

**CENTRO ESTADUAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA PAULA  
SOUZA**

**ESCOLA TÉCNICA ESTADUAL IRMÃ AGOSTINA**

**Técnico em Administração**

**Gabriel Henrique Cerqueira da Silva**

**Henrique Brambilla**

**Matheus Evangelista da Silva**

**Raphael Oliveira de Araújo**

**OS BENEFÍCIOS DO SISTEMA DE SAÚDE PRIVADO NAS  
EMPRESAS**

**São Paulo - SP**

**2024**

**Gabriel Henrique Cerqueira da Silva**

**Henrique Brambilla**

**Matheus Evangelista da Silva**

**Raphael Oliveira de Araújo**

**OS BENEFÍCIOS DO SISTEMA DE SAÚDE PRIVADO NAS  
EMPRESAS**

Desenvolvimento de Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao curso técnico em Administração da Etec Irmã Agostina, orientado pelo Prof. Nilton de Vales Santos.

**São Paulo - SP**

**2024**

## RESUMO

Este trabalho aborda a complexa dinâmica do sistema de saúde privado, investigando as dificuldades enfrentadas e sua importância na sociedade. O sistema de saúde privado enfrenta críticas devido aos altos custos, às desigualdades sociais que cria e ao foco no lucro. No entanto, oferece variedade de escolhas, estimula a inovação e alivia a pressão sobre o sistema público. Este estudo analisa como encontrar um equilíbrio entre esses sistemas e o mercado de trabalho fundamental para garantir que todos tenham acesso a cuidados de saúde de qualidade. Ao compreender as dificuldades e valorizar as importâncias de ambos, podemos contribuir para o desenvolvimento de políticas de saúde mais eficazes e equitativas.

**Palavras-Chave:** Sistema de saúde privado, custos altos, desigualdades sociais, inovação, sistema público, mercado de trabalho, políticas de saúde, equidade, acessibilidade, qualidade dos cuidados.

## **ABSTRACT**

This work addresses the complex dynamics of the private healthcare system, investigating the difficulties faced and its importance in society. The private healthcare system faces criticism due to its high costs, the social inequalities it creates and its focus on profit. However, it offers a variety of choices, stimulates innovation and relieves pressure on the public system. This study looks at how to find a balance between these systems and the labor market that is fundamental to ensuring that everyone has access to quality healthcare. By understanding the difficulties and valuing the importance of both, we can contribute to the development of more effective and equitable health policies.

**Keywords:** Private health system, high costs, social inequalities, innovation, public system, labor market, health policies, equity, accessibility, quality of care

## SUMÁRIO

<b>1. Introdução</b> .....	01
<b>2. Justificativa</b> .....	02
<b>3. Objetivo Geral</b> .....	03
<b>4. Objetivo Especifico</b> .....	04
<b>5. Metodologia</b> .....	05
5.1 Tipo de pesquisa.....	05
5.2 Desenho de pesquisa.....	05
5.3 População e amostra.....	05
5.4 Coleta de dados.....	05
5.5 Análise de dados.....	05
5.6 Considerações éticas.....	06
5.7 Limitações da metodologia.....	06
<b>6. Referencial Teórico</b> .....	07
6.1 Mercado de trabalho.....	07
6.2 Introdução nas empresas.....	07
6.3 História Sistema de Saúde privado nas empresas.....	08
6.3.1 Cenário atual.....	09
6.4 Benefícios e Malefícios.....	09
6.4.1 Benefícios do Sistema Privado de Saúde.....	09
6.4.2 Malefícios do Sistema Privado de Saúde.....	10
<b>7. Resultados Discussões e Práticas</b> .....	11
7.1 Você largaria o convenio e usaria o SUS?.....	12
7.2 O quanto você indicaria o sistema de saúde privado? .....	13
7.3 Como você avalia o custo-benefício do sistema privado de saúde?.....	13

7.4 Como você avalia o preço e o funcionamento do plano de saúde? .....	13
<b>8. Considerações finais</b> .....	<b>14</b>
<b>9. Referencias Bibliográficas</b> .....	<b>15</b>

## INTRODUÇÃO

A saúde é um dos pilares fundamentais para a qualidade de vida de qualquer sociedade. A forma como uma nação cuida de sua população em termos de assistência médica é um reflexo direto de seu compromisso com o bem-estar e o desenvolvimento de seus cidadãos. No Brasil, o sistema de saúde enfrenta desafios significativos, pois busca equilibrar a oferta de serviços de saúde de alta qualidade com os recursos disponíveis.

