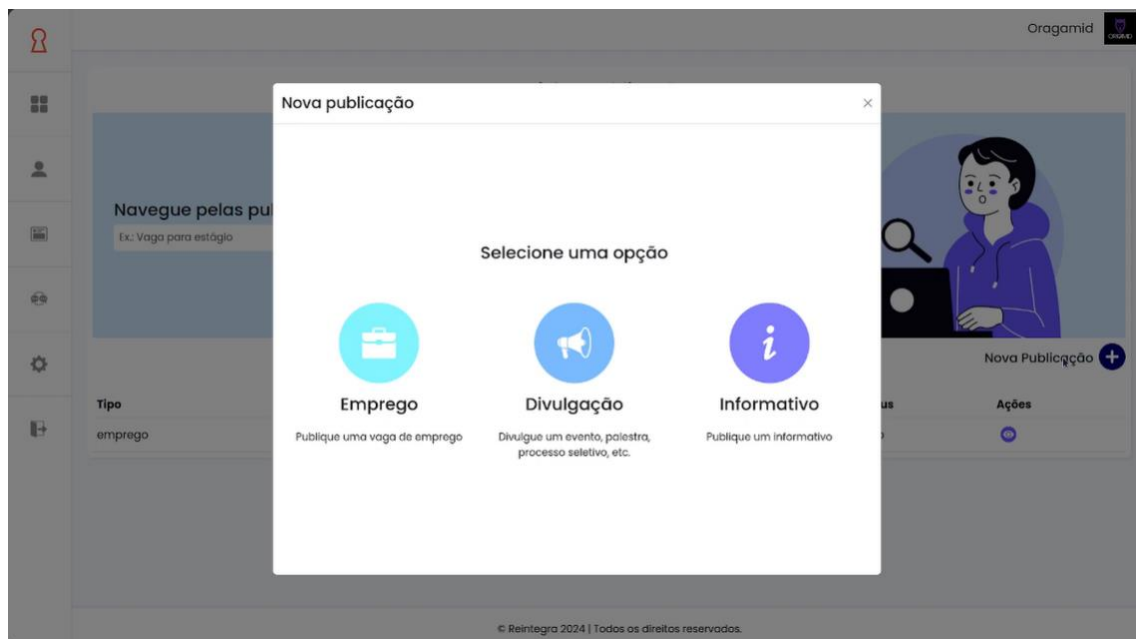
Fonte: Autores, 2024

**Figura 28 – Minhas publicações (Empresa)**



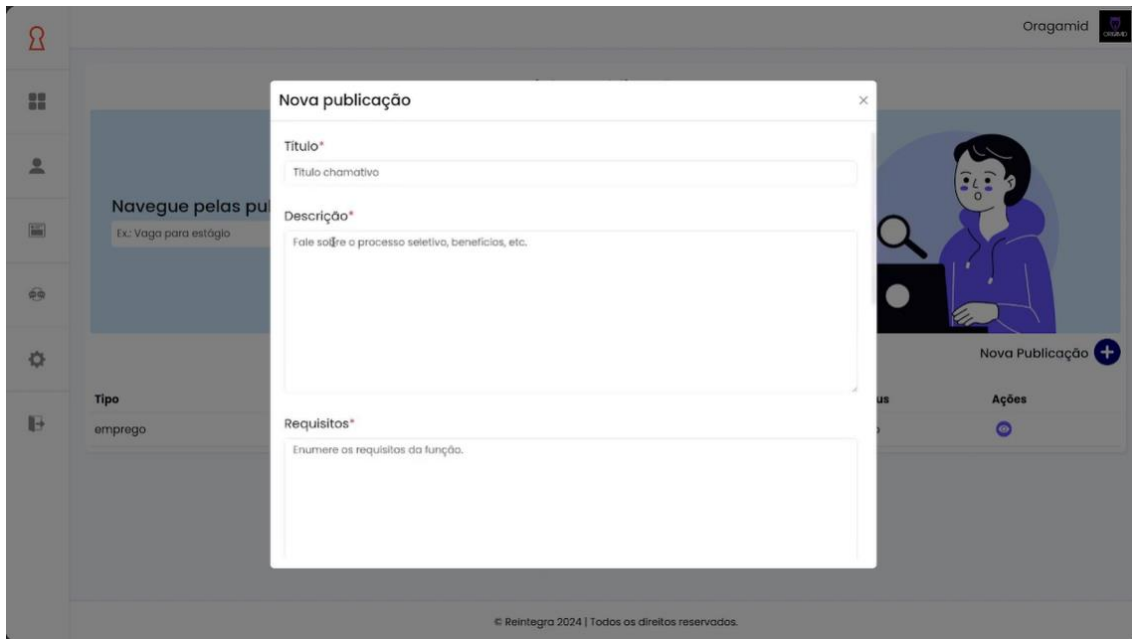
Fonte: Autores, 2024

**Figura 29 –Nova Publicação (Modal escolha do tipo)**



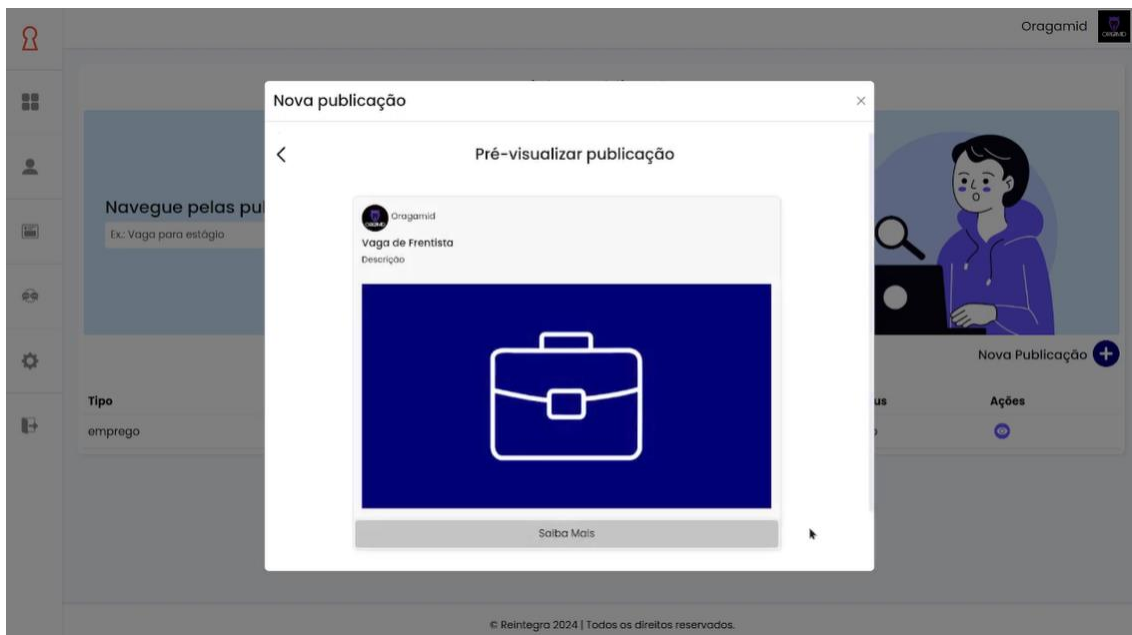
Fonte: Autores, 2024

**Figura 30 – Nova publicação (Modal para cadastro da publicação)**



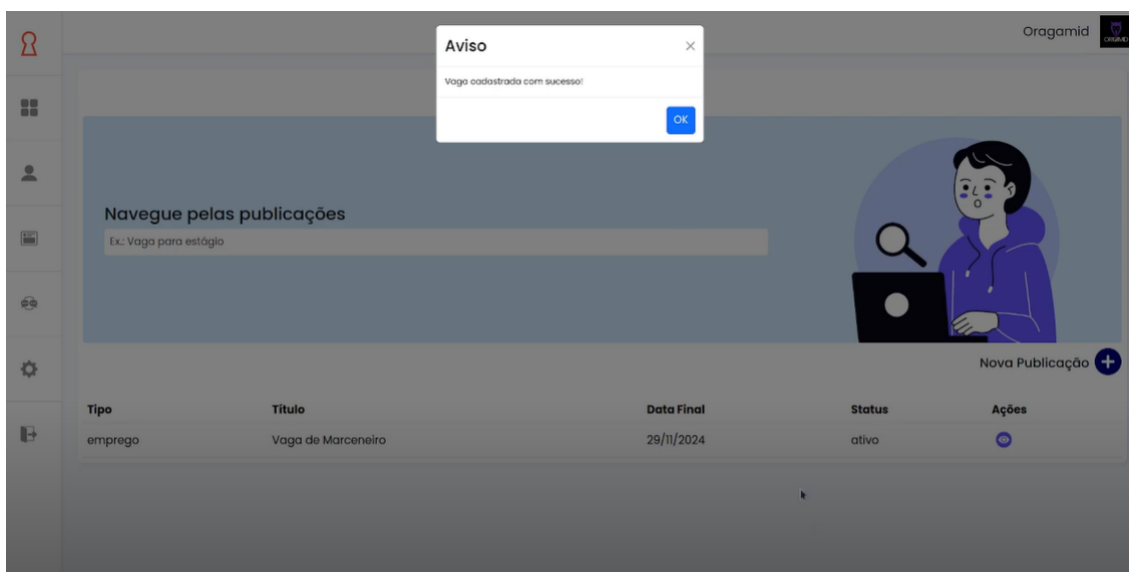
Fonte: Autores, 2024

**Figura 31 – Nova publicação (Modal para a pré-visualização)**



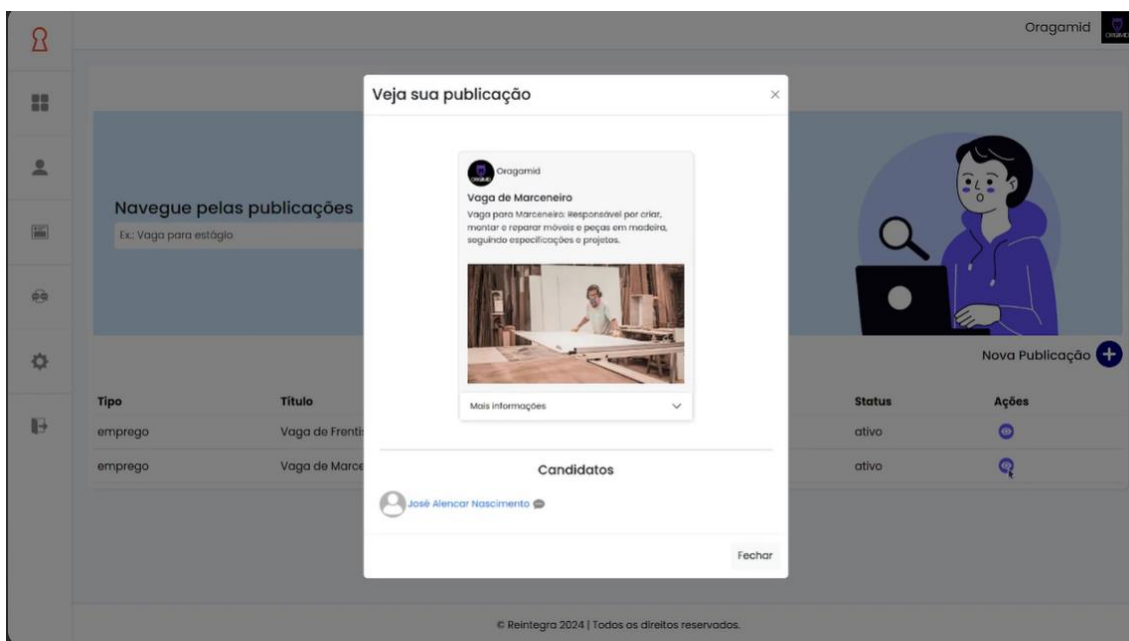
Fonte: Autores, 2024

**Figura 32 – Nova publicação (Modal cadastro bem sucedido)**



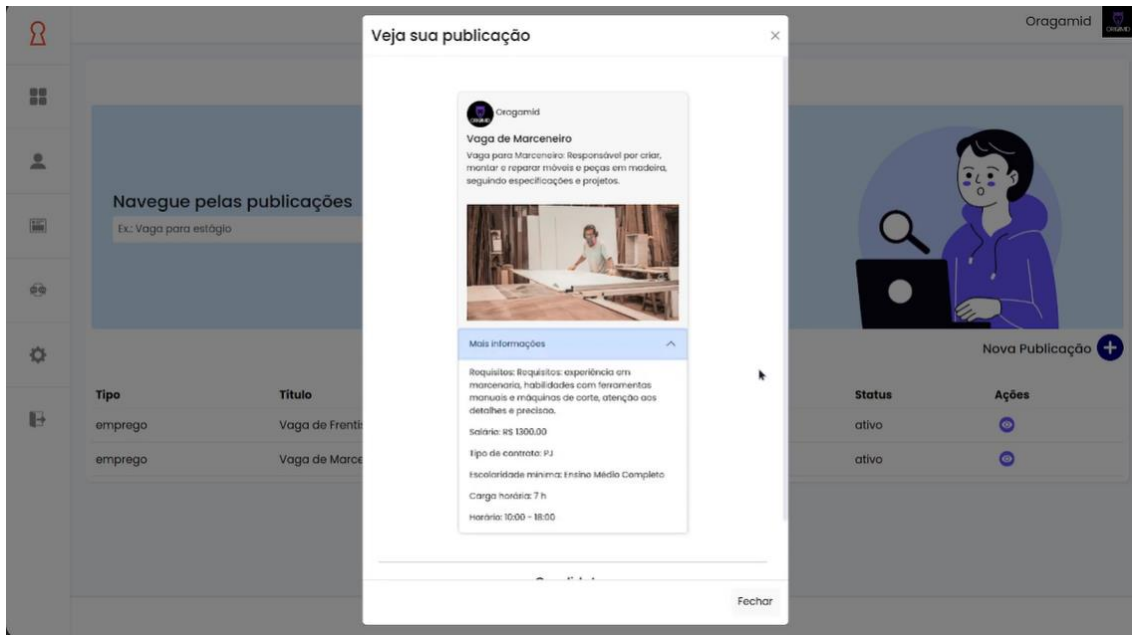
