

CENTRO PAULA SOUZA
ETEC PHILADELPHO GOUVÊA NETTO
Técnico em Desenvolvimento de Sistemas Integrado ao Ensino
Médio

Giovanna de Carvalho Saúd
João Gabriel de Oliveira Piva
Elyara Naely da Costa

JOBBOX: Site com o objetivo de divulgar vagas de emprego na
cidade de São José do Rio Preto

São José do Rio Preto
2022

**Giovanna de Carvalho Saúd
João Gabriel de Oliveira Piva
Elyara Naely da Costa**

JOBBOX: Um *site* com o objetivo de divulgar vagas de emprego emergentes na cidade de São José do Rio Preto

Trabalho de Conclusão de Curso apresentado ao Curso Técnico em Desenvolvimento de Sistemas da Etec Philadelpho Gouvêa Netto, orientado pela Msc. Prof^a. Camila Brandão Fantozzi, como requisito parcial para obtenção de título técnico em Desenvolvimento de Sistemas.

**São José do Rio Preto
2022**

Dedicamos este trabalho aos nossos colegas de turma, família e amigos, que estiveram presentes nos momentos difíceis e nos deram apoio.

Agradecemos aos professores e amigos pelas trocas de conhecimento e momentos inesquecíveis. E as nossas famílias por todo apoio, amor e carinho durante nossa jornada.

“A sua razão ou motivação para enriquecer ou fazer sucesso é crucial. Se ela possui uma raiz negativa, como o medo, a raiva ou a necessidade de provar algo a si mesmo, o dinheiro e o sucesso nunca lhe darão felicidade.”

HARV EKER

RESUMO

Tendo em vista as dificuldades do mercado de trabalho em encontrar vagas de emprego para os profissionais certos, decide-se criar o Jobbox, um *site* com o objetivo de divulgar oportunidades de emprego das mais diversas áreas da cidade de São José do Rio Preto.

Um dos objetivos é garantir que essas vagas cheguem aos cidadãos de forma simples e objetiva, onde as informações e requisitos dessas oportunidades sejam expostas logo de cara.

Acima de tudo, visa-se a inclusão de profissionais capacitados nos mais diversos cargos. Contudo, nem sempre é possível encontrar profissionais de qualidade, sendo assim, também serão oferecidas dicas de cursos e materiais aos quais qualquer pessoa poderá acessar.

Sendo assim, o *site* será para todos aqueles que buscam melhores condições de emprego e vida. Acredita-se que, com o Jobbox, o mercado de trabalho de São José do Rio Preto fornecerá mais oportunidades e terá uma melhor qualidade, tendo em vista que chegará as vagas certas aos profissionais certos.

Palavras chave: Mercado de Trabalho. São José do Rio Preto. Jobbox. Profissionais. Vagas de emprego.

ABSTRACT

In view of the difficulties of the job market in finding a job for the right professionals, we decided to create Jobbox, a website with the objective of publicizing job opportunities in the most diverse areas of the city of São José do Rio Preto.

One of the objectives is to ensure that these vacancies reach citizens in a simple and objective way, where the information and conditions of these opportunities are exposed after opportunities.

Above all, the inclusion of professionals, seen in the most diverse loads. However, it is not always possible to find quality, so also professionals what are the tips for courses and materials that anyone can have.

Therefore, the use of the site will be for all those who seek better living conditions. It is believed that, with Jobbox, the job market in São José do Rio Preto will provide more opportunities and have a better quality, considering that the right professionals will arrive as the right vacancies.

Keywords: Labor market. São José do Rio Preto. Jobbox. Professionals. Jobs.

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	19
2	OBJETIVOS	19
3	FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA	19
3.1	Mercado e cenário	19
3.2	Portifólio	24
3.3	Aplicativos Semelhantes	26
4	DESENVOLVIMENTO	28
4.1	Linguagens	28
4.2	Ferramentas	29
4.3	Usabilidade de Software	30
4.4	Cores da Interface	30
4.5	Logo	31
4.6	Interface	32
4.7	Projetos futuros	43
5	CONSIDERAÇÕES FINAIS	34
	REFERÊNCIAS	35
	APÊNDICE A – MODELO DER DO BANCO DE DADOS	40
	APÊNDICE B – SCRIPT DO BANCO DE DADOS	41

1 INTRODUÇÃO

Tendo em vista as dificuldades do mercado de trabalho em encontrar vagas de emprego para os profissionais certos, decide-se criar o Jobbox, um *website* com o objetivo de divulgar oportunidades de emprego das mais diversas áreas da cidade de São José do Rio Preto.

Acredita-se que, com o *site*, o mercado de trabalho da cidade fornecerá mais oportunidades e terá uma melhor qualidade, tendo em vista que chegará as vagas certas aos profissionais certos.

2 OBJETIVOS

Um dos objetivos é garantir que as vagas cheguem ao cidadão de forma simples e objetiva, onde as informações e requisitos das oportunidades de emprego sejam expostas de imediato. Visa-se a inclusão de profissionais capacitados nos mais diversos cargos emergentes da cidade de São José do Rio Preto.

Com o objetivo de enriquecer o currículo dos usuários do Jobbox, serão oferecidas dicas de cursos e materiais aos quais qualquer pessoa poderá acessar. Haverá também, destaques de *posts*, livros e *lives* de grandes personalidades do mundo digital.

3 FUNDAMENTAÇÃO TEÓRICA

3.1 Mercado e cenário

O desemprego no Brasil existe há anos devido a quantidade de problemas políticos, sociais, econômicos e de saúde. Segundo uma pesquisa do Jornal DHoje Interior, São José do Rio Preto contabilizou ao longo do ano de 2021, 20.019 pedidos de seguro-desemprego, uma média de quase 55 solicitações por dia. Destes requerimentos, 14.086 foram realizados de forma virtual, o equivalente a 70% dos pedidos. Em 2020 foram 23.820 pedidos. Isso ocorre, devido a grande crise econômica que a cidade passou durante o cenário pandêmico. Entretanto, sabemos que o desemprego não é um problema atual, há décadas vem “quebrando” famílias em nosso país.

Temos uma taxa de desemprego de 5,7% e implica uma oferta de mão de obra, e aumentou também a renda da população, com isso, há uma procura maior pelo serviço. Então, temos uma pequena oferta na mão de obra e uma procura maior pelo serviço, isso implica no aumento do preço. (PALLA, 2013, G1).

Porém, o mercado de trabalho sofre altos e baixos, e assim, também tem seus momentos de alta nas oportunidades de emprego. Segundo o Diário da Região de São José do Rio Preto, em 2017 a cidade esteve na elite dos municípios geradores de emprego. É o que revela o *ranking* do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED). O município foi o 11º que mais abriu postos de trabalho em todo o País, dentre um total de 5.660 localidades, e o terceiro paulista. De acordo com o levantamento, Rio Preto encerrou 2017 com a marca de 2.120 empregos gerados ao longo do ano.

Segundo a Prefeitura Municipal de São José do Rio Preto, a cidade teve saldo positivo de 7.683 postos de trabalho formal em 2021, segundo dados divulgados pelo CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), ligado ao reativado Ministério do Trabalho e Previdência. O resultado é a diferença entre 71.257 admissões e 63.574 demissões ocorridas no período. Serviços (3.596), Comércio (2.481) e Indústria (1.091) foram os setores que puxaram para cima o cenário de emprego, seguidos por Construção (466) e agropecuária (49).

O saldo contabiliza os resultados do mês de dezembro, que fechou negativo em 779 vagas. Os saldos por setor foram: Comércio, 136; agropecuária, 36; Construção, -174; Indústria, -259; Serviços, -518.

Apesar do déficit, o balanço significa avanço em relação ao ano anterior, que fechou com -1.946 postos ocupados.

O Balcão de Empregos da Secretaria Municipal do Trabalho e do Emprego de Rio Preto tem participação ativa no fomento à empregabilidade, pois apresentaram diversas vagas nos últimos anos.

De acordo com o IBGE, em 2020, o salário médio mensal era de 2.6 salários mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de 36.9%. Na comparação com os outros municípios do estado, ocupava as posições 128 de 645 e 55 de 645, respectivamente. Já na comparação com cidades do país todo, ficava na posição 382 de 5570 e 236 de 5570, respectivamente. Considerando domicílios com rendimentos mensais de até meio salário mínimo por pessoa, tinha 27.3% da população nessas condições, o que o colocava na posição 560 de 645 dentre as cidades do estado e na posição 5113 de 5570 dentre as cidades do Brasil.

Segue abaixo a tabela publicada pelo IBGE:

Tabela 1: Salário médio mensal dos trabalhadores formais

Salário médio mensal dos trabalhadores formais [2020]	2,6 salários mínimos
Pessoal ocupado [2020]	170.120 pessoas
População ocupada [2020]	36,9 %
Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário mínimo [2010]	27,3 %

Fonte: (IBGE, 2020).