Trata-se de uma questão de grande relevância, uma vez que influencia diretamente a acessibilidade, a qualidade e a equidade na assistência médica que os cidadãos recebem.

Ao longo deste trabalho, investigaremos os desafios enfrentados pelo sistema privado, analisando como esse sistema interage com o sistema de trabalho. Também examinaremos a relevância dessa abordagem para a saúde para os indivíduos, bem como os impactos sociais e econômicos de suas operações. Em última análise, o estudo busca contribuir para um debate informado sobre a saúde no Brasil, com o objetivo de auxiliar na formulação de políticas que promovam a melhoria contínua da assistência médica e, assim, garantir um futuro mais saudável para todos os brasileiros.

## Justificativa

O sistema de saúde privado tem se tornado uma estratégia fundamental para as empresas que buscam não apenas cumprir com suas obrigações legais, mas também promover um ambiente de trabalho saudável e produtivo. A adoção de planos de saúde privados pelas empresas pode oferecer diversos benefícios tanto para os empregadores quanto para os empregados, impactando positivamente a produtividade, a satisfação e a retenção de talentos.

Primeiramente, o acesso a um sistema de saúde privado pode reduzir significativamente o absenteísmo, uma vez que os funcionários têm maior facilidade e rapidez no acesso a serviços médicos, prevenindo e tratando doenças de forma mais eficiente. Além disso, a presença de um plano de saúde privado pode aumentar a moral e a motivação dos empregados, que se sentem valorizados e cuidados pela empresa.

Outro aspecto relevante é a atração e retenção de talentos. Em um mercado competitivo, oferecer benefícios adicionais como um plano de saúde privado pode ser um diferencial importante, tornando a empresa mais atrativa para profissionais qualificados. Isso não só facilita a contratação de novos talentos, mas também contribui para a retenção dos atuais colaboradores, reduzindo os custos associados à rotatividade de pessoal.

Além dos benefícios diretos aos empregados, as empresas também podem obter vantagens financeiras e fiscais ao implementar um sistema de saúde privado. Em muitos casos, os gastos com planos de saúde podem ser deduzidos do imposto de renda, o que representa uma economia significativa para a organização.

Por fim, a promoção de um ambiente de trabalho saudável contribui para a construção de uma cultura organizacional positiva, na qual o bem-estar dos empregados é priorizado. Esse investimento no capital humano reflete-se em uma equipe mais engajada, leal e produtiva, resultando em um melhor desempenho organizacional e em uma vantagem competitiva no mercado.

Portanto, o estudo dos benefícios do sistema de saúde privado nas empresas é de extrema relevância, pois oferece uma visão abrangente das vantagens estratégicas e operacionais que essa prática pode proporcionar, além de contribuir para o bem-estar e a qualidade de vida dos empregados.



## **OBJETIVO GERAL**

Este trabalho tem como objetivo investigar a eficiência e a sustentabilidade do sistema de saúde privado em São Paulo, através de uma análise detalhada das práticas operacionais, qualidade dos serviços prestados e a viabilidade econômica dessas instituições. Além disso, busca-se compreender os desafios enfrentados pelo sistema privado de saúde, como a acessibilidade, a equidade no acesso aos serviços, e a relação custo-benefício percebida pelos usuários. Por meio de uma abordagem metodológica que inclui pesquisa bibliográfica, análise de dados quantitativos e qualitativos, bem como estudo de caso em instituições de saúde privados na região, este estudo visa fornecer insights importantes para o aprimoramento do sistema de saúde privado, contribuindo para a promoção de uma prestação de serviços mais eficiente, acessível e sustentável.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- 1- Impacto positivo do sistema privado de saúde nas empresas.
- 2- Eficiência e satisfação do funcionário impulsionado pelo serviço de saúde privada.
- 3- Desvantagens por não disponibilidade de convênios e planos de saúde nas empresas.
- 4- Estudo e pesquisa de satisfação com utilizadores do sistema de saúde privado.