Fonte: Autores, 2024

**Figura 33 – Modal para visualizar Vagas e Candidatos**



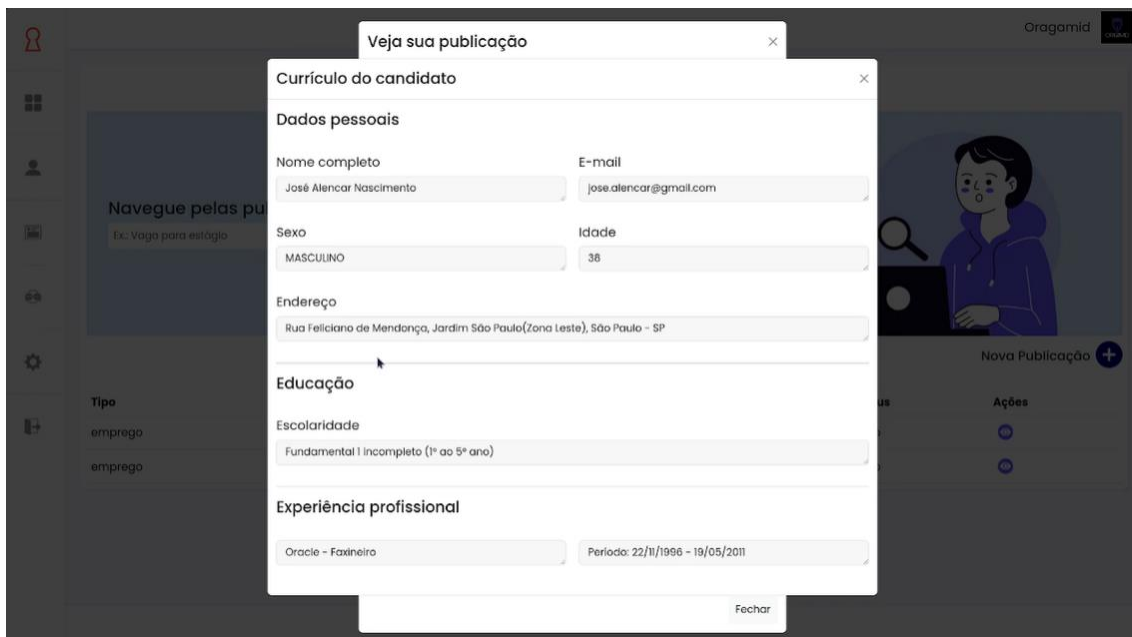
Fonte: Autores, 2024

**Figura 34 – Modal para visualizar Vagas por completo (clicando na seta)**



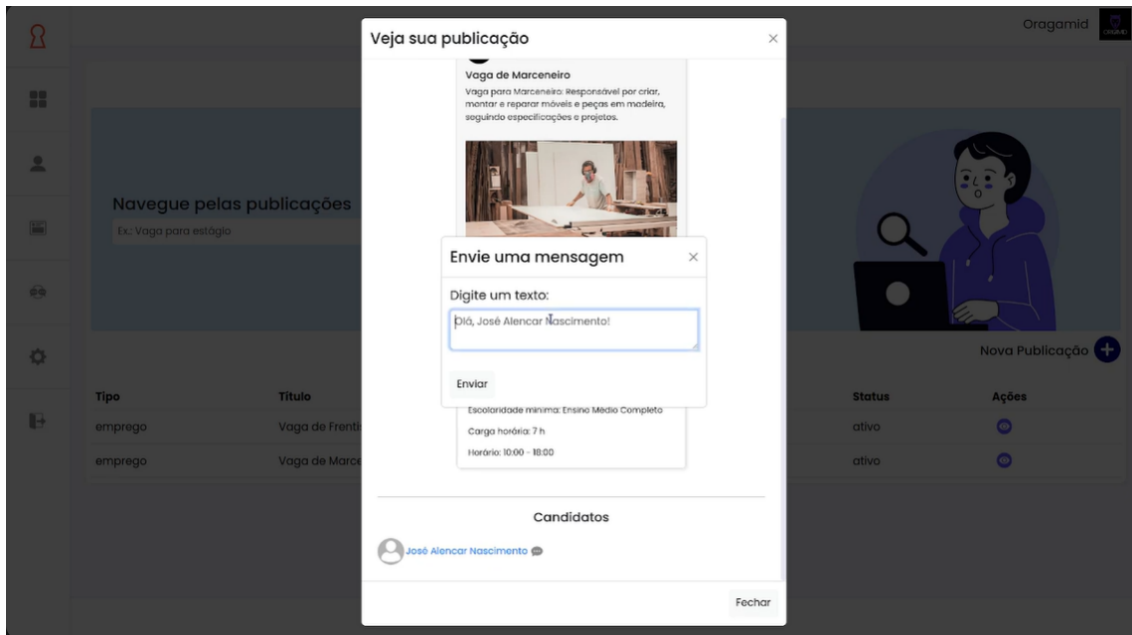
Fonte: Autores, 2024

**Figura 35 – Modal para visualizar Currículo (clicando no nome do candidato)**



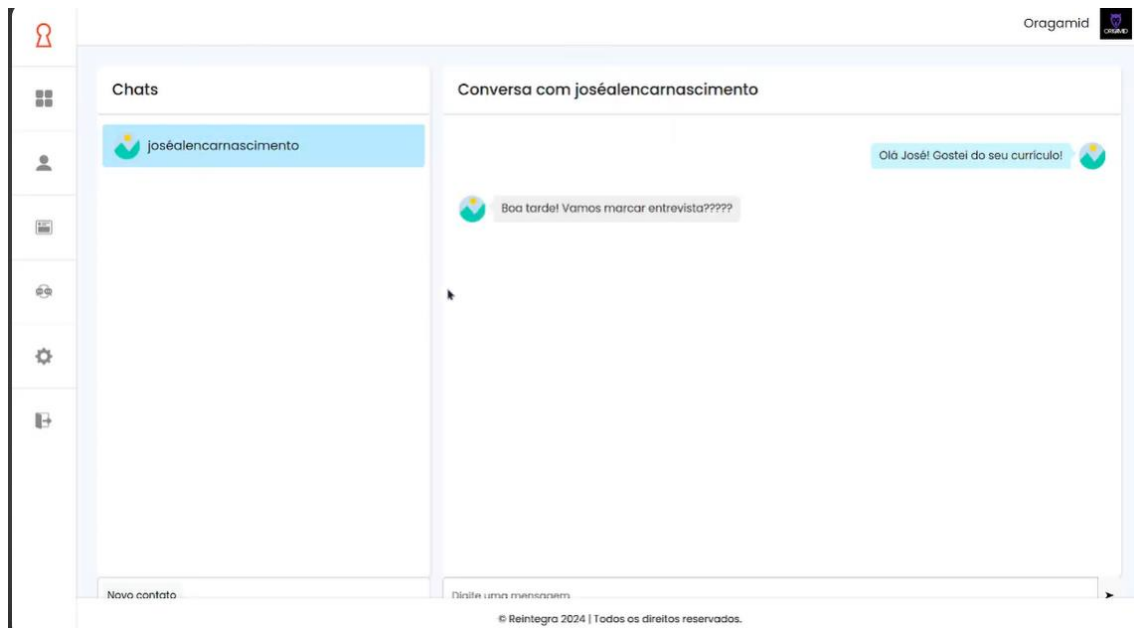
Fonte: Autores, 2024

**Figura 36 – Modal para mandar mensagem (clcando no ícone de chat)**



Fonte: Autores, 2024

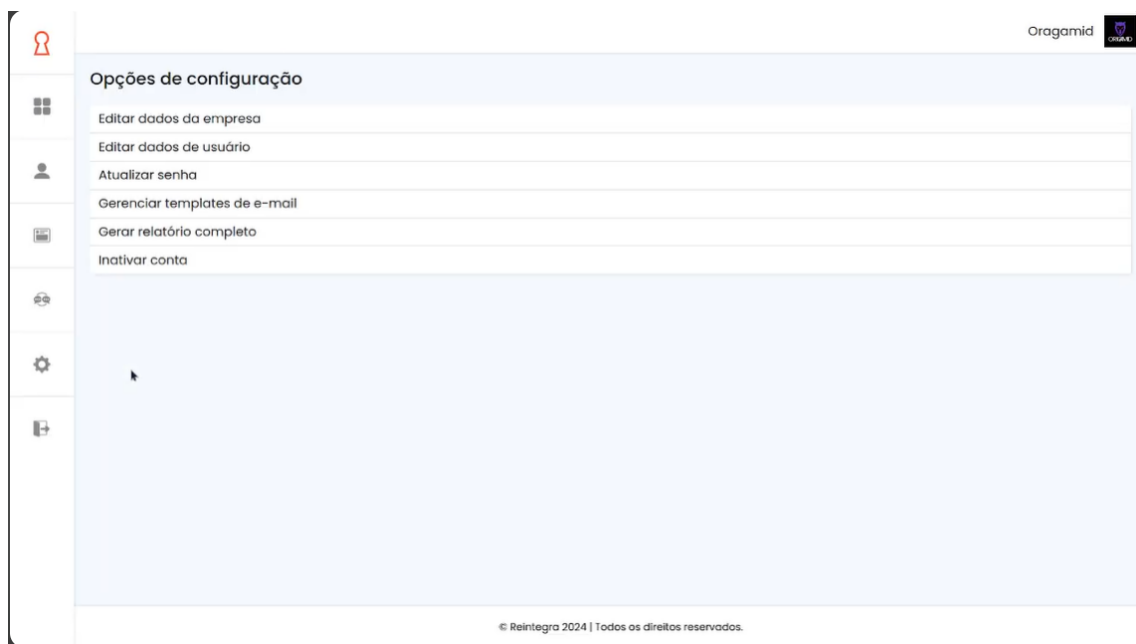
**Figura 37 – Chat**



Fonte: Autores, 2024

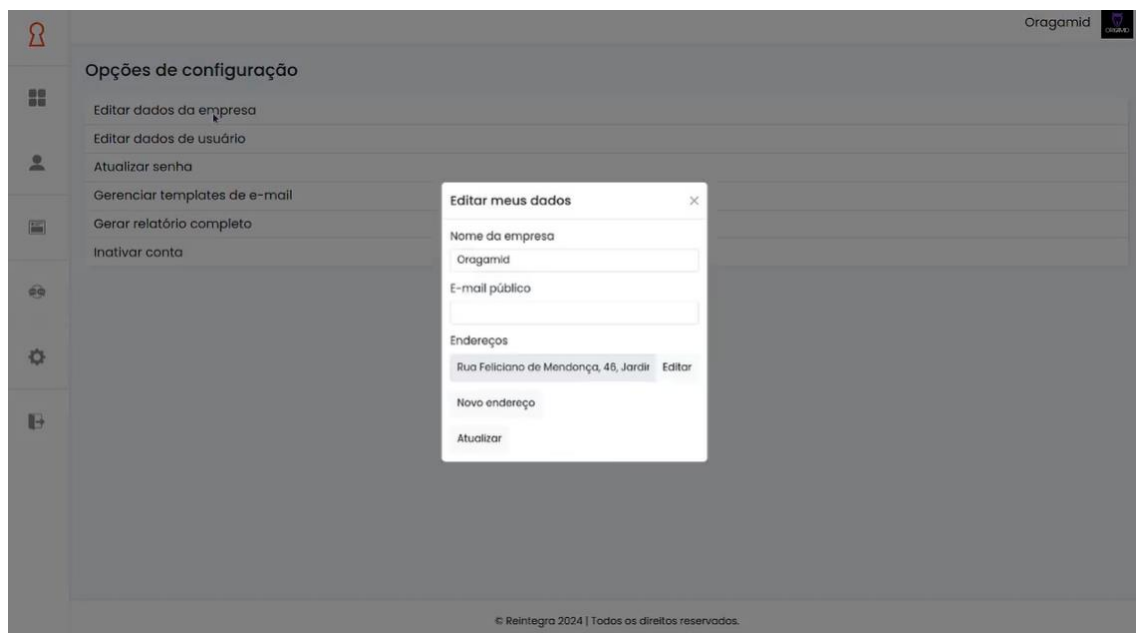


