

RECRUTAMENTO E SELEÇÃO E SUA IMPORTÂNCIA PARA A ORGANIZAÇÃO

Alunos:

Amanda Tainara de Andrade
Jéssica da Silva Frigeira
Kelly de Souza Silva
Thalita Raiane Silvério

Orientadores:

Gisele da Silva Castanharo



Etec Armando Pannunzio
Sorocaba

Resumo

O trabalho aborda o processo de recrutamento e seleção e sua importância nas organizações, com foco nos jovens que ingressam no mercado de trabalho. A eficiência dessas práticas é essencial para garantir a qualidade no desenvolvimento, impactando diretamente a produtividade, inovação e retenção de talentos. O objetivo é analisar as vantagens competitivas proporcionadas pela formação técnica e a eficácia das habilidades práticas no recrutamento de candidatos mais qualificados. A pesquisa foi realizada por meio de um questionário aplicado a alunos de uma escola técnica e análise de dados estatísticos, destacando a relevância da formação técnica para a empregabilidade. O estudo também explora a percepção das empresas sobre a contratação de jovens com formação técnica, revelando que, apesar de serem considerados um diferencial, muitos ainda enfrentam desafios na inserção ao mercado de trabalho. A pesquisa sugere que a educação técnica oferece boas oportunidades, tanto na obtenção do primeiro emprego quanto na ascensão profissional, embora a experiência e as habilidades sócio emocionais continuem sendo fatores decisivos para a contratação.

Palavras-Chave: Recrutamento. Seleção. Formação Técnica. Mercado de Trabalho.

Introdução

O recrutamento e a seleção de pessoal são processos fundamentais para o sucesso de qualquer organização, pois são responsáveis por garantir que a empresa atraia e escolha os talentos mais adequados para suas necessidades. Esses processos impactam diretamente a qualidade do capital humano, a produtividade, a inovação e a retenção de talentos dentro da organização.

Segundo Chiavenato (2014), o recrutamento e a seleção são "ferramentas essenciais para a construção de uma força de trabalho qualificada e alinhada com os objetivos da organização" (p. 23). O recrutamento é a etapa inicial, que visa atrair um número suficiente de candidatos qualificados para o cargo. A seleção, por sua vez, é o processo de escolher o candidato mais adequado entre os recrutados, baseando-se em critérios específicos que atendem às demandas da posição e da empresa (CHIAVENATO, 2014).

Em resumo, o recrutamento e a seleção são processos estratégicos que impactam diretamente o sucesso organizacional. A eficácia desses processos contribui para a formação de uma equipe de alta performance, alinhada com os objetivos e valores da empresa, e é essencial para alcançar vantagens competitivas no mercado.

O projeto aborda o processo de recrutamento e seleção, elementos cruciais dentro das organizações. Esse tema é especialmente relevante para os jovens que estão ingressando no mercado de trabalho, uma vez que a eficiência desses processos afeta diretamente a qualidade do capital humano da empresa, impactando a produtividade, a inovação e a retenção de talentos.

Objetivo

Analisar através de pesquisas qualitativas sobre as vantagens competitivas proporcionada pela formação técnica e a eficácia das habilidades práticas que auxiliam no recrutamento e seleção de candidatos mais qualificados.

Considerações Finais

A pesquisa realizada demonstrou a importância dos processos de recrutamento e seleção como ferramentas estratégicas para garantir que as organizações contem com profissionais qualificados e alinhados aos seus objetivos. Os dados coletados evidenciam que, para os jovens ingressantes no mercado de trabalho, a qualificação técnica é um diferencial competitivo significativo. No entanto, a falta de experiência e habilidades sócio emocionais ainda representa desafios para a contratação dessa parcela da população.

Os resultados da pesquisa de campo com estudantes e ex-alunos das ETECs confirmaram a relevância da formação técnica para a inserção no mercado de trabalho. A maioria dos entrevistados reconhece a necessidade de qualificação técnica e comportamental para aumentar suas chances de sucesso em processos seletivos, o que vai ao encontro das exigências relatadas pelas empresas. A análise também reforça a importância de iniciativas como a palestra sobre recrutamento e seleção, que visam orientar os jovens quanto às melhores práticas de comportamento em entrevistas e à elaboração de currículos.

Portanto, fica claro que o recrutamento e a seleção não só impactam diretamente o desempenho das organizações, como também desempenham um papel crucial na transição dos jovens para o mercado de trabalho. Iniciativas que promovam a qualificação prática e o desenvolvimento de competências sócio emocionais são essenciais para reduzir a lacuna entre as expectativas das empresas e as habilidades dos candidatos, contribuindo para uma inserção mais eficiente e inclusiva no ambiente corporativo.

Referências

- BRUNO SANTANA. Palestra de Recrutamento e Seleção: Inserção no Mercado de Trabalho. Escola Técnica Armando Pannunzio, 11 set. 2024.
- CARREIRAS, G1. "Jovens com formação técnica no ensino médio têm mais chances de emprego formal e evolução de carreira, diz estudo". 2022. Disponível em: <https://g1.globo.com/trabalho-e-carreira/noticia/2022/03/14/jovens-com-formacao-tecnica-no-ensino-medio-tem-mais-chances-de-emprego-formal-e-evolucao-de-carreira-diz-estudo.ghtml>. Acesso em: 03/09/2024.
- Certifique-se de que as referências estejam formatadas corretamente, conforme o estilo CONSULTORIA PLANO CDE. Percepção das empresas no Brasil sobre a contratação de egressos de escolas técnicas. Fundação Roberto Marinho, Itaú Educação e Trabalho e Fundação Arymax, 2022.
- FUNDAÇÃO ROBERTO MARINHO; ITAÚ EDUCAÇÃO E TRABALHO; FUNDAÇÃO ARYMAX. Inclusão produtiva de jovens com ensino médio e técnico-profissional: experiência de quem contrata. Consultoria Plano CDE, 2022.
- G1. Pesquisa sobre a qualificação dos currículos recebidos pelas empresas. 2022.
- INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA (IPEA). Retorno da Educação Técnica no Brasil: Um Estudo em Painel e Cross-Section entre 2007 e 2018. Ipea, 2018.
- IPEA. Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada. "Ensino técnico proporciona salários até 24,9% superiores a de outros trabalhadores". 2023. Disponível em: <http://www.ipea.gov.br>. Acesso em: 05/09/2024.
- PONTOTEL. "Recrutamento e seleção". 2024. Disponível em: <https://www.pontotel.com.br/recrutamento-selecao/>. Acesso em: 08/04/2024.

Etec
Armando
Pannunzio
Sorocaba

CPS
Centro
Paula Souza



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO