

GESTÃO DE PESSOAS : humanização, diversidade e segurança psicológica como novos pilares estratégicos

IDENTIFICAÇÃO

Autor: Lucas Alves Ferreira Gomes

Orientadores: Antônio C. G. da Silva e Gabriela M. da Silva

OBJETIVO

Demonstrar a importância do alinhamento do desenvolvimento e do bem-estar dos colaboradores com as metas estratégicas e o sucesso da empresa.

FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

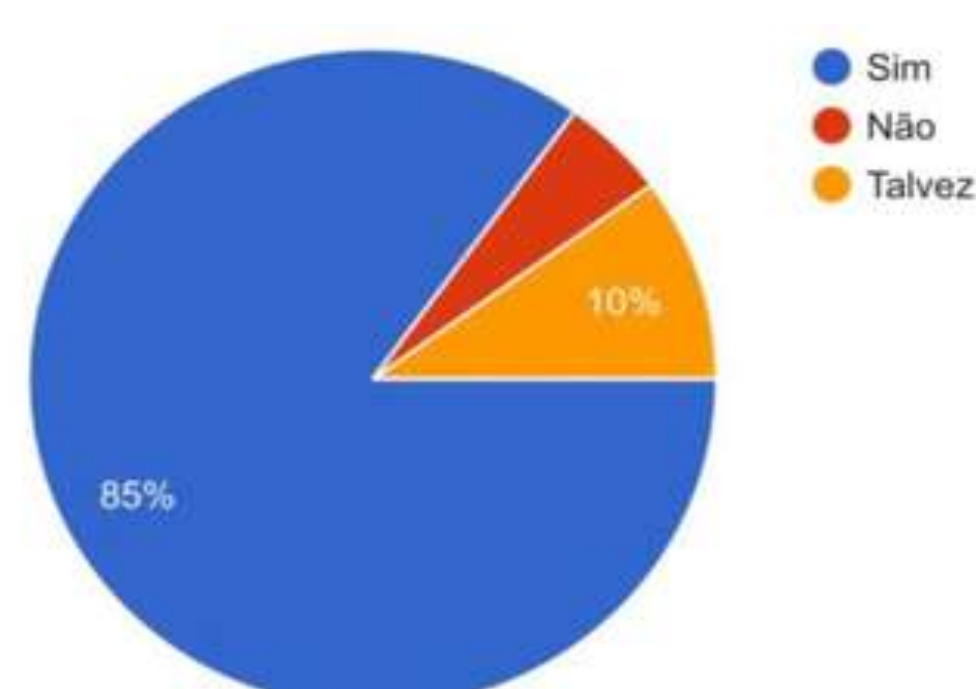
- Sob a perspectiva da cultura organizacional e da flexibilidade desse ecossistema, o futuro do trabalho desenha-se como um ambiente descentralizado, focado em propósitos e essencialmente centrado no ser humano (Futuro..., 2025,s/n).
- A presença de múltiplos recortes geracionais reflete diretamente na eficiência operacional e na cultura da empresa. (Ferracciu, 2021).
- “Os benefícios flexíveis ajudam a construir uma reputação positiva, fazendo com que sua empresa seja vista como um lugar onde vale a pena trabalhar e se desenvolver” (Benefícios..., 2022, s/n).

METODOLOGIA

- Pesquisa totalmente On-line.
- Coleta de informações por meio de um questionário do Google Forms para todo o público trabalhista.
- Totalizando 20 participantes.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

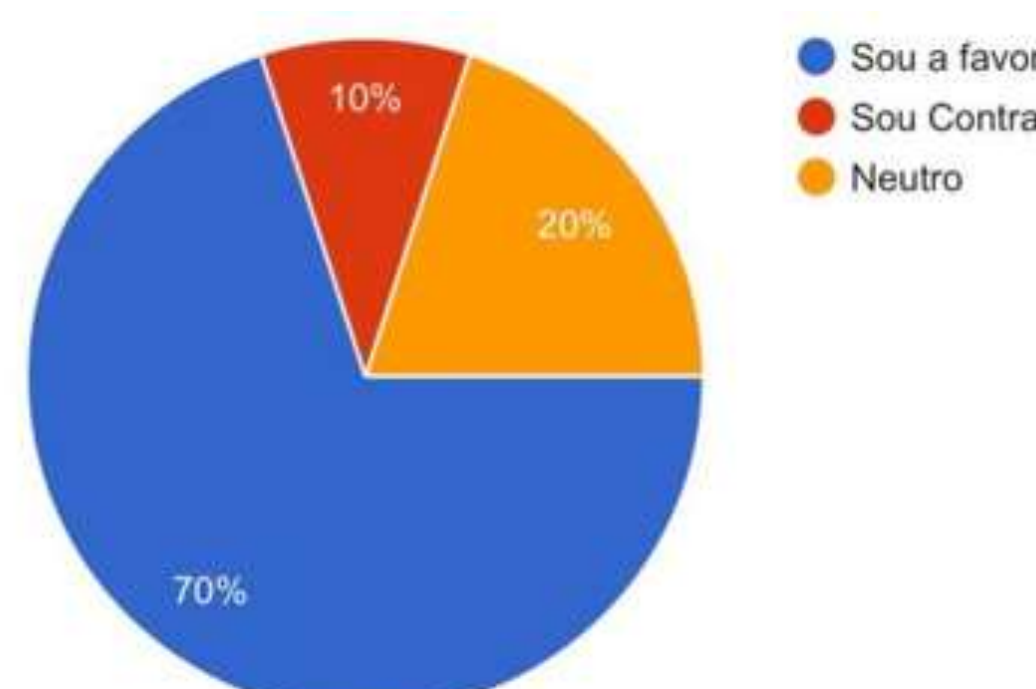
Gráfico 1 – Mensuração do peso que a imagem, a popularidade e a marca empregadora exercem na decisão dos candidatos em se aplicarem para vagas na organização.



Fonte: elaborado pelo autor, Araraquara (2026)

Constata-se que a marca empregadora e o prestígio institucional exercem forte influência no mercado de trabalho.

Gráfico 2 - Investigação da postura e do nível de concordância dos profissionais em relação à abolição do regime de trabalho de seis dias de atividade por um de descanso



Fonte: elaborado pelo autor, Araraquara (2026)

A análise dos indicadores coletados revela uma tendência majoritária de apoio à extinção dessa jornada de trabalho.

- A grande maioria dos respondentes, manifestou um posicionamento claro ao afirmar: "Acredito que uma diversidade e inclusão é importante para um ambiente de trabalho".
- Grande parte dos respondentes afirma ter atuado apenas de forma presencial.
- Com base nos dados, observa-se uma preferência expressiva e amplamente majoritária pelo desenvolvimento profissional de longo prazo em grandes corporações.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O estudo indica que a diversidade geracional e os benefícios flexíveis são fundamentais para a eficiência operacional, potencializa a inovação, eleva o engajamento e atende às necessidades singulares de uma força de trabalho heterogênea.

PRINCIPAIS REFERÊNCIAS

BENEFÍCIOS flexíveis. 2021. Disponível em: <https://www.gupy.io/blog/beneficios-flexiveis>. Acesso em: 24 maio 2026.

DIAS, Guilherme. **Employer branding**: o que é, como fazer e cases de sucesso. 2026. Disponível em: <https://www.gupy.io/blog/employer-branding>. Acesso em: 25 maio 2026.

HORCHULIKI, Luana. **Atração de talentos**: como inovar em 2026. 2026. Disponível em: <https://www.gupy.io/blog/atracao-de-talentos>. Acesso em: 24 maio 2026.