**Figura 38 – Configurações**



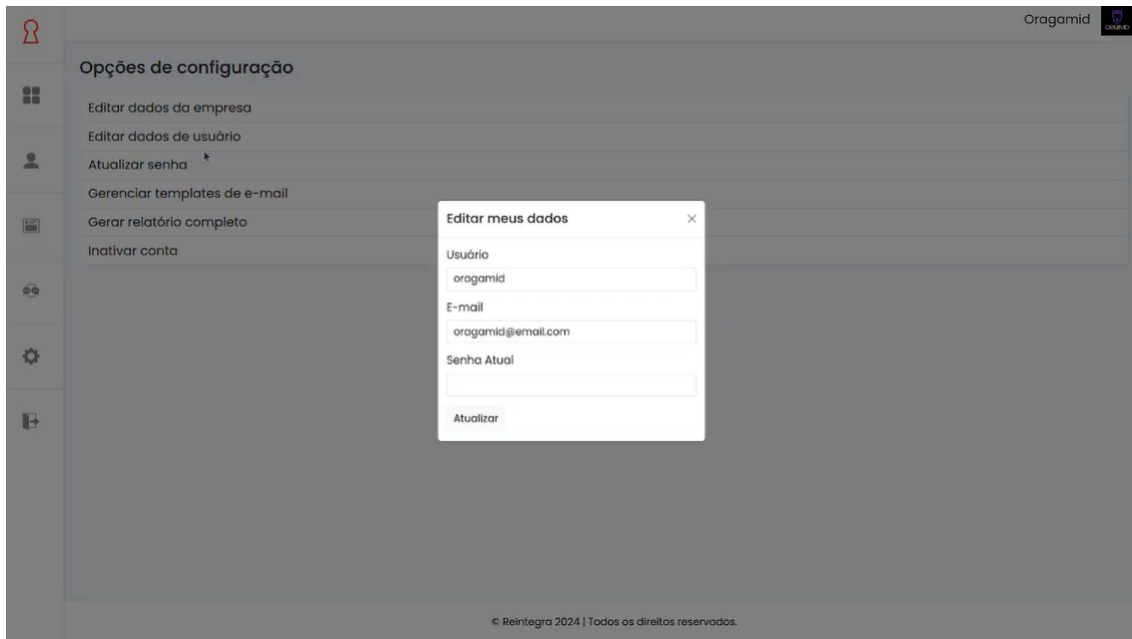
Fonte: Autores, 2024

**Figura 39 – Configurações (editar dados da empresa)**



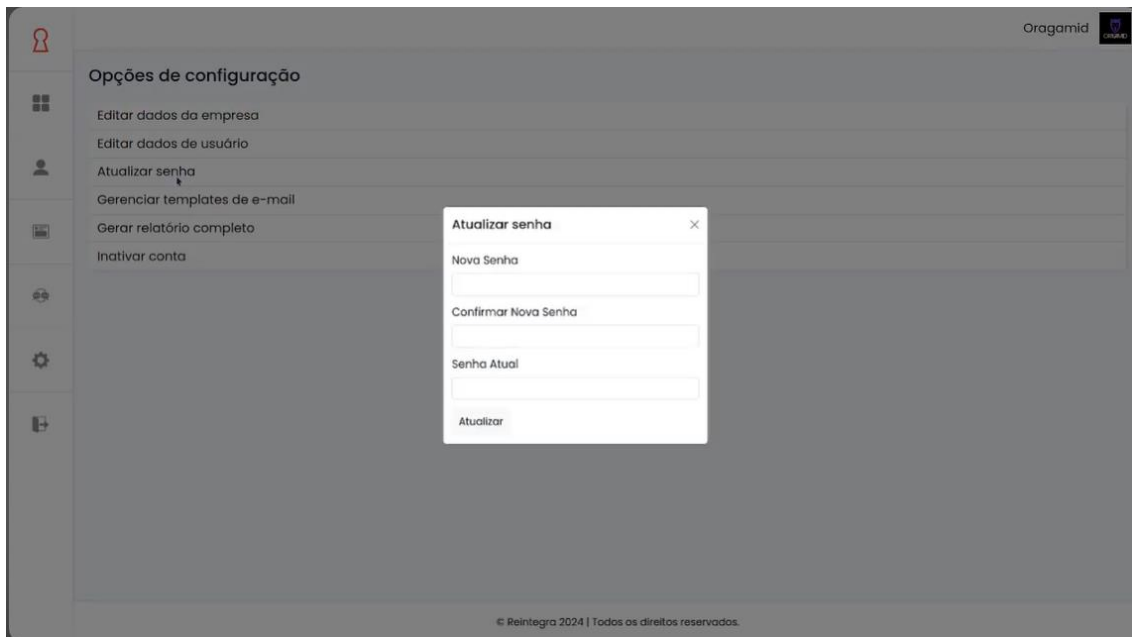
Fonte: Autores, 2024

**Figura 40 – Configurações (editar dados de usuário)**



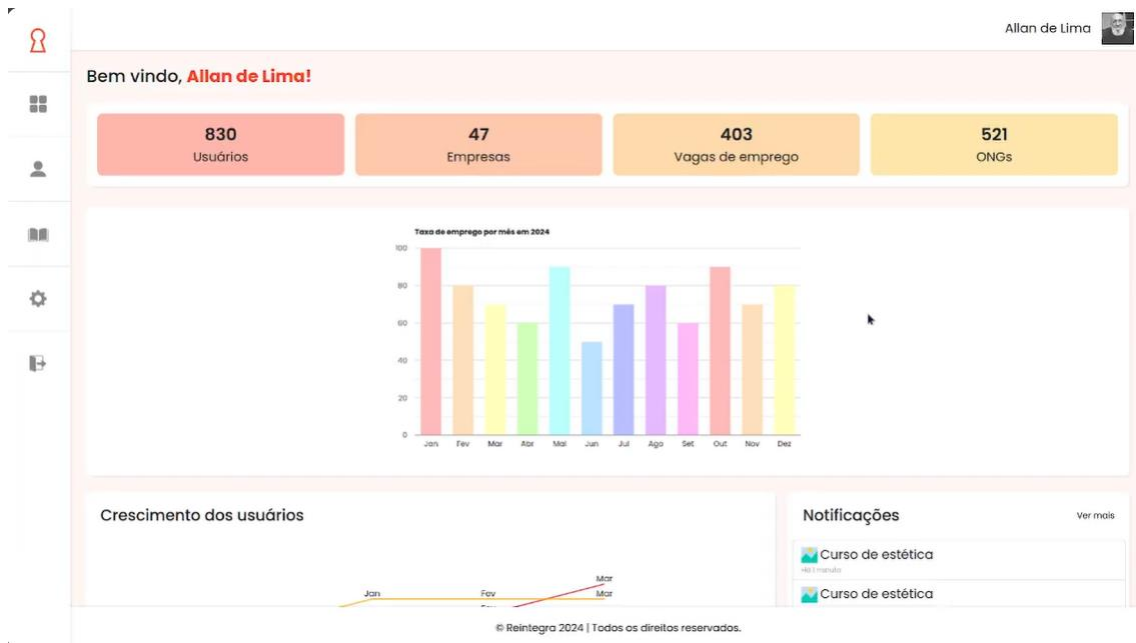
Fonte: Autores, 2024

**Figura 41 – Configurações (alterar senha)**



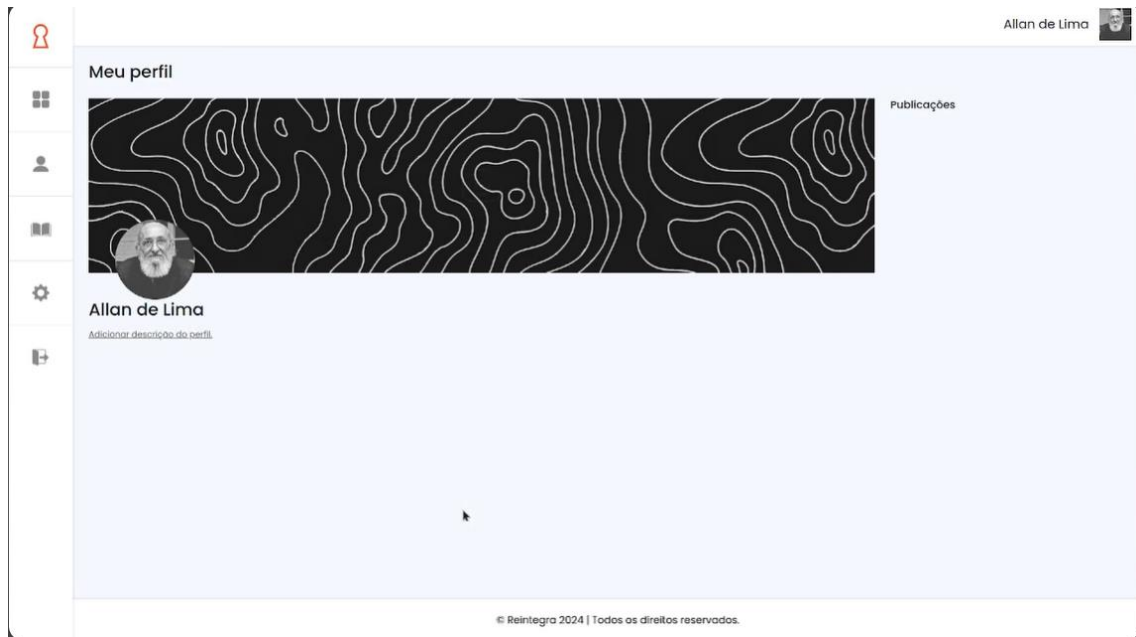
Fonte: Autores, 2024

**Figura 42 – Dashboard (Admin)**



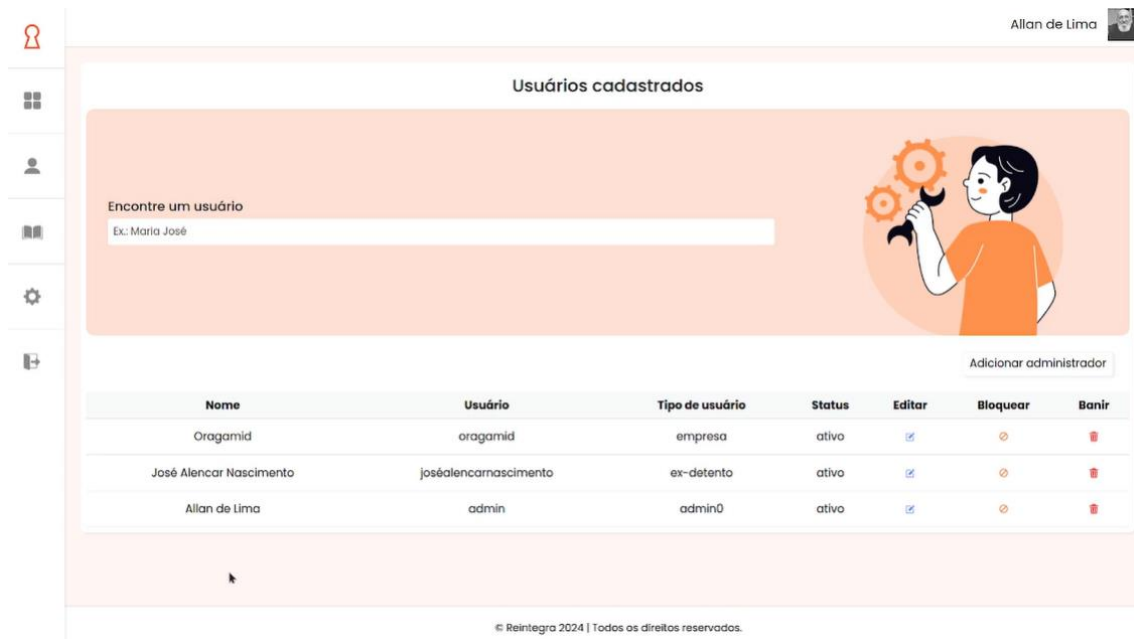
Fonte: Autores, 2024

**Figura 43 – Meu perfil (Admin)**



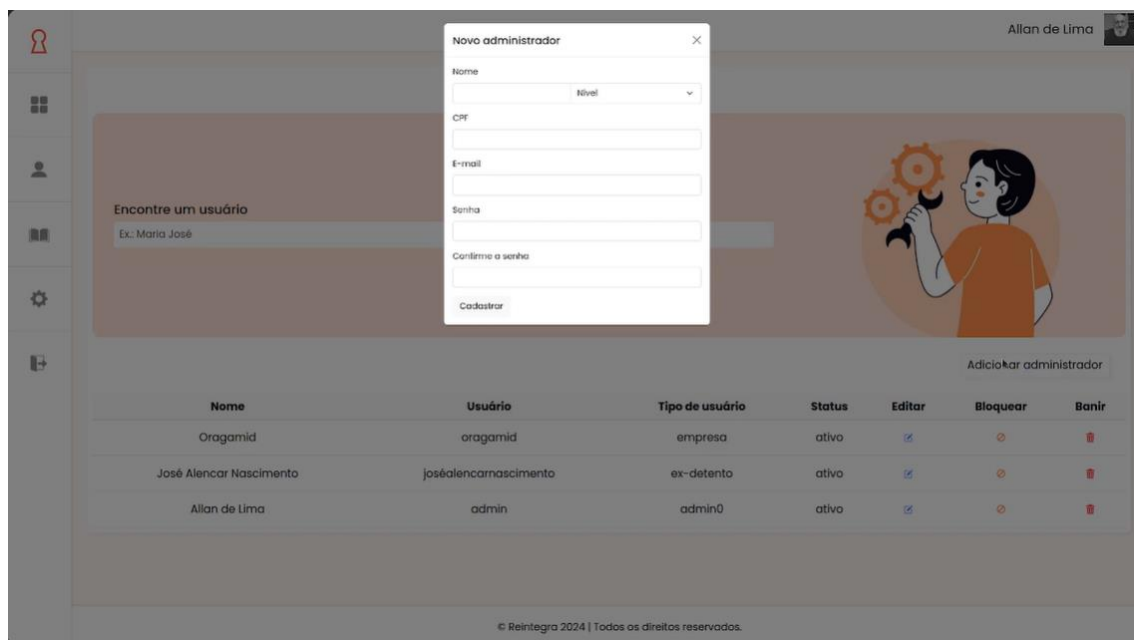
Fonte: Autores, 2024

**Figura 44 – Usuários cadastrados**



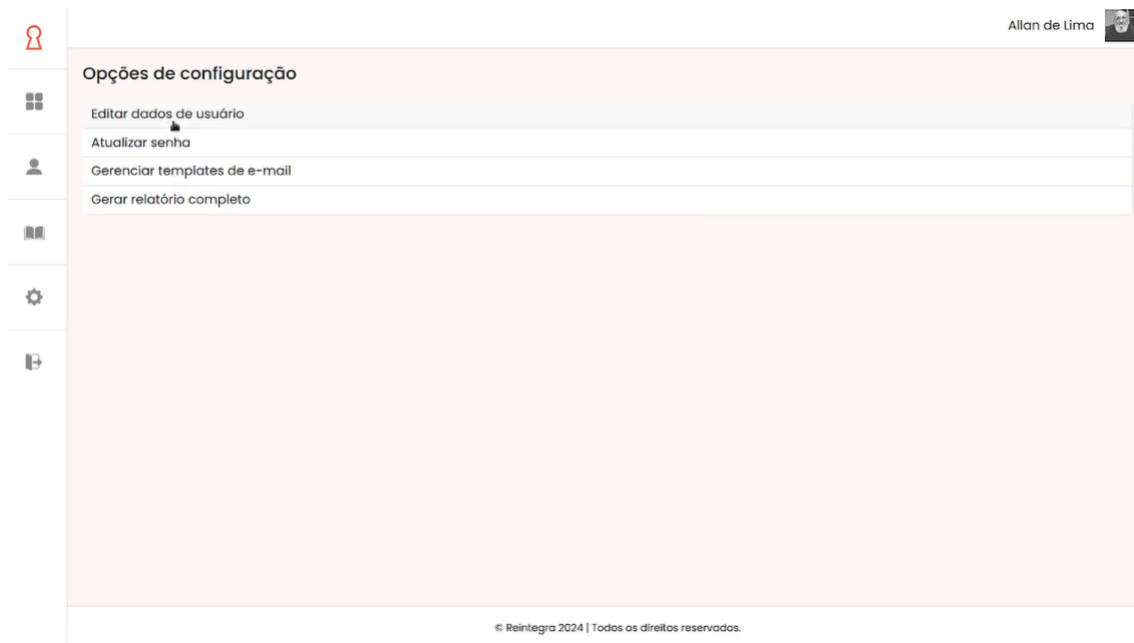
Fonte: Autores, 2024

**Figura 45 – Adicionar Administrador (modal)**



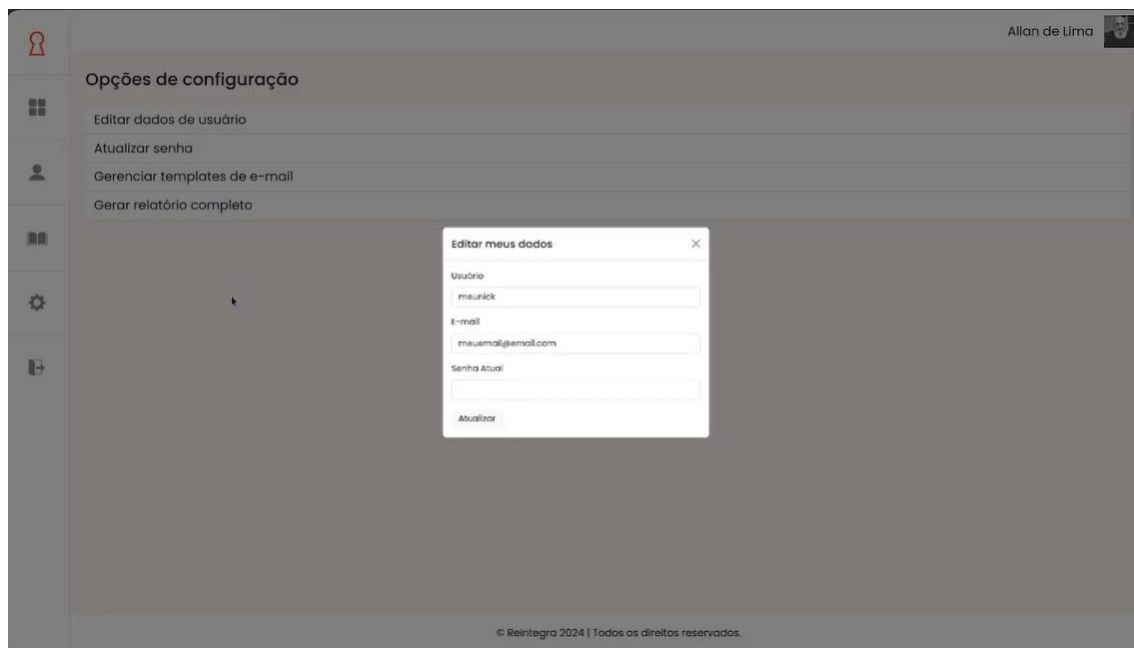
Fonte: Autores, 2024

**Figura 46 – Configurações (Admin)**



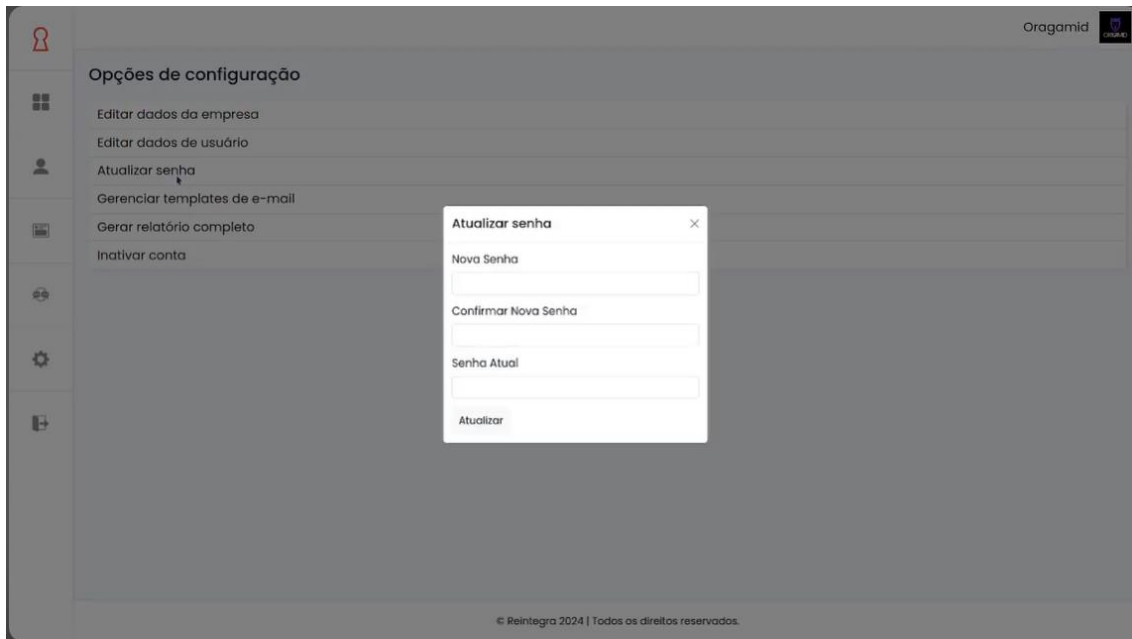
Fonte: Autores, 2024

**Figura 47 – Configurações (editar dados de usuário)**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 48 – Configurações (atualizar senha)**



Fonte: Autores, 2024

## 7.2. Prints do projeto App

**Figura 49 – Boas-Vindas**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 50 – Vídeo explicativo sobre o app**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 51 – Digite o CPF**



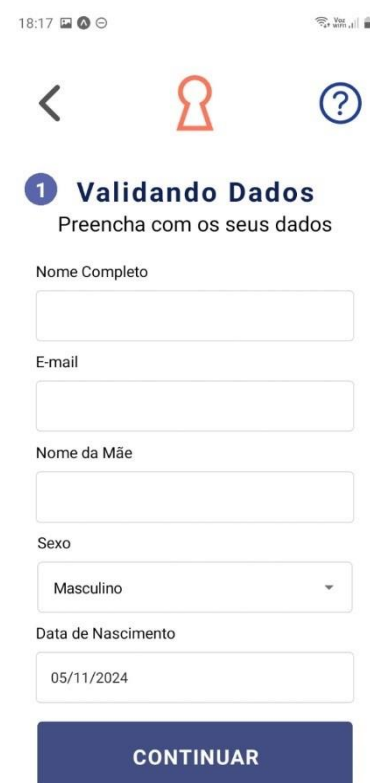