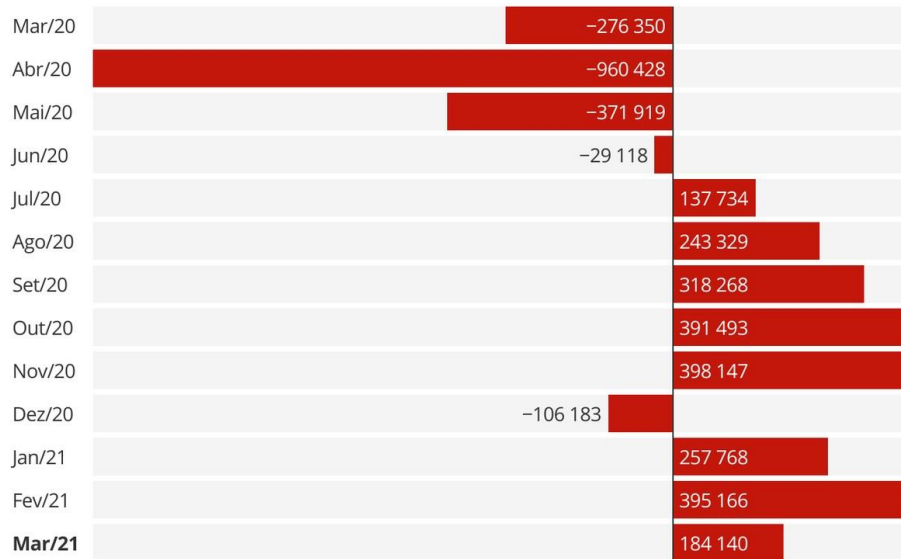
No cenário de aumento de oportunidades de emprego, temos uma grande alta, principalmente com a cidade sofrendo os impactos pós-pandêmicos. De acordo com o jornal Gazeta de Rio Preto, a cidade registrou saldo positivo no mercado formal de trabalho no mês de novembro de 2021, com 1.283 postos de trabalho. O resultado é a diferença entre 6.577 admissões e 5.294 demissões ocorridas no período. As informações são do CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), divulgados pelo Ministério da Economia. Todos os setores econômicos registraram mais contratações que demissões, sendo os saldos: Comércio, 665; Serviços, 510; Indústria, 80; Construção, 25; e agropecuária, 3.

Em uma pesquisa do Caged que teve duração de um ano sobre o crescimento das vagas de emprego no país, tivemos o seguinte *feedback*:

Figura 1: Criação de vagas formais no Brasil (Novo Caged)

Criação de vagas formais no Brasil (Novo Caged)

Em nº de postos de trabalho - dados revisados até março/21



Fonte: Ministério da Economia

Fonte: G1, 2021.

Segundo a Prefeitura Municipal de São José do Rio Preto, São José do Rio Preto começou 2022 com ótimas notícias no mercado formal de trabalho. Segundo dados divulgados nesta quinta-feira (10) pelo CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), ligado ao reativado Ministério do Trabalho e Previdência, o saldo foi de 1.178 contratações.



Fonte: Prefeitura Municipal de São José do Rio Preto, 2021.

É evidente que, com o avanço da vacinação na cidade de São José do Rio Preto e no país, empresas voltam ao mercado econômico, e assim, as oportunidades de emprego voltam numa crescente considerável.

O Jornal Nacional, principal meio de comunicação da emissora Globo, publicou em agosto de 2021 que o avanço da vacinação está abrindo as portas das empresas para o retorno do trabalho presencial.

Com todos esses aspectos, se faz necessária a criação de um canal de divulgação dessas vagas de emprego, já que, por sua vez, são geralmente mal anunciadas em plataformas que já foram deixadas de lado por muitos usuários. Além disso, os usuários ficam expostos a vagas de emprego falsas ou que não se encaixam no perfil dos mesmos.

Por exemplo, segundo uma matéria publicada pelo G1, a *internet* se tornou o principal meio de busca por vagas de emprego. As oportunidades se espalham por *sites* de emprego, redes sociais e até aplicativos de mensagem. Mas nem sempre essas vagas existem. E muitas vezes são usadas como chamariz para que os candidatos forneçam seus dados, paguem mensalidade pelo serviço de oferta de

vagas ou para que caíam em golpes de empresas que cobram pelo serviço de recolocação.

O Jobbox cria um cenário totalmente diferente e mais seguro para os usuários, onde será destinado apenas aos cidadãos que desejam trabalhar em São José do Rio Preto.

Estarão presentes no *site*, abas específicas e filtros para cada região da cidade, e a inclusão de pessoas portadoras de alguma deficiência também será realizada. Além de tudo, a plataforma será gratuita e apenas precisará que tanto empregador, quanto empregado, façam seus perfis de forma completa, contendo currículo pessoal, CNPJ da empresa, informações e espaço para uploads de certificados comprobatórios e muito mais.

Entende-se que, de acordo com as estatísticas apresentadas e o cenário das vagas de emprego, que sempre está em efeito montanha russa, o Jobbox terá um papel importante na cidade de São José do Rio Preto, tanto em momentos de queda, quanto em momentos de alta das oportunidades de emprego. Visando sempre auxiliar e trazer novidades aos usuários, será sempre atualizado e melhorado, para que assim todos consigam usar de uma forma inteligente e conquistem suas vagas nas mais diversas empresas.

3.2 Portifólio

Segundo o *site TalentNetwork*, um portfólio é uma compilação de materiais ou trabalhos desenvolvidos por um profissional (ou empresa) que demonstra suas habilidades, competências, qualificações e experiências. Um portfólio pode ser usado para atrair clientes, fechar negócios, candidatar a empregos e outros fins acadêmicos.

Os *sites* portfólio tem como foco as pessoas. Seja você um profissional autônomo ou que esteja em busca de um emprego e queira criar um currículo *online*, é uma boa oportunidade para chamar a atenção do cliente ou contratante.

O maior diferencial que será inserido no Jobbox é que, o usuário poderá criar um perfil completo individual e as empresas poderão visualizar e analisar os diferentes perfis dos seus candidatos. O *website* possibilitará ao candidato criar um currículo *online*, onde o próprio poderá inserir todas as informações necessárias, graduações, idiomas e experiências trabalhistas anteriores.

Dessa forma, os contratados poderão passar uma maior confiança às empresas, e assim, as mesmas contratarão trabalhadores que vão realmente satisfazer as necessidades do núcleo. Um dos objetivos do *site* é esse, proporcionar uma experiência menos maçante e chata para ambos os lados, evitando ao máximo a perda de tempo e contribuindo para o alto nível das empresas de São José do Rio Preto, fazendo com que nossa cidade se torne uma potência econômica mais forte e estável.

Para este tipo de *site*, é importante que o usuário inclua o próprio portfólio profissional. Informe as empresas que já o contrataram e sua experiência em cada uma delas.

Como meio de obter renda e oportunidades, o candidato usará o *link* do próprio perfil para enviar o currículo/portfólio para potenciais clientes e empresas. Além de passar uma maior credibilidade, ainda aumenta as chances de contrato. Afinal, as pessoas que buscam por profissionais bem capacitados podem entrar em contato por gostar do perfil.

Haverá, na parte inicial, um cadastro para criação de perfil tanto para a empresa quanto para o usuário que busca o emprego.

Um *website* de portfólio é uma forma única de mostrar seu trabalho e permitir que outras pessoas saibam mais sobre seu lado profissional. É como uma plataforma sempre viva para seus projetos, casos de estudo e informações a seu respeito. Além disso, é uma das melhores formas de expressar sua personalidade, experiências e capacidades.

Em poucas palavras, o *website* de portfólio é necessário para mostrar trabalhos profissionais e pessoais. Seja um indivíduo, uma pequena equipe ou uma empresa de dez pessoas, é crucial que tenha uma abordagem online única. Um *website* de portfólio o ajudará a se destacar na multidão, mostrar sua singularidade, construir confiança e ter certeza que as outras pessoas conseguirão te encontrar.

Existem certas áreas nas quais um *website* de portfólio pode ser mais importante que em outras. Se você estiver em uma das seguintes opções, é seguro assumir que precisará de um portfólio da mesma forma que um livro precisa de palavras: Web design, Desenvolvimento web (terceirização, loja online), Design gráfico (design de logo, ID corporativo, folhetos, catálogos, embalagens), Marketing (marketing digital,

design de impressão, otimização SEO, publicidade PPC), Design de arte (ilustração, vídeo, áudio, fotografia). Mas não para por aí, pois o mesmo é válido para *designers* de interior, artistas, modelos, escritores, etc. A ideia principal é que você seja um criador e precisa exibir seu trabalho. Um *website* de portfólio permite que isso seja feito com alta qualidade.

3.3 Aplicativos Semelhantes

Segundo o portal Guia da Carreira, os aplicativos que divulgam empregos conectam profissionais de diferentes níveis de experiência com empresas que possuem vagas ociosas, nas quais precisam ser preenchidas.

Nesse caso, os aplicativos de emprego funcionam como uma ponte, um intermediário, entre as empresas e os interessados pelas vagas. Assim, deve-se procurar empregos pelos aplicativos e *sites* porque eles aumentam as chances de encontrar e ocupar uma vaga.

Existem diversos aplicativos semelhantes, mas os principais sempre tem um diferencial.

Figura 3: Site Empregos



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

O Empregos, por exemplo, é *mobile* e é um aplicativo que permite buscas de empregos através do *Indeed*, maior *site* de empregos do mundo. Através desse *app* é possível buscar vagas, se candidatar, salvar as preferidas e conhecer melhor a empresa que está oferecendo a vaga.

Figura 4: Site InfoJobs



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

Já o *InfoJobs*, oferece pesquisa de empregos, podendo filtrar de diversas formas sua pesquisa. Ao se cadastrar, é possível preencher um currículo que poderá ser posteriormente enviado às vagas desejadas. É possível ainda optar por receber notificações via e-mail avisando sobre determinadas vagas.

Figura 5: LinkedIn



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

O mais conhecido, principalmente no Brasil, é o LinkedIn. Dentro dele, oportunidades podem ser publicadas diretamente pela plataforma, mas vale ficar atento às postagens de outros usuários por lá, quais podem indicar uma nova posição aberta na empresa em que trabalham.

Figura 6: Trovit



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

Disponível para dispositivos *Android* e *iOS*. O *app* da Trovit permite realizar uma busca nos mais diversos *sites* de empregos disponíveis na *web*. Está disponível em 12 idiomas e também permite a ativação de notificações de vagas por *e-mail*. Através dele é possível filtrar e especificar exatamente o que busca, facilitando assim encontrar a vaga de emprego que tem tudo a ver com você.

Figura 7: Catho



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

Disponível para dispositivos *Android* e *iOS*. Através do aplicativo da Catho é possível cadastrar seu currículo, pesquisar por vagas de empregos de acordo com seu perfil e seus desejos, marcar como favorita determinadas vagas e receber alertas de emprego através do e-mail. Ainda possui matérias exclusivas sobre profissões e carreiras.