## **METODOLOGIA**

### ***5.1 Tipo de pesquisa***

Este estudo caracteriza-se por uma pesquisa exploratória e descritiva. A abordagem exploratória visa compreender em profundidade o fenômeno do sistema de saúde das empresas privadas, enquanto a abordagem descritiva busca descrever as características desse sistema e seu impacto no ambiente de negócios.

### ***5.2 Desenho de pesquisa***

A pesquisa será desenvolvida com base em um estudo de caso. A escolha do estudo de caso permite uma análise detalhada e profunda de um contexto específico, o que nos permite compreender as peculiaridades e complexidades do sistema privado de saúde corporativo.

### ***5.3 População e amostra***

População: Empresas privadas de médio e grande porte que oferecem planos de saúde aos seus funcionários. Exemplo: Serão escolhidas empresas que oferecem diferentes tipos de planos de saúde (abrangentes e comuns) para representar a diversidade da abordagem do sistema privado de saúde na empresa. A seleção será feita com base na conveniência, acessibilidade prioritária e disponibilidade para participar da pesquisa.

### ***5.4 Coleta de dados***

A recolha de dados será realizada com duas técnicas principais:

Questionários: Serão aplicados questionários estruturados aos gestores de RH e colaboradores das empresas selecionadas. Os questionários serão elaborados para obter informações sobre as vantagens e desvantagens percebidas dos planos de saúde corporativos, satisfação dos funcionários e impactos no absenteísmo e na produtividade.

Entrevista semiestruturada: Serão realizadas entrevistas com gestores e representantes de operadoras de saúde para melhor entendimento da implantação e gestão dos planos de saúde na empresa. A entrevista permitirá explorar aspectos específicos com mais detalhes e obter informações qualitativas.

### ***5.5 Análise de dados***

Análise quantitativa: Os dados coletados por meio de questionários serão analisados por meio de técnicas de estatística descritiva. A análise será realizada com software estatístico (como SPSS ou Excel), que permite a identificação de tendências e padrões nos dados.

Análise qualitativa: As entrevistas serão transcritas e analisadas por meio de análise de conteúdo, permitindo a identificação de temas e categorias relevantes. A análise qualitativa complementar a análise quantitativa, proporcionando uma visão mais completa e detalhada do tema.

### **5.6 Considerações éticas**

Consentimento informado: Todos os participantes da pesquisa serão informados dos objetivos do estudo e será necessário um consentimento informado por escrito. Será assegurado que a participação é voluntária e que os participantes poderão desistir a qualquer momento sem prejuízo.

Confidencialidade: A privacidade dos participantes será garantida e todas as informações coletadas serão tratadas de forma confidencial. Os dados serão apresentados de forma agregada, sem identificação individual dos participantes ou empresas envolvidas. Aprovação do Comitê de Ética: Este estudo estará sujeito à revisão pelo comitê de ética institucional para garantir que todos os procedimentos éticos sejam seguidos.

### **5.7 Limitações da metodologia**

Generalização dos resultados: Devido à natureza do estudo de caso e à amostra não probabilística, os resultados não podem ser generalizados para todas as empresas. Porém, as informações obtidas serão valiosas para a compreensão do tema.

Disponibilidade dos participantes: A disponibilidade e a vontade dos participantes em responder questionários e entrevistas podem limitar a quantidade de dados recolhidos e, portanto, a profundidade da análise.

