

LOGÍSTICA DA INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE

Alunos:

Ariele Almeida Alcalá
Ester da Silva Pereira de Jesus
Nayla Ariely Bruno da Silva
Tainara Fernanda de Souza

Orientadores:

Gisele da Silva Castanharo



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO

Etec Armando Pannunzio
Sorocaba

Resumo

A logística, além de sua função tradicional de gestão de recursos e transporte, é essencial para a inclusão e acessibilidade. Segundo Almeida (2020), a "logística de inclusão" abrange sistemas integrados que garantem a participação de todas as pessoas, independentemente de suas habilidades. No contexto corporativo, a implementação de práticas logísticas inclusivas não só atende exigências legais, mas também enriquece a diversidade e a produtividade do ambiente de trabalho (Silva, 2019).

Ademais, a logística de acessibilidade é vital para a aplicação de políticas públicas, como a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei nº 13.146/2015), que exige uma gestão logística robusta para efetivar as adaptações necessárias (Santos, 2021). Este Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) investiga a relação entre logística e inclusão, sublinhando a importância de uma abordagem eficaz para promover acessibilidade e igualdade de oportunidades. A pesquisa busca identificar melhores práticas, desafios e oportunidades na adaptação de processos logísticos, contribuindo para a qualidade de vida das pessoas com deficiência e para um ambiente empresarial mais ético e sustentável.

Palavras-Chave: Logística. Inclusão. Acessibilidade. Políticas Públicas.

Introdução

A logística de inclusão e acessibilidade, tradicionalmente ligada à gestão de recursos e transporte, é crucial para garantir a participação plena de todos os indivíduos, independentemente de suas habilidades. Segundo Almeida (2020), essa abordagem vai além da adaptação física de espaços e envolve a criação de sistemas integrados que assegurem o acesso equitativo a ambientes e serviços. No contexto corporativo, empresas que implementam práticas logísticas inclusivas não só cumprem normas legais, mas também promovem diversidade e produtividade, como apontado por Silva (2019).

Além disso, a logística é fundamental para a efetividade da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, que requer uma gestão logística robusta para a aplicação de seus direitos e responsabilidades (Santos, 2021). Este Trabalho de Conclusão de Curso explora como a logística pode ser estruturada para promover inclusão e acessibilidade, visando melhorar a qualidade de vida de pessoas com deficiência e criar um ambiente empresarial ético e sustentável. A pesquisa identifica melhores práticas, desafios e oportunidades na adaptação dos processos logísticos, destacando a alarmante baixa ocupação de pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal no Brasil, onde apenas 0,9% das vagas são preenchidas por esse público, apesar da legislação que exige cotas de inclusão.

A citação de Freire (1998) reforça a ideia de que a inclusão se baseia na valorização das diferenças.

Objetivo

Avaliar a eficácia das práticas atuais de inclusão e acessibilidade nas empresas, identificar os principais desafios logísticos enfrentados na implementação de acessibilidade.

Considerações Finais

A inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) exige uma abordagem integrada que abrange comunicação, educação, cultura e acessibilidade. Este processo é fundamental não apenas como uma questão de direitos, mas também como uma forma de enriquecer a sociedade, tornando-a mais diversa e forte. A verdadeira inclusão vai além da acessibilidade física; trata-se de criar um ambiente onde todos possam sonhar e realizar suas aspirações. A luta contra o preconceito e a invisibilidade é contínua, e cada avanço é uma conquista significativa.

É vital que reconheçamos o valor das habilidades e perspectivas únicas dos PCDs, promovendo um espaço de respeito e valorização. Devemos nos unir para cultivar uma cultura de inclusão que celebre as diferenças e possibilite que todos prosperem. Ao ouvirmos e agirmos em conjunto, podemos transformar essa realidade e construir um futuro mais justo e acolhedor para todos.

Referências

- ALMEIDA, J. *Logística e inclusão: estratégias para a acessibilidade*. São Paulo: Editora Inclusiva, 2020.
- COSTA, M.; LIMA, R. Desafios e soluções na logística de acessibilidade. *Revista de Estudos Logísticos*, v. 15, n. 2, p. 137-150, 2022.
- ESOCIAL. Trabalhadores com deficiência atuando no mercado de trabalho. 2024. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA DO ESTADO DE SÃO PAULO (FAPESP). Censo de tecnologia assistiva. 2023. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). *Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios - PNAD Contínua*. 2023. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- INSTITUTO LOCOMOTIVA. *Percepções sobre inclusão e acessibilidade*. 2023. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- MENDES, R.; COSTA, L. *Educação inclusiva: práticas e desafios*. São Paulo: Editora Inclusiva, 2019.
- MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO (MEC). *Censo escolar*. 2022. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- MOVIMENTO DE REINTEGRAÇÃO DAS PESSOAS ATINGIDAS PELA HANSENÍASE (MORHAN). *Relatórios sobre a Lei Brasileira de Inclusão*. 2022. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- OBSERVATÓRIO DAS METRÓPOLES. *Acessibilidade urbana*. 2023. Disponível em: [link]. Acesso em: 18 out. 2024.
- OLIVEIRA, J.; LIMA, A. *Cultura surda e inclusão social*. Rio de Janeiro: Editora Sinal, 2021.
- SANTOS, A. *Políticas de inclusão e logística: um estudo sobre a implementação*. São Paulo: Editora Política e Sociedade, 2021.
- SILVA, F. A logística da inclusão no ambiente corporativo. *Journal of Inclusive Business*, v. 8, n. 1, p. 95-105, 2019.

Etec
Armando Pannunzio
Sorocaba

CPS
Centro
Paula Souza



SÃO PAULO
GOVERNO DO ESTADO