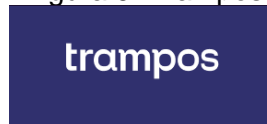
Figura 8: Sine



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

Disponível para dispositivos *Android* e *iOS*. O aplicativo do SINE funciona como um classificado de empregos na *internet*, possibilitando que empregadores divulguem suas vagas e que empregados encontrem uma oportunidade. Segundo o desenvolvedor, mais de 4 mil novas vagas são anunciadas diariamente em todo o país.

Figura 9: Tramos



Fonte: Guia da Carreira, 2016.

O *site* Tramos é uma ferramenta de recrutamento que se define com a missão de “encontrar o lugar ideal para desenvolver as suas competências”. É possível se cadastrar na plataforma gratuitamente.

Tendo em vista todos esses aplicativos que fazem sucesso no país, o projeto Jobbox, além do curriculum *online* que o usuário poderá criar, irá inserir vagas de emprego para todo tipo de pessoa, com quaisquer deficiências ou não. Visamos a inclusão social dentro do mercado de trabalho em São José do Rio Preto, para que, assim, todos possam ter oportunidades de crescimento. Além disso, será inserida aos nossos usuários, uma aba na qual terão dicas das mais diversas, dentre elas plataformas de cursos que podem recheiar os currículos dos mais variados perfis profissionais.

4 DESENVOLVIMENTO

4.1 Linguagens

Segundo o *site Home Host*, *HTML* é o componente básico da *web*, permite inserir o conteúdo e estabelecer a estrutura básica de um *website*. Portanto, serve para dar significado e organizar as informações de uma página. Sem isso, o navegador não saberia exibir textos como elementos ou carregar imagens e outros conteúdos. Será utilizado no Jobbox para a criação do *site* base, possibilitando a utilização de ferramentas mais simples, já que temos um maior domínio sobre a linguagem.

De acordo com a página *web Hostinger Tutoriais*, *PHP* é uma linguagem de programação utilizada por programadores e desenvolvedores para construir *sites* dinâmicos, extensões de integração de aplicações e agilizar no desenvolvimento de

um sistema. Será utilizada a linguagem para realizarmos o *CRUD*, que tem a finalidade de cadastro, alteração, listagem e exclusão.

Já de acordo com o *site Kenzie*, *JavaScript* é uma linguagem de programação de alto nível criada, a princípio, para ser executada em navegadores e manipular comportamentos de páginas *web*. Nosso objetivo será a utilização de *APIs* com o auxílio da linguagem e também a facilitação em algumas funções que serão criadas dentro do *site*.

Também de acordo com a *Hostinger Tutoriais*, *CSS* é usado para estilizar elementos escritos em uma linguagem de marcação como *HTML*. O *CSS* separa o conteúdo da representação visual do *site*. Terá a finalidade de construir a identidade visual do *Jobbox*.

Ainda de acordo com a *Hostinger*, *AJAX* significa *Asynchronous JavaScript and XML*, ou *JavaScript e XML Assíncronos*. Em bom português, é um conjunto de técnicas de desenvolvimento voltado para a *web* que permite que aplicações trabalhem de modo assíncrono, processando qualquer requisição ao servidor em segundo plano.

O *site Tecmundo* define a linguagem *SQL* como uma linguagem de programação para lidar com banco de dados relacional (baseado em tabelas). Será utilizado na criação do nosso banco de dados por completo.

4.2 Ferramentas

O *Sublime Text* é uma ferramenta para o desenvolvimento e uso das linguagens de programação, sendo utilizada para a criação do *site*.

Visual Studio Code é uma ferramenta que possibilita o desenvolvimento e uso das linguagens de programação, tendo finalidade de auxiliar na construção do *site*.

PhpMyAdmin será utilizado na criação do banco de dados, usando a linguagem *SQL*.

Photoshop terá finalidade de auxiliar na criação do design e da logo e sobretudo, na *interface*.

O *Canva* terá também finalidade de auxiliar na criação da *interface*, podendo ser a ferramenta principal nesta finalidade.

Gimp será utilizado no auxílio da criação da logo, design e interface do *site*.

Inkscape será utilizado para o desenho da logo do Jobbox e de alguns ícones que serão utilizados.

O *XAMPP* servirá para armazenar e modificar o nosso banco de dados.

PURE framework *CSS* e *HTML* terá a finalidade de facilitar o desenvolvimento do *site*, com o objetivo de desenvolver algo completo e bem feito dentro do prazo.

A biblioteca de códigos do *PHPMailer*, foi utilizada para que fosse possível a utilização da funcionalidade de trocar senha através de um código enviado para o *email* do usuário.

4.3 Usabilidade de Software

De acordo com o *site* *Eficaz Marketing*, a usabilidade consiste em facilitar a realização de ações dentro do seu *site* através de diversos aspectos. Quando a usabilidade é boa, um visitante encontrará o que deseja sem dificuldades e fará proveito do seu conteúdo com mais comodidade.

O Jobbox será funcional, contendo acesso rápido com ícones grandes para pessoas que possuem algum tipo de deficiência mental ou física, ter facilidade de, com um clique, conseguir realizar ações dentro do *site* normalmente.

A estrutura do *site* seguirá os padrões de *sites* grandes do ramo, fazendo com que a utilização seja mais prática. Também serão utilizados filtros para maior facilitação de busca.

O *site* será otimizado constantemente para que se tenha o maior desempenho possível, evitando carregamento de páginas lento e cansativo.

4.4 Cores da Interface

A *interface* do *site* Jobbox conta com as cores:

- Branco, que segundo o *blog* *Rockcontent*, representa respeito, pureza, simplicidade, limpeza, paz, precisão. A cor foi usada no plano de fundo, através do *dark-mode*, possibilitando o usuário escolher entre preto e branco.
 - Roxo, que ainda de acordo com o *site* *Rockcontent*, essa cor simboliza nobreza, transformação, sabedoria, conhecimento, iluminação, poder, intimidade. Foi
-

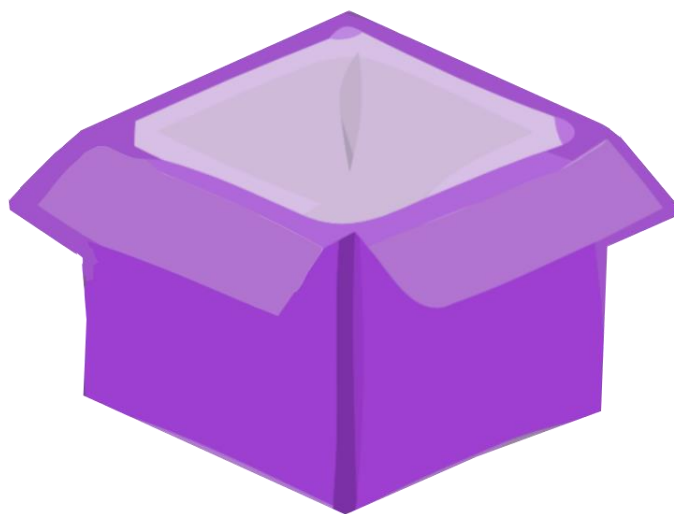
utilizada com a intenção de transmitir ao usuário segurança, induzindo que ele tem conhecimento e sabedoria o suficiente para ingressar no mercado de trabalho de São José do Rio Preto.

- Laranja: de acordo, ainda, com o *site Rockcontent*, o laranja transmite humor, energia, equilíbrio, calor, entusiasmo, vibração, expansão. Foi usado de forma minimalista, dando ênfase apenas em opções que disponibilizamos ao usuário e em mensagens de aviso importantes.
- O preto foi escolhido como plano de fundo, com a finalidade de proporcionar ao leitor uma visualização mais tranquila e confortável, possibilitando então, que ele passe horas e horas no *site*, sem ter muitos prejuízos visuais. Sendo possível sua utilização através do *dark-mode*.
- A interface do Jobbox foi desenvolvida no Canva *website* na opção interface.

4.5 Logo

A logo do *site* Jobbox é baseada em uma caixa, já que o próprio nome tem a palavra caixa em inglês, usando derivações do roxo, cor que exalta glamour e sucesso, algo que os desenvolvedores desejam proporcionar aos usuários.

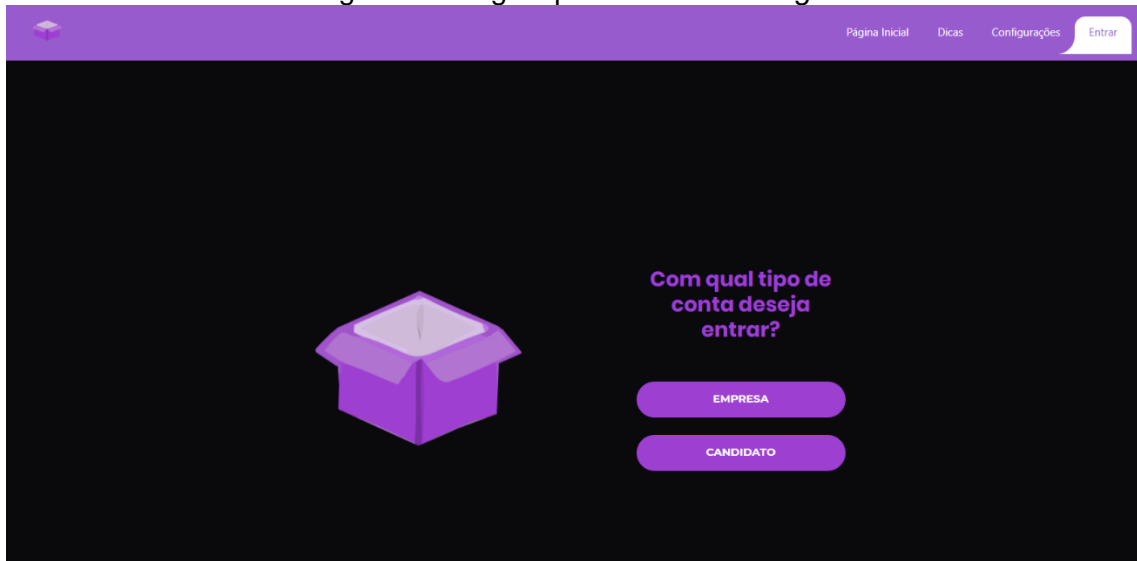
Figura 10: Logo do *website* Jobbox



Fonte: Dos autores, 2022.