## REFERENCIAL TEÓRICO

### 1. Mercado de trabalho

De acordo com o instituto “Escola Politécnica de Saúde Joaquim Venâncio, 2022

Durante o período de dezembro de 2021 a março de 2022, marcado por estabilidade no mercado de trabalho no Brasil, houve um crescimento de 0,9% no número de empregos formais na cadeia produtiva da saúde, totalizando 4.694 milhões de empregos em comparação aos 4.652 milhões anteriores. Este aumento foi liderado pelo setor privado, que registrou um acréscimo de 1,5% com um total de 3.704 milhões de postos de trabalho. As informações foram divulgadas no Relatório do Emprego na Cadeia Produtiva da Saúde pelo Instituto de Estudos de Saúde Suplementar (IESS), abrangendo tanto os setores público quanto privado, assim como empregos diretos e indiretos. Dos empregados na área da saúde em março de 2022, 79% (3.704 milhões) possuíam carteira assinada e estavam vinculados ao sistema privado, representando um aumento de 0,4 pontos percentuais em relação a dezembro de 2021.

O Sudeste do Brasil continuou concentrando mais da metade dos empregos do setor, totalizando 2.333 milhões de vínculos. No entanto, durante esse trimestre, foi a região Nordeste que se destacou, apresentando o maior aumento proporcional de empregos por cada 100 mil habitantes, com uma taxa de crescimento de 6,5%. Nessa região, foram registrados 1.611 empregos por cada 100 mil habitantes.

O aumento no número de empregados foi particularmente significativo entre a população com ensino médio completo. Em março de 2022, o saldo de empregos para pessoas com esse nível de escolaridade foi positivo em 5.435, com um total de 80.599 admissões em comparação a 75.164 demissões. Quando analisadas por ocupação, as vagas com o maior número de admissões foram para recepcionistas (7.744), auxiliares de escritório (5.375) e farmacêuticos (4.111), todas com saldos positivos de 717, 357 e 663 vagas, respectivamente.

### 2. Introdução nas empresas

Conforme o instituto, MEDICINA S/A (Brasil), 2022

Promover a saúde e o bem-estar no ambiente de trabalho é crucial. O plano de saúde empresarial é um benefício fundamental, proporcionando conforto, segurança e valorização aos colaboradores. Segundo o IESS (Instituto de Estudos e Saúde Suplementar), no Brasil, mais de 47,5 milhões de pessoas têm plano de saúde, com um aumento significativo até o final de 2020.

O plano de saúde empresarial oferece diversos benefícios aos colaboradores, destacando-se como um diferencial da empresa ao demonstrar preocupação com sua saúde e bem-estar. Este plano inclui uma variedade de serviços, como exames laboratoriais para avaliação de saúde, hospitais para internações, clínicas para avaliação física e psicológica, especialidades médicas e atendimento ambulatorial de emergência.

Os critérios para adquirir um plano de saúde corporativo podem variar conforme a operadora de saúde e as políticas específicas de cada empresa. No entanto, há alguns requisitos comuns que merecem destaque.

Primeiramente, é imprescindível que a empresa esteja devidamente registrada e possua um CNPJ (Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica). Além disso, é necessário que a empresa esteja em pleno exercício de suas atividades comerciais e devidamente registrada nos órgãos competentes, tais como a Junta Comercial ou a Receita Federal.

Em muitos casos, também é exigido um número mínimo de funcionários para se qualificar para um plano de saúde empresarial. Esse número mínimo varia entre as seguradoras, mas normalmente situa-se entre 2 a 3 funcionários.

É essencial que os beneficiários do plano mantenham um vínculo empregatício com a empresa contratante. Isso implica que os funcionários devem estar devidamente registrados e ativos na folha de pagamento da empresa.

Destaca-se que é comum as empresas compartilharem os custos do plano de saúde com seus colaboradores. Portanto, é importante estar ciente de que será necessário efetuar contribuições financeiras regulares para manter o plano ativo.

Após a contratação, as seguradoras podem exigir um período de carência, no qual alguns serviços e procedimentos não serão cobertos pelo plano. Esse período pode variar, mas normalmente situa-se entre 30 a 180 dias. Contudo, para planos empresariais, o período de carência pode ser reduzido ou até mesmo eliminado, dependendo das negociações estabelecidas com a seguradora.

Por fim, para contratar um plano de saúde empresarial, geralmente é necessário fornecer alguns documentos, como cópias do contrato social da empresa, comprovante de CNPJ, lista dos funcionários a serem incluídos no plano, entre outros documentos específicos solicitados pela seguradora.