Fonte: Autores, 2024

**Figura 52– Criar uma conta (vídeo explicando como)**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 53 – Validando dados**



Fonte: Autores, 2024



**Figura 54 – Criar senha**



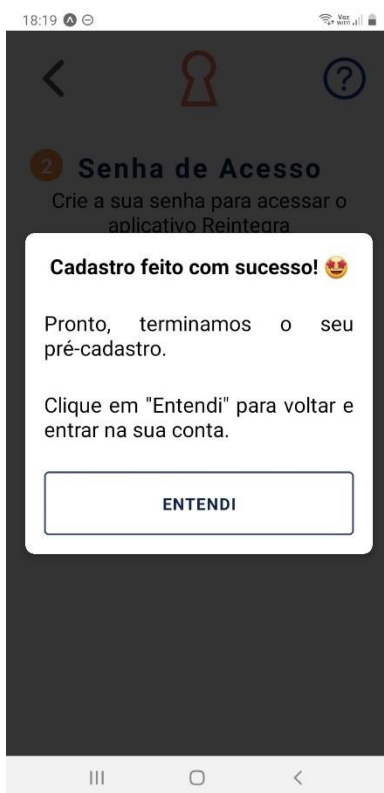
Fonte: Autores, 2024

**Figura 55 – Vídeo explicativo sobre o app**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 56 – Cadastro feito com sucesso (modal)**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 57 – Entrar na conta**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 58 – Home**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 59 – Vaga**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 60 – Vaga (continuação)**



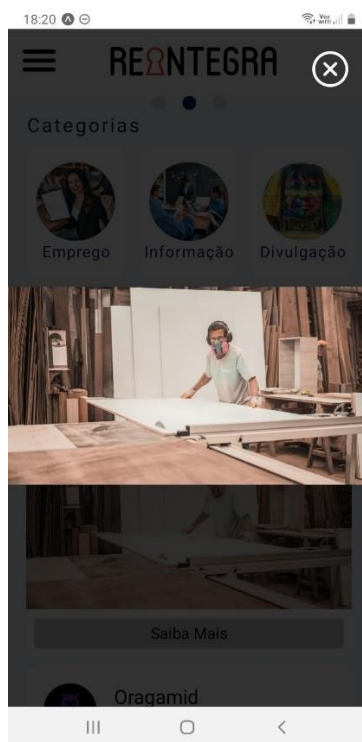
Fonte: Autores, 2024

**Figura 61 – Aplicar vaga (modal)**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 62 – Zoom imagem vaga**



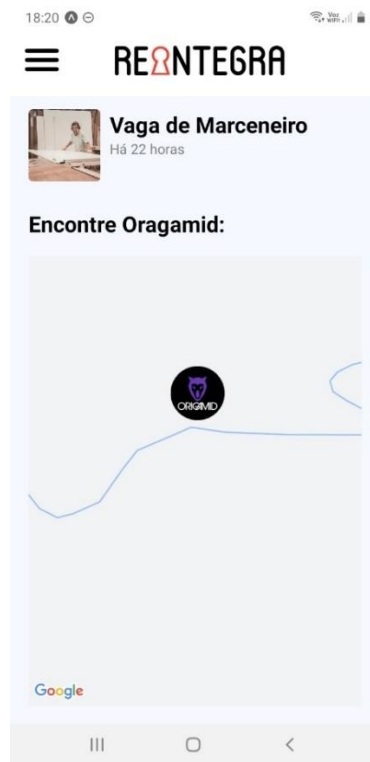
Fonte: Autores, 2024

**Figura 63 – Perfil Empresa (clicando no ícone de perfil da postagem)**



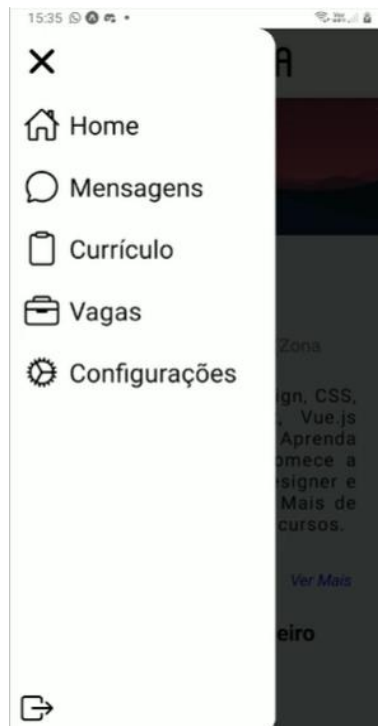
Fonte: Autores, 2024

**Figura 64 – Perfil Empresa (continuação)**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 65 – Barra de navegação lateral**