4.6 Interface

Figura 11: Página para escolha de *login*



Fonte: Dos autores, 2022.

A página de login inicial, conta com duas opções de cadastro, tanto para candidatos que desejam uma vaga de emprego, quanto para empresas que desejam divulgar vagas de emprego.

Figura 12: Página de cadastro de candidatos.

Fonte: Dos autores, 2022.

A primeira página de registro de candidatos, conta com um formulário onde serão requeridas as seguintes informações: Nome, data de nascimento, CPF, e-mail, senha, telefone, CNH e endereço.

Figura 13: Página de cadastro de candidatos.

A captura de tela mostra a interface de usuário para o cadastro de uma nova experiência. O cabeçalho é verde e contém links para 'Página Inicial', 'Dicas', 'Configurações' e 'Cadastre-se'. O conteúdo principal, em fundo escuro, apresenta o título 'Nova Experiência (Cadastre mais depois)' em verde. Abaixo dele, há seis campos de entrada empilhados: 'Cargo', 'Estado' (com uma seta para baixo), 'Cidade', 'Empregador', 'Data de Admissão' e 'Data de Demissão'. Um botão verde 'PRÓXIMO' está centralizado na base dos campos. No canto inferior direito, há uma mensagem 'Activate Windows Go to Settings to activate Windows.'

Fonte: Dos autores, 2022.

A segunda página de registro de candidatos, conta com um cadastro de Experiências Anteriores, porém, é possível fazer o cadastro de mais experiências posteriormente dentro do próprio perfil.

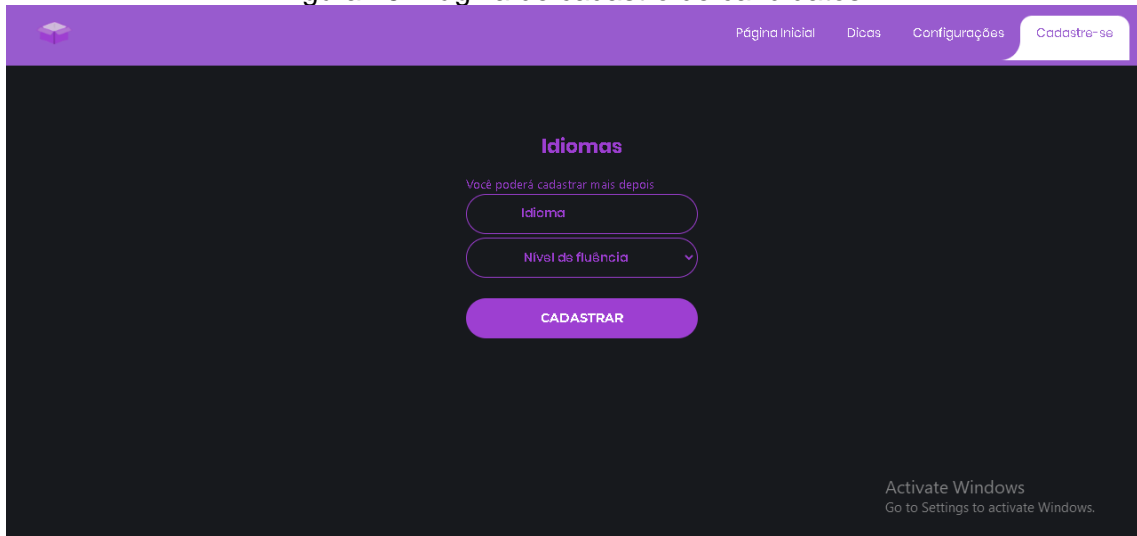
Figura 14: Página de cadastro de candidatos.

A captura de tela mostra a interface de usuário para o cadastro de uma nova formação profissional. O cabeçalho é verde e contém links para 'Página Inicial', 'Dicas', 'Configurações' e 'Cadastre-se'. O conteúdo principal, em fundo escuro, apresenta o título 'Nova Formação Profissional' em verde. Abaixo dele, há uma mensagem 'Você poderá cadastrar mais depois' em cinza. Seguem-se cinco campos de entrada empilhados: 'Nome do Curso', 'Nome da Instituição', 'Nível da Formação' (com uma seta para baixo), 'Data de início' e 'Data de término'. Um botão verde 'PRÓXIMO' está centralizado na base dos campos. No canto inferior direito, há uma mensagem 'Activate Windows Go to Settings to activate Windows.'

Fonte: Dos autores, 2022.

A terceira página de cadastro de candidatos, pede uma formação profissional anterior para o candidato, informando que será possível realizar mais cadastros como este posteriormente.

Figura 15: Página de cadastro de candidatos.



The screenshot shows a registration page with a purple header. The header contains a logo on the left and navigation links: 'Página Inicial', 'Dicas', 'Configurações', and 'Cadastre-se'. The main content area is dark grey and features the title 'Idiomas' in purple. Below the title, there is a message: 'Você poderá cadastrar mais depois'. There are two input fields: 'Idioma' and 'Nível da fluência'. Below these fields is a purple 'CADASTRAR' button. In the bottom right corner, there is a small text: 'Activate Windows Go to Settings to activate Windows.'

Fonte: Dos autores, 2022.

A quarta página de cadastro de candidatos possibilita que o usuário cadastre um idioma de fluência que o próprio possui, informando que posteriormente poderá cadastrar mais idiomas.

Figura 16: Página de cadastro de candidatos.



The screenshot shows a registration page with a purple header. The header contains a logo on the left and navigation links: 'Página Inicial', 'Dicas', 'Configurações', and 'Cadastre-se'. The main content area is white and features the title 'Foto de Perfil' in purple. Below the title, there is a message: 'Adicione sua foto de perfil'. There is a file selection input field with a 'Choose File' button and the text 'No file chosen'. Below this field is a purple 'CADASTRAR' button. In the bottom right corner, there is a small text: 'Activate Windows Go to Settings to activate Windows.'

Fonte: Dos autores, 2022.

A quinta e última página de cadastro de candidatos, possibilita o usuário inserir uma foto que ficará dentro do próprio perfil.

Figura 17: Página de cadastro de empresas.

Fonte: Dos autores, 2022.

A página de registro das empresas, conta com um formulário de cadastro, que pede as seguintes informações: nome, e-mail, senha, CNPJ, telefone e endereço.

Figura 18: Página de cadastro de empresas

Fonte: Dos autores, 2022.

A segunda página de registro de empresa, possibilita o usuário inserir uma foto de perfil que ficará a mostra em seu próprio perfil.

Figura 19: Página de mudança de senha

Página Inicial Dicas Configurações Entrar

Trocar senha

Digite o e-mail da sua conta.
Enviaremos uma confirmação.

Email

ENVIAR

VOLTAR AO LOGIN

Fonte: Dos autores, 2022.

Quando o usuário solicita a troca de senha, será enviada ao e-mail que ele inseriu, um código de confirmação. Nesta página, há a presença de uma validação para saber se o email existe (consta) no banco de dados.

Figura 20: Página de mudança de senha

Página Inicial Dicas Configurações Entrar

Trocar senha

Digite o código de confirmação.
Enviaremos uma confirmação.

Ex: 12345

CONFIRMAR

VOLTAR AO INÍCIO

Fonte: Dos autores, 2022.

Nesta página, o usuário deve inserir o código de confirmação enviado ao seu respectivo e-mail.

Figura 21: Página de mudança de senha

Página Inicial Dicas Configurações Entrar

Trocar senha

Digite sua nova senha

CONFIRMAR

VOLTAR AO INÍCIO

Fonte: Dos autores, 2022.

Nesta página, o usuário terá a opção de trocar a senha, digitando a nova senha e confirmando.

Figura 22: Página de *login*

Página Inicial Dicas Configurações Entrar

Login

ENTRAR

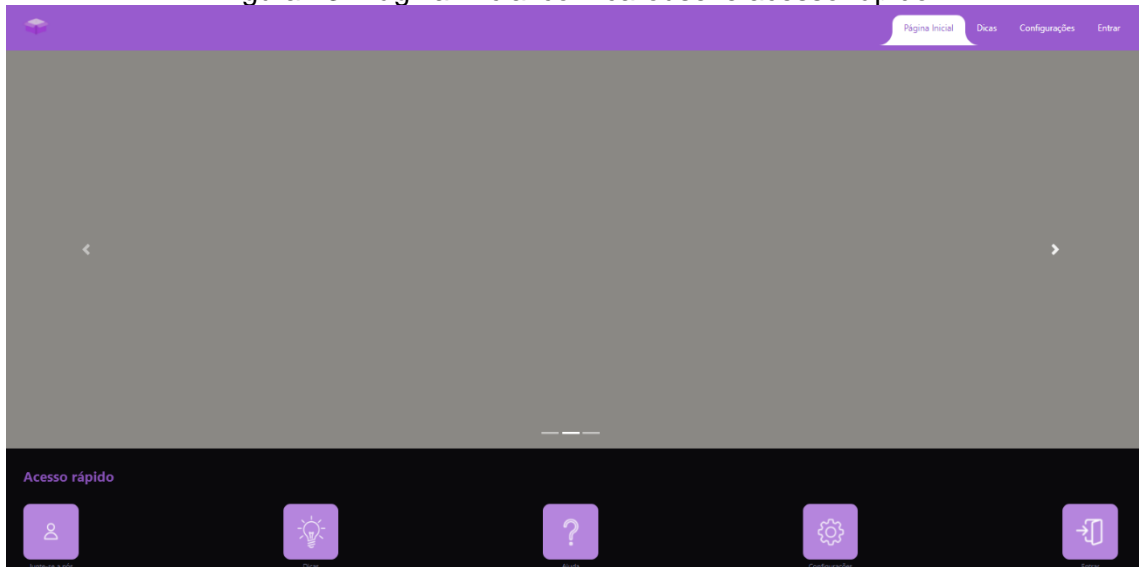
Esqueceu o senha?

Não tem uma conta? Cadastre-se

Fonte: Dos autores, 2022.

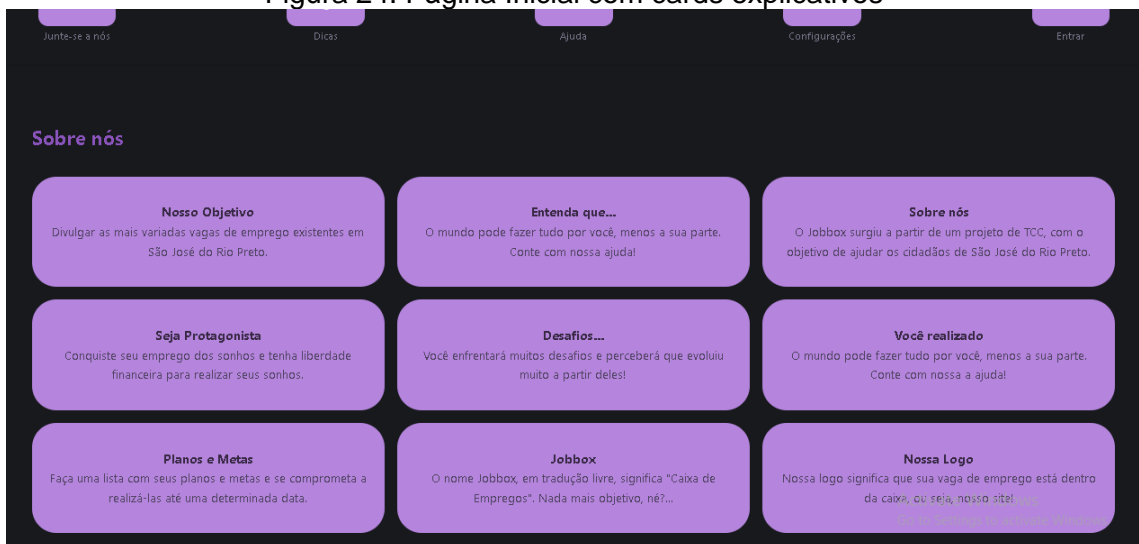
A tela de login conta com dois campos de texto, um para a inserção do e-mail e outro para a senha definidos no registro tanto do candidato, quanto da empresa.

Figura 23: Página Inicial com carousel e acesso rápido



Fonte: Dos autores, 2022.

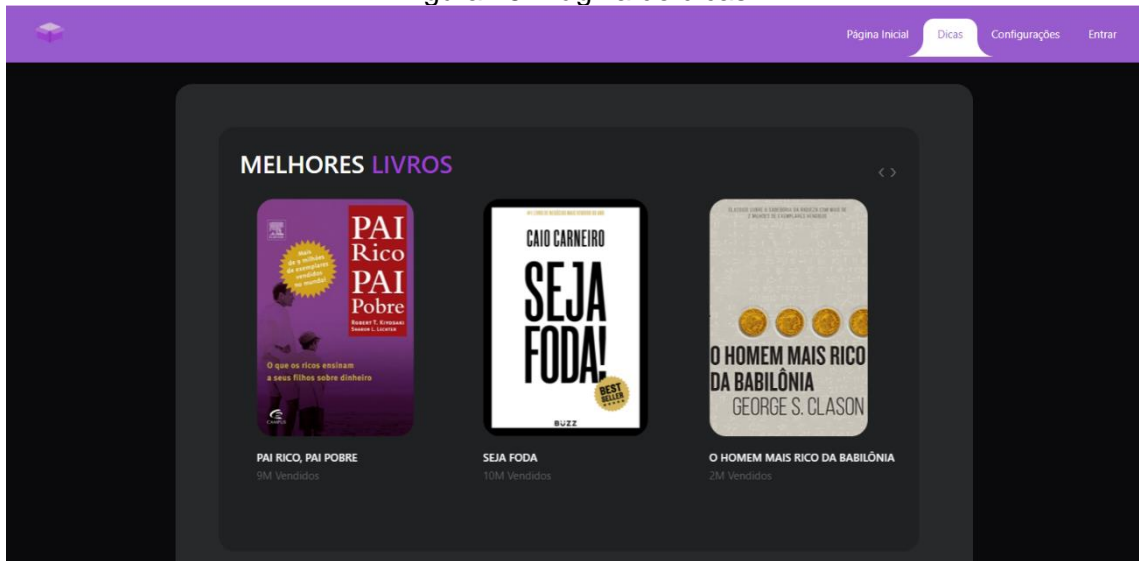
Figura 24: Página Inicial com cards explicativos



Fonte: Dos autores, 2022.

A página inicial e principal contará com um carrossel de imagens chamativas e objetivas em relação ao trabalho, também possuirá um acesso rápido, para que facilite a navegação de usuários. Na mesma tela, existe a presença de cards com textos explicativos sobre diversos assuntos.

Figura 25: Página de dicas



Fonte: Dos autores, 2022.

Figura 26: Página de dicas



Fonte: Dos autores, 2022.

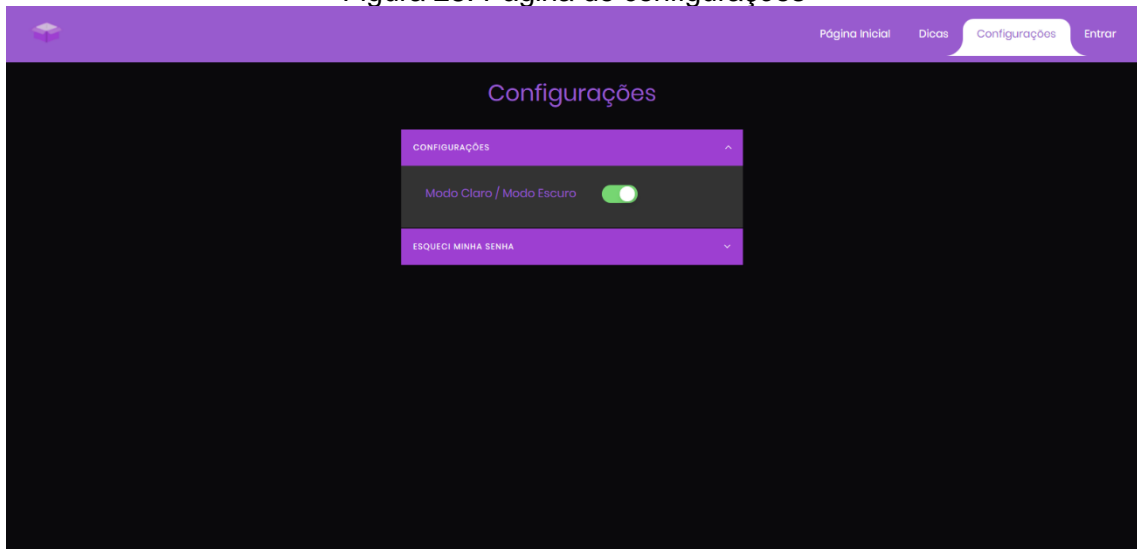
Figura 27: Página de dicas



Fonte: Dos autores, 2022.

A página de dicas, conta com três partes: indicações de melhores livros, indicações de melhores plataformas de cursos profissionalizantes e destaques de posts e livros referentes à grandes autores e criadores.

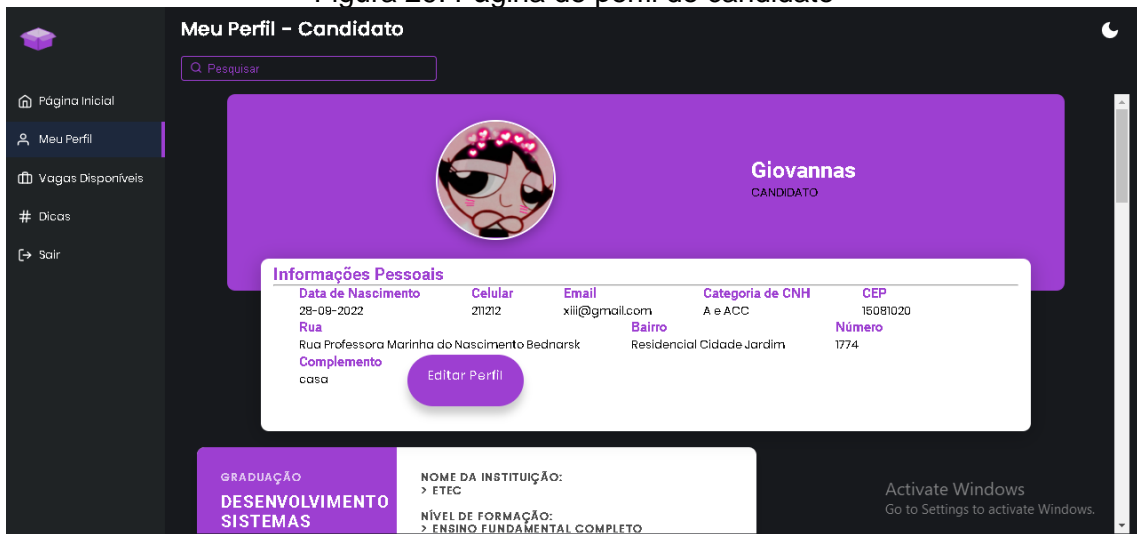
Figura 28: Página de configurações



Fonte: Dos autores, 2022.

A página de configurações conta com a opção de trocar o tema para claro ou escuro, e com a opção de trocar a senha.

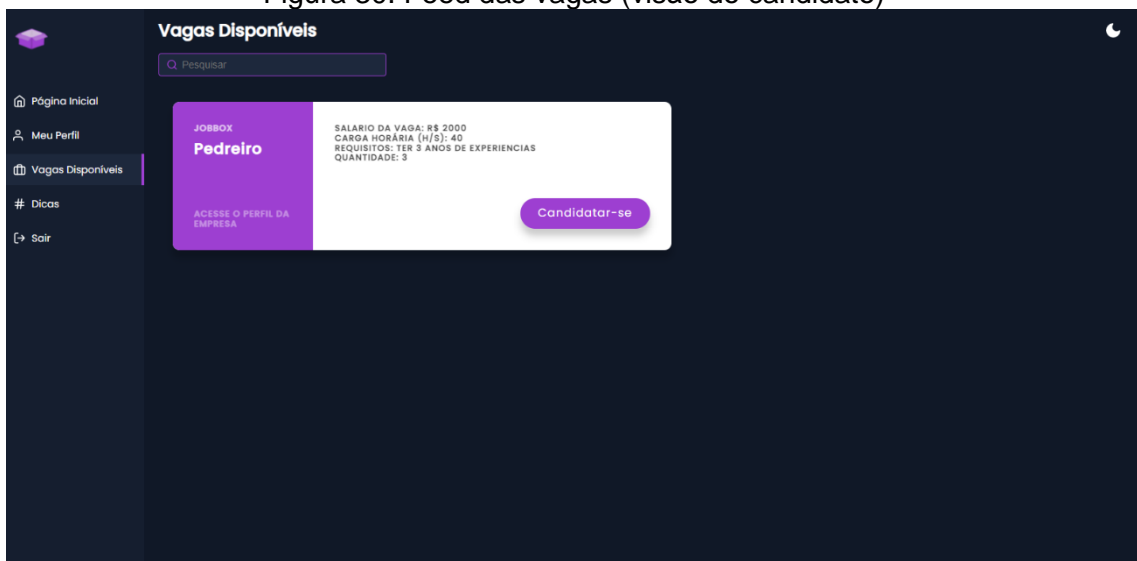
Figura 29: Página de perfil do candidato



Fonte: Dos autores, 2022.

A página de perfil do candidato, possui suas informações pessoais mais importantes, graduações, línguas e nível de fluência do mesmo e também suas experiências anteriores de trabalho. É possível alterar as próprias informações, adicionar e alterar as graduações e também os idiomas e as experiências anteriores.

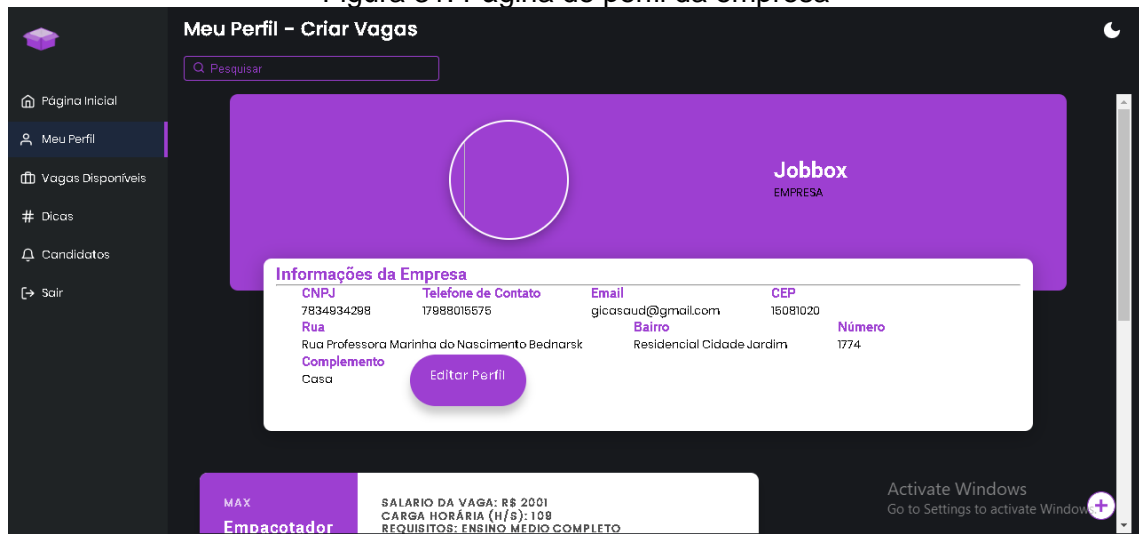
Figura 30: Feed das vagas (visão do candidato)



Fonte: Dos autores, 2022.

O feed com as vagas disponíveis, possui um botão de candidatar-se ou desistir da vaga, para que o candidato possa se candidatar nas vagas que mais lhe interessarem. Ainda, poderá acessar o perfil da empresa através de um *hiperlink* dentro da vaga.

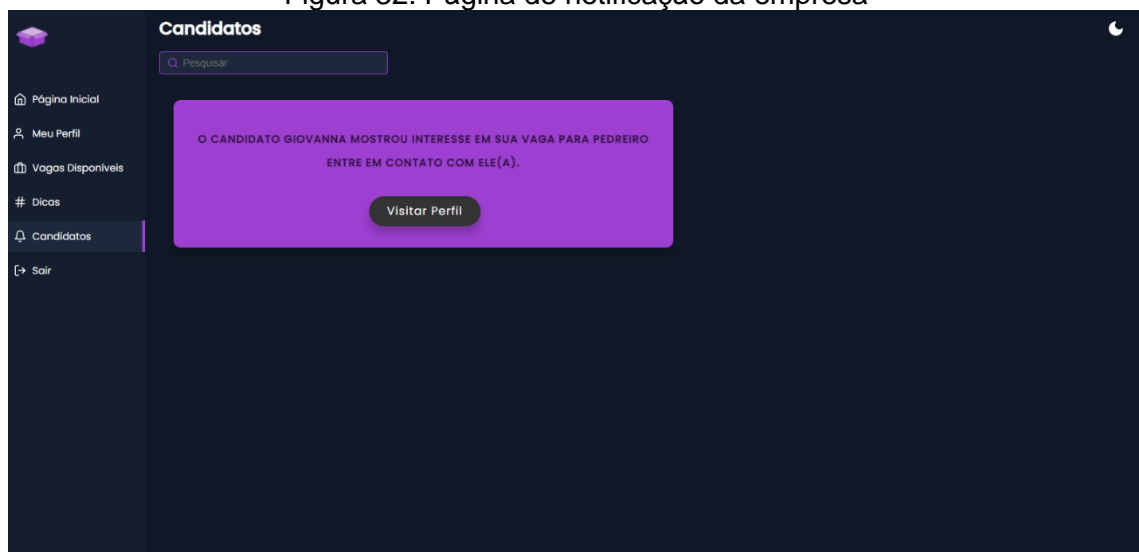
Figura 31: Página de perfil da empresa



Fonte: Dos autores, 2022.

A página de perfil da empresa contém as informações mais importantes e suas respectivas vagas criadas. Referente às vagas, a empresa poderá criar através do botão localizado no canto inferior direito da tela, onde abrirá um modal com as opções para a nova vaga.

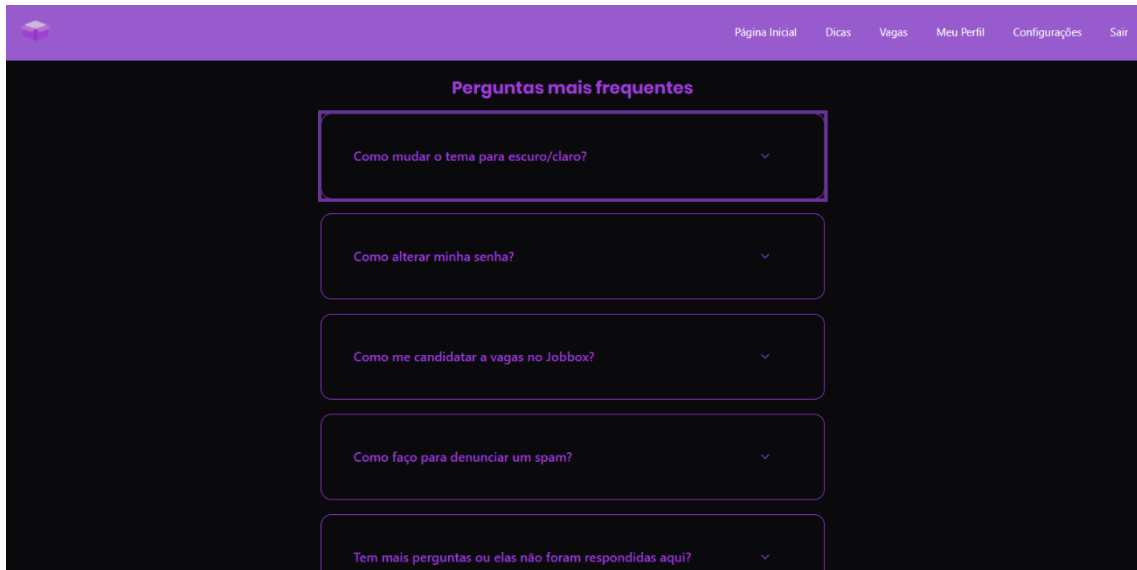
Figura 32: Página de notificação da empresa



Fonte: Dos autores Giovanna Saúd, João Piva e Elyara Naely, 2022.

Ainda dentro das opções da empresa, é possível acessar as notificações com os candidatos que se interessaram na vaga, dentro da notificação é possível acessar o perfil do candidato através de um botão.

Figura 33: Página de FAQ



Fonte: Dos autores, 2022.

O *site* também possui uma página de FAQ, onde contém as perguntas mais frequentes e suas respectivas respostas.