### **3. História Sistema de Saúde privado nas empresas.**

De acordo com a instituição campe, a tese apresentada pela a ANS diz:

Toda essa história teve início no Brasil em 1956, ano em que o médico Juljan Czapski fundou a Policlínica Central, em São Paulo, considerada a primeira empresa de planos de saúde do país. Seu principal cliente foi a Volkswagen.

### **3.1 Cenário atual.**

Conforme Oliveira Robson, 2023,

Entra ano, sai ano e muitas coisas permanecem iguais. Representantes do setor privado querem mais dinheiro do Estado, em linhas de crédito especiais, maior participação nas esferas de decisão sobre o setor público e se colocam como a solução, elencando a flexibilidade e o maior uso de tecnologias como argumentos para serem entendidos como exemplo na prestação de serviços. Essas demandas estão no 'Livro Branco: Brasil Saúde 2019' lançado pela Associação Nacional dos Hospitais Privados (Anahp), lançado pela primeira vez em 2014, e renovadas em 2022. As metas da Anahp incluem frear as reivindicações de aumento de salário e diminuição da carga horária de categorias como trabalhadores da enfermagem e farmacêuticos que "trazem exorbitantes impactos financeiros para o setor de saúde público e privado", como argumenta a Associação em documento sobre as pautas de interesse do setor divulgado em março de 2022.

Já o Instituto Coalizão Saúde (Icos) quer maior integração nas atividades público-privadas e desburocratização das agências reguladoras, assim como o investimento na digitalização e integração de dados em saúde, e reafirma que o setor privado tem muito a oferecer ao sistema público em relação à tecnologia e inovação. O Instituto coloca como sua missão "propor soluções que contribuam para a qualidade, a equidade e a sustentabilidade do sistema de saúde brasileiro" e reúne diversas associações e sindicatos da iniciativa privada. Dele fazem parte a própria Anahp, a Associação Brasileira de Planos de Saúde (Abrange), Confederação Nacional de Saúde (CNS), Federação Nacional de Saúde Suplementar (FenaSaúde) e a Associação da Indústria Farmacêutica de Pesquisa (Interfarma), entre outras.

## **4. Benefícios e Malefícios**

### **4.1 Benefícios do Sistema Privado de Saúde**

De acordo com Dr. David Himmelstein (2014) e o Instituto NewsWeek (2022)

O sistema de saúde privado conta com diversos benefícios e requisitos, melhores e mais avançados, segundo o Dr. Himmelstein, professor da Universidade de Harvard e na City University of New York, e também fundador da Physicians for a National Health Program, organização que representa mais de 15.000 médicos nos Estados Unidos, o mesmo afirma que a saúde privada trás diversos benefícios tais como serviços agilizados, mais eficientes, com máquinas e profissionais melhores, e com ambientes de trabalho mais preparados e melhor estruturado para cuidar da saúde do paciente. Dr. Himmelstein também cita que o paciente com condições financeiras para ter um plano de saúde não deveria pensar 2 vezes se fosse pensado como prioridade pelo paciente qualquer dos benefícios que ele mesma cita na reportagem.

## **4.2 Malefícios do Sistema Privado de Saúde**

Citado por Varela (2023)

“A partir da assinatura, acha que sua família nunca mais colocará os pés no SUS.”

Os malefícios da saúde privada existem, o Dr. Drauzio Varella uma referência no assunto saúde, e se tratando de Brasil por muitos considerado o médico mais apreciado pelo povo. O Dr. Drauzio por meio do seu artigo publicado em seu blog, afirmou que o atual sistema de atendimento dos planos de saúde faz ser uma atividade economicamente insustentável. Segundo o Dr. Drauzio as pessoas colocam o plano que cabem no seu bolso e acabam se enganando achando que será o suficiente, ele cita o exemplo do que ocorreu na pandemia, mostrando uma fraqueza do sistema privado de saúde no Brasil, pois mesmo sendo melhor o sistema privado não tem estrutura para atender a quantidade de paciente que o SUS atende, a infraestrutura de clínicas e hospitais privados é menor em quantidade comparado ao SUS isso é também um problema.