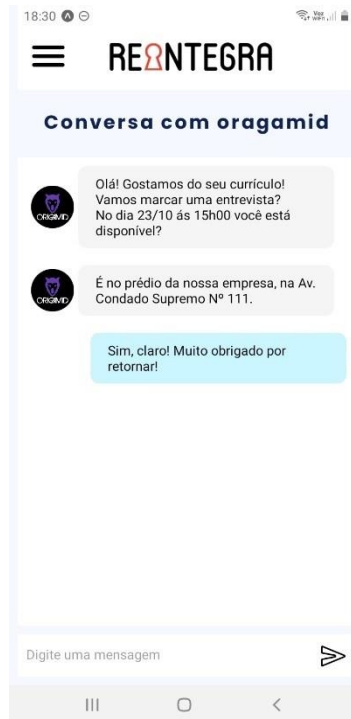
Fonte: Autores, 2024

**Figura 66 – Chats**



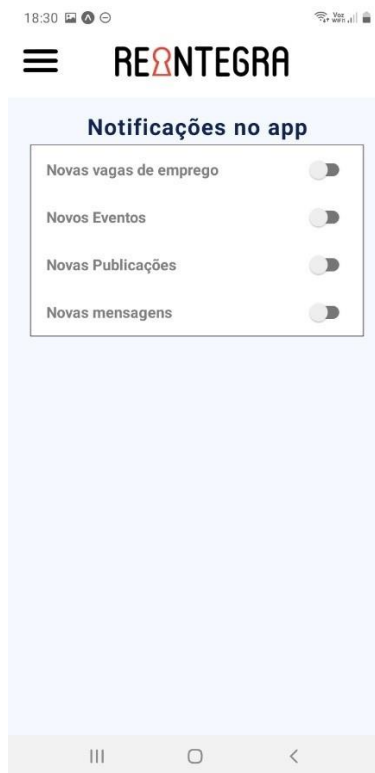
Fonte: Autores, 2024

**Figura 67 – Chat (visualização)**



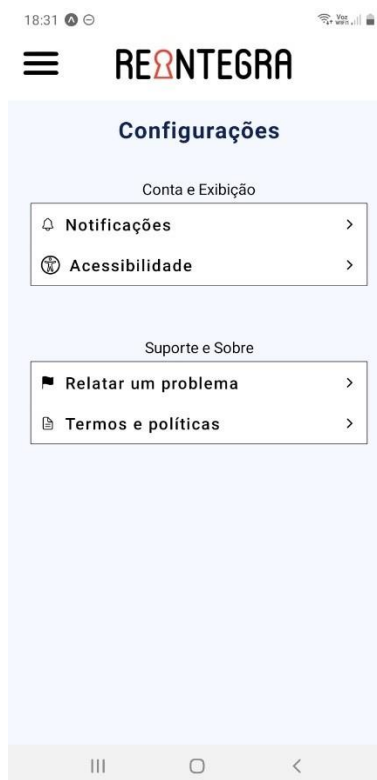
Fonte: Autores, 2024

**Figura 68 – Notificações**



Fonte: Autores, 2024

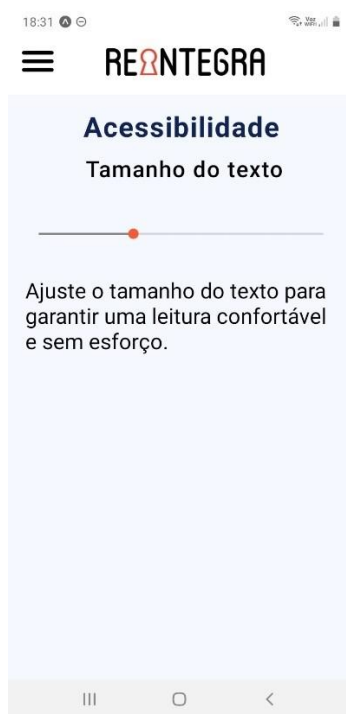
**Figura 69 – Configurações**



Fonte: Autores, 2024

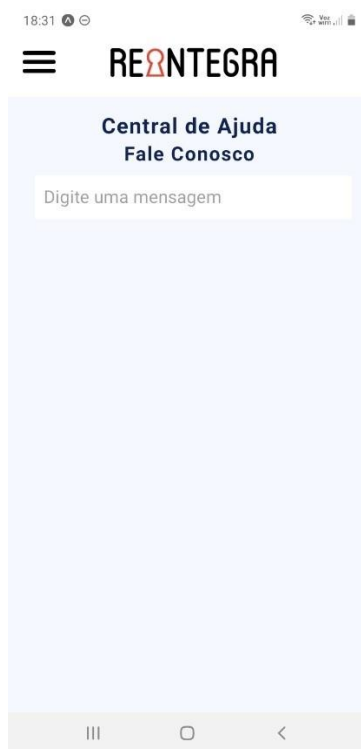


**Figura 70 – Acessibilidade (alteração no tamanho da fonte)**



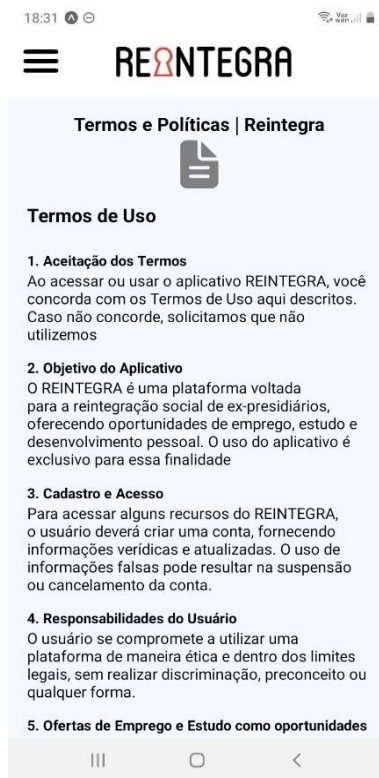
Fonte: Autores, 2024

**Figura 71 – Central de ajuda**



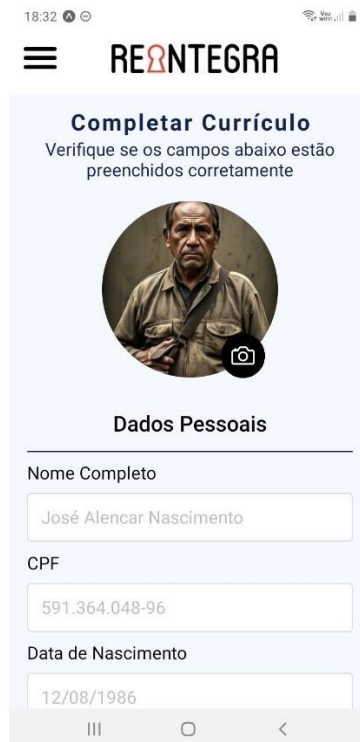
Fonte: Autores, 2024

**Figura 72 –Termos e Políticas**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 73 – Completar Currículo**



Fonte: Autores, 2024

**Figura 74– Completar Currículo (continuação)**

18:32 [ícones] [ícones]

☰ REINTEGRA

**Dados Pessoais**

Nome Completo

CPF

Data de Nascimento

Sexo

**Contato**

Telefone

CEP

III ○ <

Fonte: Autores, 2024

**Figura 75 – Completar Currículo (continuação)**

18:32 [ícones] [ícones]

☰ REINTEGRA

**Contato**

Telefone

CEP

Rua

Bairro

Cidade

Estado

III ○ <

Fonte: Autores, 2024

**Figura 76 – Completar Currículo (continuação)**

The screenshot shows a mobile application interface for completing a professional experience form. The title is "Experiência Profissional". The form contains the following fields and buttons:

- Cargo:** A text input field with the placeholder "Digite o nome da cargo".
- Empresa:** A text input field with the placeholder "Digite o nome da empresa".
- Data Inicio:** A date input field containing "05/11/2024".
- Data Fim:** A date input field containing "05/11/2024".
- Buttons:** A red "CANCELAR" button and a green "SALVAR" button.

The status bar at the top shows the time 15:36 and various system icons. The bottom navigation bar shows three icons: a list, a home icon, and a back arrow.

Fonte: Autores, 2024

**Figura 77 – Completar Currículo (continuação)**

The screenshot shows a mobile application interface for completing a profile. The title is "REINTEGRA". The form contains the following fields and buttons:

- Cidade:** A text input field with the placeholder "Digite o nome da cidade".
- Estado:** A dropdown menu with the placeholder "Selecione...".
- Informações Profissionais:** A section header.
- Escolaridade:** A dropdown menu with the placeholder "Fundamental 1 incompleto (1° ao 5° an...".
- Experiência Profissional:** A section header.
- Experience Card:** A card displaying the following information:
  - Cargo:** Faxineiro
  - Empresa:** Microsoft
  - Tempo:** 29 anos
- Buttons:** A red trash icon to delete the experience and a blue checkmark icon to confirm.
- Button:** A blue button with a plus sign and the text "Adicionar Experiência".

The status bar at the top shows the time 18:33 and various system icons. The bottom navigation bar shows three icons: a list, a home icon, and a back arrow.

Fonte: Autores, 2024

## 8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este trabalho teve como objetivo explorar a importância da reintegração social de ex-presidiários e os desafios enfrentados por eles ao tentar retomar suas vidas na sociedade. Buscamos demonstrar como a inclusão social e o apoio da comunidade são essenciais para reduzir a reincidência criminal e promover a justiça social. Nosso objetivo era não apenas entender o impacto da exclusão, mas também propor soluções para um recomeço mais digno e sustentável.

Ao longo da pesquisa, abordamos as principais dificuldades enfrentadas pelos ex-presidiários, como o preconceito e a dificuldade de acesso ao mercado de trabalho. A solução proposta baseia-se em um programa de apoio que promove a capacitação profissional, e oportunidades de emprego, essenciais para uma reintegração eficaz. Através dessa abordagem, buscamos oferecer um caminho viável para que ex-presidiários possam reconstruir suas vidas com o suporte necessário.

Acreditamos que o projeto REINTEGRA alcançou seus objetivos, proporcionando uma visão abrangente sobre o processo de reintegração e os benefícios que ele traz para toda a sociedade. As estratégias e soluções apresentadas visam atender às necessidades dos ex-presidiários, criando um ambiente mais acolhedor e livre de preconceitos. Assim, o projeto demonstrou a viabilidade de uma abordagem de inclusão que cumpre com os objetivos de justiça e equidade social.