4.7 Projetos futuros

Com a intenção de trazer melhorias aos usuários e mais segurança, os projetos futuros da equipe Jobbox consistem em: melhorias de segurança dentro das *sessions*, melhorias de segurança do banco de dados, melhor desenvolvimento das funções do *website*, tais como a opção de foto de perfil, *updates* em opções de configurações e um sistema de notificações melhor desenvolvido.

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Observa-se, por meio de estudos e observações das reportagens jornalísticas dos últimos anos, que o desemprego cresceu de maneira desenfreada tanto dentro da cidade de São José do Rio Preto, quanto no Brasil por completo. Tendo em vista as obras e aberturas de novos comércios em diversos locais de da cidade. Foi desenvolvido o *website* Jobbox, a qual visa trazer mais visibilidade as vagas de emprego que vão surgindo pelo município.

Durante todo o desenvolvimento do *site*, foi procurado realizar tudo de uma forma que o usuário se sentisse confortável em utilizá-lo com segurança e simplicidade.

Várias dificuldades surgiram com o desenvolvimento do *site* e muitas vezes foram encontradas situações extremamente complicadas. Contudo, os desenvolvedores do projeto conseguiram realizá-lo de forma eficaz e alcançar os objetivos. Em outras palavras, o *website* Jobbox é sinônimo de resiliência e superação, pois o objetivo de divulgar vagas de emprego e fazer com que o candidato tenha acesso à elas foi alcançado.

Graças ao corpo docente bem capacitado da escola técnica ETEC Philadelpho Gouvêa Netto, os alunos desenvolvedores do *site* conseguiram realizar as metas e objetivos traçados no início do projeto, concluindo o trabalho com êxito.

REFERÊNCIAS

- ALVES, Adriana Cecy Silva. Modelo Entidade Relacionamento. **Passei Direto**. Disponível em: < <https://www.passeidireto.com/arquivo/84788079/modelo-entidade-relacionamento/2> />. Acesso em 10 out. 2022.
- ANDREI. O Que é AJAX e Como Funciona?. **Hostinger Tutoriais**, 2022. Disponível em: < <https://www.hostinger.com.br/tutoriais/o-que-e-ajax#:~:text=AJAX%20significa%20Asynchronous%20JavaScript%20and,ao%20servidor%20em%20segundo%20plano./>>. Acesso em 12 mai. 2022.
- ANSCHAU, Drika. [Resenha] Os segredos da mente milionária. **Café Resiliente**, 2019. Disponível em: <<https://caferesiliente.com/resenha-os-segredos-da-mente-milionaria//>>. Acesso em 12 mai. 2022.
- BACCA, Carolina Cozer. O que é SQL e para que ele serve?. **Tecmundo**, 2019. Disponível em: <<https://www.tecmundo.com.br/software/146482-sql-que-ele-serve.htm/>>. Acesso em 12 mai. 2022.
- BRIOSO, Larissa. Conheça os melhores *sites* de emprego do Brasil agora mesmo!. **Mobills**, 23 de fevereiro de 2022. Disponível em: <<https://www.mobills.com.br/blog/melhores-sites-de-emprego/>>. Acesso em 23 fev. 2022.
- CARREIRA, Guia da. Os 5 melhores aplicativos pra conseguir emprego. **Guia da Carreira**, 2018. Disponível em: <[https://www.guiadacarreira.com.br/carreira/5-melhores-apps-para-conseguir-emprego//](https://www.guiadacarreira.com.br/carreira/5-melhores-apps-para-conseguir-emprego//>)>. Acesso em 31 mar. 2022.
- CAVALINI, Marta. Vagas de trabalho em 2021: o que esperar e como se preparar. **Globo G1**, 2021. Disponível em: <<https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2021/01/04/vagas-de-trabalho-em-2021-o-que-esperar-e-como-se-preparar.ghtml/>>. Acesso em 17 mar. 2022.
- CAVALINI, Marta. Veja como detectar vagas de emprego falsas na internet. **G1 Globo**, 2019. Disponível em: <<https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2019/10/29/veja-como-detectar-vagas-de-emprego-falsas-na-internet.ghtml/>>. Acesso em 17 mar. 2022.
- CEYLAN, Aybüke. **Products Dashboard UI**. Disponível em: <<https://codepen.io/aybukeceylan/pen/PopNYeJ/>>. Acesso em 10 ago. 2022.
- CEYLAN, Aybüke. **Project Management Dashboard UI**. Disponível em: <<https://codepen.io/aybukeceylan/pen/OJRNbZp/>>. Acesso em 1 ago. 2022.
- CEYLAN, Aybüke. **File Sharing Web App**. Disponível em: <<https://codepen.io/aybukeceylan/pen/yLOxRyG/>>. Acesso em 03 set. 2022.
- Colorlib. **Login Form v1 by Colorlib**. Disponível em: <[https://colorlib.com/wp/template/login-form-v1//](https://colorlib.com/wp/template/login-form-v1//>)>. Acesso em 15 de jul. 2022.
- Cyborg Gaming Template. Disponível em: <<https://templatemo.com/tm-579-cyborg-gaming/>>. Acesso em 07 ago. 2022.
- EMPREGOS. Empregos.com.br. **Empregos**, 1998. Disponível em: <<https://www.empregos.com.br/sobre-nos.aspx/>>. Acesso em 12 mai. 2022.
- ESTRELLA, Carlos. O Que é PHP? Guia Básico de Programação PHP. **Hostinger Tutoriais**, 2022. Disponível em: <<https://www.hostinger.com.br/tutoriais/o-que-e-php-guia-basico/>>. Acesso em 12 mai. 2022.
- G, Ariane. O que é CSS? Guia Básico para Iniciantes. **Hostinger Tutoriais**, 2022. Disponível em: < <https://www.hostinger.com.br/tutoriais/o-que-e-css-guia-basico-de-css/> />. Acesso em 12 mai. 2022.
- G1, Rio Preto e Araçatuba. Inflação faz setor de serviços ficar mais caro em Rio Preto. **G1 Rio Preto**, 2013. Disponível em: <<https://g1.globo.com/sao-paulo/sao->
-

jose-do-rio-preto-aracatuba/noticia/2013/12/inflacao-faz-setor-de-servicos-ficar-mais-carro-em-rio-preto.html/>. Acesso em 17 mar. 2022.

G1, 2021 <https://g1.globo.com/economia/noticia/2021/04/28/brasil-cria-184-mil-empregos-formais-em-marco.ghtml/>> Acesso em 16 fev. 2022.

GUIA, da carreira. Além do LinkedIn: 10 *sites* para encontrar vagas. **Guia da Carreira**. Disponível em: <<https://www.guiadacarreira.com.br/carreira/emprego/alem-do-linkedin-10-sites-para-encontrar-vagas>>. Acesso em 12 mai. 2022.

GUIA, da carreira. Descubra quais são os melhores *sites* de emprego no Brasil. **Guia da Carreira**. Disponível em: <<https://www.guiadacarreira.com.br/carreira/emprego/os-melhores-sites-de-emprego/>>. Acesso em 21 mai. 2022.

GUIA, da carreira. Os 5 melhores aplicativos para conseguir emprego. **Guia da Carreira**. Disponível em: <<https://www.guiadacarreira.com.br/carreira/5-melhores-apps-para-conseguir-emprego/>>. Acesso em 12 mai. 2022.

HOFFMAN, Reid. Quem somos nós?. **LinkedIn**, 2003. Disponível em: <https://about.linkedin.com/pt-br?trk=homepage-basic_directory_aboutUrl&lr=1/>. Acesso em 12 mai. 2022.

IBGE. São José do Rio Preto Panorama. **IBGE**, 2022. Disponível em: <<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sp/sao-jose-do-rio-preto/panorama>>. Acesso em 3 fev. 2022.

LARAVEL, Framework. The PHP Framework for Web Artisans. **LARAVEL**, 2011. Disponível em: <<https://laravel.com/>>. Acesso em 14 abr. 2022.

LIMA, Lucas. 15 *sites* e apps para encontrar vagas de emprego. **Tecnoblog**, 2020. Disponível em: <<https://tecnoblog.net/responde/15-sites-e-apps-para-encontrar-vagas-de-emprego/>>. Acesso em 31 mar. 2022.

LIMA, Lucas. 15 *sites* e apps para encontrar vagas de emprego. **Tecnoblog**, 2020. Disponível em: <<https://tecnoblog.net/responde/15-sites-e-apps-para-encontrar-vagas-de-emprego/>>. Acesso em 31 mar. 2022.

LIMA, Vinicius. Rio Preto registra mais 20 mil pedidos de seguro-desemprego em 2021. **Dhoje Interior**, 2021. Disponível em: <<https://dhojeinterior.com.br/rio-preto-registra-mais-20-mil-pedidos-de-seguro-desemprego-em-2021/>>. Acesso em 17 mar. 2022.

LOPES, Ariane. APLICATIVO DE EMPREGO: OS 11 MELHORES PARA ENCONTRAR UMA OPORTUNIDADE DE TRABALHO. **iDinheiro**, 2022. Disponível em: <<https://www.idinheiro.com.br/aplicativo-de-emprego/>>. Acesso em 31 mar. 2022.

LUFT, Paulo. Tipos de *site*: Entenda todas as possibilidades disponíveis. **Metamídia**, 2022. Disponível em: <<https://metamidia.com.br/blog/tipos-de-site.html#:~:text=Tipo%20de%20site%20Portf%C3%B3lio&text=%C3%89%20uma%20esp%C3%A9cie%20de%20cat%C3%A1logo,interesse%20em%20fazer%20uma%20compra.>>. Acesso em 24 de mar. 2022.

MARQUES, Rafael. O que é HTML? Entenda de forma descomplicada. **Home Host**, 2019. Disponível em: <<https://www.homehost.com.br/blog/tutoriais/o-que-e-html/>>. Acesso em 12 mai. 2022.