## RESULTADOS DISCUSSÕES E PRÁTICAS

Como parte do nosso relatório e funcionamento prático realizamos duas entrevistas, visando saber como é a verdadeira face e qual a importância do sistema privado da saúde, para isso buscamos duas figuras do sistema, o utilizador (Ana Paula) e o profissional da área (Augusto Lima)

Augusto um dos sócios e diretores da ALS Solution, entrou no ramo de plano de saúde em meados de 2019 através de um amigo que estava em projeto de expansão e precisava de alguém da área comercial. E por já ter um histórico profissional como trader ingressou nessa área com seu amigo.

Enfrentando menos desafios com o SUS, por ele ser público e atender a maioria da população ele não consegue cobrir a demanda, então o sistema privado acaba compensando, oferecendo uma estrutura bem melhor em relação a prazos, funcionários, atendimento, tecnologia e conforto, melhorando a qualidade de vida do cliente e a funcionabilidade do sistema de saúde, seja ele privado ou público.



Fonte: Augusto Lima (Chefe de opções ALS Solution) - 2024

Ana Paula utilizadora do plano de saúde, contratou o plano de saúde pelos benefícios, cobertura com cirurgias, consultas, exames e hospitais com as melhores estruturas, tecnologia. Principal vantagem são os prazos que o sistema privado oferece que muito relevante para a qualidade de vida da população, reconhece os benefícios do setor privado, como cobertura abrangente, tecnologia avançada e prazos reduzidos. Ela entende a importância desses benefícios para sua qualidade de vida e saúde.

Assim, podemos concluir que o setor privado de planos de saúde desempenha um papel essencial na oferta de cuidados de saúde de qualidade, suprimindo as deficiências

do sistema público e proporcionando vantagens significativas aos usuários, como prazos reduzidos e melhor infraestrutura.

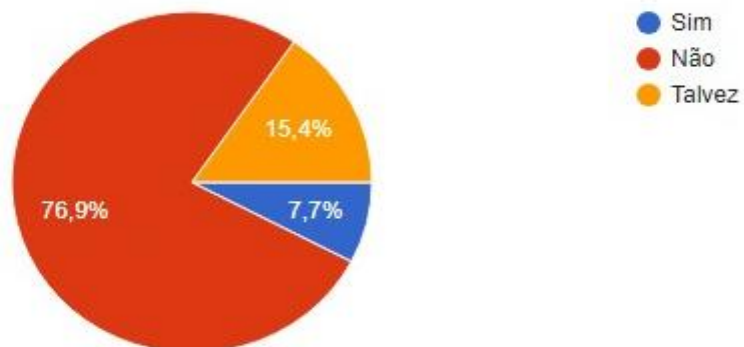


Fonte: Ana Paula (Utilizadora do sistema privado de saúde) - 2024

Após as entrevistas realizamos uma pesquisa através do Forms com 26 usuários de plano de saúde para entender melhor suas necessidades e preferências. Através dessa pesquisa, obtivemos insights valiosos sobre o que os usuários buscam em um plano de saúde, suas principais preocupações e áreas que gostariam de ver melhoras, obtendo os seguintes resultados:

Você largaria o convênio e usaria o SUS ?