Para aprimorar este trabalho, sugerimos que futuras pesquisas explorem parcerias com ONGs e iniciativas comunitárias que apoiem a reintegração. A criação de campanhas de conscientização pública para combater o estigma contra ex-presidiários e o fortalecimento de políticas públicas são caminhos promissores para que a sociedade se torne mais inclusiva. Propomos que, no futuro, o projeto avance para a implementação prática das estratégias descritas, visando não só a reintegração social, mas também a valorização da dignidade humana.

## 9. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Governo Federal. Relatório de Informações Penais – RELIPEN 2º Semestre 2023. Disponível em: < <https://assets-dossies-ipp-v2.nyc3.digitaloceanspaces.com/sites/3/2021/09/RELATORIO-JUSBarometroSP-Violenci-contra-a-Mulher-21-Set-2021.pdf> >. Acesso em: 04 de junho de 2024.

BRASIL. Ministério da Justiça e Segurança Pública. O papel do desemprego e das altas taxas de homicídios entre jovens no Brasil metropolitano. Série Justiça e Conjuntura, volume 6. Brasília, DF: Ministério da Justiça e Segurança Pública, 2021. Disponível em: < [https://www.gov.br/mj/pt-br/assuntos/sua-seguranca/seguranca-publica/analise-e-pesquisa/download/estudos/sjcvolume6/o\\_papel\\_desemprego\\_altas\\_taxas\\_homicidios\\_entre\\_jovens\\_brasil\\_metropolitano.pdf](https://www.gov.br/mj/pt-br/assuntos/sua-seguranca/seguranca-publica/analise-e-pesquisa/download/estudos/sjcvolume6/o_papel_desemprego_altas_taxas_homicidios_entre_jovens_brasil_metropolitano.pdf) >. Acesso em: 24 de maio de 2024.

BECKER, Kalinca Léia; KASSOUF, Ana Lúcia. Uma análise do efeito dos gastos públicos em educação sobre a criminalidade no Brasil. Economia e Sociedade, v. 26, p. 215-242, 2017. Disponível em: < <https://www.scielo.br/j/ecos/a/rH8CZCgZ73dYqyVGKV3Xbzc/?lang=pt> >. Acesso em: 24 de maio de 2024.

DEPARTAMENTO PENITENCIÁRIO NACIONAL (DEPEN). Reincidência Criminal no Brasil: 2022. Brasília: Ministério da Justiça e Segurança Pública, 2022. Disponível em: < <https://www.gov.br/senappen/pt-br/assuntos/noticias/depem-divulga-relatorio-previo-de-estudo-inedito-sobre-reincidenciacriminal-no-brasil/reincidencia-criminal-no-brasil-2022.pdf/view> >. Acesso em: 9 de junho de 2024.

INSTITUTE FOR CRIMINAL POLICY RESEARCH. World Prison Brief. 2024. Disponível em: < [https://www.prisonstudies.org/highest-to-lowest/prison-population-total?field\\_region\\_taxonomy\\_tid=All](https://www.prisonstudies.org/highest-to-lowest/prison-population-total?field_region_taxonomy_tid=All) >. Acesso em: 23 jun. 2024.

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SÃO PAULO. Menos de 1% de ex-detentos consegue emprego, aponta TCESP. Disponível em: < <https://www.tce.sp.gov.br/6524-10-anos-cresce-87-deficit-vagas-presidios#:~:text=Menos%20de%201%25%20de%20ex%20detentos%20consegue%20emprego%2C%20aponta%20TCESP&text=Os%20dados%20fazem%20parte%20da,Rei%20integr%C3%A7%C3%A3o%20Social%20da%20Popula%C3%A7%C3%A3o%20Penal> >. Acesso em: 5 ago. 2024.

## **10. APÊNDICE**

### **10.1. CÒDIGO-FONTE DO SOFTWARE**

Repositórios - <https://github.com/aningaempresarial/reintegra-api>

<https://github.com/aningaempresarial/reintegra-web>

<https://github.com/aningaempresarial/reintegra-app>

### **10.2. LINK DO VÍDEO PICH**

Vídeo pitch - <https://youtu.be/l-uqygnsaKc?si=1ybNMdq504G79ySa>

### **10.3. ATAS DE REUNIÃO**

**20/02**

- Definimos os integrantes do grupo
- Desenvolvemos moodboard da identidade visual

**27/02**

- Fomos lecionados sobre exemplos de TCCs dos anos anteriores

**28/02**

- Definimos o nome da empresa

**12/03**

- Foi definida a identidade visual da empresa (logotipo, paleta de cores e slogan)
- Separamos equipes para o desenvolvimento do livro e a realização da prototipagem do site da empresa
- Foram definidos os cargos dos integrantes do grupo

**19/03**

- Apresentação da primeira prévia

### **26/03**

- Foram escritas diversas idéias de projetos possíveis em post-its e colocados em uma grande cartolina.
- Para selecionar os temas efetivos para o projeto, utilizamos o “Brainstorm”

### **02/04**

- Foram selecionados 3 post-its dos projetos plausíveis a serem realizados e criamos meios de solucionar os problemas em questão
- Duas formas de solucionar os problemas foram propostas, uma com influência monetária ilimitada e outra com acesso a ferramentas fictícias ou futurísticas
- Definimos o projeto a que será desenvolvido (Um site e aplicativo que tem seu foco na humanização e reintegração de ex-presidiários na sociedade)

### **09/04**

- Desenvolvimento do Mapa de Empatia e CANVAS
- Atualização do livro e slide para apresentação

### **16/04**

- Finalizamos o Mapa de Empatia e CANVAS
- Início do desenvolvimento do livro

### **23/04**

- Início do Desenvolvimento do moodboard do projeto
- Início da Criação do roteiro do Vídeo Pitch

### **07/05**

- Finalização do moodboard do projeto
- Escolha do nome “Reintegra”
- Criação da logo do site e aplicativo Reintegra

### **14/05**

- Atualização da apresentação do slide, vídeo pitch e livro
- Início da codificação do site da empresa Aninga

### **21/05**

- Atualização do slide e livro
- Definimos os recursos de programação utilizados para realizar o desenvolvimento do projeto (Banco de Ddados- MySQL, API- Laravel/Node.js, WebSite- Laravel e App- React Native)



### **28/05**

- Apresentação da primeira versão do vídeo pitch
- Atualização do site da empresa Aninga

### **04/06**

- Atualização do site da empresa “Aninga”
- Atualização do livro
- Criação do email da Aninga e Instagram da empresa

### **11/06**

- Início da produção do Diagrama de Caso de Uso, MER- Modelo de Entidade e Relacionamento e Diagrama de Classes
- Atualização do mapa de empatia

### **18/06**

- Definimos o que cada pessoa iria apresentar nos slides
- Atualização da justificativa

### **23/06**

- Atualização na ordem da apresentação
- Escolha do slogan da Reintegra “Abrindo portas, reescrevendo destinos”

### **25/06**

- Realização da 2º previa do TCC
- Enviados para os orientadores as versões atualizadas do slide, vídeo pitch, livro e algumas prototipagens de telas

### **30/07**

- Orientados que as aulas ocorreriam no laboratório de informática para auxiliar no desenvolvimento do projeto
- Informado o dia da apresentação final do Trabalho de Conclusão de Curso

### **01/08**

- Fizemos um cronograma de desenvolvimento do projeto Reintegra
- Distribuição de tarefas referente ao desenvolvimento do projeto

### **08/08**

- Focado majoritariamente em criação de telas
- Foram estipuladas quais telas seriam necessárias com mais urgência
- Discutido os locais e datas dos futuros ensaios

- Distribuídas novas tarefas aos integrantes

**15/08**

- Desenvolvimento do Front e Back End do projeto
- Diminuídos prazos para melhor manuseio de tempo

**22/08**

- Discutimos sobre a Documentação do livro
- Os integrantes foram devidamente informados sobre os processos de desenvolvimento do projeto Reintegra

**29/08**

- Divulgadas tarefas menores (Ex. “Tirar prints das telas para o livro”)
- Finalização do site da Aninga Empresarial

**03/09**

- Realizada a terceira prévia oficial de apresentação do TCC
- Atualização do app Reintegra

**05/09**

- Foi listado as atividades práticas de prototipagem que os desenvolvedores Front-End devem realizar
- Definimos as rotas Back-End a serem realizadas

**19/09**

- Foi alterada a ordem de apresentação dos slides
- Foram respondidas dúvidas sobre o projeto para os integrantes
- Distribuídas novas tarefas

**26/09**

- Analisamos o progresso do desenvolvimento do TCC
- Houve uma alteração na ordem de apresentação de um dos integrantes referente ao slide

**10/10**

- Finalizado a codificação de algumas telas
- Discutimos sobre a solução do problema e foi feito algumas mudanças.

**22/10**

- Alterações na bibliografia do livro

- Atualização no app Reintegra
- Distribuição de tarefas relacionadas ao livro
- Atualização da tabela de requisitos mínimos e recomendados

### **25/10**

- Reunião feita para juntar as Branchs com a master e definir o dia do ensaio da apresentação pré TCC
- Atribuição de tarefas para toda a equipe em relação ao livro
- Atualização na home do site Reintegra

### **05/11**

- Penúltima prévia de apresentação do TCC
- Realizada a entrega do livro finalizado