MARTELLO, Alexandro. Brasil cria 184 mil empregos formais em março, diz governo. **Globo G1**, 2021. Disponível em: <<https://g1.globo.com/economia/noticia/2021/04/28/brasil-cria-184-mil-empregos-formais-em-marco.ghtml/>>. Acesso em 17 mar. 2022.

MELO, Greison de. Rio Preto é 3ª de SP em geração de emprego. **Diário da Região**, 2021. Disponível em:

<<https://www.diariodaregiao.com.br/economia/riopretoeregiao/rio-preto-e-3-de-sp-em-gerac-o-de-emprego-1.236769/>>. Acesso em 17 mar. 2022.

Modelo de *site*: 35 tipos de *sites* explicados e com exemplos práticos. **Blog High Sales**, 2022. Disponível em: <<https://highsales.digital/blog/tipos-de-sites>>. Acesso em 24 de mar. 2022.

MOREIRA, Marcella. Rio Preto começa o ano com saldo de 1.178 vagas **Prefeitura Municipal de São José do Rio Preto**, 2022. Disponível em:

<<https://www.riopreto.sp.gov.br/rio-preto-comeca-o-ano-com-saldo-de-1-178-vagas/>>. Acesso em 17 de mar. 2022.

NACIONAL, Jornal. Com avanço da vacinação, empresas iniciam retorno do trabalho presencial. **Jornal Nacional**, 2021. Disponível em:

<<https://g1.globo.com/jornal-nacional/noticia/2021/08/20/com-avanco-da-vacinacao-empresas-iniciam-retorno-do-trabalho-presencial.ghtml/>>. Acesso em 17 mar. 2022.

NEILPATEL. Portfólio: O Que É, Modelos e Exemplos de Como Fazer Um Portfólio. **Neilpatel**, 2020. Disponível em: <https://neilpatel.com/br/blog/o-que-e-portfolio/?lang_geo=br/>. Acesso em 24 mar. 2022.

PIMENTA, Mateus. O que é Portfólio? Guia completo sobre como fazer e exemplos para criar um portfólio impecável. **TalentNetwork**, 2019. Disponível em: <

<https://rockcontent.com/br/talent-blog/o-que-e-portfolio/>>. Acesso em 31 mar. 2022.

PIYUSH. **bootstrap 4 navbar**. Disponível em:

<<https://codepen.io/piyushpd139/pen/gOYvZPG/>>. Acesso em 15 ago. 2022.

POINT, Side. **Bootstrap Carousel Fullscreen**. Disponível em:

<<https://codepen.io/SitePoint/pen/ZbGwqe/>>. Acesso em 09 set. 2022.

PURE, Framework. A set of small, responsive CSS modules that you can use in every web project. **PURE**, 2013. Disponível em: <<https://purecss.io/>>. Acesso em 14 abr. 2022.

RAGAINÉ, Linda. A Anatomia de um Site de Portfólio Perfeito para Exibir seu Trabalho. **Kinsta**, 2022. Disponível em: <<https://kinsta.com/pt/blog/portfolio-website/>> . Acesso em 24 mar. 2022.

REDAÇÃO, Da. Rio Preto teve saldo de 1.283 empregos em novembro. **Gazeta Rio Preto**, 2021. Disponível em:

<<https://www.gazetaderiopreto.com.br/cidades/noticia/2021/12/rio-preto-teve-saldo-de-1283-empregos-em-novembro.html/>>. Acesso em 17 mar. 2022.

ROVEDA, Ugo. O QUE É, PARA QUE SERVE E COMO FUNCIONA O JS?, **Kenzie**, 2020. Disponível em: <<https://kenzie.com.br/blog/javascript/>>. Acesso em 12 mai. 2022.

SALES, High. Modelos de *site*: 35 tipos de *sites* explicados e com exemplos práticos. **High Sales**, 2019. Disponível em: <<https://highsales.digital/blog/tipos-de-sites/>>. Acesso em 24 mar. 2022.

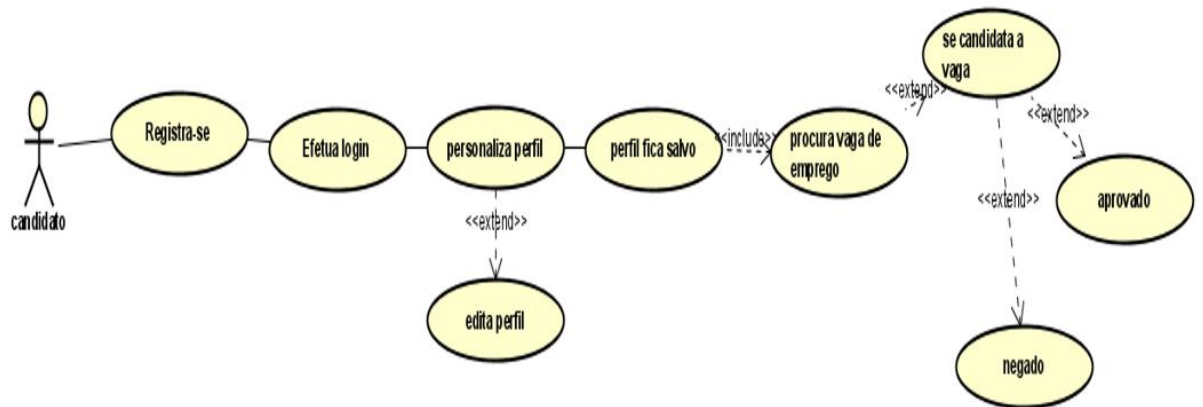
SOUZA, Isadora. USABILIDADE E NAVEGABILIDADE DE UM SITE. **Marketing Eficaz**, 2020. Disponível em: <<https://eficazmarketing.com/blog/usabilidade-e-navegabilidade-de-um-site/#:~:text=Usabilidade%20de%20um%20site,seu%20conte%C3%BAdo%20com%20mais%20comodidade./>>. Acesso em

14 abr. 2022

WALLITER, Carolina. 20 exemplos incríveis de *sites* de portfólio. **Shopify**, 8 jun.

2019. Disponível em <shopify.com.br/blog/site-portfolio-exemplos>. Acesso em 14 abr. 2022.

Figura 36: Diagrama de Caso de Uso do projeto Jobbox.



Fonte: Dos autores, 2022.

Figura 37: Diagrama de Caso de Uso do projeto Jobbox.



Fonte: Dos autores, 2022.

APÊNDICE B – SCRIPT DO BANCO DE DADOS

```

create database bd_jobbox

use bd_jobbox;

create table tb_empresa(
id_empresa int not null auto_increment primary key ,
nome_empresa varchar(45) not null,
cnpj_empresa varchar(20) not null,
email_empresa varchar(45) not null,
senha_empresa varchar(45) not null,
cep_empresa varchar(9) not null,
complemento_empresa varchar(45),
num_empresa varchar(10) not null,

```

```
rua_empresa varchar(45) not null,  
bairro_empresa varchar(45) not null,  
telefone_empresa varchar(20) not null  
);  
  
create table tb_candidato(  
id_candidato int not null auto_increment primary key ,  
nome_candidato varchar(45) not null,  
cpf_candidato varchar(20) not null,  
email_candidato varchar(45) not null,  
senha_candidato varchar(45) not null,  
cep_candidato varchar(9) not null,  
complemento_candidato varchar(45),  
num_candidato varchar(10) not null,  
rua_candidato varchar(45) not null,  
bairro_candidato varchar(45) not null,  
telefone_candidato varchar(20) not null,  
data_nascimento date not null,  
categoria_cnh varchar(10) not null);  
  
create table tb_exp_anteriores(  
id_exp_anteriores int not null auto_increment primary key,  
cargo_anterior varchar(45) not null,  
uf varchar(2) not null,  
cidade_empregador_anterior varchar(45) not null,  
empregador_anterior varchar(45) not null,  
data_admissao date not null,  
data_demissao date not null);
```

```
create table tb_curriculo(  
id_curriculo INT not null auto_increment primary key,  
cod_exp_anteriores int not null,  
cod_candidato int not null,  
foreign key(cod_exp_anteriores) references tb_exp_anteriores  
(id_exp_anteriores),  
foreign key(cod_candidato) references tb_candidato (id_candidato));  
create table tb_vaga(  
id_vaga int not null auto_increment primary key,  
salario_vaga int not null,  
carga_horaria varchar (45) not null,  
requisitos_vaga varchar(200) not null,  
cargo_vaga varchar(45) not null,  
quantidade_vaga int not null,  
nome_empresa varchar(200) not null);  
create table usuarios(  
id int not null auto_increment primary key,  
cod_candidato int not null,  
cod_empresa int not null,  
status tinyint not null);  
create table codes(  
id int not null auto_increment primary key,  
email_candidato varchar(100) not null,  
code varchar(5) not null,  
expire int not null);  
create table tb_form_prof(  

```

```
id_form_prof int not null auto_increment primary key,  
nome_instituicao varchar(200) not null,  
nome_curso varchar(200) not null,  
nivel_formacao varchar(200) not null,  
data_inicio date,  
data_termino date );  
  
create table tb_idioma(  
id_idioma int not null auto_increment primary key,  
nome_idioma varchar(200) not null,  
nivel_fluencia varchar(200) not null);  
  
create table tb_foto_perfil_candidato(  
id_foto_perfil_candidato int auto_increment not null primary key,  
imagem_candidato varchar(100));  
  
create table tb_foto_perfil_empresa(  
id_foto_perfil_empresa int auto_increment not null primary key,  
imagem_empresa varchar(100));  
  
INSERT INTO usuarios (cod_candidato, cod_empresa, status)  
VALUES (1, 1, 0);  
  
INSERT INTO tb_vaga (salario_vaga, carga_horaria, requisitos_vaga,  
cargo_vaga, quantidade_vaga, nome_empresa)  
VALUES (2001, 109, 'Ensino Medio completo', 'Empacotador', 1, 'Max');
```