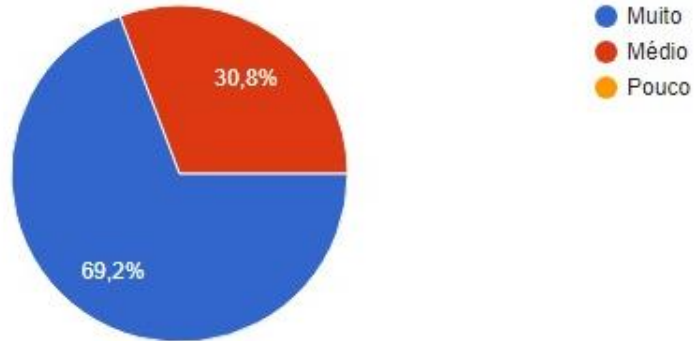
26 respostas



Fonte: Os autores - 2024

### O quanto voce indicaria o serviço de saúde privado?

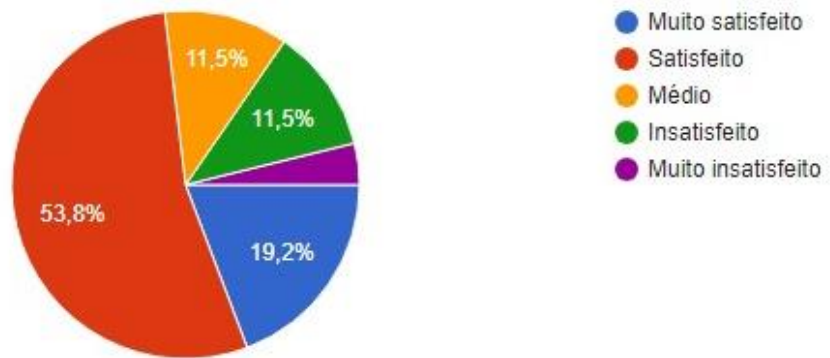
26 respostas



Fonte: Os autores - 2024

### Como voce avalia o custo beneficio do sistema de saúde?

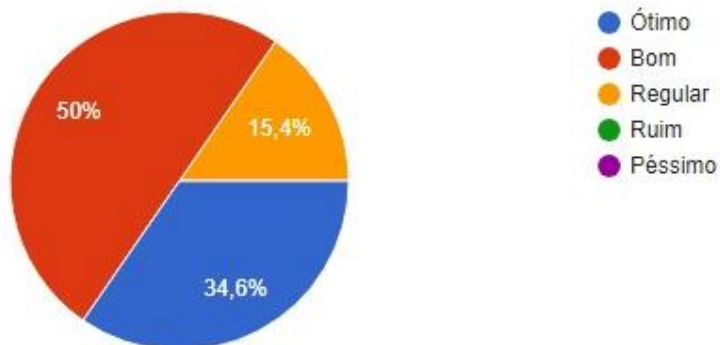
26 respostas



Fonte: Os autores – 2024

### Como você avalia o preço e o funcionamento do convênio?

26 respostas



Fonte: Os autores – 2024

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente trabalho explorou o tema do sistema de saúde privado nas empresas, destacando sua importância como um benefício crucial oferecido aos colaboradores. Ao longo deste estudo, pudemos observar que o plano de saúde empresarial não apenas proporciona conforto e segurança aos funcionários, mas também representa um diferencial competitivo para as organizações, mostrando seu comprometimento com o bem-estar e a saúde de sua equipe.

Ao analisar os diferentes aspectos do sistema de saúde privado nas empresas, ficou evidente que a disponibilidade de uma ampla gama de serviços, como exames laboratoriais, atendimento hospitalar, consultas médicas especializadas e cuidados ambulatoriais, contribui significativamente para a satisfação e a qualidade de vida dos colaboradores.

Além disso, discutimos as diferentes modalidades de planos de saúde empresariais, desde os integrais até os de coparticipação, ressaltando a importância de escolher a opção mais adequada às necessidades da empresa e de seus funcionários.

É fundamental reconhecer que a implementação de um sistema de saúde privado nas empresas não apenas beneficia os colaboradores individualmente, mas também impacta positivamente no desempenho organizacional, reduzindo o absenteísmo, aumentando a produtividade e fortalecendo o vínculo entre a empresa e sua equipe.

Diante disso, concluímos que investir no sistema de saúde privado nas empresas é uma estratégia inteligente e benéfica tanto para os empregadores quanto para os funcionários. No entanto, ressaltamos a importância de uma análise criteriosa na escolha da operadora de saúde e do plano mais adequado, levando em consideração as necessidades específicas de cada organização e de seus colaboradores.

Por fim, este estudo abre espaço para futuras pesquisas e reflexões sobre o papel do sistema de saúde privado no ambiente corporativo, incentivando o aprimoramento contínuo das políticas de bem-estar e saúde ocupacional nas empresas.

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

**CAMPE.** Caixa de assistência dos magistrados de Pernambuco: Como nasceu a saúde suplementar no Brasil Disponível em: <https://www.campe.org.br/noticia/como-nasceu-a-saude-complementar-no-brasil>

**CONUBE (Brasil).** Plano de saúde empresarial: como funciona e quais são as vantagens? *In:* FERREIRA, Thamires. **Plano de saúde empresarial: como funciona e quais são as vantagens?** [S. l.], 22 maio 2023. Disponível em: <https://conube.com.br/blog/plano-de-saude-empresarial/#:~:text=Um%20plano%20de%20sa%C3%BAde%20empresarial%20visa%20fornecer%20assist%C3%A2ncia%20m%C3%A9dica%20e,casos%2C%20tamb%C3%A9m%20para%20seus%20dependentes>. Acesso em: 8 abr. 2024.

**ESCOLA POLITÉCNICA DE SAÚDE JOAQUIM VENÂNCIO (Brasil).** Diferenças nos Profissionais. *In:* O que setor privado quer para a saúde do Brasil? Brasil: Juliana Passos, 30 nov. 2022. Disponível em: <https://www.epsjv.fiocruz.br/noticias/reportagem/o-que-setor-privado-quer-para-a-saude-do-brasil>. Acesso em: 6 mar. 2024.

**GUERRA, Ricardo.** Privado ou Público: Qual é o melhor sistema de saúde? Estadão, [S. l.], p. 1-2, 6 mar. 2014 Disponível em: <https://www.estadao.com.br/amp/esportes/ricardo-guerra/privado-ou-publico-qual-e-o-melhor-sistema-de-saude/>

**MEDICINA S/A (Brasil).** Setor privado puxa crescimento de empregos na área de saúde. *In:* **Setor privado puxa crescimento de empregos na área de saúde.** [S. l.], 27 jun. 2022. Disponível em: <https://medicinasa.com.br/iess-crescimento-empregos/#:~:text=Entre%20dezembro%20de%202021%20e,milh%C3%B5es%20e%20atingiu%204.694%20milh%C3%B5es>. Acesso em: 8 abr. 2024.

**NEWSWEEK (Nova York) (ed.).** Hospitais do sistema privado. *In:* The World'S Best Hospitals. 2022. [S. l.], 2022. Disponível em: <https://www.newsweek.com/worlds-best-hospitals-2022>. Acesso em: 6 mar. 2024.

**OLIVEIRA, Robson.** Objetivo. *In:* OLIVEIRA, Robson. Quais as vantagens da saúde privada. Brasil: Atlantico, 2023. Disponível em: <https://atlanticoplanosdesaude.com.br/quais-as-vantagens-do-plano-de-saude-empresarial-em-relacao-ao-sus/>. Acesso em: 6 mar. 2024.

**PASSOS, Juliana.** O que setor privado quer para a saúde do Brasil? **FioCruz**, [S. l.], p. 1-2, 30 nov. 2022. Disponível em: <https://www.epsjv.fiocruz.br/noticias/reportagem/o-que-setor-privado-quer-para-a-saude-do-brasil>

**TAVARES, Luiz et al.** Iniciativa privada e saúde. **Scielo Brasil**, [S. l.], p. 1-2, 10 maio 2005. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/rsp/a/3TYSffwxRKsWZWqFK6gmmfc/?lang=pt>

**VARELA, Drauzio.** A SAÚDE DOS PLANOS DE SAÚDE: Os planos de saúde enfrentam esses desafios com um modelo antiquado. Leia no artigo do dr. Drauzio. Uol, Brasil, p. 1-2, 24 abr. 2023. Disponível em: <https://drauziovarella.uol.com.br/drauzio/artigos/a-saude-dos-planos-de-saude/>

**CONUBE (Brasil).** Plano de saúde empresarial: como funciona e quais são as vantagens? *In*: FERREIRA, Thamires. **Plano de saúde empresarial: como funciona e quais são as vantagens?** [S. l.], 22 maio 2023. Disponível em: <https://conube.com.br/blog/plano-de-saude-empresarial/#:~:text=Um%20plano%20de%20sa%C3%BAde%20empresarial%20visa%20fornecer%20assist%C3%A2ncia%20m%C3%A9dica%20e,casos%2C%20tamb%C3%A9m%20para%20seus%20dependentes>. Acesso em: 8 abr. 2024.